

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 aanpassingen in het Handboek loonheffingen 2006;
- 2 elektronische jaaropgaaf;
- 3 eerstedagsmelding vanaf juli 2006;
- 4 wijziging sectorpremies;
- 5 omrekenmodule betalingskenmerk op internet;
- 6 loon voor de levensloopregeling;
- 7 deelname directeur-grootaandeelhouder aan levensloopregeling.

Enkele onderwerpen hebben ook als actueelbericht op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) gestaan. De informatie is inmiddels verwerkt in de internetversie van het Handboek loonheffingen 2006 (hierna: Handboek 2006).

### **1 Aanpassingen in het Handboek loonheffingen 2006**

In de tekst van het Handboek 2006 moeten de volgende teksten worden aangepast:

- Op bladzijde 90, paragraaf 12.1, staat dat het loon voor de Zorgverzekeringswet (Zvw) op de jaaropgaaf moet worden vermeld. Het gaat dan om het ongemaximeerde loonbedrag van kolom 12 van de loonstaat.
- Op bladzijde 222, in paragraaf 22.5.1, staat in de cursieve tekst dat u uiterlijk op 2 juni 2006 een S&O-verklaring kunt aanvragen voor het tweede kalenderhalfjaar van 2006. Dit is niet juist. Uw aanvraag voor deze S&O-verklaring moet vóór 1 juni 2006, dus uiterlijk op 31 mei 2006, door SenterNovem zijn ontvangen.
- Op bladzijde 223, in paragraaf 22.5.2, gaat het over technostarters. De term "technostarters" wordt door SenterNovem echter niet meer gebruikt; er wordt gesproken van "starters". Inhoudelijk is de regeling niet gewijzigd.

### **2 Elektronische jaaropgaaf**

Na afloop van het kalenderjaar moet u uw werknemers een jaaropgaaf verstrekken. Hierop moeten alle gegevens staan die van belang zijn voor de heffing van de inkomstenbelasting/premie volksverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet. In hoofdstuk 12 van het Handboek 2006 staat welke informatie er ten minste op de jaaropgaaf moet staan.

De jaaropgaaf is vormvrij. Dat betekent dat u de jaaropgaaf ook elektronisch aan uw werknemers mag verstrekken. Ook cumulatieve loongegevens op de salarisstrook kunnen als jaaropgaaf dienen. Voor de werknemers moet het dan wel duidelijk zijn dat de informatie in het elektronische bericht of op de laatste salarisstrook van het jaar hun jaaropgaaf is.

De jaaropgaveformulieren van de Belastingdienst blijven voor 2006 verkrijgbaar. Daarna stopt de Belastingdienst met het toezenden van deze formulieren. De Belastingdienst stelt voor 2007 en later wel een modeljaaropgaaf beschikbaar via internet en in het Handboek Loonheffingen.

### **3 Eerstedagsmelding vanaf juli 2006**

In de Mededeling loonheffingen nummer 3 van mei 2006 is de invoering van de eerstedagsmelding aangekondigd. Als een nieuwe werknemer op of na 4 juli 2006 voor u gaat werken, moet u zijn naam, geboortedatum, sof-nummer en de datum waarop hij begint te werken, aan de Belastingdienst melden. U moet deze eerstedagsmelding doen voor alle werknemers die voor de loonbelasting in echte of fictieve dienstbetrekking bij u komen werken. U moet dus bijvoorbeeld ook eerstedagsmelding doen voor directeurs-grootaandeelhouders, voor pseudo-werknemers (opting-in), voor commissarissen en voor gelijkgestelden (zie hoofdstuk 1 en 15 van het Handboek 2006). In de volgende gevallen is een eerstedagsmelding niet nodig:

- voor uitzendkrachten die via een uitzendbureau bij u komen werken;
- voor artiesten en beroepssporters die onder de artiesten- of beroepssportersregeling vallen;
- voor personen die van u alleen een pensioen of uitkering ontvangen en die niet bij u werken;
- voor werknemers die u onder een ander subnummer in de aangifte wilt gaan opnemen, zonder dat er sprake is van een nieuwe dienstbetrekking (u plaatst bijvoorbeeld een werknemer over van vestiging A met subnummer L01 naar vestiging B met subnummer L02);
- voor werknemers die binnen een samenhangende groep inhoudingsplichtigen van werkgever wisselen.

### Let op!

Om als samenhangende groep inhoudingsplichtigen te worden beschouwd moet u een beschikking hebben van de Belastingdienst (zie paragraaf 3.2.1 van het Handboek 2006).

Meer informatie over de eerstedagsmelding en antwoorden op veelgestelde vragen kunt u vinden op [www.belastingdienst.nl/loonheffingen](http://www.belastingdienst.nl/loonheffingen).

#### 4 Wijziging sectorpremies

Met ingang van 1 juli 2006 wijzigen een aantal sectorpremies (zie tabel 28 van het Handboek 2006). Het gaat dan om de sectorpremies van de premiegroepen van de sector Culturele instellingen (sector 54) en die van het Agrarisch bedrijf Premiegroep vast (sector 01, code risicopremiegroep 02). Deze premiewijziging halverwege het jaar heeft gevolgen voor de berekening van de premies werknemersverzekeringen met het systeem van voortschrijdend cumulatief rekenen (vcr). Wat die gevolgen zijn, hangt af van de methode die u gebruikt: de grondslagaanwasmethode of de cumulatieve premiemethode. Bij de grondslagaanwasmethode moet u het gewijzigde percentage toepassen vanaf het moment van wijziging. Bij de cumulatieve premiemethode moet u het gemiddelde percentage over het jaar toepassen (zie de tabel hieronder). Zie ook paragraaf 5.6 van het Handboek 2006.

De nieuwe premiepercentages zijn als volgt:

Sector-nummer	Code risico-premiegroep	Sector/Premiegroep	Premiepercentage grondslagaanwasmethode	Premiepercentage cumulatieve premiemethode	Premiepercentage eigenrisicodragers grondslagaanwasmethode	Premiepercentage eigenrisicodragers cumulatieve premiemethode
54	01	Culturele instellingen Premiegroep los	8,43%	9,90%	8,16%	8,94%
54	02	Culturele instellingen Premiegroep vast	1,91%	1,69%	1,63%	1,51%
01	02	Agrarisch bedrijf Premiegroep vast	0,80%	0,67%	0,67%	0,57%

Wanneer u de nieuwe percentages moet toepassen, hangt af van het moment waarop u het loon betaalt. Betaalt u het loon uit vóór 1 juli 2006, dan past u het "oude" percentage toe. Betaalt u het loon op of na 1 juli 2006 uit, dan moet u de bovenstaande nieuwe percentages toepassen.

Voor huismannen, huisvrouwen, zelfstandigen en asielzoekers die voor een periode van maximaal acht aaneengesloten weken werken in het agrarisch bedrijf, geldt vanaf 1 mei 2006 niet het hogere percentage van de Premiegroep los (code risicopremiegroep 01), maar het lagere percentage van de Premiegroep vast (code risicopremiegroep 02).

### Let op!

De premiewijziging heeft ook gevolgen voor correctieberichten. U past het "oude" percentage toe als het correctiebericht betrekking heeft op een betaling die gedaan is in een periode waarin het oude percentage gold. Bij een correctiebericht dat u indient op 1 augustus 2006 en dat betrekking heeft op een betaling die u gedaan heeft op 20 maart 2006, past u dus het oude percentage toe.

#### 5 Omrekenmodule betalingskenmerk op internet

In de Mededeling loonheffingen nummer 3 van mei 2006 hebben wij u erop geattendeerd bij de betaling van uw aangifte loonheffingen het juiste betalingskenmerk te vermelden. Als u niet meer weet welk betalingskenmerk bij welke aangiftenummer hoort, kunt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) uw betalingskenmerk opzoeken. U kunt het betalingskenmerk dat hoort bij uw aangiftenummer, ook opvragen bij de BelastingTelefoon: 0800 - 0543. Dit nummer is bereikbaar op werkdagen van maandag tot en met donderdag van 8.00 tot 20.00 uur en op vrijdag van 8.00 tot 17.00 uur.

#### 6 Loon voor de levensloopregeling

Voor de levensloopregeling geldt dat een werknemer per jaar maximaal 12% van zijn loon in dat jaar mag sparen. Op bladzijde 189, paragraaf 19.2.1, van het Handboek 2006 staat in de laatste alinea dat die 12% berekend moet worden over het loon van kolom 6. Het loon voor de levensloopregeling mag echter ook het fiscale loon zijn, verhoogd met ingehouden bijdragen van de werknemer. Voor de berekening van de maximale bijdrage voor de levensloop mag u dus ook uitgaan van het bedrag van kolom 14, verhoogd met bijvoorbeeld pensioenpremies, ww-premies en inleg levensloop.

## **7 Deelname directeur-grootaandeelhouder aan levensloopregeling**

Recent heeft de staatssecretaris van Financiën bevestigd dat een directeur-grootaandeelhouder kan deelnemen aan een levensloopregeling. Informatie over de levensloopregeling vindt u in paragraaf 19.2 van het Handboek 2006. Voor een directeur-grootaandeelhouder geldt de gebruikelijkloonregeling (zie paragraaf 15.1 van het Handboek 2006). Bij de bepaling van het gebruikelijk loon gaat het om het begrip "loon" voor de loonbelasting/premie volksverzekeringen. Dit is het loon ná toepassing van de wettelijke vrijstellingen, zoals de vrijstelling van een inleg in een levensloopregeling. Deelname aan een levensloopregeling kan dus gevolgen hebben voor de toepassing van de gebruikelijkloonregeling.

Als de directeur-grootaandeelhouder na deelname aan de levensloopregeling een werkelijk loon heeft van € 39.000 of meer, moet de inspecteur een hoger gebruikelijk loon bewijzen. Is het werkelijke loon na deelname aan de levensloopregeling lager dan € 39.000, dan moet de directeur-grootaandeelhouder zelf aannemelijk kunnen maken dat dit lagere loon gebruikelijk is. De gebruikelijkloonregeling is echter in ieder geval niet van toepassing als:

- de directeur-grootaandeelhouder aannemelijk maakt dat zijn werkelijke loon vóór inleg in de levensloopregeling niet lager is dan het gebruikelijk loon vóór inleg in de levensloopregeling; en
- de inleg in de levensloopregeling niet hoger is dan 12% van het loon.