

In deze mededeling vindt u informatie over de volgende onderwerpen:

- 1 fouten in het Handboek 2008
- 2 reistijdvergoeding en overwerkloon
- 3 eigen risico voor de Zvw onbelast vergoeden
- 4 cao-beoordelingen op internet

Enkele onderwerpen hebben al op www.belastingdienst.nl gestaan. De informatie is inmiddels verwerkt in de internetversie van het *Handboek loonheffingen 2008* (hierna: Handboek 2008).

1 Fouten in het Handboek 2008

In het Handboek 2008 staan de volgende fouten:

- In de tweede alinea van paragraaf 2.2 staat bij het vijfde gedachtestreepje dat u de identiteit van een inwoner van een EER-land moet vaststellen aan de hand van zijn paspoort én zijn identiteitsbewijs. Dit klopt niet. U gebruikt hiervoor zijn paspoort óf zijn identiteitsbewijs.
- De tekst van paragraaf 11.5.2 onder het kopje 'Aangifteverzuim' moet worden vervangen door de volgende tekst:

Als u een aangifte corrigeert, houdt dat in dat die aangifte onjuist of onvolledig was. U kunt dan een aangifteverzuimboete krijgen. Voorlopig gaan wij hier terughoudend mee om. Voor de aangifteverzuimboete geldt het volgende:

- Corrigeert u een aangifte op eigen initiatief, dan krijgt u geen aangifteverzuimboete.
- Corrigeert u een aangifte omdat wij u daartoe verplicht hebben, dan krijgt u alleen in uitzonderlijke gevallen de maximale aangifteverzuimboete van € 1.134. Bijvoorbeeld wanneer u keer op keer onjuist of onvolledig aangifte doet.

2 Reistijdvergoeding en overwerkloon

In paragraaf 22.1.3 van het Handboek 2008 staat dat u het overwerkloon niet mee hoeft te tellen als u het toetsloon van een werknemer bepaalt. In dezelfde paragraaf staat ook dat een vergoeding voor de reistijd naar een tijdelijke arbeidsplaats uitsluitend meetelt als overwerkloon als aannemelijk is dat uw werknemer arbeid verricht tijdens de reis.

Op 15 februari 2008 heeft de Hoge Raad beslist dat extra reistijd overwerk is als:

- de normale arbeidsduur wordt overschreden doordat de werknemer in opdracht van de werkgever naar een tijdelijke arbeidsplaats reist; en
- de tijdelijke arbeidsplaats op grote afstand ligt van de woon- of verblijfplaats van de werknemer.

De vergoeding voor de extra reistijd is dan overwerkloon. Het maakt niet uit of de werknemer tijdens die reistijd werkt of niet.

Voorbeeld

Een werknemer is op grond van zijn arbeidsovereenkomst verplicht op een tijdelijke arbeidsplaats zijn normale aantal uren te werken. De werknemer moet hierdoor meer reizen dan normaal en hij heeft met zijn werkgever afgesproken dat hij voor de extra reistijd een vergoeding krijgt. Deze vergoeding is dan een overwerkvergoeding, ook als de werknemer in die extra reistijd niet werkt.

3 Eigen risico voor de Zvw onbelast vergoeden

In paragraaf 17.57 van het Handboek 2008 staat dat u een verplichte eigen bijdrage die een werknemer betaalt voor ziektekosten, onbelast mag vergoeden. Dit geldt ook voor de verplichte eigen bijdrage van € 150 voor de Zorgverzekeringswet (Zvw), als de werknemer deze eigen bijdrage daadwerkelijk heeft betaald.

4 Cao-beoordelingen op internet

De Belastingdienst beoordeelt collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) op gevolgen voor de loonheffingen. De cao-partijen ontvangen een brief met daarin de fiscale risico's. De beoordelingen zijn sinds kort ook te vinden op de internetsite van de Belastingdienst: www.belastingdienst.nl/cao-beoordelingen.