

ARBEIDSVOORWAARDEN APOTHEEKPERSONEEL 2008

9 januari 2008

Alexanderstraat 11
2514 JL Den Haag
Postbus 30460
2500 GL Den Haag

Aan alle openbare apotheken en tweede apothekers lid van de KNMP

Telefoon 070 - 373 73 73
Telefax 070 - 310 65 30

Geachte collega's

In deze circulaire doen wij u algemene informatie inzake de arbeidsvoorwaarden voor het apothekpersoneel in 2008 toekomen. De hieronder opgenomen gegevens zijn gebaseerd op een volledige, 36-urige, werkweek (ingegaan op 1 juli 1996) voor de medewerkers vallend onder de CAO Apotheken. De salarissen voor gevestigd en tweede apothekers blijven gebaseerd op een 38-urige werkweek.

1. Salarissen medewerkers vallend onder de CAO Apotheken per 1 januari 2008

Conform de afspraken gemaakt in de CAO Apotheken 2006-2007 worden de salarisschalen zoals genoemd in artikel 6 lid 1 van de CAO Apotheken per 1 januari 2008 structureel verhoogd met 1,5%.

Hieronder geven wij u de wijze van berekening voor het bruto uurloon van een medewerker vallend onder de CAO Apotheken:

$$\begin{aligned} &\text{Bruto maandsalaris} \\ &(21,75 \times 7,2) = 156,60 \end{aligned}$$

2. Salarissen gevestigd en tweede apothekers per 1 januari 2008

Naar aanleiding van de structurele CAO verhoging worden ook de salarissen van de apothekers in loondienst per 1 januari 2008 met 1,5% structureel verhoogd.

Beginsalaris voor een pas afgestudeerde **gevestigd** apotheker € 38.820,51 exclusief vakantietoeslag.

Beginsalaris voor een pas afgestudeerde (niet geregistreerde) **tweede** apotheker € 30.295,80 exclusief vakantietoeslag.

Beginsalaris voor een geregistreerd **tweede** apotheker € 35.071,18 exclusief vakantietoeslag.

De wettelijk toegestane vakantietoeslag bedraagt voor 2008 8%.

N.B.: de salarissen voor gevestigd en tweede apothekers blijven gebaseerd op een 38-urige werkweek. Indien een 40-urige werkweek wordt overeengekomen (dus exclusief 13 ADV dagen op jaarbasis), worden bovengenoemde salarissen herleid tot 100% of: gedeeld door 0.95.

3. Minimum(jeugd)loon

Het **minimumloon** voor werknemers van 23 jaar en ouder per 1 januari 2008 bedraagt:

per maand	€ 1.335,00
per week	€ 308,10
per dag	€ 61,62

De bedragen van het **minimumjeugdloon** voor werknemers van 15 tot en met 22 jaar luiden per 1 januari 2008 als volgt:

	per maand	per week
22 jaar	€ 1.134,75	€ 261,85
21 jaar	€ 967,90	€ 223,35
20 jaar	€ 821,05	€ 189,45
19 jaar	€ 700,90	€ 161,75
18 jaar	€ 607,45	€ 140,20
17 jaar	€ 527,35	€ 121,70
16 jaar	€ 460,60	€ 106,30
15 jaar	€ 400,50	€ 92,40

Ingevolge de invoering van het functiewaarderingssysteem en de nieuwe beloningsstructuur moeten medewerkers vallend onder de CAO Apotheken gehonoreerd worden volgens de salarisschaal zoals genoemd in artikel 6 lid 1 van de CAO Apotheken. Uitsluitend vakantiekrachten kunnen desgewenst beloond worden op basis van het minimum(jeugd)loon. Over de hoogte van het salaris van vakantiekrachten zijn immers door CAO partijen geen afspraken gemaakt. Dit betekent dat de functie van vakantiekracht niet beschreven en ook niet gewaardeerd en ingedeeld behoeft te worden volgens het functiewaarderingssysteem Bakkenist-MNT.

4. Premies sociale verzekeringen per 1 januari 2008

Met ingang van 1 januari 2007 is de WGA premie gedeeltelijk afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidsrisico van het bedrijf. Naast deze gedifferentieerde WGA-premie wordt ook een WGA basispremie berekend.

Voor bedrijven met een loonsom van meer dan € 682.500 in 2008 ligt de gedifferentieerde WGA-premie tussen 0% en 2,32%. Voor kleine werkgevers liggen deze percentages tussen 0,30% en 1,74%. Naast de WGA-premies betaalt u ook een WAO-premie. U heeft van het UWV bericht gekregen over de sectorindeling en de sectorale opslag of korting die voor u van toepassing is en waarmee de uiteindelijke gedifferentieerde WAO/WGA premie berekend wordt. Kijk voor informatie hierover op www.uwv.nl. Een aantal van u is eigen risicodragers voor de WAO en/of WGA en heeft dit risico verzekerd bij een private verzekeraar. In dat geval wordt geen gedifferentieerde WAO of WGA-premie aan het UWV afgedragen, maar een premie over de relevante loonsom aan de verzekeraar.

De werkloosheidspremie (Werkloosheidswet) wordt zowel door de werkgever als de werknemer betaald en voor beiden is een franchise van toepassing.

De premies 2008 voor de verschillende sociale verzekeringswetten met betrekking tot de apotheken zijn thans officieel bekend en luiden als volgt:

	Totaal	Werkgevers- aandeel	Inhouding bij de werknemer
	%	%	%
WAO/WIA basispremie	5,65	5,65	-
WGA gemiddelde premie*	0,57	0,57	
Gedifferentieerde WGA premie per bedrijf verschillend, afhankelijk van de WGA-instroom Werkloosheidsfonds ¹⁾	8,25	4,75	3,5
Zorgverzekeringswet ²⁾	7,2	7,2	7,2

* gemiddeld bedrijven berekend door UWV.

- 1) Met een franchise voor het werkgevers- en werknemersdeel van de premie voor het Werkloosheidsfonds van € 61,- per dag.
- 2) Dit is een inkomensafhankelijke bijdrage waartegenover een inhoudingsplichtige vergoeding staat. Verzekerden zonder inhoudingsplichtige vergoeding zijn een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 5,1%.

Werkgevers hebben het recht om de WGA-premie voor maximaal de helft te verhalen op de werknemer. Dit geldt voor zowel werkgevers die bij het UWV zijn verzekerd alsmede voor werkgevers die eigen risicodragers voor de WGA zijn. Wij adviseren u voordat u de helft van de gedifferentieerde WGA-premie of de helft van de premie van de WGA verzekering op uw werknemers gaat verhalen eerst hierover overleg te voeren met uw werknemers. Voor dit verhaalsrecht heeft u echter geen instemming nodig van uw werknemers.

Het maximum aantal werkdagen bedraagt in 2008: 261

Het gemiddelde aantal werkdagen per maand bedraagt in 2008: 21,75

Voor de Zorgverzekeringswet geldt een maximum inkomensgrens van € 31.231 per jaar.

Voor de WAO/WIA en de WW geldt een maximum dagloon van € 177,03 per dag.

Dit betekent dat het maximumloon waarover premie is verschuldigd voor de WAO/WIA en de WW € 885,15 per week en € 3.850,40 per maand bedraagt.

In 2008 geldt voor de Werkloosheidswet (WW) dat de **eerste** € 61,- die de werknemer per dag bruto ontvangt premievrij is (de zg. franchise). De bedragen, waarover **maximaal** premie WW is verschuldigd (d.w.z. het loon verminderd met de franchise), worden daardoor met resp. € 305,- per week en € 1326,75 per maand verminderd.

Volledigheidshalve merken wij nog op dat indien de fulltime werknemer een hele dag niet werkt in verband met de arbeidsduurverkorting, deze dag wel dient te worden meegeteld voor het berekenen van de franchise in verband met de verschuldigde WW-premie.

5. Vakantietoeslag 2008

In de CAO Apotheken is bepaald dat de vakantietoeslag 8% van het jaarsalaris met inbegrip van eventuele toeslagen bedraagt. Voor de berekening van het jaarsalaris wordt het jaar gerekend van 1 juni tot 1 juni.

6. Vakantiedagen

Het aantal vakantiedagen wordt per 1 januari 2008 niet gewijzigd.

Dit betekent dat de werknemers ook in 2008 aanspraak hebben op:

- a. werknemers waarop de CAO Apotheken van toepassing is. Met ingang van 1 juli 1996 is als gevolg van de invoering van de 36-urige werkweek de opbouw van de vakantierechten weergegeven in **uren**:

172,8 vakantie-uren per jaar ongeacht de leeftijd van de werknemer;
180 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 45 jaar of ouder is;
187,2 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 55 jaar of ouder is;
194,4 vakantie-uren per jaar indien de werknemer 60 jaar of ouder is.

- b. gevestigd apothekers en tweede apothekers (al dan niet in de registratiefase):
27 werkdagen per jaar.

7. Reiskosten

Met ingang van 1 januari 2008 is de reiskostenvergoeding woon- werkverkeer en de vergoeding voor zakelijke kilometers met de privé-auto niet gewijzigd en blijft € 0,19 per km.

8. Werkingsfeer CAO Apotheken

De huidige CAO Apotheken 2006-2007 loopt op 31 maart 2008 af. Begin januari 2008 beginnen de onderhandelingen voor een nieuwe CAO.

9. Rectificatie salaris

In onze circulaire van 6 december is in de tabel salarisschaal 4, 5^e dienstjaar een bedrag genoemd van € 1.893,85. Dit moet **€ 1.839,86** zijn.

Met collegiale groet,

Drs. J.D. van Dalen
secretaris Hoofdbestuur

*N.B Voor informatie kunt u contact opnemen met de Afdeling Arbeidszaken
KNMP*

*Andere informatie over arbeidsvoorwaarden, arbeidsrecht, sociaal
verzekeringsrecht, arbeidsomstandigheden en reïntegratie, CAO's en
(modellen) arbeidsovereenkomsten kunt u vinden in het Handboek Apotheker en
personeel en op de Ledensite van de KNMP (www.KNMP.nl) onder de
Afdeling Arbeidszaken.
e-mail Arbeidszaken@knmp.nl, telefoon Helpdesk 070-3737271*

