

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 fouten in *Handboek Loonheffingen 2009*
- 2 vragen uit de praktijk
- 3 wijziging retouradres *Verklaring geen privégebruik auto*
- 4 verhoging afdrachtvermindering speur- en ontwikkelingswerk
- 5 nieuwe landencode Sint-Maarten
- 6 automatische verstrekking Verklaring arbeidsrelatie
- 7 nieuw verdrag met Japan over sociale zekerheid
- 8 aangifte pseudo-eindheffing over excessief deel vertrekvergoedingen
- 9 teruggaaf te veel betaalde bijdrage Zorgverzekeringswet 2008
- 10 wijziging cao-codes met ingang van 1 juli 2009

Enkele onderwerpen hebben al op www.belastingdienst.nl gestaan. De informatie uit deze mededeling is verwerkt op onze internetsite.

1. Fouten in Handboek Loonheffingen 2009

In het *Handboek Loonheffingen 2009* (hierna: Handboek 2009) staan de volgende fouten:

- In paragraaf 18.4.2 en 18.4.8 van het Handboek 2009 en in de *Mededeling Loonheffingen* van april 2009 verwijzen wij naar voorbeeldafspraken over het verbod op privégebruik van een bestelauto en over de vereenvoudigde rittenregistratie. U kunt deze voorbeeldafspraken downloaden van www.belastingdienst.nl. In tegenstelling tot de informatie in het handboek en de mededeling kunt u deze voorbeeldafspraken *niet* opvragen bij de BelastingTelefoon.
- In paragraaf 19.1.2 staat een fout onder ‘Start van een eigen onderneming’. Als uw werknemer zijn spaarloontegoed wil deblokken om een eigen onderneming te starten, moet hij een beschikking hebben waaruit blijkt dat hij als ondernemer winst uit onderneming zal hebben. Uw werknemer kan deze beschikking aanvragen bij zijn eigen belastingkantoor. Hij hoeft niet in het bezit te zijn van een Verklaring arbeidsrelatie Winst uit onderneming (VAR-wuo).

2. Vragen uit de praktijk

Naar aanleiding van vragen van de afgelopen tijd verduidelijken we de volgende informatie uit het Handboek 2009:

- De hoogte van de sectorpremie is afhankelijk van het werkloosheidsrisico in de bedrijfs- of beroepssector waarin u werkt (zie paragraaf 5.2.2 van het Handboek 2009). In de sectoren agrarisch bedrijf, bouwbedrijf, culturele instellingen, horeca algemeen en schildersbedrijf is het werkloosheidsrisico hoger dan in andere sectoren. Voor deze sectoren gelden een hoog en een laag percentage voor de sectorpremie. Als u een werknemer in dienst neemt op basis van een leerwerkovereenkomst, mag u het lage percentage toepassen. Het moet dan wel gaan om een leerwerkovereenkomst in het kader van de beroepspraktijkvorming van de beroepsbegeleidende leerweg.

3. Wijziging retouradres *Verklaring geen privégebruik auto*

Stelt u uw werknemer een auto ter beschikking? En rijdt uw werknemer op kalenderjaarbasis maximaal 500 privékilometers? Dan kan hij bij ons een *Verklaring geen privégebruik auto* aanvragen. Uw werknemer kan het aanvraagformulier voor deze verklaring downloaden van www.belastingdienst.nl of opvragen bij de BelastingTelefoon. Vanaf 1 juni moet uw werknemer dit aanvraagformulier opsturen naar:

Belastingdienst/Centrale invoer
Postbus 2538
6401 DA Heerlen

Voor alle andere correspondentie over het privégebruik auto blijft het adres:

Belastingdienst Oost/Coördinatiepunt privégebruik auto
Postbus 213
7100 AE Winterswijk

4. Verhoging afdrachtvermindering spur- en ontwikkelingswerk

Om innovatief ondernemerschap te stimuleren, is de afdrachtvermindering spur- en ontwikkelingswerk (s&o) met terugwerkende kracht tot 1 januari van dit jaar omhoog gegaan. De afdrachtvermindering voor 2009 is:

- 50% (dit was 42%) van het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking dat betrekking heeft op spur- en ontwikkelingswerk als het loon in totaal niet meer bedraagt dan € 150.000 (dit was € 110.000)
- 18% (dit was 14%) over het meerdere s&o-loon

De afdrachtvermindering s&o is maximaal € 14.000.000 (dit was € 8.000.000).

Voor starters geldt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2009 een afdrachtvermindering s&o van 64% (dit was 60%).

U krijgt van SenterNovem automatisch een aanvullende s&o-verklaring. Daarin staan het aanvullende bedrag van de afdrachtvermindering en het nieuwe totaalbedrag. Voor de aangiften loonheffingen over 2009 die u al hebt gedaan, kunt u de aanvullende afdrachtvermindering claimen door deze aangiften te corrigeren.

De aanvullende s&o-verklaring en de bijbehorende aanvullende afdrachtvermindering hebben geen gevolgen voor het fiscale loon van uw werknemers. U mag daarom de aanvullende afdrachtvermindering die hoort bij de aangiften die u al hebt gedaan, ook in uw eerstvolgende aangifte loonheffingen verwerken. Hierbij gelden twee voorwaarden:

- De periode waarvoor de aanvullende s&o-verklaring is afgegeven, loopt nog.
- De aangifte moet voldoende ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen en eindheffingen bevatten.

Loopt uw verklaring bijvoorbeeld tot 1 juli, dan kunt u de aanvullende afdrachtvermindering nog verwerken in uw aangifte van juni. Als uw s&o-verklaring vóór 1 juli afliep, of als de ingehouden loonbelasting/premie volksverzekeringen en eindheffingen in de aangifte van juni niet voldoende zijn om de aanvullende afdrachtvermindering te benutten, dan moet u de eerder ingediende aangiften loonheffingen 2009 corrigeren.

Zie voor meer informatie over de afdrachtvermindering s&o paragraaf 22.3 van het Handboek 2009.

5. Nieuwe landencode Sint-Maarten

Met ingang van 1 juli 2009 moet u voor werknemers uit Sint-Maarten de landencode MF vermelden in uw aangifte loonheffingen. Als u werknemers uit Sint-Maarten hebt, moet u uw salarisprogramma updaten, zodat u deze landencode kunt vermelden in de aangifte.

6. Automatische verstrekking Verklaring arbeidsrelatie

Om de administratieve last voor ondernemers en freelancers te verlichten, gaan wij de Verklaringen arbeidsrelatie (VAR's) automatisch verstrekken, te beginnen bij de VAR's voor het kalenderjaar 2010. Hierbij gelden onder andere als voorwaarden dat iemand:

- minstens drie jaar achter elkaar een VAR heeft aangevraagd
- telkens een VAR voor hetzelfde soort werk heeft aangevraagd
- telkens eenzelfde soort VAR van ons heeft gekregen

Wij versturen deze automatisch verstrekte VAR's voor het kalenderjaar 2010 vóór 1 september 2009.

Een automatisch verstrekte VAR heeft precies dezelfde functie als een niet-automatisch verstrekte VAR: bij een VAR-dga en bij een VAR-wuo krijgt u zekerheid. U hoeft dan geen loonheffingen in te houden op de vergoeding die u de bezitter van deze VAR betaalt.

7. Nieuw verdrag met Japan over sociale zekerheid

Op 1 maart 2009 is een socialezekerheidsverdrag tussen Nederland en Japan in werking getreden. Het verdrag regelt in welk land werknemers die tijdelijk door hun werkgever zijn uitgezonden of gedetacheerd, verzekerd zijn tegen de gevolgen van onder andere arbeidsongeschiktheid, ouderdom, overlijden en ziektekosten. Het verdrag, dat ook geldt voor zelfstandigen, voorkomt dat mensen in twee landen premies betalen of helemaal niet verzekerd zijn voor de sociale verzekeringen.

Zie paragraaf 16.1 van het Handboek 2009 voor informatie over werknemers die wonen in Nederland en werken in het buitenland.

8. Aangifte pseudo-eindheffing over excessief deel vertrekvergoedingen

Met ingang van 1 januari 2009 moet u 30% belasting betalen over het excessieve deel van vertrekvergoedingen van werknemers die op of na 1 januari 2009 bij u uit dienst gaan. U betaalt deze zogenoemde pseudo-eindheffing alleen als het toetsloon meer is dan € 508.500 en voor zover de vertrekvergoeding hoger is dan het toetsloon. Hoe u het toetsloon en het excessieve deel van de vertrekvergoeding berekent, kunt u lezen in de *Toelichting excessieve vertrekvergoeding*, die u kunt downloaden van www.belastingdienst.nl.

Moet u over het excessieve deel van de vertrekvergoeding van een van uw werknemers aangifte doen? Dan moet dit in het aangiftetijdvak waarin de dienstbetrekking eindigt. Als u na het einde van de dienstbetrekking nog een deel van de vertrekvergoeding toekent, moet u op dat moment opnieuw de berekening maken.

U doet aangifte met het formulier *Aangifte loonheffingen pseudo-eindheffing*. Dit formulier vraagt u schriftelijk aan bij:

Belastingdienst/Amsterdam
kamer 10B07
Antwoordnummer 45977
1050 WH Amsterdam

Vermeld in uw brief in ieder geval:

- uw naam
- uw loonheffingnummer
- de naam van de contactpersoon voor deze aangifte
- het telefoonnummer van de contactpersoon
- het adres waar wij het aangifteformulier naartoe moeten sturen
- de datum waarop u de vertrekvergoeding hebt toegekend
- het aantal werknemers voor wie u aangifte wilt doen

Als u de aangifte hebt ingevuld, stuurt u deze terug naar Belastingdienst/Amsterdam. Wacht met betalen tot u van ons een naheffingsaanslag met acceptgiro ontvangt.

9. Teruggaaf te veel betaalde bijdrage Zorgverzekeringswet 2008

Binnenkort beginnen wij met het terugbetalen van te veel betaalde bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) over 2008. Als u werknemers hebt die te veel bijdrage Zvw hebben betaald, en voor wie u te veel bijdrage Zvw hebt vergoed, dan krijgt u van ons de te veel betaalde bijdrage Zvw terug.

U kunt zelf kiezen om de teruggaaf al dan niet te verwerken in uw loonadministratie. In paragraaf 6.3 van het Handboek 2009 vindt u meer informatie over de teruggaaf Zvw en over de administratieve verwerking ervan. Zodra definitief bekend is wanneer wij de teruggaaf uitbetalen, komt dit op onze internetsite te staan.

10. Wijziging cao-codes met ingang van 1 juli 2009

Met ingang van 1 juli 2009 geldt een nieuwe cao-codelijst. U vindt de nieuwe cao-codelijst op www.belastingdienst.nl.

Nieuwe cao-codes

Per 1 juli 2009 is een aantal nieuwe cao-codes toegevoegd. U gebruikt deze codes alleen voor aangiftetijdvakken waarvan de begindatum op of na 1 juli 2009 ligt. Verder zijn sinds 1 augustus 2008 en 1 januari 2009 ook nieuwe cao-codes toegevoegd. Deze codes gebruikt u ook vanaf 1 juli 2009. U hoeft deze cao-codes in eerdere aangiften niet te corrigeren. Het gaat om de volgende codes:

		Begindatum	
HAVENBEDRIJF DELFZIJL	802	01-07-2009	Hergebruik
P&O NORTH SEA FERRIES EUROPOORT RT	1375	01-07-2009	Hergebruik
SERVISAIR AMSTERDAM B.V.	2737	01-07-2009	Hergebruik
GASTERRA	2969	01-08-2008	
DUTCH COCOA B.V.	2978	01-08-2008	
CEVA LOGISTICS NEDERLAND	2982	01-08-2008	
AEGON NEDERLAND NV	2988	01-08-2008	Verzekeringstak
NEDERLANDSE POPPODIA EN -FESTIVALS	2994	01-08-2008	
CNV DIENSTENBOND WERKNEMERS IN DIENST VAN	2995	01-08-2008	
FORTIS CORPORATE INSURANCE	2996	01-08-2008	
KRAMER GROUP B.V.	2998	01-08-2008	
LLOYDS REGISTER RAIL EUROPE B.V.	2999	01-08-2008	
RABO BOUWFONDS	3004	01-08-2008	
VROOM & DREESMANN NON FOOD	3005	01-08-2008	
SCA PACKAGING SHEETSPLANTS	3006	01-08-2008	
CAR B4	3009	01-01-2009	
OBT	3010	01-01-2009	
DISHMAN NETHERLANDS B.V.	3014	01-01-2009	
ROTTERDAM PORT SERVICES B.V.	3015	01-01-2009	
EAM WERK B.V.	3016	01-01-2009	

Als u na 1 juli 2009 een nieuwe cao-code krijgt van het ministerie van Sociale Zaken, dan kunt u deze nieuwe cao-code vanaf dat moment al gaan gebruiken.

Gewijzigde namen

Per 1 juli 2009 wijzigt de naam van een aantal cao-codes. De codes blijven gelijk. Het gaat om:

		Begindatum	
MEDIQ N.V. V/H OPG GROEP N.V.	40	01-07-2009	
TRONOX PIGMENTS (HOLLAND) B.V. V/H KERR-MC GEE PIGMENTS HOLLAND B.V.	137	01-07-2009	
JEUGDZORG V/H JEUGDHULPVERLENING	234	01-07-2009	
CTW-CAO-ORANJEWOUDE REALISATIE B.V. V/H INGENIEURSBUREAU ORANJEWOUDE B.V.	483	01-07-2009	
BEDRIJFSVERZORGINGSDIENSTEN	634	01-07-2009	
STICHTING MAASTRICHT SCHOOL OF MANAGEMENT	851	01-07-2009	
RPC PACKAGING EUROPE B.V.	910	01-07-2009	
RIJKSMUSEA, VERZELFSTANDIGDE	979	01-07-2009	
THUISZORG	1045	01-07-2009	
CARGILL B.V. V/H GERKENS CACAO BV	1111	01-07-2009	
MEDICA EUROPE B.V.	1144	01-07-2009	
EVENEMENTEN- EN HORECABEVEILIGING VASTE WERKNEMERS EN OPROEPKRACHTEN	1264	01-07-2009	
VROOM & DREESMANN FOOD	1308	01-07-2009	
COSCO CONTAINER LINES (NETHERLANDS) B.V. EN CROSS-OCEAN B.V.	1683	01-07-2009	
SABIC LIMBURG B.V.	2028	01-07-2009	
HEXION SPECIALTY CHEMICALS B.V.	2140	01-07-2009	
M EN T TECHNISCH INSTALLATIEBEDRIJF	2297	01-07-2009	
KRINGLOOPBRANCHE	2437	01-07-2009	