

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 fouten in het Handboek 2008
- 2 verrekening teruggaaf inkomensafhankelijke bijdrage Zvw en premies werknemersverzekeringen 2006
- 3 tijdvaktabel bij in of uit dienst treden parttime werknemers
- 4 Wet op de Sociale Werkvoorziening
- 5 wijziging percentage gedifferentieerde premie WAO of WGA

Enkele onderwerpen hebben al op www.belastingdienst.nl gestaan. De informatie is inmiddels verwerkt in de internetversie van het *Handboek loonheffingen 2008* (hierna: Handboek 2008).

1 Fouten in het Handboek 2008

In het Handboek 2008 staan de volgende fouten:

- In paragraaf 15.1 en in tabel 24 staat als bedrag voor gebruikelijk loon € 39.000. Dit moet € 40.000 zijn, zoals ook al in de *Nieuwsbrief loonheffingen 2008* stond.
- In de mededeling van december 2007 hebben wij u geïnformeerd over drie foute tijdvakcodes in de *Nieuwsbrief loonheffingen 2008*. Deze foute codes staan helaas ook nog in het Handboek 2008. De tijdvakcode van oktober moet zijn 8100, van november 8110 en van december 8120.

2 Verrekening teruggaaf inkomensafhankelijke bijdrage Zvw en premies werknemersverzekeringen 2006

Bij de verrekening van de teruggaaf van inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) en premies werknemersverzekeringen 2006 kan het volgende voorkomen:

- Als uw geautomatiseerde systeem geen negatief loonbedrag kan verwerken, hoeft u de teruggaaf van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw niet te verwerken in het fiscaal loon over 2007. U mag deze dan netto uitbetalen aan uw werknemer. U hoeft verder ook de jaaropgaaf 2007 niet aan te passen.
- Als de teruggaaf van de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw of de premies werknemersverzekeringen voor een werknemer € 13 of minder is, staat de administratieve last om deze teruggaaf te verwerken niet in verhouding tot het voordeel van de werknemer. U mag er dan voor kiezen om de teruggaaf niet te verwerken. Wij corrigeren dit niet.
- Als u een teruggaaf krijgt voor een ex-werknemer, gaan wij ervan uit dat u contact opneemt met deze werknemer. Als dat niet lukt, moet uw ex-werknemer zelf contact met u opnemen. Uw ex-werknemer heeft van ons een brief gekregen over de teruggaaf aan zijn voormalige werkgever.

3 Tijdvaktabel bij in of uit dienst treden parttime werknemers

Vanaf 1 januari 2008 moet u in de maand dat een parttime werknemer in dienst of uit dienst treedt, de tabel toepassen die voor zijn loontijdvak geldt. Voor de tijdvaktabel is een parttime werknemer iemand die doorgaans op minder dan vijf dagen per week werkt. Treedt een parttime werknemer tijdens het loontijdvak in of uit dienst? Dan mag u de tijdvaktabel vanaf januari 2008 dus niet meer herleiden (zie paragraaf 7.3.3 van het Handboek 2008).

Voorbeeld

Een parttime werknemer treedt op 14 januari 2008 bij u in dienst. Zijn loontijdvak is een maand. In januari moet u dan de maandtabel toepassen. U mag dus niet tweemaal de weektabel en viermaal de dagtabel toepassen.

4 Wet op de Sociale Werkvoorziening

Als u een werknemer in dienst hebt op grond van de Wet op de Sociale Werkvoorziening (wsw), geldt voor deze werknemer altijd de zogenoemde rekenpremie in plaats van de voor u vastgestelde gedifferentieerde premie WGA. Voor 2008 is deze rekenpremie 0,57%.

5 Wijziging percentage gedifferentieerde premie WAO of WGA

Als u in 2008 een nieuw percentage gedifferentieerde premie WGA voor 2008 krijgt, dan moet u de aangiftes loonheffingen corrigeren waarbij u het oude percentage hebt toegepast (zie paragraaf 5.2.4 van het Handboek 2008).

Als wij in 2008 een nieuw percentage van de gedifferentieerde premie WAO of WGA van 2006 of 2007 vaststellen, dan geldt het volgende. U mag dit corrigeren. Ook kunt u ervoor kiezen om ons te verzoeken om u voor het verschil in het bedrag van de verschuldigde premie over 2006 of 2007 een naheffingsaanslag op te leggen of een teruggaaf te verlenen. Om dit verzoek te kunnen doen, ontwikkelen wij een formulier dat u binnenkort kunt downloaden van internet.