

Principeakkoord CAO voor de Bouwnijverheid 2011

Looptijd

Partijen zijn een nieuwe CAO voor de Bouwnijverheid overeengekomen met een looptijd van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Loon & vergoedingen

Loonsverhoging

Het vast overeengekomen loon/salaris wordt structureel verhoogd:

- Per 1 januari 2011: 0,5%
- Per 1 juli 2011: 0,5%

5 mei

Eens in de vijf jaar zal 5 mei als een feestdag in de zin van de cao worden beschouwd, beginnende vanaf het lustrumjaar 2015.

Werkgelegenheid en scholing

EVC en Loopbaantraject

De Erkenning Verworven Kwalificaties (EVC) wordt een structurele voorziening. Daarnaast worden fase 4 en 5 van het Loopbaantraject ook toegankelijk voor uta-werknemers en hiermee komt het Loopbaantraject voor alle werknemers open te staan. De bestaande infrastructuur zal hiervoor niet worden uitgebreid.

ACO

Partijen zijn overeengekomen dat het project 'Bouw door, leer verder' (Anticyclisch Opleidingsplan) wordt gecontinueerd tot 1 januari 2012.

Het scholingsaanbod binnen ACO wordt uitgebreid met de vakmodules Timmeren en Metselen niveau 3.

Tijdelijke regeling vergoeding pensioenpremie

De tijdelijke regeling vergoeding pensioenpremie bij ontslag op economische gronden zal tot 1 januari 2012 van kracht blijven, met dien verstande dat een werknemer met een contract voor bepaalde tijd, die wordt ontslagen tussen 1 juli 2009 en 1 januari 2012 en aan de vigerende voorwaarden voldoet, eveneens in aanmerking komt voor deze tijdelijke overbruggingsregeling.

UTA werkdrukmaatregelen

Voor de bestaande cao regeling met betrekking tot werkdrukmaatregelen voor UTA-werknemers zal voor 2011 een bedrag van maximaal € 500.000 beschikbaar zijn.

Behoud vakkrachten

Partijen komen overeen om leerlingen die na diplomering geen werk binnen de sector kunnen vinden te ondersteunen door te zoeken naar mogelijkheden binnen de bestaande bedrijfstakvoorzieningen. Dit om deze vakkrachten te behouden voor de sector.

Fondsafspraken

Premie S-fonds

Vanaf 1 januari 2011 zal een werknemerspremie voor het S-fonds van 0,2% worden gegeven.



C-fonds

Het C-fonds komt te vervallen binnen het O&O-fonds. Hiermee zijn de verlofdagen in verband met palliatief en rouwverlof (artikel 22 cao) voor werkgevers niet meer declarabel bij het O&O-fonds. Echter het recht op deze dagen blijft voor werknemers bestaan.

Beloning leerlingen BBL 2

- Partijen zijn overeengekomen om vanaf 1 januari 2011 de loontabel voor leerling-werknemers die de BBL 2 instromen (tabel V, bijlage 7a cao) zodanig aan te passen dat zij over de eerste 26 (in plaats van de eerste 13) opleidingsweken een weekloon ontvangen gebaseerd op 25 uur. Loontabel V geldt voor alle leerling-werknemers BBL 2, zowel bij opleidingsbedrijven (samenwerkingsverbanden) als bij individuele leerbedrijven. De loontabel wordt van toepassing op alle jeugdige werknemers.
- Na de eerste 26 opleidingsweken zal de leerling-werknemer tot en met opleidingsweek 104 in de BBL 2 conform tabel III worden beloond. Het niveau van de beloning in deze tabel zal worden verlaagd met 5%.
- In dit verband zal met voorrang uitvoering worden gegeven aan de vorig jaar in het cao-akkoord overeengekomen afspraak met betrekking tot doorstroom jongeren. Uitgangspunt hierbij is dat geen sprake kan zijn van een inkomensachteruitgang.
- Partijen zullen eveneens met voorrang uitvoering geven aan de afspraak te komen tot een herziening van het functie- en loongebouw. Hierbij wordt ook betrokken de beloning van leerling-werknemers.

Studies en sociale innovatie

Pilots in de bouw

De pilots op het gebied van werktijden en werkvormen worden verlengd met de looptijd van deze cao.

Uta-werknemers

Partijen zullen de problematiek rond reistijd, overuren, kort verzuim en arbeidstijden specifiek voor uta-werknemers in beeld brengen.

Sociaal contract

Partijen komen overeen om naast de cao een sociaal contract uit te werken. In een sociaal contract staan de onderlinge verhoudingen in de bedrijfstak centraal, waarbij het gaat om het formuleren van een gemeenschappelijke oriëntatie op de toekomst (agenda van de toekomst) ten behoeve van de bedrijfstak. Een sociaal contract wijkt op een aantal punten af van 'normale' cao-afspraken en staat los van reguliere cao arbeidsvoorwaarden.

In het sociaal contract voor de bouwnijverheid zal in ieder geval worden opgenomen dat partijen de mogelijkheden verkennen om werknemers aanvullende cursussen aan te bieden, zoals een cursus 'Nederlands op de bouwplaats'.

Daarnaast wordt in het sociaal contract opgenomen op welke wijze de sector met het verbeteren van het imago van de bouw aan de slag gaat. Hier valt in ieder geval onder:

- Het in kaart brengen van de flexibilisering binnen de bedrijfstak en het bouwproces als geheel. Binnen dit onderzoek wordt aandacht besteed aan het effect voor de bedrijfstak, de kosten die ermee gemoeid gaan en de gevolgen van de concurrentie en het effect op het draagvlak van de cao. Doel is de cao vitaal en duurzaam te houden voor de toekomst.
- Afspraken over de wijze waarop lobby richting de politiek kan plaatsvinden over de verschillende thema's: het (beroeps) onderwijs, bouwproces en het verbeteren van de communicatie binnen de keten.

De overige afspraken in de CAO voor de Bouwnijverheid 2009-2010 worden ongewijzigd voortgezet en integraal meegenomen in de nieuwe cao.

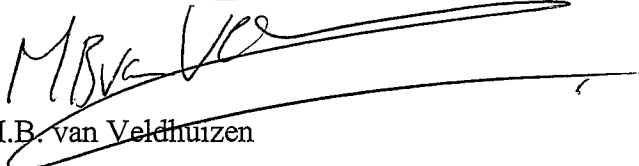
Harderwijk, 29 april 2010

Namens Bouwend Nederland, OBN, Vereniging van Waterbouwers en NVB



H. de Pagter

Namens FNV Bouw



M.B. van Veldhuizen

Namens CNV Vakmensen

G. Lokhorst

