

Inhoudsopgave

Omschrijving	pagina
Algemene tekst inzake de aansluiting van werkgevers bij sectoren voor de uitvoering van de sv-wetgeving.	2-5

Bijlagen:

1. Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren, (Indelingsregeling)	6-9
Bijlage bij de Indelingsregeling	10-34
Historisch overzicht wijzigingen Indelingsregeling	35-38
2. Voorwaarden voor een gesplitste aansluiting	40-42
3. Voorwaarden voor een groepsaansluiting	43-44
4. Het Uitzendbesluit (indeling uitzendbedrijven)	45-51
Systematiek Uitzendbesluit	52
Toepassing (voorbeelden)	53-55
Schematisch overzicht indeling uitzendbedrijven (voorbeelden)	56-57
5. Besluit datumbeleid indelingen	58
Zakelijke weergave Besluit datumbeleid indelingen	59-61
6. Overzicht uitvoering versus sectoren	61-63
7. Adreslijst van belang zijnde UWV-kantoren	64

.....

Voorbehoud:

Deze informatieset geeft slechts de hoofdlijnen van de aansluiting van werkgevers bij één (of meer) sector(en) weer. *Aan de inhoud kunnen geen rechten worden ontleend!* Voor eventuele nadere informatie kunt u zich wenden tot uw UWV-kantoor of één van de in deze informatieset genoemde telefoonnummers bellen.

Algemeen.

Aansluiting van werkgevers bij sectoren voor de uitvoering van de sv-wetgeving

Als gevolg van een wetwijziging zijn de uitvoeringsinstellingen (UVI's) en het Landelijk instituut sociale verzekeringen (Lisv) per 1 januari 2002 opgegaan in Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Met ingang van genoemde datum is de aansluiting van werkgevers voor de uitvoering van de sociale verzekering bij sectoren geregeld in de Werkloosheidswet (WW) en krachtens die wet uitgevaardigde nadere regelgeving.

Deze informatiebrief gaat in op de indeling van een werkgever in een sector. *Zij beoogt slechts een handreiking voor de werkgever te zijn en er kunnen daarom geen rechten aan worden ontleend.* Voor alle duidelijkheid wordt eerst nog even stilgestaan bij de situatie voorafgaande aan 1 januari 2002.

Situatie tot 1 januari 2002

Een werkgever is voor de uitvoering van een aantal sociale verzekeringswetten verplicht aangesloten bij een sector. De aansluiting van werkgevers bij een sector behoorde tot 1 januari 2002 primair tot de bevoegdheden van de UVI's zelf. Daarnaast had het Lisv tot genoemde datum een aantal bevoegdheden betreffende de aansluiting van werkgevers bij een sector. Het was onder meer mogelijk om bij het Lisv bezwaar in te stellen tegen een indelingsbeslissing van een UVI. Voorts kon het Lisv beslissen dat een groep van ondernemingen bij één sector werd aangesloten of dat een werkgever, die verschillende activiteiten verricht, bij twee of meer sectoren werd aangesloten.

Situatie vanaf 1 januari 2002

Regeling indeling bedrijfs- en beroepsleven in sectoren

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft op grond van (artikel 97k, eerste lid van) de WW de Regeling indeling bedrijfs- en beroepsleven in sectoren vastgesteld, de zogenaamde Indelingsregeling. Krachtens deze Indelingsregeling is het bedrijfs- en beroepsleven verdeeld in een aantal sectoren, elk omvattende één of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan.

Voor de volledige tekst van de Indelingsregeling verwijzen wij u naar [bijlage 1](#)

Indeling in sectoren

De verplichte aansluiting van werkgevers bij een bepaalde sector vindt plaats aan de hand van het vermelde in de bijlage van de hiervoor bedoelde Indelingsregeling. Bij welke sector een werkgever dient te zijn aangesloten is afhankelijk van de werkzaamheden die er daadwerkelijk worden verricht en van de functie van de werkgever in het maatschappelijk verkeer (functionele indeling). Uitgangspunt is dat werkgevers die dezelfde werkzaamheden verrichten bij dezelfde sector dienen te zijn aangesloten.

De uitvoering

De uitvoering van de diverse sociale verzekeringswetten is vanaf 1 januari 2002 opgedragen aan UWV. Voor aansluiting bij een sector of overschrijving naar een andere sector kunt u zich in eerste aanleg wenden tot het UWV-kantoor in uw regio. Er bestaat in het kader van de indeling van werkgevers in sectoren een bundeling van vijf onderdelen binnen UWV, te weten:

- Agrarische, tabaksverwerkende en vleesverwerkende sector
- Sector bouwnijverheid
- Sectoren zorg en welzijn, detailhandel, reiniging en grootwinkelbedrijf
- Voor werkgevers van het voormalige gemeenschappelijk administratiekantoor
- Sectoren overheid en onderwijs

Bevoegdheden UWV betreffende de aansluiting van werkgevers bij een sector

Rechtsmogelijkheden (bezwaar en beroep)

UWV beslist inzake de aansluiting van een werkgever bij een sector en de datum waarop de werkgever bij een sector is aangesloten. Tegen deze beslissing kan bezwaar worden gemaakt bij UWV, afdeling Indeling en Inschrijving, Postbus 8300, 1005 CA Amsterdam, waarna vervolgens nog beroep mogelijk is bij de Centrale Raad van Beroep (CRvB). Het instellen van bezwaar of beroep heeft geen opschortende werking. Eventueel kan bij de CRvB een voorlopige voorziening worden aangevraagd.

Aan de behandeling van verzoek- en bezwaarschriften door UWV zijn geen kosten verbonden.

Gesplitste aansluiting (aansluiting bij meer dan één sector)

Een werkgever die werkzaamheden verricht, die behoren tot verschillende sectoren wordt aangesloten bij de sector, waartoe de werkzaamheden behoren waarvoor die werkgever in de regel het grootste bedrag aan loon betaalt, dan wel vermoedelijk zal betalen. UWV kan evenwel op verzoek van een werkgever, die verschillende werkzaamheden verricht, beslissen dat hij bij meer dan één sector is aangesloten. Bijvoorbeeld: een werkgever die een loodgieterbedrijf en een horecabedrijf exploiteert kan voor het loodgieterbedrijf worden aangesloten bij sector 12. Metaal- en technische bedrijfstakken en voor het horecabedrijf bij sector 33. Horeca algemeen. Om voor een dergelijke gesplitste aansluiting in aanmerking te komen dient wel aan een aantal voorwaarden te worden voldaan.

Welke voorwaarden dit zijn kunt u lezen in [bijlage 2](#)

Groepsaansluiting (aansluiting bij één sector van een groep werkgevers)

UWV heeft tevens de bevoegdheid om nadere van de wet afwijkende regelen te stellen. Zo is er onder andere een besluit vastgesteld op grond waarvan een groep of groepen van werkgevers, hoewel behorende tot verschillende sectoren, toch bij één sector kunnen worden aangesloten (groeps- of concernaansluiting). Om voor zo een aansluiting in aanmerking te komen dient eveneens aan een aantal voorwaarden te worden voldaan.

Welke voorwaarden dit zijn kunt u lezen in [bijlage 3](#).

Uitzendbesluit (indeling uitzendbedrijven)

Het Uitzendbesluit regelt de aansluiting van werkgevers die zich bezighouden met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden om onder hun leiding en toezicht werkzaamheden te verrichten.

Voor een nadere uiteenzetting van dit besluit verwijzen wij u hier naar [bijlage 4](#).

Deelneming aan sociale regelingen of voorzieningen

De aansluiting van werkgevers bij één sector (of meer sectoren) geschiedt op grond van het bepaalde in of krachtens de WW. De verplichte of vrijwillige deelneming aan een bepaalde Cao-, pensioen-, vutregeling of andere sociale regeling of voorziening (bijv. scholings- of verletfonds) is op zich niet relevant voor de aansluiting bij een sector, dit ondanks het gegeven dat er in de praktijk in een aantal gevallen een koppeling bestaat tussen de aansluiting bij een sector enerzijds en de hiervoor bedoelde andere regelingen of voorzieningen anderzijds. Deze koppeling is door het bedrijfs- en beroepsleven zelf tot stand gebracht en neergelegd in c.q. afhankelijk van de werkingssfeerbepalingen/omschrijvingen van bedoelde regelingen of voorzieningen. UWV mag ingevolge staande jurisprudentie bij het indelen van werkgevers in een sector resp. sectoren geen rekening houden met de toepassing van andere sociale regelingen en/of voorzieningen zoals hiervoor bedoeld. Indien UWV dit wel zou doen, zou hij onrechtmatig handelen. UWV is derhalve niet bevoegd ter zake van de eventuele toepasselijkheid van CAO's en andere hiervoor bedoelde sociale regelingen/voorzieningen een (corrigerende) beslissing te nemen.

Verplichting werkgever

Een werkgever is gehouden UWV schriftelijk te informeren omtrent de aanvang en het einde van het werkgeversschap en wijziging(en) in de loonsommen (loosomverhouding) en de bedrijfsuitoefening.

Het feit dat UWV (voor 1 januari 2002 Lisv of een UVI) reeds eerder heeft beslist omtrent de aansluiting bij een sector van een betrokken werkgever ontheft hem niet van deze verplichting.

Adressering

Verzoekschriften (om een gesplitste aansluiting of een groepsaansluiting) en bezwaarschriften kunt u zenden aan:

UWV
Afdeling Indeling en Inschrijving
Postbus 8300
1005 CA AMSTERDAM

Fax 020-687 52 98

Eventuele telefonische informatie is te verkrijgen onder nummer 020-687 52 87 of 020-687 52 88 (afdeling Indeling en Inschrijving) of bij uw UWV-regiokantoor

Bijlage 1

Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren.

Krachtens overgangsrecht geldt deze - op grond van artikel 51, eerste lid van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 vastgestelde - Indelingsregeling sinds 1 januari 2002 als een regeling op grond van artikel 97k, eerste lid van de WW.

De tekst van deze regeling:

Regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 25 februari 1997/ nr. SV/UB/97/0807, Stcrt. 1997, nr. 41 (inwerkingtreding op 1 maart 1997) tot vaststelling van een indeling op grond van artikel 51, eerste lid, van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997, zoals laatstelijk gewijzigd bij Besluit van 2 maart 2000/Nr. SV/UB/00/06120, Stcrt. 2000, nr. 51.

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
Gelet op artikel 51, eerste lid, van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997;

Besluit:

Artikel 1

Het bedrijfs- en beroepsleven wordt verdeeld in de volgende sectoren, elk omvattende één of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan, zoals aangegeven in de bij deze regeling behorende bijlage:

1. Agrarisch bedrijf
2. Tabakverwerkende industrie
3. Bouwbedrijf
4. Baggerbedrijf
5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie
6. Timmerindustrie
7. Meubel- en orgelbouwindustrie
8. Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie
9. Grafische industrie
10. Metaalindustrie
11. Elektrotechnische industrie
12. Metaal- en technische bedrijfstakken
13. Bakkerijen
14. Suikerverwerkende industrie
15. Slagersbedrijven
16. Slagers overig
17. Detailhandel en ambachten
18. Reiniging
19. Grootwinkelbedrijf
20. Havenbedrijven

21. Havenclassificeerders
22. Binnenscheepvaart
23. Visserij
24. Koopvaardij
25. Vervoer KLM
26. Vervoer NS
27. Vervoer posterijen
28. Taxi- en ambulancevervoer
29. Openbaar Vervoer
30. Besloten busvervoer
31. Overig personenvervoer te land en in de lucht
32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht
33. Horeca algemeen
34. Horeca catering
35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen
36. (Vervallen)
37. (Vervallen)
38. Banken
39. Verzekeringswezen en ziekenfondsen
40. Uitgeverij
41. Groothandel I
42. Groothandel II
43. Zakelijke Dienstverlening I
44. Zakelijke Dienstverlening II
45. Zakelijke Dienstverlening III
46. Zuivelindustrie
47. Textielindustrie
48. Steen-, cement-, glas- en keramische industrie
49. Chemische industrie
50. Voedingsindustrie
51. Algemene industrie
52. Uitzendbedrijven
53. Bewakingsondernemingen
54. Culturele instellingen
55. Overige takken van bedrijf en beroep
56. Schildersbedrijf
57. Stukadoorsbedrijf
58. Dakdekkersbedrijf
59. Mortelbedrijf
60. Steenhouwersbedrijf
61. Overheid, onderwijs en wetenschappen
62. Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht
63. Overheid, defensie
64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen
65. Overheid, openbare nutsbedrijven
66. Overheid, overige instellingen
67. Werk en (re)Integratie
68. Railbouw
69. Telecommunicatie

Artikel 2

Tot elke sector van het bedrijfs- en beroepsleven worden gerekend de werkzaamheden, verricht in de takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan, welke in de bij deze regeling behorende bijlage zijn vermeld.

Artikel 3

Werkzaamheden, verricht in takken van bedrijf en beroep, welke niet in de bijlage bij deze regeling zijn vermeld, worden geacht te behoren tot een sector van het bedrijfs- en beroepsleven, waartoe takken van bedrijf en beroep behoren, waarin werkzaamheden worden verricht, welke naar de aard het meest met de eerstbedoelde werkzaamheden overeenkomen.

Artikel 4

1. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sectoren metaalindustrie, elektrotechnische industrie en metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector metaal- en technische bedrijfstakken, doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van 4, 3, 2 of 1 jaar, respectievelijk tenminste 30, 50, 100 of 150 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector metaal- en technische bedrijfstakken.
2. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sector metaalindustrie en de sector metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector metaalindustrie doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van 4, 3, 2 of 1 jaar respectievelijk minder dan 30, 15, 10 of 5 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector metaalindustrie.
3. Ondernemingen waarvan de bedrijfsuitoefening uitsluitend of in overwegende mate behoort tot de in de bijlage van deze regeling bij de sector elektrotechnische industrie en de sector metaal- en technische bedrijfstakken genoemde takken van bedrijf of beroep waarop het tot 1 januari 1985 geldende criterium van het aantal werknemers van toepassing is en die als werkgever zijn ingedeeld bij de sector elektrotechnische industrie, doch waarbij op genoemde datum gedurende een ononderbroken periode van 4, 3, 2 of 1 jaar respectievelijk minder dan 30, 15, 10 of 5 werknemers ten behoeve van bedoelde bedrijfsuitoefening in dienst waren, blijven aangesloten bij de sector elektrotechnische industrie.

4. In geval van rechtsopvolging van een werkgever als bedoeld in het eerste, tweede of derde lid wordt voor de toepassing van het eerste, tweede of derde lid aangenomen dat sprake is van een zelfde aansluiting.

Artikel 5

1. Een werkgever als bedoeld in artikel 4, of de ondernemingsraad die aan de onderne-ming van die werkgever is verbonden kan aan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen verzoeken te beslissen dat die werkgever is aangesloten bij die sector waarbij hij zonder het bepaalde in artikel 4, eerste, tweede en derde lid zou moeten zijn aangesloten geweest.
2. Een verzoek als bedoeld in het eerste lid, wordt ingewilligd indien tussen de werkgever en de aan zijn onderneming verbonden ondernemingsraad daarover overeenstemming bestaat en indien de werkgever voldoet aan alle voorwaarden welke zijn opgenomen in de door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen gegeven nadere regelen tot vaststelling van het tijdstip van aansluiting van werkgevers uit de metaalsector bij een der betrokken sectoren.
3. Indien geen ondernemingsraad is verbonden aan de onderneming van de in het eerste lid bedoelde werkgever, treden de gezamenlijke werknemers in alle rechten van een ondernemingsraad wat betreft het in het eerste en tweede lid gestelde, met dien verstande dat als oordeel van de gezamenlijke werknemers geldt de met meerderheid van stemmen door hen ter zake uitgesproken mening.

Artikel 6

Indien het bij koninklijke boodschap van 9 september 1996 ingediende voorstel van wet (Organisatiewet sociale verzekeringen 1997, Kamerstukken II 1996/97, 24877) tot wet wordt verheven en in werking treedt, treedt deze regeling op hetzelfde tijdstip in werking.

Artikel 7

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren.

Deze regeling zal met de toelichting en de bijlage in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 25 februari 1997.

De Staatssecretaris voornoemd,
F.H.G. de Grave

Bijlage bij de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren

1. Agrarisch bedrijf, omfattende:

1. Akker- en weidebouw (inbegrepen vlasteelt, al dan niet samengaande met repelen van vlas en vlasknopbreken alsmede inbegrepen de werkzaamheden van de Staatslandbouwbedrijven van het Bureau Oogstvoorziening en soortgelijke instellingen).
2. Veehouderij en pluimveehouderij (waarbij onder veehouderij tevens wordt begrepen het houden van pelsdieren).
3. Tuinbouw:
 - a. Groenteteelt.
 - b. Fruitteelt.
 - c. Bloembollen
 - d. Boomkwekerij.
 - e. Bloemisterij.
 - f. Tuinbouwzaadteelt.
 - g. Kruidenteelt.
4. Hoveniersbedrijf.
5. Bijenteelt.
6. Bosbouw (inbegrepen de werkzaamheden van het Staatsbosbeheer).
7. Griend- en rietcultuur.
8. Veenbedrijf:
 - a. Veenderijen.
 - b. Turfstrooiselfabrieken.
9. Loonondernemingen (ondernemingen, waarin de werkzaamheden uitsluitend of in hoofdzaak bestaan in het voor derden dorsen, ploegen, maaien, fraisen, eggen, schijfeggen, zaaien, kunstmeststrooien, vlastrekken, vlasknopbreken, sproeien of spuiten, dan wel het verrichten van andere oogst- en grondbewerkingswerkzaamheden).
10. Grasdrogerijen.
11. Aardappelsorteerinrichtingen.
12. Jacht.
13. Cultuurtechnische werken (inbegrepen objecten, uitgevoerd door de overheid).
14. Visteelt.

2. Tabakverwerkende industrie, omfattende:

1. Sigarenindustrie.
2. Sigarettenindustrie.
3. Kerftabakindustrie.

3. Bouwbedrijf, omfattende:

1. Burgerlijke en utiliteitsbouw.
2. Water- en wegenbouw, alsmede grondwerken.
3. De grondboring, buizenleggers- en kabelleggersbedrijven.
4. Het steenzetterbedrijf (glooiingen, kademuren, enz.).

5. Het dakdekkersbedrijf, voor zover worden verwerkt pannen, leien, riet, stro, betonplaten, asbestplaten en dergelijke grondstoffen, met uitzondering van bitumen, asfalt en kunststofmaterialen.
6. Andere bouwambachten.
7. Het ovenbouwbedrijf.
8. Fabrieksschoorsteenbouw.
9. Het heiersbedrijf.
10. Het slopersbedrijf, voor zover zich bezighoudende met het slopen van bouwwerken.

4. Baggerbedrijf, omvattende:

De baggerbedrijven, inclusief de rijswerkersbedrijven en de zand- en grindwinning.

5. Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie, omvattende:

1. Houten emballage-industrie:
 - a. Houtwolindustrie.
 - b. Kistenindustrie.
 - c. Botervatenindustrie.
 - d. Vatenindustrie.
 - e. Kuipersbedrijven.
 - f. Sigarenkistenindustrie.
2. Vervaardiging van houten huishoudelijke artikelen en speelgoederen.
3. Klompenindustrie.
4. Kurkenindustrie.
5. Kurkplatenindustrie.
6. Parket en hardhoutvloerenindustrie.
7. Triplex- en fineerindustrie.
8. Borstelwarenindustrie.
9. Griendhout- en rietverwerkende industrie, inclusief hoepelmakerijen.
10. Kuiperij.
11. Biezenmattenmakerijen, biezensorteerderijen en mandenmakerijen.
12. Luciferindustrie.
13. Fabrieken van houten zonneschermen, houten rolluiken en dergelijke.

6. Timmerindustrie, omvattende:

1. Deurenindustrie.
2. Timmerfabrieken.

7. Meubel- en orgelbouwindustrie, omvattende:

1. Meubelindustrie, meubelmakersambacht, meubelstoffeerderijen, matrassenindustrie (uitgezonderd metalen), alsmede vervaardiging van kussens en het matrassenmakersambacht.
2. Orgelbouwersbedrijf.
3. Doodkistenmakerijen.

4. Lijstenfabrieken.
5. Biljartfabrieken.

8. Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie, omvattende:

1. Groothandel in hout.
2. Houtzagerijen en -schaverijen (inbegrepen loonzagerijen en -schaverijen).
3. Houtbereidingsindustrie.

9. Grafische industrie, omvattende:

1. Het boekdrukkers- en rasterdiepdrukbedrijf.
2. Het boekbindersbedrijf en het papierwarenbedrijf (schoolschriften, notitieboekjes, cahiers in papieren omslag, met of zonder linnen rug of linnen band, alle soorten blocnotes, zowel gekramd als aan de kop gelijmd als gespiraleerd als op andere wijze vervaardigd).
3. Het lithografisch bedrijf.
4. Het chemigrafische bedrijf.
5. Het fotografisch bedrijf, al of niet verbonden met een detailhandel in fotoartikelen.
6. Lettergieterijen.
7. Lichtdrukkerijen en fotocopieerinstallaties.
8. Copieerinstallaties.
9. Kantoordrukinrichtingen.
10. Rubberstempelindustrie.
11. Enveloppenindustrie.

10. Metaalindustrie, omvattende:

1. Metallurgische industrie.
2. Scheepsbouw.
3. Machinebouw.
4. Staalbouw.
5. Plaatverwerkende industrie.
6. Draad-, draadwaren- en staaldraadkabelindustrie.
7. Scheepsslopersbedrijf.

Gedetailleerde omschrijving van de metaalindustrie:

- I. Tot de metaalindustrie behoort - voor zover niet genoemd onder II. mits in de betrokken ondernemingen in de regel ten minste 30 werknemers werkzaam zijn -:
 1. het bedrijf van be- en/of verwerken van metalen, waaronder onder meer wordt verstaan:
 - a. het aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emailleren, forceren, gieten, herstellen, lassen, monteren, onderhouden, persen, pletten, samenstellen, slopen, smeden, smelten, trekken, vervaardigen en walsen van metaal (waaronder onder meer te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink en legeringen of composities hiervan) of metalen apparaten,

drijfwerk, gereedschappen, machines, toestellen, voorwerpen en werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwtractoren, machines en werktuigen), alles in de ruimste zin des woords, zoals appendages, automaten, automobielen, beelden, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bromfietsen, bruggen, buizen, capsules, draad, draadnagels, elektriciteitsmeters, elektroden, gaas, gasmeters, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jaloezieën, kachels, ketels, (o.a. voor centrale verwarming), kinderwagens, klinknagels, kroonkurken, matrassen, matrijzen, meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, ovens, radiatoren, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materiaal, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen, schroeven, schuifhekken, sluitingen, stempels, tanks, taximeters, tuben, uurwerken, watermeters, zonweringen, sierhekken;

- b. het staalblazen en/of zandstralen;
 - c. het verzinken en/of vertinnen, voor zover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt;
 - d. het revideren van verbrandingsmotoren en onderdelen daarvan in de ruimste zin;
2. het elektrotechnische scheepsinstallatiebedrijf;
 3. het elektrotechnische wikkel- en reparateursbedrijf, omvattende het wikkelen of herstellen van gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties.

II. Ongeacht het aantal werknemers in de betrokken ondernemingen, behoort tevens tot de metaalindustrie:

1. het hoogovenbedrijf met inbegrip van zijn nevenbedrijven;
2. het walsen van staal;
3. het ijzer- en staalgietersbedrijf;
4. het vervaardigen en/of herstellen van vliegtuigen;
5. het vervaardigen en/of herstellen van liften.

Onder "vervaardigen", als bedoeld onder I en II, wordt eveneens verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen. Waar in deze omschrijving staat: "mits in de betrokken ondernemingen in de regel ten minste 30 werknemers werkzaam zijn" dient daarvoor in de plaats te rekenen van 1 januari 1985 te worden gelezen: "mits in de betrokken onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende ten minste 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht".

11. Elektrotechnische industrie:

Tot de elektrotechnische industrie behoort, mits in de betrokken ondernemingen in de regel ten minste 30 werknemers werkzaam zijn - met uitzondering van het elektrotechnische installateursbedrijf (voor zover niet betreffende het

elektrotechnische scheepsinstallatiebedrijf), het radio- en televisieinstallateurs- en reparateursbedrijf, het neoninstallateursbedrijf en het elektrotechnische nettenbouwbedrijf -: het bedrijf van vervaardigen en/of herstellen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen, e.d., die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken, zoals:

1. producten, dienende tot het meten, muteren, schakelen, transformeren en voortbrengen van elektrisch arbeidsvermogen;
2. elektromotoren, elektrische huishoudelijke en industriële toestellen met en zonder elektrische beweegkracht, elektrische ovens, fornuizen, apparatuur voor het elektrisch lassen en accumulatoren;
3. producten, dienende tot het ondergronds transport van elektrisch arbeidsvermogen (grondkabel), en geïsoleerd draad;
4. installatiemateriaal, waaronder smeltveiligheden;
5. apparaten en instrumenten op het gebied van telefonie, telegrafie en andere telecommunicatiedoeleinden;
6. gloeilampen, gasontladingsbuizen voor hoge en lage spanningen en elektronenbuizen;
7. droge batterijen;
8. radio-, radar-, televisie-, zend, ontvang- en distributie-apparatuur en van alle overige elektronische apparatuur, daaronder begrepen elektro-medische toestellen en instrumenten.

Onder "vervaardigen" wordt eveneens verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen. Waar in deze omschrijving staat: "mits in de betrokken ondernemingen in de regel ten minste 30 werknemers werkzaam zijn" dient daarvoor in de plaats te rekenen van 1 januari 1985 te worden gelezen: "mits in de betrokken onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende ten minste 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht".

12. Metaal- en technische bedrijfstakken, omvattende:

1. Het bedrijf van het be- en/of verwerken van metalen - voor zover niet vallende onder de punten 2/t/m 19 -, mits in de betrokken ondernemingen in de regel minder dan 30 werknemers werkzaam zijn, waaronder onder meer wordt verstaan:
 - a. het aanleggen, assembleren, construeren, demonteren, draaien, emailleren, forceren, gieten, herstellen, lassen, monteren, onderhouden, persen, pletten, samenstellen, slopen, smeden, smelten, trekken, vervaardigen, walsen van metaal (waaronder onder meer te verstaan: aluminium, blik, brons, koper, lood, messing, staal, tin, ijzer, zink en legeringen of composities hiervan) of van metalen voorwerpen, alles in de ruimste zin van het woord, zoals apparaten, appendages, automaten, automobielen, beelden, bliksemafleiders, blikwaren, bouten, brandkasten, bruggen, buizen, capsules, draad, draadnagels, drijfwerk, elektroden gaas, gemotoriseerde rijwielen,

- gereedschappen, haarden, instrumenten (waaronder optische apparaten), jaloezieën, kachels, ketels, kinderwagens, klinknagels, knopen, kroonkurken, machines, matrassen, matrijzen, meters (o.a. gas-, elektriciteits-, water- en taximeters), meubelen, moeren, motoren, motorrijwielen, muziekinstrumenten, onderdelen, ovens, ramen, reservoirs, rolhekken, rollend materieel, rolluiken, rijwielen, schaatsen, schepen, schroeven, schuifhekken, sierhekken, sluitingen, stempels, stoomketels, tanks, toestellen, tuben, uurwerken, werktuigen (waaronder mede begrepen kracht- en arbeidswerktuigen, landbouwmachines, tractoren en -werktuigen) en zonweringen.
- b. het vervaardigen en/of herstellen van apparaten, installaties, stoffen, toestellen, voorwerpen, e.d. die elektrische energie of haar componenten afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, verbruiken, verdelen. voortbrengen of waarneembaar maken;
 - c. het staalblazen en/of zandstralen;
 - d. het verzinken en/of vertinnen, voor zover dit niet langs galvanotechnische weg geschiedt.
2. Het galvanotechnisch bedrijf, waaronder wordt verstaan het door middel van elektrotechnische werkwijze of op andere wijze metaalneerslag uit oplossingen op voorwerpen aanbrengen, metalen oxideren of polijsten.
 3. Het graveerbedrijf, waaronder wordt verstaan het hand- en machinegraveren in metaal of andere stoffen.
 4. Het bedrijf van het lakken, moffelen slijpen en/of polijsten van metalen.
 5. Het bedrijf van het herstellen van naaimachines.
 6. Het bedrijf van het vervaardigen, aanbrengen of herstellen van kunstledematen, orthopedische apparaten (beugels en spalken), orthopedische korsetten en andere medische bandages.
 7. Het modelmakersbedrijf, waaronder wordt verstaan het vervaardigen, repareren en wijzigen van gietmodellen, vormplaten en coquilles voor de metaalindustrie .
 8. Het motorvoertuigenbedrijf, waaronder te dezen wordt verstaan het bedrijf waarin één of meer van de hieronder genoemde werkzaamheden worden uitgeoefend:
 1. het verrichten van herstellingswerkzaamheden aan automobielen, auto-onderdelen toebehoren (inclusief banden), dan wel aan motorrijwielen, motorrijwielonderdelen of -toebehoren (inclusief banden);
 2. het verrichten van onderhoudswerkzaamheden aan automobielen, auto-onderdelen of -toebehoren (inclusief banden) , dan wel aan motorrijwielen , motorrijwielonderdelen of -toebehoren (inclusief banden);
 3. het voorzien van automobielen of motorrijwielen van motorbrandstoffen of smeermiddelen;

4. het wassen van automobielen;
 5. het stallen van automobielen of motorrijwielen;
 6. het afleveringsklaarmaken en aan het publiek verkopen van automobielen of motorrijwielen.
- 9.
- a. Het vervaardigen, samenstellen, veranderen, onderhouden en/of herstellen van wagens, zoals aanhangwagens, opleggers, caravans en kampeerwagens, alsmede van carrosserieën, wisselcarrosserieën, carrosseriesegmenten, carrosserieplaatwerk, of delen daarvan.
 - b. Het aanbrengen en/of herstellen - ongeacht de gebruikte materialen - van stofferingen aan onder a bedoelde objecten, alsmede aan c.q. in motorvoertuigen; het - ongeacht de gebruikte materialen - vervaardigen van producten die dienen ter stoffering of bekleding, zoals onder meer hoezen, cabrioletkappen en hemels.
 - c. Het aanbrengen van beschermende lagen op onder a bedoelde objecten door onder meer spuiten, schilderen, lakken en dompelen.
 - d. Het aanbrengen van teksten en reclame op onder a bedoelde zelfvervaardigde, samengestelde, veranderde, onderhouden en/of herstelde objecten.
 - e. Het richten, meten, controleren en uitlijnen bij het herstellen van chassis en/of carrosserieën met behulp van richt- en meetapparatuur (richt- of meetbank, c.q. richtbank en mallen).
 - f. Het verlengen, inkorten, versmallen en/of verbreden van carrosserieën.

Ten deze worden verstaan onder:

wagen: het gestel op wielen of glijvlakken om - anders dan langs spoorstaven - te worden voortbewogen, met uitzondering van rijwielen, bromfietsen, motorrijwielen, motorvoertuigen, kinderwagens, landbouwtrekkers en andere mechanische werktuigen, rijdende kranen, vorkheftrucks en bulldozers, alsmede caravans, woonwagens, directieketen en schaftwagens voor zover deze niet kunnen, mogen of bestemd zijn om te worden voortbewogen.

carrosserie: de open of gesloten opbouw van een wagen c.q. motorvoertuig, onder meer ter verkrijging van een wagen c.q. motorvoertuig met een speciale bestemming, zoals bijvoorbeeld autobussen, brandweerwagens, geldtransportwagens, koelwagens, ladderwagens, legerwagens, politiewagens, spaarbankwagens, tandartswagens, winkelwagens en ziekenwagens.

10. a. Het centrale -verwarmingsbedrijf, omvattende het monteren of repareren van installaties of onderdelen daarvan voor centrale verwarming, warmwatervoorziening, luchtbehandeling, ventilatie en koeling;

- b. het koeltechnisch bedrijf, omvattende het plaatsen en monteren of repareren van koel- en vriesinstallaties en installaties voor luchtbehandeling en ventilatie (deze laatste in koeltechnische zin).
- 11.
- a. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische zwak- en sterkstroominstallaties (elektrotechnisch installatiesbedrijf), met uitzondering van het elektrotechnisch scheepsinstallatiebedrijf, voor zover, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel in een dergelijke onderneming ten minste 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht.
 - b. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische en elektronische installaties ten behoeve van signalisering van en/of beveiliging tegen onbevoegde toegang, kwaadwillig gedrag en persoonlijke en/of materiële schade (elektrotechnisch beveiligingsinstallatiebedrijf).
 - c. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van installaties op het gebied van aarding en kathodische bescherming (aardingsbedrijf).
 - d. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van radio- en televisieontvangtoestellen, radio- en televisieontvanginstallaties, elektronische geluidsversterkers, elektronische geluidsversterkerinstallaties, alsmede bijbehorende hulptoestellen of onderdelen (radio- en televisieinstallatie- en reparatiebedrijf).
 - e. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van installaties ten behoeve van ontvangst en distributie van radio- en televisiesignalen, alsmede van overdracht van informatie (installatiebedrijf voor collectieve antennes, kabeltelevisie en overige (tele)-communicatie). Hieronder zijn niet begrepen het leggen van kabels met de daaraan verbonden laswerkzaamheden, alsmede de voorbereidende en afsluitende grondwerkzaamheden, ten behoeve van de hiervoor omschreven doeleinden, indien en voor zover die werkzaamheden geen uitvloeisel zijn van de normale bedrijfsuitoefening van het hiervoor omschreven installatiebedrijf.
 - f. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, vervaardigen, onderhouden, of bedrijfsvaardig opleveren van lichtinstallaties met gasontladingsbuizen van hoge spanning, waaronder begrepen het monteren en

- demonteren van deze buizen, alsmede algemene reclameverlichtingsinstallaties voor zover deze niet binnen een pand functioneren (lichtreclamebedrijf).
- g. Het aanleggen, herstellen, uitbreiden, demonteren, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van elektriciteitsdistributenetten, straat- en terreinverlichting, elektronische bewegwijzeringsinstallaties, elektrotechnische verkeersregel-, verkeersmeting- en verkeerscontroleinstallaties en elektrotechnische parkeerregelingsinstallaties (elektrotechnisch nettenbouw- en buiteninstallatiebedrijf). Hieronder zijn niet begrepen het leggen van kabels met daaraan verbonden laswerkzaamheden, alsmede de voorbereidende en afsluitende grondwerkzaamheden, ten behoeve van de hiervoor omschreven doeleinden, indien en voor zover die werkzaamheden geen uitvloeisel zijn van de normale bedrijfsuitoefening van het hiervoor omschreven installatiebedrijf.
 - h. Het aanleggen, ontwerpen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden en bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische en elektronische installaties, of onderdelen daarvan, ten behoeve van ontvangst, distributie, zichtbare en/of hoorbare overdracht van informatie alsmede informatieverwerking en regeling van industriële productieprocessen of andere mechanische bedrijfsvoorzieningen (communicatie- en industrieel automatiseringsinstallatiebedrijf).
 - i. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische installaties ten behoeve van exposities, beurzen, evenementen of feestverlichting (het tentoonstellingsinstallatiebedrijf).
 - j. Het met het oog op het gebruik van huishoudelijke elektrotechnische verbruikstoestellen bedrijfsmatig aanleggen, wijzigen, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van een aansluitpunt op een bestaande eindgroep van een sterkstroominstallatie (elektro-aansluitbedrijf).
 - k. Het aanleggen, wijzigen, demonteren, herstellen, onderhouden of bedrijfsvaardig opleveren van elektrotechnische en elektronische installaties of onderdelen daarvan aan boord van zich op zee bevindende objecten welke niet over een eigen voortstuwing beschikken (elektrotechnische off-shore installatiebedrijf).
 - l. Het wikkelen of herstellen van elektrotechnische machines en gebruiks- en verbruikstoestellen voor sterk- en zwakstroominstallaties (elektrotechnisch wikkelbedrijf).
 - m. Het monteren en bedraden van elektrotechnische en elektronische apparatuur van bedienings-, schakel- en signaleringspanelen (elektrotechnisch paneelbouwbedrijf).

- n. Het demonteren, repareren, monteren, vervangen, wijzigen, onderhouden en gebruiksgereed opleveren van apparaten, installaties, toestellen, voorwerpen e.d. die elektrische energie afgeven, bewaren, gebruiken, meten, omzetten, overbrengen, schakelen, transformeren, erbruiken, verdelen, voortbrengen of waarneembaar maken (elektrotechnisch reparatiebedrijf). Alles voor zover in de onder l, m en n bedoelde ondernemingen, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel gedurende minder dan 1200 uren per week door bij een dergelijke onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht.
12. De goud- en zilvernijverheid, waaronder wordt verstaan:
- a. het vervaardigen van:
 - 1. gebruikvoorwerpen van edele metalen, al of niet samengaande met het vervaardigen van gebruiksvoorwerpen van andere non-ferro-metalen;
 - 2. sieraden en monturen van edele metalen, al of niet samengaande met het vervaardigen van sieraden en monturen van andere non-ferro-metalen;
 - 3. medailles, insignes, enz. van edele metalen, al of niet samengaande met het vervaardigen van medailles, insignes, enz. van andere non-ferro-metalen.
 - b. het herstellen van, dan wel het verrichten van een deelbewerking aan of voor de onder a genoemde voorwerpen.
13. Het aanbrengen, herstellen, bekleden, afwerken en/of onderhouden van isolerende materialen
- ter voorkoming of beperking van warmte- of koudeverlies,
 - tegen vuur, vocht, geluid en/of vibratie, bij industrieën, aan technische installaties en aan boord van schepen, zoals leidingen, apparaten, kanalen, tanks e.d., voorts in ruimten, zoals koel- en vriescellen, ketel- en machineruimten, studio's e.d.
14. Het bedrijf van:
- a. het aanleggen, veranderen, herstellen of onderhouden van huisrioleringen;
 - b. het vervaardigen, aanbrengen, herstellen of onderhouden van uit aluminium, zink, lood of koper bestaande dakbedekkingen of onderdelen daarvan, bekledingen aan of op bouwwerken, afvoerpijpen voor regenwater of onderdelen daarvan;
 - c. het aanleggen, veranderen, herstellen of onderhouden van installaties voor gas- of watervoorziening of gedeelten daarvan;
 - d. het aanleggen, veranderen, herstellen of onderhouden van brandleidingen, sprinklerinstallaties of sanitaire installaties of gedeelten daarvan.

15. Het motorenrevisiebedrijf, omfattende het revideren van verbrandingsmotoren en onderdelen daarvan in de ruimste zin, mits in de betrokken ondernemingen in de regel minder dan 30 werknemers werkzaam zijn.
16. Het rijwielkleinbedrijf, waaronder wordt verstaan:
 - a. het herstellen, verkopen of verhuren van al dan niet gemotoriseerde rijwielen;
 - b. het geven van gelegenheid tot stalling van al dan niet gemotoriseerde rijwielen.
17. Het bedrijf van het repareren en/of onderhouden van kantoormachines.
18. De diamantenindustrie, omfattende:
 - a. het zagen, snijden, slijpen, overslijpen of kloven van sierdiamant;
 - b. het bewerken van ruwe slijpdiamant tot geslepen sierdiamant;
 - c. het vervaardigen van industriediamant.
19. Het bedrijf van:
 - a. het vervaardigen en/of herstellen van vaartuigen in de ruimste zin van het woord, ongeacht het verwerkte materiaal, voor zover niet vallende onder de groep 1a:
 - b. het verschaffen van ligplaats aan en/of gelegenheid geven tot stalling of berging van vaartuigen in jachthavens, boothuizen, loodsen of op de vaste wal, al dan niet samengaande met herstelwerkzaamheden aan vaartuigen:
 - c. het verhuren van vaartuigen, al dan niet samengaande met herstelwerkzaamheden hieraan.

Onder "vervaardigen" wordt eveneens verstaan het assembleren, monteren en samenstellen uit van derden betrokken onderdelen. Waar in deze omschrijving staat: "mits in de betrokken ondernemingen in de regel minder dan 30 werknemers werkzaam zijn" dient daarvoor in de plaats te rekenen van 1 januari 1985 te worden gelezen: "mits in de betrokken onderneming, rekening houdende met het in de bedrijfstak geldende normale aantal arbeidsuren, in de regel minder dan 1200 uren per week door bij die onderneming in dienst zijnde werknemers werkzaamheden worden verricht".

13. Bakkerijen, omfattende:

1. Broodfabrieken.
2. Brood- en banketbakkerijen.

14. Suikerverwerkende industrie, omfattende:

1. Beschuit-, koek-, biscuit-, banket- en wafelfabrieken.
2. Suikerverwerkende industrie.
3. Vervaardiging en verwerking van cacaopoeder, cacaoboter, chocolademassa en couverture.

15. Slagersbedrijven

16. Slagers overig, omvattende:

1. Vleesgrossierderij.
2. Loonlachterij.
3. Abattoirs.
4. Vetsmelterij.
5. Afvallenhandel (darmen).
6. Vleeswarenindustrie.

17. Detailhandel en ambachten, omvattende:

A. Detailhandel:

1. a. Winkelbedrijven (met inbegrip van een daaraan verbonden reparatieafdeling, voor zover deze reparatieafdeling uitsluitend of praktisch uitsluitend werkzaam is voor het eigen winkelbedrijf, doch met uitzondering van grootwinkelbedrijven en detailhandel in fotoartikelen, verbonden aan een fotografisch atelier).
- b. Detailhandel in meubelen, in woningtextiel en in behangselpapier, alsmede de detailhandelszaken, waaraan, behalve de woningstoffeerderij en/of de behangerij, ook nog een meubelreparatieafdeling en/of het meubelstoffeerdambacht is verbonden, voor zover deze reparatieafdeling en/of dit ambacht uitsluitend of praktisch uitsluitend werkzaam zijn (is) voor de eigen detailhandel.
2. Bazars, toko's.
3. Brandstoffenbedrijven.
4. Handel in onroerend goed; woningbureaus.
5. Handel in vaartuigen.
6. Markt- en tentoonstellingswezen, veilingen en beurzen, waar in het algemeen goederen en detail worden verhandeld.
7. Venters- en opkopersbedrijven.
8. Verhuurinrichtingen.
9. Advies-, bemiddelings- en plaatsingsbureaus.

B. Ambachten:

Hier worden bedoeld ambachten, die geen grootindustrie naast zich inden, zoals bijvoorbeeld verzorgings- en dienstverlenende bedrijven, waaronder:

1. Kappersbedrijven.
2. Schoonheidsinstituten.
3. Schoenreparatiebedrijven.
4. Maatschoenbedrijven.
5. Schoorsteenvegersbedrijven.
6. Begravenisondernemingen.
7. Zeilmakerijen (waaronder vlaggen).
8. Tandtechnische werkplaatsen.
9. Paramentenateliers.
10. Woningstoffeerdambacht.

11. Behangersbedrijf.

C. Huishoudelijk personeel.

18. Reiniging

Hier worden bedoeld schoonmaakbedrijven, glazenwassersbedrijven, gevelreinigingsbedrijven e.d.

19. Grootwinkelbedrijf, d.w.z. warenhuizen en filiaalbedrijven in de detailhandel die een loonsom WW van tenminste € 4.872.692,00 hebben.

20. Havenbedrijven, omvattende:

1. Stuwadoorsbedrijven.
2. Machinale los- en laadbedrijven.
3. Cargadoorsbedrijven.
4. Expediteursbedrijven.
5. Vemen.
6. Koelhuizen.
7. Opslagbedrijven.
8. Tankbedrijven.
9. Graanbedrijven.
10. Controlebedrijven.
11. Schuitevoerdersbedrijven.
12. Ontvangers en expediteurs van houtladingen.
13. Houtvlotterbedrijven.
14. Werkzaamheden verricht door walpersoneel van rederijen.
15. Algemene havendiensten (met inbegrip van bewaking).

21. Havenclassificeerders, d.w.z. scheepsonderhoud- en classificeerdersbedrijven.

22. Binnenscheepvaart, omvattende:

1. Personenvervoer binnenland.
2. Binnenlandse beurtvaart (waaronder beurtvaartagenten).
3. Binnenlandse wilde vaart.
4. Sleepvaart (inbegrepen het bergingsbedrijf, hetwelk zijn arbeidsterrein voornamelijk vindt op de binnenwateren).
5. Buitenlandse binnenscheepvaart (Rijnvaart e.d.).
6. Bijzonder vervoer.
7. Tankvaart.
8. Schelpenwinning.
9. Duikbedrijf

23. Visserij, omvattende:

1. Zee- en kustvisserij (waaronder koelhuisbedrijf).
2. Zoetwatervisserij.
3. Oester- en mosselteelt.
4. IJsselmeervisserij.

- 24. Koopvaardij**, omvattende:
1. Zeescheepvaart.
 2. Kustvaart.
 3. Walvisvaart.
 4. Bergingsbedrijf (met uitzondering van de bedrijven die hun arbeidsterrein voornamelijk vinden op de binnenwateren).
- 25. Vervoer KLM**
- 26. Vervoer NS**
- 27. Vervoer posterijen**, omvattende:
Werkgevers die postzendingen verzorgen, als bedoeld in artikel 1 van de Postwet.
- 28. Taxi- en ambulancevervoer**
- 29. Openbaar vervoer**
- 30. Besloten busvervoer**
- 31. Overig personenvervoer te land en in de lucht**
- 32. Overig goederenvervoer te land en in de lucht**
- 33. Horeca algemeen**, omvattende:
1. Hotel-, restaurant, café- en aanverwante bedrijven.
 2. Pension- en kamerverhuurbedrijven.
- 34. Horeca catering**, d.w.z. contract-catering
- 35. Gezondheid, geestelijke en maatschappelijke belangen**, omvattende:
1. Ziekenhuizen.
 2. Sanatoria.
 3. Verpleeghuizen.
 4. Herstellingsoorden.
 5. Kinder- en kleuterkoloniehuisen.
 6. Kleuterdagverblijven.
 7. Bad- en zweminrichtingen.
 8. Speeltuinen.
 9. Speelterreinen.
 10. Instellingen en inrichtingen voor lichamelijke opvoeding en sportbeoefening.
 11. Instellingen en inrichtingen, welke in hoofdzaak één of meer der navolgende doeleinden nastreven:
 - a. Behartiging van lichamelijke gezondheidsbelangen.
 - b. Ziekenverpleging.
 - c. Prenatale zorg.
 - d. Kraamverzorging.

- e. Zuigelingenverzorging.
 - f. Kleuterzorg.
 - g. Oudeliedenverzorging.
 - h. Zorg voor doofstommen, blinden, gebrekkige en andere mindervaliden.
 - i. Hulpverlening bij rampen en ongelukken.
 - j. Opleiding van verloskundigen.
 - k. Opleiding van verplegenden.
12. Artsen.
 13. Tandartsen.
 14. Apothekers.
 15. Dierenartsen.
 16. Paramedische bedrijven.
 17. Psychiatrische inrichtingen.
 18. Medisch-opvoedkundige bureaus.
 19. Bureaus voor levens- en gezinsmoeilijkheden.
 20. Instellingen en inrichtingen, welke in hoofdzaak één of meer der navolgende doeleinden nastreven:
 - a. Behartiging van geestelijke gezondheidsbelangen.
 - b. Zorg voor geesteszieken en zenuwlijders.
 - c. Drankbestrijding.
 - d. Herstel van drankzuchtigen.
 - e. Prostitutiebestrijding.
 - f. Zorg voor a-socialen.
 - g. Jeugdzorg.
 - h. Kinderbescherming.
 - i. Reclassering.
 - j. Bescherming van vrouwen en meisjes.
 21. Jeugdherbergen.
 22. Onderwijsinstellingen.
 - A. Voorbereidend en lager onderwijs.
 - B. Uitgebreid lager onderwijs.
 - C. Voorbereidend hoger en middelbaar onderwijs.
 - a. Lycea.
 - b. h.b.s.
 - c. Gymnasia.
 - D. Hoger onderwijs.
 - E. Vakonderwijs.
 - F. Kunst- en tekenacademie.
 - G. Muziekonderwijs.
 - H. Dansonderwijs.
 - I. Opleidingsinstellingen.
 23. Bureaus voor beroepskeuze en psychotechnische adviesbureaus.
 24. Kerkgenootschappen.
 25. Kloosterorden.
 26. Congregaties.
 27. Zending.
 28. Missie.
 29. Instellingen en inrichtingen, welke in hoofdzaak één of meer der navolgende doeleinden nastreven:

- a. Zorg voor wezen.
 - b. Zorg voor onbehuisden.
 - c. Zorg voor behoeftigen.
 - d. Woekerbestrijding.
 - e. Voorschotverlening.
 - f. Opleiding voor maatschappelijk werk.
 - g. Gezinszorg.
- 30. Kinderbewaarplaatsen.
 - 31. Crèches.
 - 32. Consultatiebureaus voor maatschappelijke zorg.
 - 33. Rusthuizen.
 - 34. Het exploiteren van begraafplaatsen en crematoria.

36. (Vervallen)

37. (Vervallen)

38. Banken, omvattende:

- 1. Handelsbanken.
- 2. Spaarbanken.
- 3. Hypotheekbanken:
 - a. Hypotheekbanken.
 - b. Scheepshypotheekbanken.
- 4. Landbouwkredietbanken.
- 5. Andere financierings- en kredietinstellingen.

39. Verzekeringswezen en ziekenfondsen

40. Uitgeverij

41. Groothandel I (met inbegrip van daartoe behorende nevenwerkzaamheden, welke uitsluitend of praktisch uitsluitend ten behoeve van de eigen groothandel worden verricht), omvattende:

- 1. Groothandel in bouwmaterialen.
- 2. Groothandel in technische producten en metalen.
- 3. Bandengroothandel.

42. Groothandel II (met inbegrip van daartoe behorende nevenwerkzaamheden, welke uitsluitend of praktisch uitsluitend ten behoeve van de eigen groothandel worden verricht), omvattende:

- 1. Overige groothandel (exclusief groothandel en grossiers in vlees-/slachtafvallen en groothandel in hout).
- 2. Tussenpersonen t.b.v. de handel.
- 3. Coöperatieve aan- en verkoopverenigingen.
- 4. Fruitpachtersbedrijf.
- 5. Veilingen op het gebied van het land- en tuinbouwbedrijf, alsmede eiermijnen.

43. Zakelijke Dienstverlening I, omvattende:

1. Kantoren van advocaten en procureurs.
2. Notariskantoren.
3. Deurwaarderskantoren en bureaus voor rechtskundige bijstand.
4. Kantoren van accountants en belastingconsulenten.
5. Octrooibureaus.

44. Zakelijke Dienstverlening II, omvattende:

1. Reclame-adviesbureaus.
2. Marketing- en PR-bureaus.
3. Efficiencybureaus en economische adviesbureaus.
4. Ingenieurs- en architectenbureaus.
5. Software-ontwikkeling.
6. Expertisebureaus.

45. Zakelijke Dienstverlening III, omvattende:

1. Effectenhandelaren, voor zover geen handelsbanken zijnde.
2. Administratieve en trustkantoren.
3. Effectendepots.
4. Stamboekverenigingen.
5. Tussenpersonen t.b.v. bank-/verzekeringswezen en onroerend goed.
6. Administratiekantoren.
7. Beheersmaatschappijen.
8. Beleggingsmaatschappijen.
9. Ziekenhuisverplegingsverenigingen.
10. Journalistiek.
11. Nieuws- en persbureaus.
12. Verenigingskantoren en concernadministraties.
13. Tolken en translateurs.
14. Recherchebureaus.
15. Incassobureaus.
16. Exploitatie onroerend goed.
17. Beheren en onderhouden van woningen door ingevolge de Woningwet toegelaten woningbouwcorporaties.
18. Publiekrechtelijke bedrijfsorganisaties.

46. Zuivelindustrie, omvattende:

1. Boterindustrie.
2. Kaasindustrie.
3. Melkproductenindustrie.
4. Melkinrichtingen (met uitzondering van de kleine slijtersbedrijven).
5. Melk-, boter-, kaas- en melkproductenstations.
6. Zuivelverkooporganisaties.

47. Textielindustrie, omvattende:

1. Katoenindustrie:
 - a. Katoenspinnerij.
 - b. Naaigarenfabricage.
 - c. Twijnerijen.

- d. Breigarenindustrie.
 - e. Witweverij.
 - f. Bontweverij.
 - g. Vitrageweveverij.
 - h. Poolweefselweverij.
 - i. Katoenen-dekenweverij.
 - j. Eigen finishing.
 - k. Loonfinishing.
 - l. Effilocheerderijen.
- 2. Linnenindustrie:
 - a. Vlasspinnerij.
 - b. Linnenweverij.
 - c. Veredeling van linnen garens of weefsels.
 - 3. Rayonweverij, rayonveredeling.
 - 4. Wolindustrie:
 - a. Kunstwolindustrie.
 - b. Kamgarenspinnerij.
 - c. Fabricage van geperst vilt.
 - d. Wollenstoffenweverij en kaardgarenspinnerij.
 - e. Trijpweverij.
 - f. Wollen-dekenindustrie.
 - g. Veredeling van wol en wollen producten.
 - 5. Tapijt- en cocosindustrie.
 - 6. Bastvezelindustrie en aanverwante industrieën:
 - a. Hennep.
 - b. Jute.
 - c. Sisal en manilla.
 - d. Papierspinnerij.
 - e. Zwaardoekweverij.
 - f. Kapokverwerking.
 - g. Touwslagerijen.
 - 7. Verwerking van dierlijk haar.
 - 8. Band- en vlechtindustrie.
 - 9. Tricot- en kousenindustrie.
 - 10. Het vervaardigen en herstellen van netten, de twijnerij daaronder begrepen.
 - 11. Breierijen.
 - 12. Handweverijen.

48. Steen-, cement-, glas- en keramische industrie, omvattende:

- 1. Baksteenindustrie.
- 2. Dakpannenindustrie.
- 3. Cement- en cementwarenindustrie, waaronder begrepen:
 - a. Bouwplatenindustrie.
 - b. Betonwarenindustrie.
- 4. Kalkindustrie, gipsindustrie en mergelindustrie (met inbegrip van de mergelwinning).
- 5. Kalkzandsteenindustrie.
- 6. Bouwaardewerkindustrie en vuurvaste steenindustrie.

7. Krijtfabrieken.
8. Aardewerk- en porseleinindustrie; sanitair aardewerk en tegelindustrie.
9. Beeldgieterijen, uitgezonderd de vervaardiging van metalen beelden.
10. Glasindustrie, glasbewerkingsinrichtingen en glas-in-loodzetterijen.
11. Asbestcement- en asbestcementwarenindustrie.
12. Aardewerkambachten.

49. Chemische industrie, omvattende:

1. Vervaardiging van stikstofmeststoffen, salpeterzuur en ammoniak.
2. Vervaardiging van superfosfaat en zwavelzuur.
3. Vervaardiging van carbid en niet elders ingedeelde gassen.
4. Vervaardiging van zeep, was- en reinigingsmiddelen.
5. Vervaardiging van verf en inkt:
 - a. Verf, lakken, vernissen, inkt en chemische kantoorbehoeften.
 - b. Chemische verfstoffen.
6. Vervaardiging van koolteerproducten en aanverwante artikelen:
 - a. Koolteerdestillatieproducten en afgeleiden daarvan.
 - b. Bitumineuze, teerhoudende dakbedekkingsmaterialen.
 - c. Insecticiden en plantenziektenbestrijdingsmiddelen.
7. Vervaardiging van kaarsen, glycerine en vetzuren.
8. Beenderverwerking, destructiebedrijven en technisch vetsmelten.
9. Vervaardiging van technische plakmiddelen en textielhulpmiddelen.
10. Vervaardiging van niet elders ingedeelde kunststoffen.
11. Vervaardiging van diverse organische producten alsmede zwart buskruit en springstoffen, schuimblusmiddelen en vuurwerk.
12. Vervaardiging van diverse anorganische producten en diverse chloorkoolwaterstoffen.
13. Vervaardiging van cosmetische artikelen, parfumerieën en tandreinigingsmiddelen.
14. Vervaardiging van poetsmiddelen.
15. Witwasserij-industrie.
16. Chemische wasserij en ververij (voor zover niet verbonden aan een textielbedrijf).
17. Chemische laboratoria.
18. Vervaardiging van linoleum, vloerzeil en balatum.
19. Knopenindustrie.
20. Fotochemische industrie.
21. Cokesfabrieken.

50. Voedingsindustrie, omvattende:

1. Groentenverwerkende industrie:
 - a. Verduurzaamde groenten, augurken en tafelzuren in hermetisch gesloten verpakking.
 - b. Gezouten groenten en zuurkool.

- c. Gedroogde en ingevroren groenten en fruit.
- 2. Fruitverwerkende industrie:
 - a. Fruitpulp.
 - b. Jams, vruchtenmoes, fruitconserven, appel- en perensiropen.
 - c. Uit fruit bereide sappen, dranken, sausen en essences.
- 3. Oliefabrieken.
- 4. Olieraffinage en olieharding, margarine en spijsvettenindustrie:
 - a. Olieraffinaderijen en oliehardingsfabrieken.
 - b. Spijsoliefabrieken.
 - c. Margarine-industrie.
 - d. Industrie van eetbare vetten.
- 5. Visverwerkende industrie.
 - a. Visconservenfabrieken.
 - b. Vismeelfabrieken.
- 6. Aardappelverwerkende industrie:
 - a. Aardappelmeelindustrie.
 - b. Aardappelvlokken- en aardappelbakmeelindustrie.
- 7. Suikerindustrie.
- 8. Maalindustrie.
 - a. Broodbloemindustrie.
 - b. Zeeuwse bloem- en roggebloemfabrieken.
 - c. Ongebuid tarwemeel- en roggemeelfabrieken.
- 9. Graanverwerkende industrie.
 - a. Rijstpellerijen.
 - b. Havermoutfabrieken.
 - c. Gortpellerijen.
 - d. Boekweitgrutten- en boekweitmeelfabrieken.
 - e. Erwtensplitterijen.
 - f. Rijstmalerijen.
- 10. Graanverwerkende industrie:
 - a. Maïs-, tarwe- en rijstzetmeelindustrie.
 - b. Gist-, spiritus- en moutwijnindustrie.
 - c. Maalderij.
- 11. Brouwerijen en mouterijen:
 - a. Brouwerijen.
 - b. Handelsmouterijen.
- 12. Koffiebranders en theepakkers.
- 13. Veevoederindustrie.
- 14. Meelverwerkende industrie:
 - a. Fabrieken van vermicelli, macaroni en aanverwante artikelen.
 - b. Zelfrijzend-bakmeelfabrieken.
- 15. Zetmeel- en zoetstofverwerkende industrie:
 - a. Glucosefabrieken.
 - b. Zwarte-stroopfabrieken.
 - c. Veredeld-zetmeelfabrieken.
 - d. Fabrieken van puddingpoeder en aanverwante artikelen.
 - e. Karamel- en koffiestroopfabrieken.
- 16. Alcoholhoudende en alcoholvrije dranken:

- a. Distilleerderijen.
- b. Fabrieken van zwak-alcoholhoudende en alcoholvrije dranken.
- c. Mineraalwaterindustrie.
- 17. Diverse derivaten van landbouwproducten-verwerkende industrieën:
 - a. Azijn- en mosterdfabrieken.
 - b. Fabrieken van bakkerijgrondstoffen.
 - c. Fabrieken van cichorei en peekoffie.
 - d. Fabrieken van soepen, bouillon, jusproducten, spijzen- en soeparoma's.
 - e. Ruwijsfabrieken.
 - f. Vervaardiging van consumptie-ijs.

51. Algemene industrie, omvattende:

- A. Papier.
 - 1. Papierindustrie:
 - a. Cellulose-industrie.
 - b. Halfstoffen voor de papierindustrie.
 - c. Courantenpapier.
 - d. Druk- en schrijfpapier en karton.
 - e. Verpakkingspapier en karton.
 - f. Speciale soorten papier en kartons.
 - 2. Strokartonindustrie:
 - a. Strokarton (beplakt en onbeplakt) en stropapier.
 - b. Speciale papier- en kartonproducten uit stro.
 - c. Golfkartonindustrie.
 - d. Vervaardiging van strohulzen en het vlechten van stro.
- B. Papierverwerkende industrie (voor zover niet behorende tot de sector Grafische industrie, sub 2):
 - 1. Papieren-zakkendustrie.
 - 2. Kartonnage-industrie.
 - 3. Behangselpapier-, plakband- en paraffinepapierindustrie en overige papier- en kartonverwerkende industrieën.
- C. Rubberverwerkende industrie:
 - 1. Banden en aanverwante artikelen.
 - 2. Vulcaniseer- en coverbedrijven.
 - 3. Zacht- en hardrubberartikelen.
 - 4. Rubberschoenen en aanverwante artikelen.
 - 5. Kunstleder en gerubberde weefsels.
 - 6. Rubbervervangingsgrondstoffen.
- D. Medisch-pharmaceutische industrie.
- E. Diverse delfstoffen en aanverwante bedrijven.
 - 1. Aardolie-industrie, waaronder resorteert:

- a. De winning van aardolie en aardgas.
 - b. De verwerking van aardolie tot halffabrikaten en/of eindproducten, zoals:
 - 1. Gas.
 - 2. Benzine.
 - 3. Kerosine (petroleum).
 - 4. Gasolie.
 - 5. Smeerolie-grondstoffen.
 - 6. Asfaltbitumen.
 - 7. Stookoliën.
 - 8. Petroleumcokes.
 - c. De verwerking, veredeling en regeneratie van bovengenoemde halffabrikaten tot:
 - 1. Gas (vloeibaar en gasvormig).
 - 2. Speciale benzines (kookpunt benzine, minerale terpentijn).
 - 3. Minerale smeermiddelen, te weten smeeroliën en consistentvetten.
 - 4. Transformator-, turbine-, technische witte-, medicinale oliën.
 - 5. Industriële minerale oliën zoals emulgeerbare-, hydraulische-, roestwerende-, textiel-, spoeloliën en roestwerende vetten.
 - d. Vervaardiging en bewerking van vaste paraffines (minerale wassen), vaseline (petrolatum).
 - e. Fabrieksmatige verwerking van asfalt-bitumina tot asfalt en speciale asfalt-bitumina, al dan niet vermengd met mineraal en/of vezels.
- 2. Zoutwinningsbedrijf.
 - 3. Zoutziederijen.
 - 4. Bruinkoolgroeven.
 - 5. Brikettenfabrieken.

F. Kledingindustrie:

- 1. Vervaardiging van dames-, heren-, en kinderconfectie (inclusief bedrijfs-, regen-, sport-, leder- en oliedoekkleding).
- 2. Vervaardiging van overhemden en lingerie (inclusief nachtkleding, babykleding en schorten).
- 3. Vervaardiging van korsetten, bustehouders, bretels en sokophouders.
- 4. Vervaardiging van huishoudtextielgoederen (voor zover zij niet geschiedt in bedrijven waar de aangewende textielstoffen zijn vervaardigd).
- 5. Pelterijen.
- 6. Vervaardiging van hoofdbekleding:
 - a. Herenhoeden.
 - b. Dames- en kinderhoeden.
 - c. Petten.
 - d. Uniformpetten.

7. Vervaardiging van specialiteiten:
 - a. Dassen.
 - b. Parapluies en parasols.
 - c. Sierkleedjes, theemutsen en bewerkte gordijnen.
 - d. Nouveautés.
 - e. Kopwatten.
 - f. Diversen (handwerken, uniformuitrustingen, capuchons en dergelijke).
 8. Vervaardiging van gestikte dekens.
 9. Textielverwerkende ambachten:
 - a. Maatkleermakerij.
 - b. Modisterij.
 - c. Hoeden- en pettenmakerij.
 - d. Bontwerkerij.
- G. Leder- en lederverwerkende industrie:
1. Lederindustrie.
 2. Schoenindustrie (met inbegrip van de fabricage van lederen onderdelen).
 3. Drijfriemenindustrie.
 4. Lederwarenindustrie (met inbegrip van de vervaardiging van lederen handschoenen).
 5. Bontbereiderijen.

52. Uitzendbedrijven, omfattende:
Werkgevers als bedoeld in het Besluit indeling uitzendbedrijven van 6 oktober 1999.

53. Bewakingsondernemingen

54. Culturele instellingen, omfattende:

1. Toonkunstenaars.
2. Opera- en toneelgezelschappen.
3. Variété-, circusinstellingen en kermisgezelschappen.
4. Film.
5. Beeldhouwkunst.
6. Schilderkunst.
7. Letterkundigen.
8. Musea, archieven, monumenten en bibliotheken.
9. Andere culturele instellingen.
10. Zendgemachtigden op het gebied van radio en televisie, alsmede omroepproductiebedrijven.

55. Overige takken van bedrijf en beroep, omfattende:

1. Rayonindustrie.
2. Vlasbewerkende industrie.
3. Poetsdoekenindustrie.
4. Kaaspakkersbedrijf.
5. Vervaardiging van wasdoek.

6. Overige niet genoemde groepen, welke niet verwant zijn aan de in de andere onderdelen vermelde takken van bedrijf en beroep, zoals het exploiteren van dierenasiels, het manegebedrijf, het exploiteren van rijwielbewaarplaatsen en van parkeerplaatsen voor auto's en dergelijke.

56. Schildersbedrijf

57. Stukadoorsbedrijf, omvattende:

1. Het stukadoorsbedrijf, inclusief het steengaasstellersbedrijf en het wittersbedrijf.
2. Het vloerenleggersbedrijf.
3. Het steen-, houtgraniet- en kunststeenbedrijf.

58. Dakdekkersbedrijf, omvattende:

Het dakdekkersbedrijf voor zover worden verwerkt bitumen, asfalt en kunststofmaterialen.

59. Mortelbedrijf, omvattende:

Het mortelbedrijf voor zover het betreft natte mortel.

60. Steenhouwersbedrijf

61. Overheid, onderwijs en wetenschappen, omvattende:

1. Onderwijsinstellingen.
2. Ziekenhuizen, voorzover geëxploiteerd door en vanwege de overheid.
3. Onderzoeksinstellingen.
4. Onderwijsondersteunende instellingen.

62. Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht, omvattende:

1. Hoge colleges van Staat.
2. Departementen van algemeen bestuur.
3. Belastingwezen.
4. Gevangeniswezen.
5. Politie.
6. Rechtswezen.

63. Overheid, defensie, omvattende:

1. Militair personeel.
2. Burgerdefensie personeel.
3. Dienstplichtig personeel.

64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen, omvattende:

1. Provincies.
2. Gemeenten.
3. Waterschappen.

65. Overheid, openbare nutsbedrijven

66. Overheid, overige instellingen, omfattende:

Overheidsinstellingen, welke qua activiteiten niet zijn te rangschikken onder de hiervoor vermelde overheidssectoren.

67. Werk en (re)Integratie, omfattende:

Instellingen of diensten die zich bezighouden met de feitelijke uitvoering van:

- de Wet sociale werkvoorziening (Wsw);
- de Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw).

68. Railbouw, omfattende:

Het (doen) uitvoeren van werkzaamheden aangaande het (aan)leggen van een verdicht ballastbed, dwarsliggers en rails op bouwrijp gemaakte spoordijken, spoorbruggen, viaducten en tunnels, alsmede het verrichten van herstel en onderhoud (operationeel beheer) aan genoemde railstructuren, alsmede de verhuur met bemanning van specifiek groot materieel ten behoeve van deze werkzaamheden.

69. Telecommunicatie, omfattende:

1. Exploitanten van telefonie- en telegraafnetwerken.
2. Exploitanten van kabelnetwerken ten behoeve van het doorgeven van signalen op het gebied van telecommunicatie.
3. Exploitanten van overige telecommunicatievoorzieningen.

Historisch overzicht wijzigingen Indelingsregeling, behorende bij bijlage 1

Na de inwerkingstreding op 1 maart 1997 van de Regeling indeling van het bedrijfs- en beroepsleven in sectoren (hierna: de Indelingsregeling), is het basisbesluit van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 25 februari 1997/nr. SV/UB/97/0807, Stcrt. 1997, nr. 41, op verschillende momenten gewijzigd. Hierna volgt een overzicht van de respectievelijke tijdstippen en daarmee samenhangende aanpassingen terzake.

Besluit van 27 maart 1997/nr. SV/UB/97/1286, Stcrt. 1997, nr. 63

Bij dit besluit zijn met terugwerkende kracht tot 1 maart 1997 de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

- a. in artikel 1 is de benaming van sector 3. "Bouwnijverheid" gewijzigd in Bouwbedrijf;
- b. in artikel 1 zijn na sector 55 de volgende sectoren toegevoegd:
 - 56. Schildersbedrijf;
 - 57. Stukadoorsbedrijf;
 - 58. Dakdekkersbedrijf;
 - 59. Mortelbedrijf;
 - 60. Steenhouwersbedrijf;

Bijlage

- a. sector 3 is vervangen en heeft onder de nieuwe naam "Bouwbedrijf" de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde deze:
"3. Bouwnijverheid, omvattende:
 1. Burgerlijke en utiliteitsbouw.
 2. Water-, spoor- en wegenbouw, alsmede grondwerken.
 3. De grondboring, buizenleggers- en kabelleggersbedrijven.
 4. Het steenzettersbedrijf (glooiingen, kademuren, enz.).
 5. Het dakdekkersbedrijf, voor zover worden verwerkt pannen, leien, riet, stro, betonplaten, astbestplaten, bitumen, asfalt en dergelijke grondstoffen.
 6. Het schildersbedrijf.
 7. Het stukadoorsbedrijf, inclusief het steengaasstellersbedrijf en het wittersbedrijf.
 8. Het steenhouwersbedrijf.
 9. Het steen-, houtgraniet en kunststeenbedrijf.
 10. Andere bouwambachten.
 11. Het ovenbouwbedrijf.
 12. Fabrieksschoorsteenbouw.
 13. Het vloerleggersbedrijf.
 14. Het heiersbedrijf.
 15. Het slopersbedrijf, voor zover zich bezighoudende met het slopen van bouwwerken."

- b. sector 13 is vervangen en heeft onder de eerder aan deze sector toegekende naam "Bakkerijen" de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde deze:
 "13. Bakkerijen, omvattende:
1. Broodfabrieken.
 2. Brood- en banketbakkerijen.
 3. Beschuit-, koek-, biscuit-, banket- en wafelfabrieken.
- c. sector 14 is vervangen en heeft onder de eerder aan deze sector toegekende naam "Suikerverwerkende industrie" de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde deze:
 "14. Suikerverwerkende industrie, omvattende:
1. Suikerverwerkende industrie.
 2. Vervaardiging en verwerking van cacao-poeder, cacao-boter, chocolademassa en couverture.
- d. na sector. 55 zijn onder verkrijging van de tegenwoordige redactie de volgende sectoren toegevoegd:
- 56. Schildersbedrijf;
 - 57. Stukadoorsbedrijf;
 - 58. Dakdekkersbedrijf;
 - 59. Mortelbedrijf;
 - 60. Steenhouwersbedrijf.

Besluit van 23 december 1997/nr. SV/UB/97/5477, Stcrt. 1997, nr. 249

Bij dit besluit zijn met ingang van 1 januari 1998 de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

- a. in artikel 1 vervallen de sectoren 36. "Overheidsdiensten" en 37. "Overheid dienstplichtig";
- b. in artikel 1 zijn na sector 60 de volgende sectoren toegevoegd:
- 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen;
 - 62. Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht;
 - 63. Overheid, defensie;
 - 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen;
 - 65. Overheid, openbare nutsbedrijven;
 - 66. Overheid, overige instellingen;

Bijlage

- a. de sectoren 36 en 37 vervallen; tevoren luidde de omschrijving van eerstgenoemde sector:
 "36. Overheidsdiensten, omvattende:
1. Hoge Colleges van Staat en Departementen van Algemeen Bestuur.
 2. Provincies, gemeenten, waterschaps- en polderbesturen.
 3. Belastingwezen;
 4. Rechtswezen, politie- en gevangeniswezen.
 5. Krijgwezen.

6. Overige overheidsinstellingen, zoals onderwijsinstellingen, ziekenhuizen geëxploiteerd door de Overheid, echter met uitzondering van het Staatsbosbeheer, het Bureau Oogstvoorziening en soortgelijke instellingen, de Staatslandbouwbedrijven in de Noord-Oostpolder en in de Wieringermeer en de cultuurtechnische werken uitgevoerd door de overheid.
7. Openbare nutsbedrijven."

De eveneens vervallen sector 37. werd aangeduid met de naam "Overheid dienstplichtig" en had geen nadere omschrijving;

- b. na sector 60 zijn onder verkrijging van de tegenwoordige redactie de volgende sectoren toegevoegd:
 - 61. Overheid, onderwijs en wetenschappen;
 - 62. Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht;
 - 63. Overheid, defensie;
 - 64. Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen;
 - 65. Overheid, openbare nutsbedrijven;
 - 66. Overheid, overige instellingen;

Besluit van 14 december 1998/nr. SV/UB/98/40316, Stcrt. 1998, nr. 243

Bij dit besluit zijn met ingang van 1 januari 1999 de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

In artikel 1 zijn na sector 66 de volgende sectoren toegevoegd:

- 67. Werk en (re)Integratie;
- 68. Railbouw;

Bijlage

- b. sector 3 punt 2 heeft de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde deze:

"2. Water-, spoor- en wegenbouw, alsmede grondwerken."
- b. na sector 66 zijn onder verkrijging van de huidige redactie de volgende sectoren toegevoegd:
 - 67. Werk en (re)Integratie;
 - 68. Railbouw;

Besluit van 4 oktober 1999/SV/UB/99/46646, Stcrt. 1999, nr. 191

Bij dit besluit zijn met ingang van 1 januari 2000 de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

- a. in artikel 1 is de benaming van sector 12. "Metaalnijverheid" gewijzigd in: "Metaal- en technische bedrijfstakken";
- b. in artikel 1 is de benaming van sector 27. "Vervoer KPN" gewijzigd in: "Vervoer posterijen";

- c. In artikel 1 is de benaming van sector 39. "Verzekeringswezen" gewijzigd in:
"Verzekeringswezen en ziekenfondsen";
- c. in artikel 1 is na sector 68 de volgende sector toegevoegd:
"69. Telefonie en telegrafie";
- e. in artikel 4 is de term "metaalnijverheid" telkens vervangen door:
"metaal- en technische bedrijfstakken";

Bijlage

- a. de naam van sector 12. "Metaalnijverheid" is gewijzigd in:
"Metaal- en technische bedrijfstakken";
- b. sector 27 is vervangen en heeft onder de nieuwe naam "Vervoer posterijen" de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde de naam van de aldus gewijzigde sector "Vervoer KPN" en had geen nadere omschrijving;
- c. de naam van sector 39. "Verzekeringswezen" is gewijzigd in:
"Verzekeringswezen en ziekenfondsen";
- d. sector 45 punt 9 heeft de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde deze:
"9. Ziekenfondsen en ziekenhuisverplegingsverenigingen";
- e. sector 54 punt 10 heeft de huidige redactie gekregen; tevoren luidde deze:
"10. Radio-zend- en radio-ontvanginrichtingen, radiodistributie";
- f. na sector 68 is onder verkrijging van de tegenwoordige redactie de volgende sector toegevoegd:
"69. Telefonie en telegrafie";

Besluit van 2 maart 2000/Nr.SV/UB/00/06120, Stcrt. 2000, nr. 51

Bij dit besluit zijn met ingang van 1 januari 2001 de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

- a. in artikel 1 is de benaming van sector 52. "Uitleenbedrijven" gewijzigd in:
"Uitzendbedrijven";
- b. in artikel 1 is de benaming van sector 69. "Telefonie en telegrafie" gewijzigd in:
"Telecommunicatie";

Bijlage

- a. aan de omschrijving van sector 22. Binnenscheepvaart is na punt 8 toegevoegd:
"9. Duikbedrijf";
- b. sector 52 is vervangen en heeft onder de nieuwe naam Uitzendbedrijven" de tegenwoordige redactie gekregen; tevoren luidde de naam van de aldus gewijzigde sector "Uitleenbedrijven" en had geen nadere omschrijving;
- c. de naam van sector 69. "Telefonie en telegrafie" is gewijzigd in:
"Telecommunicatie";

Aanpassingsregeling SUWI van 18 februari 2002/W&I/SIU/2002/6475, Stcrt. 2002, nr. 37

Bij deze regeling (hoofdstuk 1, artikel xx1v) zijn met terugwerkende kracht tot 1 januari 2002 de Indelingsregeling en de daarbij behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

In artikel 5, eerste en tweede lid, is "Landelijk instituut sociale verzekeringen" vervangen door: Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen.

Bijlage

Het loonsomcriterium/premieloosom WW als vermeld onder sector 19. Grootwinkel-bedrijf is gewijzigd van f 10.000.000,00 in € 4.872.692,00.

Besluit van 22 mei 2003, Directie Uitvoering Werk en Inkomen nr. W&I/SIU/2003/30622, Stcrt. 2003, nr.99

Bij dit besluit zijn de Indelingsregeling en de bij deze regeling behorende bijlage als volgt gewijzigd:

Indelingsregeling

Aan artikel 2 is een zin toegevoegd luidende: Werkzaamheden die een overheidswerkgever als bedoeld in artikel 1, onderdeel k, van de Werkloosheidswet als werkgever doet verrichten, worden gerekend tot een van de sectoren 61 tot en met 66.

Bijlage 2

Aansluiting van een werkgever bij meer dan één sector [toepassing van artikel 97m, vierde lid van de Werkloosheidswet (WW)]

1. Basisbepalingen:

1.1. Indeling bedrijfs- en beroepsleven [artikel 97k, eerste lid van de WW]
Het bedrijfs- en beroepsleven is bij regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 25 februari 1997, nr. SV\UB\97\0807, voor de uitvoering van de diverse sociale verzekeringswetten verdeeld in verschillende sectoren, ieder omvattende één of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan (de zgn. Indelingsregeling).

1.2. Artikel 97l en de begrippen enkelvoudige/samengestelde onderneming en functionele indeling.

Ingevolge het bepaalde in artikel 97l, eerste lid van de WW is een werkgever van rechtswege aangesloten bij de sector, die haar werking uitstrekt over het onderdeel van het bedrijfs- en beroepsleven waartoe (functioneel) de werkzaamheden behoren die de werkgever doet verrichten.

Indien binnen een onderneming van een werkgever verschillende bedrijven worden uitgeoefend, vindt aansluiting met toepassing van artikel 97l, tweede lid van de WW plaats bij de sector, waartoe (functioneel) de werkzaamheden behoren waarvoor de betrokken werkgever in de regel het grootste bedrag aan loon betaalt, dan wel vermoedelijk zal betalen.

De aansluiting van een werkgever bij een sector vindt plaats met toepassing van artikel 97l, eerste lid van de WW, indien de werkgever een enkelvoudige onderneming exploiteert, of met toepassing van artikel 97l, tweede lid van die wet indien de werkgever een samengestelde onderneming exploiteert.

1.2.1. Begrippen "enkelvoudige" en "samengestelde" onderneming
Enkelvoudige ondernemingen fungeren in het maatschappelijk leven als een eenheid. Zij treden naar buiten op in één bepaalde functie.

Een samengestelde onderneming kan worden omschreven als een onderneming waarin twee of meer bedrijfsonderdelen of bedrijven onafhankelijk van elkaar optreden en ten behoeve van derden werkzaamheden verrichten of doen verrichten. Een dergelijke onderneming manifesteert zich derhalve in verschillende functies

Het vorenstaande wil niet zeggen, dat alle ondernemingen die als enkelvoudig kunnen worden aangemerkt, slechts één soort werkzaamheden doen verrichten. Er bestaat namelijk de mogelijkheid,

dat in een onderneming tot verschillende bedrijfstakken behorende werkzaamheden worden verricht, maar waarbij het ene bedrijfsonderdeel niets of nagenoeg niets anders doet dan producten of diensten leveren aan of ten behoeve van het andere bedrijfsonderdeel. Voor de aansluiting bij een sector is dan bepalend in welke functie de onderneming als geheel in het maatschappelijk leven optreedt.

1.2.2. Begrip "in de regel" en "structurele wijziging"

Een overgang van een samengestelde onderneming die op grond van het bepaalde in artikel 97l, tweede lid van de WW bij een bepaalde sector is aangesloten naar een andere sector, kan niet eerder geschieden dan nadat is voldaan aan de in dat wetsartikel bedoelde "in de regelbepaling". Dat wil zeggen dat - gelet op de bestaande jurisprudentie - voor de werkzaamheden, die ressorteren onder die andere sector, eerst gedurende een periode van 3 jaar, een groter bedrag dient te zijn verlood dan voor werkzaamheden, die oorspronkelijk gelet op de daaraan verbonden loonsom, bepalend waren voor de aanwijzing van de bevoegde sector.

Uitsluitend in het geval dat in de bestaande bedrijfsuitoefening/functie van een samengestelde onderneming plotseling een structurele en duurzame verandering optreedt, zal op dat moment een nieuwe beoordeling dienen plaats te vinden wat betreft de aansluiting bij een sector.

2. **Artikel 97m, vierde lid van de WW (beslissingsbevoegdheid UWV betreffende gesplitste aansluiting)**

Met betrekking tot de werkgever die een samengestelde onderneming exploiteert heeft UWV op grond van het bepaalde in artikel 97m, vierde lid van de WW de bevoegdheid om te beslissen dat die werkgever is aangesloten bij meer dan één sector. Zo kan UWV bijvoorbeeld beslissen dat een werkgever die een winkelbedrijf exploiteert en daarnaast een bouwbedrijf uitoefent, enerzijds voor het winkelbedrijf is aangesloten bij de sector 17. Detailhandel en ambachten en anderzijds voor het bouwbedrijf bij de sector 3. Bouwnijverheid. De onderhavige wetsbepaling is derhalve bedoeld voor dezelfde onderneming als die waarvoor artikel 97l, tweede lid van de WW is bedoeld. Ten aanzien van een enkelvoudige onderneming die, zoals reeds eerder is opgemerkt, slechts in één bepaalde functie in het maatschappelijk leven optreedt, bestaat de mogelijkheid van een gesplitste aansluiting niet.

2.1. Voorwaarden voor een gesplitste aansluiting

Het beleid, zoals dit ten aanzien van de beoordeling van een splitsingsverzoek tot dusverre constant wordt gevoerd, houdt in dat van de in artikel 97m, vierde lid van de WW voorziene bevoegdheid slechts gebruik wordt gemaakt indien aan bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Als hoofdvoorwaarde geldt dat er in casu sprake dient te zijn van afzonderlijke bedrijfsonderdelen, die volledig op zichzelf staan, zowel in technische als in administratieve zin. Dit brengt met zich dat:

- a de verschillende bedrijfsonderdelen elk afzonderlijk voor de markt moeten werken, zonder economisch aan elkaar te zijn gebonden (geen verticale bindingen),
- b het personeel van het ene bedrijfsonderdeel niet tevens werkzaam mag zijn voor het andere en omgekeerd en
- c de administraties van de verschillende bedrijfsonderdelen gescheiden van elkaar worden gevoerd.

3. Intrekking gesplitste aansluiting

Indien een werkgever om hem moverende redenen niet langer een gesplitste aansluiting wenst, kan hij de afdeling Indeling en Inschrijving van UWV schriftelijk verzoeken de verleende splitsing in te trekken.

Bijlage 3

Aansluiting van een groep of groepen van werkgevers bij één sector (toepassing van de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420)

1 Basisbepalingen:

- 1.1. Indeling bedrijfs- en beroepsleven [artikel 97k, eerste lid van de WW.]
Het bedrijfs- en beroepsleven is bij regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid d.d. 25 februari 1997, nr. SV\UB\97\0807, voor de uitvoering van de diverse sociale verzekeringswetten verdeeld in verschillende sectoren, ieder omvattende één of meer takken van bedrijf of beroep of gedeelten daarvan (de zgn. Indelingsregeling).
- 1.2. Artikel 97l, derde lid van de WW (afwijking door UWV)
In artikel 97l, derde lid van de WW is aan UWV de bevoegdheid gegeven met betrekking tot de aansluiting van één of meer categorieën van werkgevers bij een sector nadere regelen te stellen die kunnen afwijken van het bepaalde in artikel 97l, eerste of tweede lid van genoemde wet.

2. Regelen van 12 maart 1953, nr. 1420, inzake aansluiting van een groep of groepen van werkgevers bij een sector

- 2.1. Totstandkoming en doel van de regelen
Genoemde regelen zijn indertijd vastgesteld op verzoek en ten dienste van het bedrijfsleven. De directe aanleiding was een verzoek van een concern, dat een zeer grote hoeveelheid van bedrijven en ondernemingen omvat.

Het doel van de regelen is veelal het bereiken van een zo groot mogelijke gelijkheid van de loon-, arbeids- en uitkeringsvoorwaarden voor het gehele personeel binnen een concern, alsmede vereenvoudiging in de administratie, die de aansluiting bij één sector met zich brengt.

- 2.2. Aansluiting van een groep of groepen van werkgevers bij één sector
Volgens het bepaalde in artikel 1, eerste en tweede lid, van de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420, kan UWV beslissen dat twee of meer juridisch onafhankelijke werkgevers, die tot een economische en/of een organisatorische eenheid behoren en gelet op hun bedrijfsuitoefening onder verschillende sectoren ressorteren, op hun verzoek toch bij één sector zijn aangesloten.

Bij het nemen van een dergelijke beslissing heeft UWV er rekening mede te houden dat wordt voldaan aan de in de genoemde regelen bedoelde criteria. Dit houdt niet alleen in dat er sprake dient te zijn van een economische en/of een organisatorische eenheid tussen de betreffende werkgevers. Er moet tevens een gezamenlijke aansluiting plaatsvinden bij de sector, waaronder (functioneel gezien) de werkzaamheden

ressorteren, waarvoor de gezamenlijke werkgevers het grootste bedrag verlonen. Voorts houdt UWV, bij toepassing van de genoemde regelen, rekening met het gevoelens daaromtrent van de betrokken werknemers.

Het bestaan van een organisatorische eenheid kan onder meer blijken uit: een gezamenlijke directie, een centrale administratie, een centraal personeelsbeleid, dezelfde plaats van vestiging. Om het bestaan van een economische eenheid te kunnen aannemen, is het feit dat de ene werkgever uitsluitend werkzaam is ten behoeve van de andere werkgever (economische binding) alleen niet voldoende.

Er moeten daarnaast altijd meer betrekkingen (banden) tussen de bij het verzoek betrokken werkgevers bestaan en aanwijsbaar zijn.

2.3. Aansluiting bij een sector als nevenbedrijf of neveninstelling

In de regelen van 12 maart 1953, nr. 1420, is in artikel 2 voorts de mogelijkheid geschapen om werkgevers waarvan de bedrijven of instellingen zo sterk met een bepaalde bedrijfstak zijn verbonden dat zij als nevenbedrijf of neveninstelling van die bedrijfstak beschouwd kunnen worden, aan te sluiten bij dezelfde sector als waaronder de bedrijfstak ressorteert. Van de mogelijkheid tot toepassing van artikel 2 van de genoemde regelen is tot dusver zeer incidenteel gebruik gemaakt. Uit de op de totstandkoming van de onderhavige bepaling betrekking hebbende stukken blijkt overigens ook dat dit destijds in de bedoeling heeft gelegen.

De onderhavige bepaling is namelijk in het leven geroepen om een aantal administratieve instellingen die uitsluitend ten behoeve van het mijnbedrijf werkzaam waren, te kunnen aansluiten bij de toenmalige Bedrijfsvereniging voor de Mijnindustrie. De betrokken instellingen waren zo nauw met deze bedrijfstak verbonden dat zij als neveninstelling daarvan konden worden aangemerkt. Zo waren bijvoorbeeld de werkzaamheden die door die instellingen werden verricht in feite van dezelfde aard als die op de centrale diensten van elke mijnonderneming geschieden; de salariëring en de overige arbeidsvoorwaarden waren gelijk aan die van het personeel van de mijnondernemingen en voorts was het personeel van die instellingen vrijwel geheel gerekruteerd uit personeel van de mijnondernemingen, voor zover het niet door de mijnondernemingen bij die instellingen was gedetacheerd.

Met inachtneming van het vorenstaande is in het verleden het standpunt ingenomen, dat alleen kan worden gesproken van een nevenbedrijf of neveninstelling in de zin van de genoemde regelen, indien de betrokken werkgever werkzaam is voor de gehele of nagenoeg de gehele bedrijfstak.

3. Intrekking groepsaansluiting

Indien een werkgever om hem moverende redenen niet langer een aansluiting bij één sector (groepsaansluiting) wenst, kan hij de afdeling Indeling en Inschrijving van UWV schriftelijk verzoeken de aansluiting bij één sector (groepsaansluiting) in te trekken.

Bijlage 4

Besluit indeling uitzendbedrijven (Uitzendbesluit).

Krachtens overgangsrecht geldt dit op grond van artikel 52, derde lid van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 vastgestelde Uitzendbesluit sedert 1 januari 2002 als een UWV-besluit op grond van artikel 97I, derde lid van de Werkloosheidswet (WW).

Het Landelijk instituut sociale verzekeringen,
Gelet op artikel 52, derde lid van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997;

Art. 1

1. De werkgever, die zich in het kader van de uitoefening van zijn bedrijf of beroep bezig houdt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan een derde om krachtens een door deze aan de werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder leiding en toezicht van de derde, waarbij die arbeidskrachten werkzaam zijn op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in art. 7:690BW, waarin tevens een beding als bedoeld in art. 7:691, tweede lid BW is opgenomen, wordt ingedeeld in sector 52. Uitzendbedrijven, mits met dit ter beschikking stellen van arbeidskrachten meer dan 50 % van het totale premieplichtig loon op jaarbasis is gemoeid.
2. Met de arbeidskrachten in het eerste lid worden voor de toepassing daarvan gelijkgesteld arbeidskrachten, ten aanzien van wie het beding als bedoeld in art. 7:691, tweede lid BW ingevolge het bepaalde in het derde lid van dat artikel, al dan niet met toepassing van het zevende lid van dat artikel, (inmiddels) is beëindigd.

Art. 2

De werkgever, die zich bezig houdt met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 1, wordt, wanneer met dat ter beschikking stellen meer dan 15, doch niet meer dan 50% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis is gemoeid, voorzover het die werkzaamheden betreft ingedeeld in sector 52. Uitzendbedrijven.

Art. 3

Met de werkgever in de vorige artikelen wordt gelijkgesteld de werkgever, die op basis van een uitzendovereenkomst als bedoeld in art. 7:690BW arbeidskrachten ter beschikking stelt - niet zijnde arbeidskrachten als bedoeld in artikel 1, eerste en tweede lid - , mits door die arbeidskrachten geen werkzaamheden worden verricht, die sec functioneel bezien voor meer dan 50% van het totale premieplichtig loon op jaarbasis aan één sector kunnen worden toegerekend.

Art. 4

Het Landelijk instituut sociale verzekeringen kan beslissen, dat een werkgever als bedoeld in de vorige artikelen, met afwijking van het bepaalde in die artikelen, wordt ingedeeld bij een andere sector dan sector 52. Uitzendbedrijven.

Art. 5

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2001 onder gelijktijdige intrekking van het Besluit van 30 mei 1958, nr. 50996, Stcrt. 1958, nr. 119 en van de daarbij behorende Circulaire nr. 968 van 20 december 1990.

Art. 6

Dit besluit wordt aangehaald als Besluit indeling uitzendbedrijven.

Amsterdam, 6 oktober 1999

w.g. J.F. Buurmeijer,
voorzitter

Toelichting op het Besluit indeling uitzendbedrijven.

Voorgeschiedenis

Dit besluit houdt in een ingrijpende aanpassing van de systematiek van indelen, in zoverre het gaat om werkgevers, die zich geheel of ten dele bezig houden met het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan derden.

Het indelen van dergelijke werkgevers was geregeld in het zgn. Uitleenbesluit van 30 mei 1958, nr. 50996. Ingevolge dit besluit werden werkgevers, ongeacht of zij naast uitleenactiviteiten ook nog andere werkzaamheden verrichtten, vanwege dat uitlenen in beginsel, ongeacht de omvang van dat uitlenen, voor hun gehele onderneming aangesloten bij de voormalige sector 52.

Uitleenbedrijven.

Van uitlenen in de hier bedoelde zin was sprake, indien de werkzaamheden van de ter beschikking gestelde arbeidskracht werden verricht onder leiding en toezicht van de inlenende opdrachtgever. Wel bestonden daarnaast onder bepaalde voorwaarden mogelijkheden tot vrijstelling van aansluiting bij de sector Uitleenbedrijven.

In de circulaire van 20 december 1990, nr. 968, heeft de toenmalige SVr een uiteenzetting gegeven over de achtergronden van het Uitleenbesluit en de wijze, waarop invulling aan dat besluit werd gegeven. Deze toelichtende circulaire is met het oude Uitleenbesluit per 1 januari 2001 ingetrokken.

Aanleiding tot het nemen van het nieuwe Besluit indeling uitzendbedrijven waren de navolgende ontwikkelingen:

- de ratio van het Uitleenbesluit zoals deze er was ten tijde van de totstandkoming van dit besluit in 1958, namelijk dat het "ronselen" van arbeidskrachten de uitvoeringsorganen voor grote problemen stelde op het gebied van de premie-inning, is komen te vervallen; binnen het hedendaagse maatschappelijke veld is uitlenen van personeel, al dan niet door specifieke uitzendorganisaties, een algemeen (aanvaard) verschijnsel geworden. Uitleenen van personeel is geleidelijk aan een aparte functionele activiteit geworden, die inmiddels ook indelingstechnisch al een eigen plaats heeft gekregen in de vorm van een aparte sector Uitleenbedrijven;

- het verlenen van vrijstelling van aansluiting bij de sector Uitleenbedrijven aan ondernemingen, die ten dele uitleenen, was door de jaren heen eerder regel dan uitzondering geworden;
- nieuwe wetgeving: Op 1 juli 1998 is in werking getreden de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI), waarin o.m. de afschaffing van het (uitleen)vergunningensysteem is geregeld. Daarnaast is op 1 januari 1999 ingegaan de wetgeving inzake Flexibiliteit en zekerheid (FLEX), waarin de rechtspositie van de "uitzendkracht" door wijzigingen van het BW is verbeterd.

Gelet op deze ontwikkelingen was er geen aanleiding meer een zodanig strikte en tegelijkertijd ruim geformuleerde regelgeving als opgenomen in het oude Uitleenbesluit te handhaven.

Het oude Uitleenbesluit bracht met zich mee, dat ook werkgevers, die personeel in vaste dienst hebben en dat personeel in de bedrijven van derden inzetten, toch onder het Uitleenbesluit vielen, zodra een zekere mate van leiding en toezicht aan de zijde van de opdrachtgever kon worden vastgesteld. Dit gold ook, indien die uitlenende werkgevers contractueel geheel verantwoordelijk waren voor de door dat personeel verrichte activiteiten en vaak een geheel eigen expertise inbrachten. In de praktijk speelde dit bij bijv. automatiseringsbedrijven, engineeringsbedrijven en in algemene zin bij bedrijven met een consultancy-functie, waarbij vaak onontkoombaar is, dat ter plekke bij de opdrachtgever werkzaamheden worden verricht.

Gelet op de hiervoor gememoreerde ratio van het Uitleenbesluit kon in redelijkheid niet (meer) worden volgehouden, dat voor deze situaties dit besluit was bedoeld.

Al met al was er aanleiding te zoeken naar een zodanige scheidslijn tussen "uitzenden" en niet uitzenden, dat op evenwichtige wijze recht wordt gedaan aan de belangen van enerzijds de echte uitzendbranche en anderzijds werkgevers, die geheel dan wel ten dele uitleenen zonder (mede) gericht te zijn op (risicodragende) kortlopende uitzendsituaties. De sector 52. Uitleenbedrijven zou dan specifiek gevuld moeten gaan worden met echte uitzendbedrijven en als zodanig omgevormd moeten worden tot een sector 52. Uitzendbedrijven. Overigens had dit tot gevolg, dat bij het vullen van een sector Uitzendbedrijven met "echte" uitzendbedrijven, daarin dan ook zo veel als mogelijk alle uitzendsituaties moesten worden ondergebracht en niet alleen werkgevers, die zich volgens de gebruikelijke hoofdregel voor meer dan 50% met uitzenden bezig houden.

Als apart aspect speelde nog een rol het gegeven, dat dikwijls zeer moeilijk en na tijdovende en dus kostbare onderzoeken kon worden vastgesteld, of leiding en toezicht door de uitlener dan wel door de inlener werden uitgeoefend. Indien mogelijk zou het goed zijn te komen tot een zodanige scheidslijn tussen wel en niet uitzenden c.q. tot een zodanige definitie van het begrip uitzendbedrijf, dat dergelijke onderzoeken in de toekomst niet meer nodig zouden zijn.

Inhoudelijke uitgangspunten bij nadere definiëring

Voor de hand liggend was bij het zoeken naar een nadere definiëring van het begrip "uitzenden", zoals dit indelingstechnisch gehanteerd zou moeten gaan worden ter onderscheiding van enerzijds uitzendactiviteiten en voorts alle overige activiteiten, aansluiting te zoeken bij de sedert 1 januari 1999 geldende nieuwe Flexwetgeving. In die flexwetgeving is de uitzendovereenkomst immers expliciet als speciës van de arbeidsovereenkomst opgenomen.

Wat het echte uitzenden in de dagelijkse praktijk onderscheidt van andere arbeidsrelaties is de mogelijkheid een uitzendovereenkomst direct te laten eindigen zodra de inlener de opdracht staakt (uitzendbeding). In die gevallen behoeft bovendien verder geen loon te worden doorbetaald en komt eventueel ziekgeld direct voor rekening van de uitvoeringsinstelling.

Indelingstechnisch zou "uitzenden" toegespitst kunnen gaan worden op die situaties, waar sprake is van een uitzendovereenkomst mét daarin opgenomen (als onderscheidend criterium) het uitzendbeding. M.a.w. het ter beschikking stellen van arbeidskrachten op de wijze als bedoeld in art. 7:690 BW, waarbij gebruik is gemaakt van de mogelijkheid een beding op te nemen als bedoeld in art. 7:691, tweede lid BW.

Na verloop van tijd kunnen de hier bedoelde uitzendovereenkomsten overgaan in contracten (voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd) zonder uitzendbeding. Om een zekere continuïteit bij de indeling van uitzendbedrijven te waarborgen c.q. een duiventileffect (herindeling, wanneer de loonsomverhouding binnen uitzendbedrijven verandert) tegen te gaan is voorstelbaar om ook die uitzendovereenkomsten, die voortvloeiën uit uitzendovereenkomsten met uitzendbeding binnen de uitzendkolom te laten blijven en indelingstechnisch als uitzenden te bestempelen.

Onder het begrip uitzenden zouden ook nog gebracht kunnen worden werkgevers, die zich weliswaar niet met het "echte" uitzenden als hier bedoeld bezig houden, maar die materieel wel met echte uitzenders op één lijn gesteld kunnen worden. Gedoeld wordt hier op werkgevers, die in meerdere sectoren personeel ter beschikking stellen en waarbij geen specifieke sector valt aan te wijzen, waaronder overwegend (dus voor meer dan 50%) personeel ter beschikking wordt gesteld.

Samenvattend: voor definiëring van het begrip uitzenden in indelingstechnische zin kan dan de grens getrokken worden langs:

1. alle uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding
2. alle uitzendovereenkomsten zónder uitzendbeding (dus voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd), die uit de uitzendovereenkomsten mét uitzendbeding (uiteraard met dezelfde werkgever/uitlener) zijn voortgekomen
3. alle overige, niet onder 1 en 2 genoemde, uitzendovereenkomsten, wanneer via de werkgever met wie die overeenkomsten zijn aangegaan niet voor meer dan 50% binnen één sector wordt gewerkt

Mutatis mutandis geldt e.e.a. ook buiten het bekende uitzendcircuit voor alle situaties in het bedrijfs- en beroepsleven, waarin de genoemde uitzendovereenkomsten worden gebruikt.

Alle overige arbeids-/uitzendovereenkomsten (bepaalde dan wel onbepaalde tijd) vallen niet onder het begrip "uitzenden" als hier bedoeld.

Artikelsgewijze toelichting

Art.1. bij meer dan 50% uitzenden vindt indeling van de gehele onderneming plaats in de sector Uitzendbedrijven. Het betreft i.c. de gewone indelingshoofdregel, waarbij hier het in overwegende mate uitzenden - grootste loonsomcriterium - leidt tot indeling van de gehele onderneming bij de sector Uitzendbedrijven.

Art.2. bij uitzenden tot en met 15% volgt geen indeling in de sector Uitzendbedrijven; bij uitzenden voor meer dan 15% en vervolgens t/m 50% volgt verplichte gesplitste indeling bij enerzijds sector Uitzendbedrijven en anderzijds de "vaksector". Dit is een uitzondering op het grootste loonsomcriterium in de vorm van een verplichte gesplitste indeling. Een vrije marge t/m 15% wordt toegestaan. Los hiervan heeft een werkgever bij meer dan 50% uitzenden de reguliere mogelijkheid om bij het Lisv zelf een gesplitste aansluiting te vragen conform het bepaalde in art. 53, vierde lid Osv. De verplichte gesplitste indeling daarentegen kan op grond van de tekst van dit besluit direct door de uitvoeringsinstellingen worden gerealiseerd, zonder tussenkomst van het Lisv.

Art.3. werkgevers, die zich weliswaar bezig houden met het ter beschikking stellen van personeel, doch niet vallen onder de definitie van uitzenden als bedoeld in artikel 1 worden ingedeeld in die sector, waaronder functioneel gezien (aard van de werkzaamheden) de door de ter beschikking gestelde medewerkers verrichte activiteiten vallen, waarvoor het meest wordt verlood. Bijv: automatiseringswerkzaamheden worden ondergebracht in de voor die werkzaamheden geldende sector: hierbij is niet van belang of het bedrijf, waarvoor (en waarbinnen) die werkzaamheden worden verricht mogelijk tot een andere sector behoort. Wel moeten de werkzaamheden, die worden uitgeoefend voor meer dan 50% onder eenzelfde sector vallen. Is dat niet het geval, dan wordt een dergelijke onderneming voor de indeling gelijkgesteld met een uitzendbedrijf.

Art.4. dispensatie van aansluiting bij sector Uitzendbedrijven is denkbaar in bijzondere omstandigheden. Terzake te vormen beleid en te nemen beslissingen zijn wel voorbehouden aan het Lisv zelf en worden niet gemandateerd aan een uitvoeringsinstelling. Bij zaken, die zich mogelijk lenen voor vorming van dispensatiebeleid valt te denken aan arbeidspools/deconfiture; voorts is voorstelbaar, dat vanuit bepaalde sectoren/branches dispensatieverzoeken worden ingediend,

wanneer sprake is van (groepen) werkgevers, die nagenoeg uitsluitend onder 1 vaksector uitzenden. Wellicht kan ook daarvoor dispensatiebeleid ontwikkeld worden.

Art.5 en **art.6** behoeven geen nadere toelichting.

Bijzondere gevallen

- werkgevers, die zich zonder vergunning (particuliere arbeidsbemiddeling) sec bezig houden met arbeidsbemiddeling (het bij elkaar brengen van partijen) en om die reden wel onder het oude Uitleenbesluit (art.2, tweede lid) vielen komen niet meer te ressorteren onder de werking van het nieuwe Uitzendbesluit.
- bijzondere situaties (kraamverzorgsters, uitleen binnen concernverband e.d.) die als uitzonderingen buiten de werking van het Uitleenbesluit waren gesteld (zulks blijkens de toelichtende circulaire bij dat besluit) kunnen als uitzonderingen komen te vervallen. Die werkgevers gaan op eigen titel behoren tot de vaksectoren, waaronder hun werkzaamheden ressorteren. Is er sprake van echt uitzenden dan vallen zij nu wel gewoon onder de werking van het nieuwe Uitzendbesluit; voor het in deze situaties opnieuw maken van een uitzondering bestaat dan geen aanleiding meer.
- om wetstechnische redenen waren onder het oude Uitleenbesluit concernaansluitingen (aansluiting van "vakwerkgevers" bij de sector Uitleenbedrijven dan wel omgekeerd van uitleenbedrijven bij vaksectoren) niet mogelijk. Onder het nieuwe Uitzendbesluit zal concernaansluiting bij de sector Uitzendbedrijven wél kunnen; het omgekeerde (uitzendbedrijven via concernaansluiting naar een vaksector) blijft niet toegestaan. Zou dit wel mogelijk zijn, dan zou dat haaks komen te staan op de ratio van het nieuwe Uitzendbesluit, waarbinnen zelfs bij uitzenden voor minder dan 50% voorzien wordt in een verplichte gesplitste aansluiting. Ontduiking daarvan door opsplitsing in meerdere vennootschappen gevolgd door een verzoek om concernaansluiting bij een vaksector is niet aangewezen.

Uitgangspunten en systematiek van Besluit indeling uitzendbedrijven.

Uitgangspunten:

Indeling in de nieuwe sector 52. Uitzendbedrijven kan in principe alleen nog plaatsvinden wanneer wordt uitgezonden op basis van uitzendovereenkomsten met schriftelijk uitzendbeding.

Hiermee worden gelijkgesteld situaties, waarin weliswaar inmiddels wordt uitgezonden zonder uitzendbeding, doch waaraan uitzendovereenkomsten met uitzendbeding vooraf zijn gegaan (uiteeraard bij voortduring tussen dezelfde werkgever met dezelfde werknemer). Wordt een uitzendovereenkomst aangegaan met een nieuwe werkgever (dit kan bijv. ook zijn een andere BV binnen eenzelfde concern) dan begint

indelingstechnisch een nieuwe situatie en telt de voorgeschiedenis niet meer mee.

Daarnaast worden onder bepaalde voorwaarden werkgevers, die personeel ter beschikking stellen zonder (voorafgaand) uitzendbeding - hierna gemakshalve aangeduid met de term "detacheren" - gelijkgesteld met de hierboven genoemde werkgevers.

Voor het overige wordt in het besluit de mogelijkheid open gehouden onder nog nader door het Lisv te formuleren voorwaarden vrijstelling van aansluiting bij sector 52. Uitzendbedrijven te verkrijgen. Dit heeft zich nog niet voorgedaan.

Systematiek:

1. Uitzenden in sv-technische zin is met ingang van inwerking treden nieuwe Uitzendbesluit niet langer tba-in-brede-zin (= art. 690-nieuw BW), maar uitzenden-met-uitzendbeding (= art. 691-nieuw BW plus de contracten die daarop tussen partijen zijn gevolgd), dwz detacheren is op zichzelf geen sv-relevante categorie.
2. Indeling gebeurt langs twee hoofdlijnen van indelingstechniek, namelijk :
A) werkzaamheden in vaksector (= alle werkzaamheden, dus inclusief tba in brede zin) voor meer dan 50 % totale loonsom betekent: de gehele onderneming wordt ingedeeld in de vaksector (*tenzij* gehele of gedeeltelijke indeling in 52 moet plaatsvinden);
B) uitzenden voor meer dan 50 % totale loonsom betekent indeling in 52, en uitzenden voor 15 – 50 % van de totale loonsom = verplichte gesplitste aansluiting bij 52;
NB: waar A) en B) elkaar zouden overlappen gaat indeling in 52 vóór indeling in de vaksector, omdat *indeling in 52 een uitzonderingsroute (lex specialis) vormt op de hoofdroute (lex generalis)*.
3. Waar de beide hoofdroutes niet leiden tot indeling, dwz er is geen hoofdzaak van meer dan 50 % (in vaksector of in sector uitzendbedrijven) aan te wijzen wordt ingeval sprake is van tba-in-brede-zin (690) gebruik gemaakt van de weg van de gelijkstelling van artikel 3 Uitzendbesluit, en dus alsnog ingedeeld bij 52. Afhankelijk van het percentage 'tba-breed' (al dan niet in combinatie met een percentage uitzenden-met-uitzendbeding) leidt dit dan tot volledige of verplicht gesplitste indeling in 52.
NB: De gelijkstellingsroute is uitdrukkelijk bedoeld voor die gevallen waarin langs de beide hoofdroutes geen oplossing gevonden kan worden. Dat wil zeggen: er wordt 'gelijkgesteld' tenzij indeling (van het tba-deel minus het uitzendbeding-deel) in een vaksector mogelijk is. Zoals artikel 3 Uitzendbesluit het formuleert: gelijkstelling (van tba-breed met uitzenden) kan plaatsvinden, mits de onderneming zijn arbeidskrachten niet voor meer dan 50 % van het totale premieplichtig loon in een vaksector werkzaam doet zijn.
De tekst van artikel 3 is overigens wat eng geformuleerd.
Bedoeld wordt: "met de werkgever wordt gelijkgesteld de werkgever die arbeidskrachten ter beschikking stelt (...), *indien en voorzover* door die arbeidskrachten *tezamen met de eventuele overige arbeidskrachten* van die werkgever geen werkzaamheden worden verricht, die sec functioneel gezienenz.
4. Algemene mogelijkheid tot splitsing: waar via een van de beide hoofdroutes (50 % plus) wordt ingedeeld in een bepaalde sv-sector, kan het restant (50 % min, behalve voor het gedeelte dat verplicht gesplitst aangesloten wordt bij 52) *op verzoek door Lisv* elders worden ingedeeld indien daarvoor aanleiding is, artikel 53 - 4 Osv.

Toepassing:

Voorbeeld 1:

Stel onderneming X doet voor 60 % van het totale premieplichtig loon op jaarbasis (= terminologie van het Uitzendbesluit, verder kortweg aan te duiden als "de totale loonsom") aan detacheren en is voor 40 % van de totale loonsom werkzaam in vaksector M(etaal).

In variant a) wordt voor 20 % van de totale loonsom gedetacheerd in vaksector M, en voor 40 % van de totale loonsom in diverse andere sectoren. In variant b) wordt voor 5 % van de totale loonsom gedetacheerd in vaksector M en voor 55% van de totale loonsom in diverse andere sectoren (maar in geen enkele sector wordt voor meer dan 50 % van de totale loonsom gedetacheerd).

Indeling vindt plaats als volgt:

variant a)

- geen uitzonderingsroute volgens hoofdregel B naar 52, want er vindt geen uitzenden met uitzendbeding plaats;
- 40 % werkzaam in vaksector M plus 20 % detacheren in vaksector M = 60 % functioneren in vaksector M, dus volgens hoofdregel A indeling in vaksector;
- aan uitzonderingsroute van artikel 3 Uitzendbesluit kom je niet toe, omdat indeling langs hoofdroute A kan plaatsvinden; er bestaat dus geen niet-indeelbaar-restgedeelte;
- eventueel kan voor het gedeelte detach dat niet in vaksector M plaatsvindt *op verzoek* indeling bij een andere *vaksector* plaatsvinden.

variant b)

- 40 % werkzaam in vaksector M plus 5 % detacheren in vaksector M = 45 % functioneren in vaksector M, dus volgens hoofdregel A niet in te delen in vaksector;
- geen uitzonderingsroute volgens hoofdregel B naar 52, want er vindt geen uitzenden met uitzendbeding plaats;
- uitzonderingsroute van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot volledige indeling in 52;
- *op verzoek* kan indeling van het deel van de onderneming dat in vaksector M functioneert – *en niet detacheert* (immers dat gedeelte is via artikel 3 Indelingsbesluit al naar 52) - plaatsvinden bij de vaksector.

Voorbeeld 2

Stel onderneming Y doet voor 20 % van de totale loonsom aan uitzenden met uitzendbeding (niet relevant in welke sectoren wordt uitgezonden), voor 40 % van de totale loonsom aan detacheren, en voor 40 % aan overige werkzaamheden in vaksector H(oreca).

In variant a) wordt voor 15 % van de totale loonsom gedetacheerd in de vaksector H, en voor 25 % in overige sectoren. In variant b) wordt voor 5 % gedetacheerd in vaksector H, en voor 35 % in overige sectoren.

Indeling vindt plaats als volgt:

variant a)

- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding is meer dan 15 %, dus tenminste gesplitste indeling bij 52 ;
- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding is niet meer dan 50 %, dus geen aansluiting voor het geheel bij 52 volgens hoofdregel B;
- 40 % vaksector H plus 15 % detach in vaksector H = 55 % functioneren in vaksector H, dus langs hoofdroute A indeling in vaksector (indeling voor het geheel minus het gedeelte 20 % uitzenden-met-uitzendbeding);
- eventueel kan voor detach-gedeelte dat niet naar vaksector H wordt uitgezonden *op verzoek* aansluiting bij *een andere vaksector* plaatsvinden.

variant b)

- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding = gesplitst bij 52 (idem aan variant a);
- 40 % vaksector H plus 5 % detach in vaksector H is niet meer dan 50 % vaksector, dus geen indeling langs hoofdroute A bij vaksector;
- uitzonderingsregeling van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot indeling van geheel van onderneming in 52;
- eventueel kan *op verzoek* indeling van deel van onderneming dat in vaksector H functioneert *en niet detachert* bij vaksector plaatsvinden.

Voorbeeld 3

Stel onderneming Z doet voor 45 % van de totale loonsom aan uitzenden met uitzendbeding (niet relevant in welke sectoren, kan ook geheel of gedeeltelijk in sector V zijn!), voor 45 % aan detacheren, en voor 10 % aan overige activiteiten in sector V.

In variant a) vindt het geheel van de detachingsactiviteiten in sector V plaats. In variant b) vindt 20 % van de detach in sector V plaats.

Indeling vindt plaats als volgt:

variant a)

- 45 % uitzenden-met-uitzendbeding leidt tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 45 % detach plus 10 % overige activiteiten in sector V = voor 55 % van de totale loonsom functioneren in sector V, hetgeen betekent volgens hoofdroute A indeling (voor het geheel minus de 45 % uitzenden-met-uitzendbeding) in de vaksector;

variant b)

- 45 % uitzenden met uitzendbeding = gesplitst 52 (maar niet voor het geheel, volgens hoofdroute B);
- 20 % detach in sector V plus 10 % overig in sector V is niet meer dan 50 % in de vaksector, dus ook geen indeling langs hoofdroute A bij vaksector;
- uitzonderingsregeling van artikel 3 Uitzendbesluit leidt tot gelijkstelling detach-deel met uitzendbeding-deel en dus tot indeling van het geheel van de onderneming in 52;
- eventueel kan *op verzoek* indeling in vaksector plaatsvinden van deel van de onderneming dat in vaksector V functioneert *en niet detachert*.

Voorbeeld 4

Stel onderneming W doet aan uitzenden-met-uitzendbeding (in diverse sectoren), tba-in-brede-zin (in diverse sectoren), en verricht ook nog verschillende werkzaamheden op basis van aanneming in twee verwante maar

voor de sv onderscheiden sectoren, bijvoorbeeld E(lectotechnisch) en M(etaalnijverheid).

In variant a) wordt voor 20 % van de totale loonsom uitgezonden, voor 20 % gedetacheerd, voor 25 % gewerkt in sector E en voor 35 % gewerkt in sector M.

In variant b) wordt voor 20 % uitgezonden, voor 10 % gedetacheerd, voor 15 % gewerkt in sector E en voor 55 % gewerkt in sector M.

In variant c) wordt voor 20 % uitgezonden, voor 35 % gedetacheerd, voor 15 % gewerkt in sector E en voor 30 % gewerkt in sector M.

Indeling vindt plaats als volgt:

variant a)

- NB: er is geen sector aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is;
- 20 % uitzenden-met-uitzendbeding leidt tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 20 % detacheren: kan niet via hoofdroute A of B ingedeeld worden bij een sector, dus leidt via gelijkstelling artikel 3 Uitzendbesluit tot indeling bij 52 (blijft gesplitste aansluiting omdat totaal van uitzenden en detacheren niet meer is dan 50% van de totale loonsom);
- 25 % werkzaam zijn in sector E en 35 % werkzaam zijn in sector M leidt tot indeling voor het geheel van de werkzaamheden (dus 60 % van de totale loonsom) in vaksector M, omdat daarin de grootste loonsom wordt verloned;
- *op verzoek* kan dan eventueel wel weer de 25 % werkzaamheden in sector E gesplitst worden aangesloten bij sector E op grond van artikel 53 - 4 Osv door het Lisv.

variant b)

- NB: er is met toepassing van hoofdroute A een vaksector (M) aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is, dus volgt indeling voor het geheel van de onderneming in vaksector M;
- *minus* het gedeelte uitzendbeding van 20 % , dat verplicht gesplitst wordt ingedeeld in 52.

variant c)

- NB: er is met toepassing van hoofdroute A of B geen sector aan te wijzen waarin de onderneming voor meer dan de helft van de totale loonsom werkzaam is;
- 20 % uitzendbeding zou leiden tot gesplitste aansluiting bij 52;
- 35 % detacheren kan niet via hoofdroute A of B worden ingedeeld bij een sector, dus leidt via gelijkstelling artikel 3 Uitzendbesluit tot indeling bij 52;
- omdat door combinatie van uitzendbeding en gelijkstelling van detach-deel meer dan 50 % van de onderneming wordt toegerekend aan 52 vindt in beginsel indeling van de gehele onderneming in 52 plaats;
- *op verzoek* kan gesplitste aansluiting verkregen worden voor de werkzaamheden in sector E en/of M.

Schematisch: indeling Uitzendbedrijven

Voorbeeld		Indeling
1	60% vaksector A 40% detacheren	volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek, dwz detach-deel 40% kan naar andere vaksector)
2a	40% vaksector A 60% detacheren (niet naar vaksector A en ook niet voor meer dan 50% binnen één vaksector)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
2b	40% vaksector A 60% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detachdeel-niet-A < 50 % naar andere vaksector)
2c	40% vaksector A 60% detacheren (waarvan meer dan 50% naar vaksector C)	volledig vaksector C (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
3a	20% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 40% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
3b	20% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 40% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	Gesplitste indeling: 20% sector 52 80% vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detach < 30% naar andere vaksector)
3c	20% uitzenden met uitzendbeding (waarvan meer dan 10% naar vaksector A) 40% Vaksector A 40% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
4a	10% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 50% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
4b	10% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 50% detacheren (waarvan meer dan 10% naar vaksector A)	geen gesplitste indeling volledig vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: detach < 40% naar andere vaksector)
5a	60% uitzenden met uitzendbeding 40% vaksector A	volledig sector 52 (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)
5b	40% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 20% detacheren (niet naar vaksector A)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 40% naar vaksector A)

6	40% uitzenden met uitzendbeding 40% Vaksector A 20% detacheren (meer dan 10% naar vaksector A)	gesplitste indeling: 40% sector 52 60% vaksector A
7a	20% uitzenden met uitzendbeding 25% Vaksector A 15% Vaksector B 40% detacheren (waarvan meer dan 25% naar vaksector A)	gesplitste indeling: 20% sector 52 80% vaksector A. (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 15% naar vaksector B en/of detach-deel < 15% kan naar andere vaksector)
7b	20% uitzenden met uitzendbeding 25% Vaksector A 15% Vaksector B 40% detacheren (niet naar A of B)	volledig sector 52 Uitzenden (mogelijkheid van splitsing op verzoek: voor 25% naar vaksector A en/of voor 15% naar vaksector B)
7c	10% uitzenden met uitzendbeding 35% Vaksector A 25% Vaksector B 30% detacheren (waarvan meer dan 25% naar vaksector A)	volledig naar vaksector A (mogelijkheid van splitsing op verzoek: 25% naar vaksector B)

Bijlage 5

Besluit datumbeleid indelingen (Staatscourant 1998, nr. 51)

Krachtens overgangsrecht geldt dit op grond van de artikelen 52 en 53 van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 (Osv '97) vastgestelde Besluit datumbeleid indelingen sedert 1 januari 2002 als een UWV-besluit.

N.B. Hieronder volgt de letterlijke tekst van het Besluit datumbeleid indelingen; lees voor de artikelen 52 en 53 van de Osv '97 respectievelijk artikel 97l en 97m van de WW.

Het Landelijk instituut sociale verzekeringen.

Gelet op de artikelen 52 en 53 van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997;

Besluit:

Artikel 1

Het Lisv hanteert bij het nemen van beslissingen inzake de indeling van werkgevers bij sectoren het in de bijlage weergegeven beleid.

Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 juli 1998.

Artikel 3

Dit besluit wordt aangehaald als Besluit datumbeleid indelingen.

Amsterdam, 4 maart 1998

w.g. J.F. Buurmeijer,
voorzitter

Bijlage (=Zakelijke weergave besluit)

Zakelijke weergave besluit

Ingevolge de artikelen 52 en 53 van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 is het Landelijk instituut sociale verzekeringen verantwoordelijk voor het indelen dan wel herindelen van werkgevers bij sectoren. Inzake de te hanteren criteria met betrekking tot de data per wanneer (her)indeling plaatsvindt gelden de volgende beleidsregels:

- a. Wanneer overgang van een werkgever naar een andere sector dan de sector waarbij die werkgever is aangesloten is aangewezen, vindt deze overgang zo spoedig mogelijk plaats per 1 januari of 1 juli van enig jaar, mits vóór de betreffende datum een schriftelijke indelingsbeslissing aan de betrokken werkgever is gezonden.
- b. Wanneer een werkgever zelf verzoekt om de juistheid van de op dat moment voor hem geldende indeling te bezien dan wel gericht verzoekt om herindeling naar een andere sector gelden eveneens de data 1 januari of 1 juli direct volgend op de datum, waarop werkgever zijn verzoek heeft gedaan.
- c. Voor overgang naar een andere sector tegen de zin van een werkgever per de data vermeld onder **a** en **b** gelden uiterste termijnen van schriftelijke aanzegging van overdracht. Onder deze omstandigheden moet de beslissing tot herindeling zijn verzonden:
 - bij herindeling per 1 januari: vóór 15 november van het voorgaande jaar
 - bij herindeling per 1 juli: vóór 15 mei van hetzelfde jaar.
- d. Indelen van een werkgever met terugwerkende kracht tot een datum gelegen vóór de onder **a** en **b** en de daaraan onder **c** gekoppelde data kan plaatsvinden zowel ten voor- als ten nadele van de betrokken werkgever. Ten voordele: dit kan zich voordoen, bijv. als in het verleden is nagelaten na een daartoe strekkend verzoek van een werkgever of na melding van een wijziging in de bedrijfsuitoefening een indelingsonderzoek in te stellen en achteraf komt vast te staan, dat reeds toen herindeling aangewezen zou zijn geweest. Ten nadele: dit kan zich voordoen, bijv. als een werkgever zich duidelijk willens en wetens in eerste instantie voor inschrijving bij de verkeerde sector heeft gemeld of wijzigingen in de bedrijfsuitoefening heeft verzwegen.
- e. Indeling van een werkgever in een sector met terugwerkende kracht kan niet verder strekken dan de premieverjaringstermijn van 5 jaren, neergelegd in artikel 13, derde lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
- f. Herindeling van een werkgever per een andere datum dan 1 januari of 1 juli van enig jaar is mogelijk bij plotseling optredende structurele wijzigingen in de bedrijfsuitoefening. Ook de betrokken werkgever kan hierop een beroep doen, mits hij die wijzigingen, zoals voorgeschreven, tijdig binnen 14 dagen na het optreden van die wijzigingen heeft gemeld.

- g. Het bepaalde onder **a** t/m **d** en onder **f** laat onverlet de mogelijkheid om op grond van bijzondere omstandigheden (met name overwegingen van redelijkheid en zorgvuldigheid) daarvan af te wijken. Dit kan zich voordoen, wanneer een werkgever door overlegging van contracten e.d. voldoende aannemelijk kan maken, dat hij zich reeds voor langere termijn heeft gebonden op basis van de (substantieel lagere) sv-premies, die hij bij de sector, waar hij oorspronkelijk was aangesloten, betaalt; in dat geval kan de datum van herindeling met een half jaar worden opgeschoven.

Toelichting

Het datumbeleid indelingen is reeds bij brief van de voormalige Sociale Verzekeringsraad d.d. 24 maart 1993 ter kennis gebracht van de toenmalige bedrijfsverenigingen in de vorm van richtlijnen. Bij dit datumbeleid wordt uitgegaan van - in beginsel - overgang van een werkgever naar een andere sector per 1 januari of 1 juli van enig jaar. In de praktijk is gebleken, dat een aantal uitvoeringsinstellingen hiervan afwijken in die zin, dat alleen de datum 1 januari als overgangsdatum wordt gehanteerd.

Nu het Landelijk instituut sociale verzekeringen per 1 maart 1997 verantwoordelijk is geworden voor het gehele indelingstraject is het aangewezen terzake van het datumbeleid een uniform, voor eenieder geldend, besluit vast te stellen. Dit temeer, nu in de wetgeving wordt uitgegaan van een systematiek van gedwongen indeling; een werkgever hoort vanaf aanvang werkgeverschap onmiddellijk van rechtswege thuis bij een bepaalde sector en het is de taak van het Landelijk instituut sociale verzekeringen (met onder diens verantwoordelijkheid de uitvoeringsinstellingen) ervoor zorg te dragen, dat bij discrepanties de feitelijke aansluiting bij een sector zo snel mogelijk in overeenstemming wordt gebracht met de indeling van rechtswege.

Het in dit besluit vastgestelde datumbeleid is gelijklopend aan het datumbeleid, zoals dit tot dusverre van kracht was, echter met één uitzondering. De zorgvuldigheid gebiedt, dat bij overgang naar een andere sector de werkgever een redelijke voorbereidingstijd wordt gegund om op de nieuwe feitelijke situatie te kunnen inspelen. Daarom is in dit beleid onder punt **c** een minimumtermijn van aanzegging van herindeling opgenomen, wanneer een werkgever tegen zijn zin naar een andere sector moet worden overgeschreven; deze termijn bedraagt 6 weken voorafgaande aan 1 januari dan wel 1 juli. In de praktijk werd deze termijn door het Landelijk instituut sociale verzekeringen en zijn rechtsvoorganger reeds gehanteerd, doch deze termijn was nog niet geformaliseerd. Overigens sluit deze termijn direct aan bij de 6-wekentermijn als bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht, zijnde de termijn, waarbinnen een werkgever tegen een niet gewenste (her)indeling in bezwaar kan gaan; gaat een werkgever binnen die termijn in bezwaar dan heeft hij bovendien de mogelijkheid en voldoende tijd om bij de Centrale Raad van Beroep om een voorlopige voorziening, strekkende tot schorsing van de bestreden beslissing te vragen.

De datum 1 juli kan uiteraard niet als datum van herindeling worden gehanteerd, wanneer in specifieke besluiten expliciet alleen de datum 1 januari als mogelijke datum van herindeling vermeld staat. Hierbij gaat het tot dusver uitsluitend om het Lisv-besluit ex artikel 53, eerste lid Osv'97 van 12 december 1985, nr. 85/8805; dit besluit regelt de herindeling per 1 januari van enig jaar inzake werkgevers uit de metaalsector bij een der betrokken sectoren en waarbij het zgn. 1200-arbeidsuren criterium van toepassing is.

Amsterdam, 4 maart 1998

w.g. J.F. Buurmeijer,
voorzitter

)* In het besluit zelf staat vermeld artikel 53, eerste lid van de Osv '97; dit artikel is inmiddels gewijzigd in artikel 52, derde lid Osv '97.

Bijlage 6

Overzicht uitvoering versus sectoren.

Overzicht gebundelde sectoren	
Sectoren zorg en welzijn, detailhandel reiniging en grootwinkelbedrijf	
Nr	Sector
17	Detailhandel en ambachten
18	Reiniging
19	Grootwinkelbedrijf
35	Gezondheid, Geestelijke en maatschappelijke belangen
Agrarische, tabaksverwerkende en vleesverwerkende sector	
Nr	Sector
1	Agrarisch bedrijf
2	Tabakverwerkende industrie
15	Slagersbedrijven
16	Slagers overig
Sector bouwnijverheid	
Nr	Sector
3	Bouwbedrijf
4	Baggerbedrijf
56	Schildersbedrijf
57	Stukadoorsbedrijf
58	Dakdekkersbedrijf
59	Mortelbedrijf
60	Steenhouwersbedrijf
68	Railbouw
Voor werkgevers van het voormalige gemeenschappelijk administratiekantoor	
Nr	Sector
5	Hout en emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie
6	Timmerindustrie
7	Meubel- en orgelbouwindustrie
8	Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbereidingsindustrie
9	Grafische industrie
10	Metaalindustrie
11	Electrotechnische industrie
12	Metaal- en technische bedrijfstakken
13	Bakkerijen
14	Suikerverwerkende industrie
20	Havenbedrijven
21	Havenclassificeerders
22	Binnenscheepvaart
23	Visserij

24	Koopvaardij
25	Vervoer KLM
26	Vervoer NS
27	Vervoer Posterijen
28	Taxi- en ambulancevervoer
29	Openbaar Vervoer
30	Besloten busvervoer
31	Overig personenvervoer te land en in de lucht
32	Overig goederenvervoer te land en in de lucht
33	Horeca Algemeen
34	Horeca Catering
36	(Vervallen)
37	(Vervallen)
38	Banken
39	Verzekeringswezen en ziekenfondsen
40	Uitgeverij
41	Groothandel I
42	Groothandel II
43	Zakelijke Dienstverlening I
44	Zakelijke Dienstverlening II
45	Zakelijke Dienstverlening III
46	Zuivelindustrie
47	Textielindustrie
48	Steen-, cement-, glas- en keramische industrie
49	Chemische industrie
50	Voedingsindustrie
51	Algemene industrie
52	Uitzendbedrijven
53	Bewakingsondernemingen
54	Culturele instellingen
55	Overige takken van bedrijf en beroep
67	Werk en (re)integratie
69	Telecommunicatie
Sectoren overheid en onderwijs	
Nr	Sector
61	Overheid, onderwijs en wetenschappen
62	Overheid, rijk, politie en rechterlijke macht
63	Overheid, defensie
64	Overheid, provincies, gemeenten en waterschappen
65	Overheid, openbare nutsbedrijven
66	Overheid, overige instellingen

Bijlage 7

Adreslijst van belang zijnde UWV-kantoren.

Sector bouwnijverheid		
<i>Postadres:</i> UWV Afd. Premiezaken/Polisadministratie Postbus 2416 1000 CK Amsterdam	<i>Bezoekadres:</i> Basisweg 10 1043 AP AMSTERDAM	<i>Telefoon- / faxnummer:</i> Tel.: 020 - 583 21 00 Fax.:020 - 583 87 46
Sectoren zorg en welzijn, detailhandel, reiniging en grootwinkelbedrijf		
<i>Postadres:</i> UWV Afd. Werkgeversrelaties Postbus 344 3800 AH Amersfoort	<i>Bezoekadres:</i> Gebouw De Argonaut Stationsplein 89 3818 LE AMERSFOORT	<i>Telefoon- / faxnummer:</i> Tel.: 033 - 421 66 21 (algemeen) Fax.: 033 - 421 66 00
Voor werkgevers van het voormalige gemeenschappelijke administratiekantoor		
<i>Postadres:</i> UWV Cup Pemba Backoffice Postbus 8300 1005 CA Amsterdam	<i>Bezoekadres:</i> Staalmeesterslaan 410 Amsterdam	<i>Telefoon- / faxnummer:</i> Tel.: 020 - 687 91 11 (algemeen) Fax.: 020 - 687 36 25
Agrarische, tabaksverwerkende en vleesverwerkende sector		
<i>Postadres:</i> UWV Divisie Ondernemingen Postbus 259 2800 AG Gouda	<i>Bezoekadres:</i> Tielweg 5 2803 PK Gouda	<i>Telefoon- / faxnummer:</i> Tel.: 0182 - 57 47 77 (algemeen) Fax.: 0182 - 57 49 00
Sectoren overheid en onderwijs		
<i>Postadres:</i> UWV Afdeling Basisregistraties Postbus 4823 6401 JM Heerlen	<i>Bezoekadres:</i> Oude Lindestraat 70 Heerlen	<i>Telefoon- / faxnummer:</i> Tel.: 045 - 579 33 77 Fax.: 045 - 579 79 89