

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 fouten in de nieuwsbrief 2009
- 2 premiekorting voor oudere werknemers
- 3 jaaraangifte voor loonbetalingen uit het PGB WIA
- 4 arbeidsrelatie sekswerkers
- 5 corrigeren bijtelling 2008 door teruggaaf bpm voor zwaardere diesels
- 6 verruiming voorwaarden deblokken spaarloon bij bepaalde verzekeringspremies
- 7 eindheffing bij uitkeringen voor ex-banenpoolers vervallen
- 8 cwi en uwv zijn gefuseerd

Enkele onderwerpen hebben al op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) gestaan. De informatie uit deze mededeling wordt verwerkt in het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna Handboek 2009). Het Handboek 2009 kunt u vanaf medio januari 2009 downloaden. Eind januari verzenden wij de papieren versie van het Handboek 2009.

### **1. Fouten in de nieuwsbrief 2009**

In de *Nieuwsbrief Loonheffingen 2009* staan de volgende fouten:

- In kolom I van de jaaropgaaf staat ‘Loonbelasting/premie volksverzekeringen’. Dit moet zijn ‘Loon voor de loonbelasting/volksverzekeringen’.
- In tabel II is het normbedrag per dag van € 4 onjuist. Dit moet zijn € 4,95.

### **2. Premiekorting voor oudere werknemers**

In punt 16 van de *Nieuwsbrief Loonheffingen 2009* staat informatie over de premiekorting voor oudere werknemers. Hierna vindt u een aanvulling op deze informatie.

#### **Samenloop premiekorting uitkeringsgerechtigden van 50 jaar of ouder en premiekorting werknemers van 62 jaar of ouder**

Hebt u voor een werknemer recht op de premiekorting van maximaal € 6.500 per jaar én op de premiekorting van maximaal € 2.750 per jaar, dan gaat de eerste premiekorting voor. U past eerst alleen de premiekorting toe van maximaal € 6.500 per jaar. Als u deze premiekorting voor de maximale periode van drie jaar hebt toegepast, past u de premiekorting van € 2.750 per jaar aansluitend toe. U past deze premiekorting toe met ingang van de eerste dag van het aangiftetijdvak waarin de termijn van drie jaar eindigt.

#### **Voorbeeld**

Op 10 februari 2009 neemt u een uitkeringsgerechtigde aan die dan 60 jaar is. Op 12 november 2010 wordt deze werknemer 62 jaar. U hebt een aangiftetijdvak van een maand.

U past de korting voor uitkeringsgerechtigden van 50 jaar of ouder toe tot 1 februari 2012. Vanaf 1 februari 2012 past u de korting toe voor werknemers van 62 jaar of ouder.

#### **Werknemers met een dienstbetrekking die niet het hele aangiftetijdvak duurt**

Wanneer een werknemer met een vast overeengekomen aantal uren niet het hele aangiftetijdvak bij u in dienst is, moet u het bedrag van de premiekorting evenredig verlagen. U vermenigvuldigt het bedrag aan premiekorting waarop u recht zou hebben als de werknemer het hele aangiftetijdvak bij u in dienst was met: het aantal kalenderdagen dat de werknemer tijdens het aangiftetijdvak bij u in dienst was, gedeeld door het aantal kalenderdagen in het aangiftetijdvak.

#### **Voorbeeld 1**

Op 9 januari 2009 neemt u een werknemer in dienst voor 36 uur per week. Voor deze werknemer hebt u recht op de premiekorting voor oudere werknemers. U hebt een aangiftetijdvak van een maand.

De werknemer is in januari 23 dagen bij u in dienst. De premiekorting per maand per werknemer is maximaal € 6.500 / 12 = € 541,67. De premiekorting over januari 2009 is dan:  $23/31 \times € 541,67 = € 401,88$ .

## **Voorbeeld 2**

Op 9 januari 2009 neemt u een werknemer in dienst voor 36 uur per week. Voor deze werknemer hebt u recht op de premiekorting voor oudere werknemers. U hebt een aangiftetijdvak van vier weken.

De werknemer is in het eerste aangiftetijdvak van 2009 (dat loopt van 1 januari 2009 tot en met 25 januari 2009) 17 dagen bij u in dienst. De premiekorting per vier weken per werknemer is maximaal € 6.500 / 13 = € 500. De premiekorting over januari 2009 is dan:  $17/25 \times € 500 = € 340$ .

### **Werknemers die werken op stukloonbasis**

Wanneer een werknemer op stukloonbasis voor u werkt, past u het volledige bedrag aan premiekorting per aangiftetijdvak toe wanneer het brutoloon van de werknemer ten minste het minimumloon per 1 januari is. Is zijn brutoloon lager dan het minimumloon per 1 januari, dan moet u het bedrag van de premiekorting evenredig verlagen. U vermenigvuldigt het bedrag aan premiekorting waarop u recht zou hebben als het brutoloon van de werknemer ten minste het minimumloon zou zijn met: het brutoloon van de werknemer in het aangiftetijdvak, gedeeld door het minimumloon in het aangiftetijdvak. Voor werknemers van 23 jaar en ouder is het minimumloon per 1 januari 2009 € 1.381,20 per maand en € 1.275,00 per vier weken.

## **Voorbeeld**

Een werknemer werkt voor u op stukloonbasis. Voor deze werknemer hebt u recht op de premiekorting voor oudere werknemers. Zijn brutoloon is in januari 2009 € 1.000. U hebt een aangiftetijdvak van een maand. De premiekorting per maand per werknemer is maximaal € 6.500 / 12 = € 541,67. De premiekorting over januari 2009 is dan:  $€ 1.000 / € 1.381,20 \times € 541,67 = € 392,17$ .

### **Geen recht op premiekorting**

Hebt u voor een werknemer recht of recht gehad op premievrijstelling omdat hij 50 jaar of ouder was toen hij bij u in dienst trad? Dan hebt u voor deze werknemer geen recht op de premiekorting voor uitkeringsgerechtigden van 50 jaar of ouder als de werknemer bij u uit dienst treedt of uit dienst is getreden en u hem binnen zes maanden opnieuw aanneemt.

## **3. Jaaraangifte voor loonbetalingen uit het PGB WIA**

Iedereen met een lichamelijke, geestelijke of verstandelijke handicap kan onder voorwaarden een persoonsgebonden budget sociale werkvoorzieningen (PGB WIA) krijgen. Met dit PGB WIA kunnen zij bijvoorbeeld een jobcoach, doventolk of voorleeshulp inhuren om weer toe te treden tot de arbeidsmarkt. Als er een dienstbetrekking is tussen de PGB-houder en degene die hij uit het PGB WIA betaalt, dan geldt vanaf 1 januari 2009 een aangiftetijdvak van een kalenderjaar. De PGB-houder hoeft dus maar één keer per jaar aangifte te doen. Dit geldt ook als de PGB-houder de aangifte door de Sociale Verzekeringsbank laat doen.

## **4. Arbeidsrelatie sekswerkers**

Als de arbeidsrelatie van een sekswerker met een exploitant geen echte dienstbetrekking is, dan is deze arbeidsrelatie met ingang van 1 januari 2009 een fictieve dienstbetrekking. De exploitant moet dan alle loonheffingen inhouden en betalen. Ook moet hij de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw (bijdrage Zvw) vergoeden. Alleen als de arbeidsrelatie aan bepaalde voorwaarden voldoet, betaalt hij alleen loonbelasting/premie volksverzekeringen en de bijdrage Zvw en geen premies werknemersverzekeringen. Hij hoeft de bijdrage Zvw niet te vergoeden.

De voorwaarden zijn opgenomen in een voorwaardenpakket (zie punt 3 van de *Mededeling Loonheffingen* van december 2008). Meer informatie over het voorwaardenpakket vindt u op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl).

## **5. Corrigeren bijtelling 2008 door teruggaaf bpm voor zwaardere diesels**

Het kan zijn dat u in 2008 te veel bpm hebt betaald voor sommige zwaardere diesels. In dat geval betalen wij de te veel betaalde bpm aan u terug. Omdat de bpm onderdeel uitmaakt van de grondslag waarover u de bijtelling berekent, verlaagt de teruggaaf van de bpm deze grondslag. Gevolg hiervan is dat u de bijtelling over een te hoog bedrag hebt berekend.

Hebt u te veel bpm betaald, dan krijgt u van ons een brief met daarin het bedrag van de teruggaaf. In deze brief staat ook dat u de te hoge bijtelling over 2008 moet corrigeren.

## **6. Verruiming voorwaarden deblokken spaarloon bij bepaalde verzekeringspremies**

Een werknemer mag het tegoed van een spaarloonregeling onder andere deblokken voor bepaalde lijfrentepremies en premies voor een kapitaalverzekering. Hierbij gelden voorwaarden (zie paragraaf 19.1.2 van het Handboek 2009).

Voor de lijfrentepremies was een van de voorwaarden dat de polis van de verzekering onbezwaard (dat wil zeggen: zonder onderpand) deel uitmaakt van het vermogen van de werknemer of zijn echtgenoot. Met ingang van 1 januari 2009 is deze voorwaarde in twee opzichten verruimd:

- De polis mag ook bezwaard deel uitmaken van het vermogen.
- Het gaat om het vermogen van de werknemer of zijn fiscale partner. Het begrip ‘fiscale partner’ is ruimer dan ‘echtgenoot’.

Voor de premies voor een kapitaalverzekering was een van de voorwaarden dat de polis van de verzekering onbezwaard deel uitmaakt van het vermogen van de werknemer of zijn fiscale partner. Met ingang van 1 januari 2009 is deze voorwaarde verruimd: De polis mag ook bezwaard deel uitmaken van het vermogen van de werknemer of zijn fiscale partner.

#### **7. Eindheffing bij uitkeringen voor ex-banenpoolers vervallen**

De heffing over bepaalde uitkeringen van publiekrechtelijke aard vindt plaats door middel van eindheffing (zie paragraaf 21.3 van het Handboek 2009). Met ingang van 1 januari 2009 zijn er geen uitkeringen meer op grond van de Regeling compensatie inkomensachteruitgang ex-banenpoolers. Daarom vervalt de eindheffing bij deze uitkeringen.

#### **8. CWI en UWV zijn gefuseerd**

Met ingang van 1 januari 2009 is het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) gefuseerd met UWV. De werkzaamheden van het CWI worden ondergebracht in een nieuw bedrijfsonderdeel van UWV, UWV WERKbedrijf. Dit bedrijfsonderdeel gaat nauw samenwerken met gemeenten om werkzoekenden weer snel aan het werk te krijgen.

