

Rekenwijzer

CAO Bouwbedrijf (01)

BPF Bouw Middelloon
Voorbeeld premieberekening Middelloon

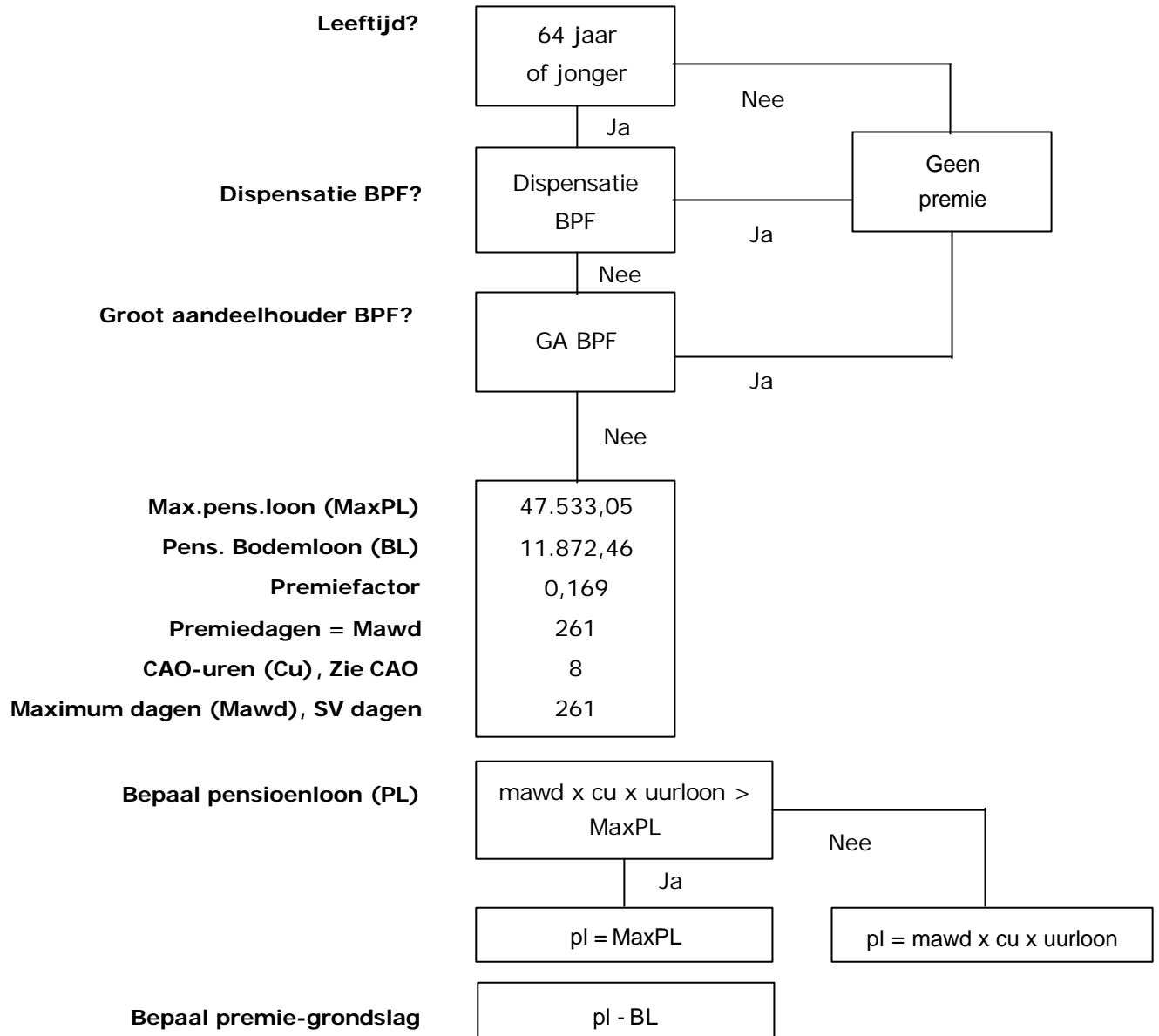
BPF Bouw aanvullingsregeling 55-
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55-

BPF Bouw aanvullingsregeling 55+
Voorbeeld premieberekening aanvullingsregeling 55+

Invaliditeitspensioen 2007

Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 2007

Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB) 2007



Rekenregel ML Premie = premiegrondslag x PF premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak:
(premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak
(minus bodemloon)

Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00

**Uurloon-
berekening**

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag)

DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

Middeloon	totale percentage	16,9%
55- regeling	totale percentage	10,8%
55+ regeling	totale percentage	2,2%

Middeloon premieberekening

Uurloon 13,50, werkgever levert per 4 weken aan = 160 uur.

Uurloon berekening = $13,50 \times 160 \text{ uur} \times 1,08 = \text{BTER grondslag } 2.332,80$
 $2.332,80 : 160 \text{ uur} = \text{uurloon } 14,58$
(is ook uurloon voor premieberekening 55- en 55+ regeling)

Maximum aantal werkdagen (MAWD)x Cao uren (CU) x uurloon = pensioenloon.
 $261 \text{ dagen} \times 8 \text{ uur} \times 14,58 = \text{pensioenloon } 30.443,04$

30.443,04 is niet groter dan het maximum pensioenloon, derhalve:

Pensioenloon	30.443,04
-/- Bodemloon	11.872,46

	18.570,58 = premiegrondslag

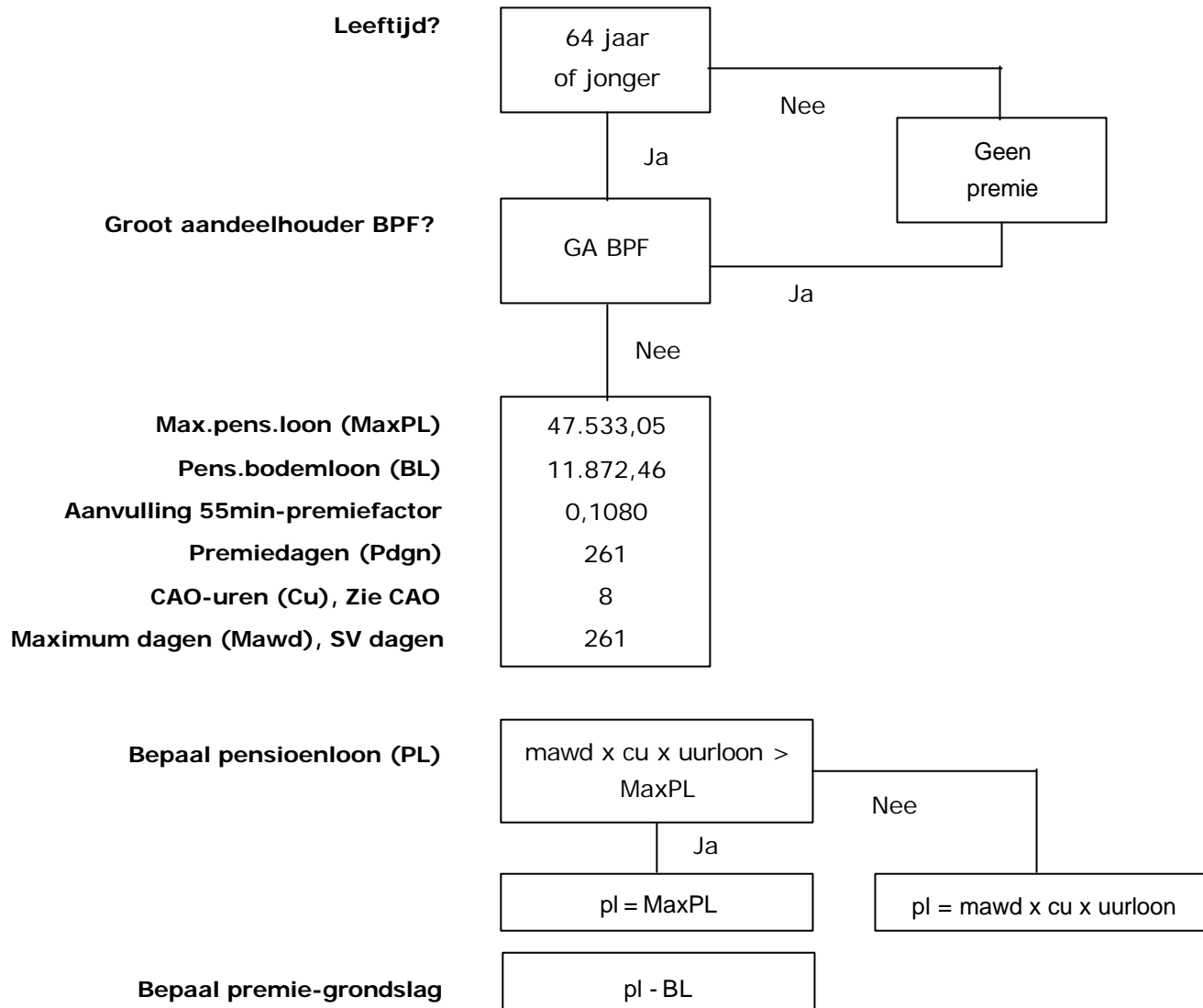
Middeloonpremie = $18.570,58 \times 0,169 \times 160 \text{ uur} : (261 \times 8) 2088 = 240,49$

Totale premieafdracht voor de Middeloonregeling = 240,49.

36,7% (werknemersdeel) van 240,49 = 88,26 mag werkgever doorbelasten bij werknemer.

Premie BPF Bouw aanvulling 55 min

CAO Bouwbedrijf (01)



Rekenregel	55- premie = premiegrondslag x 55- premiefactor x aantal uren toegekend in loontijdvak: (premedagen op jaarbasis x 8 uur) = premiebedrag (x eventueel parttime factor) = premiebedrag
Bijzonderheden	Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13 ^e maand, tantième) dan is rekenregel: uurloon x cu x premiedagen x 1,08 + vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak (minus bodemloon)
	Wanneer de premiegrondslag na aftrek van het bodemloon negatief is, rekent u met een premiegrondslag van € 0,00
Uurloon-berekening	Indien Afwijkende PF-grondslag = 0 DAN: uurloon = BTER-grondslag * 1,08 / gewerkte uren
	ANDERS Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN >= BTER-grondslag) DAN: uurloon = ((BTER-grondslag * 0,08) + Afwijkende PF-grondslag) / gewerkte uren

BPF Bouw

Premieberekening 55min regeling



Middelloon	totale percentage	16,9%
55- regeling	totale percentage	10,8%
55+ regeling	totale percentage	2,2%

55- regeling premieberekening

Voor wat betreft het werknemersdeel, geldt hetzelfde als bij de Middelloonregeling.

MAWD x CU x uurloon = pensioenloon

$$261 \times 8 \times 14,58 = 30.443,04$$

30.443,04 = is niet groter dan het maximum pensioenloon, derhalve:

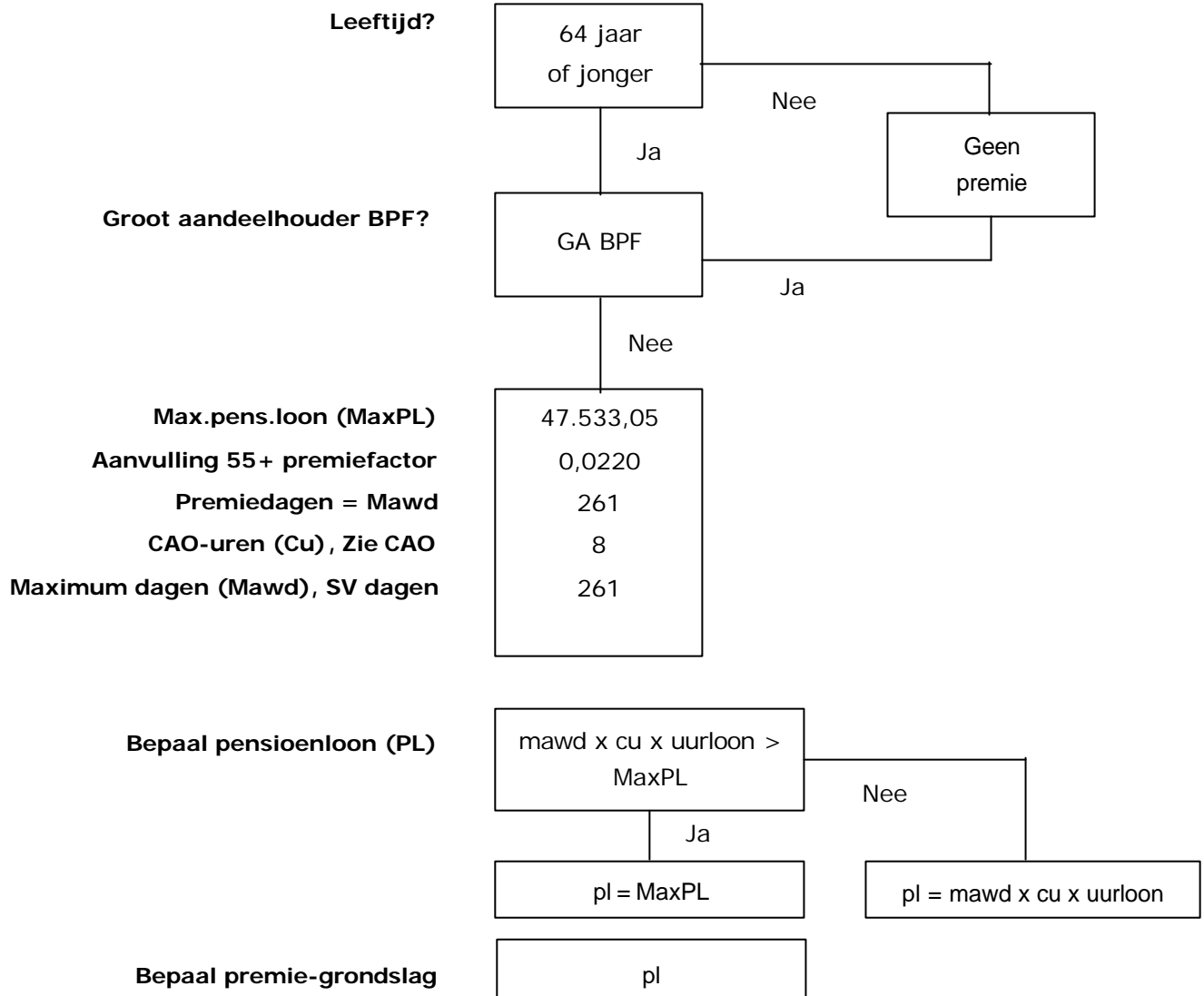
Pensioenloon =	30.443,04
-/-Bodemloon =	11.872,46

	18.570,58 = premiegrondslag

$$\text{Premie 55-regeling} = 18.570,58 \times 0,108 \times 160: (261 \times 8) 2088 = 153,69$$

Totale premieafdracht voor de 55-regeling = 153,69

36,7% (werknemersdeel) van 153,69 = 56,40 mag werkgever doorbelasten bij de werknemer.



Rekenregel $55+ \text{ premie} = \text{premiegrondslag} \times 55+ \text{ premiefactor} \times \text{aantal uren toegekend in loontijdvak}$
 $(\text{premiedagen op jaarbasis} \times 8 \text{ uur}) = \text{premiebedrag} (\times \text{eventueel parttime factor}) = \text{premiebedrag}$

Bijzonderheden Indien er sprake is van een vaste eindejaarsuitkering (13^e maand, tantième) dan is rekenregel:
 $\text{uurloon} \times cu \times \text{premiedagen} \times 1,08 + \text{vaste eindejaarsuitkering gerelateerd aan loontijdvak}$
 (minus bodemloon)

Uurloon-berekening

Indien Afwijkende PF-grondslag = 0

DAN: $\text{uurloon} = \text{BTER-grondslag} \times 1,08 / \text{gewerkte uren}$

ANDERS

Indien Afwijkende PF-grondslag > 0 (EN \geq BTER-grondslag)

DAN: $\text{uurloon} = ((\text{BTER-grondslag} \times 0,08) + \text{Afwijkende PF-grondslag}) / \text{gewerkte uren}$

BPF Bouw

Premieberekening 55plus regeling



Middelloon	totale percentage	16,9%
55- regeling	totale percentage	10,8%
55+ regeling	totale percentage	2,2%

55+ regeling premieberekening

MAWD x CU x uurloon = pensioenloon

261 dagen x 8 uur x 14,58 = 30.443,04

30.443,04 is niet groter dan het maximum pensioenloon.

Pensioenloon = premiegrondslag
(er is geen Bodemloon)

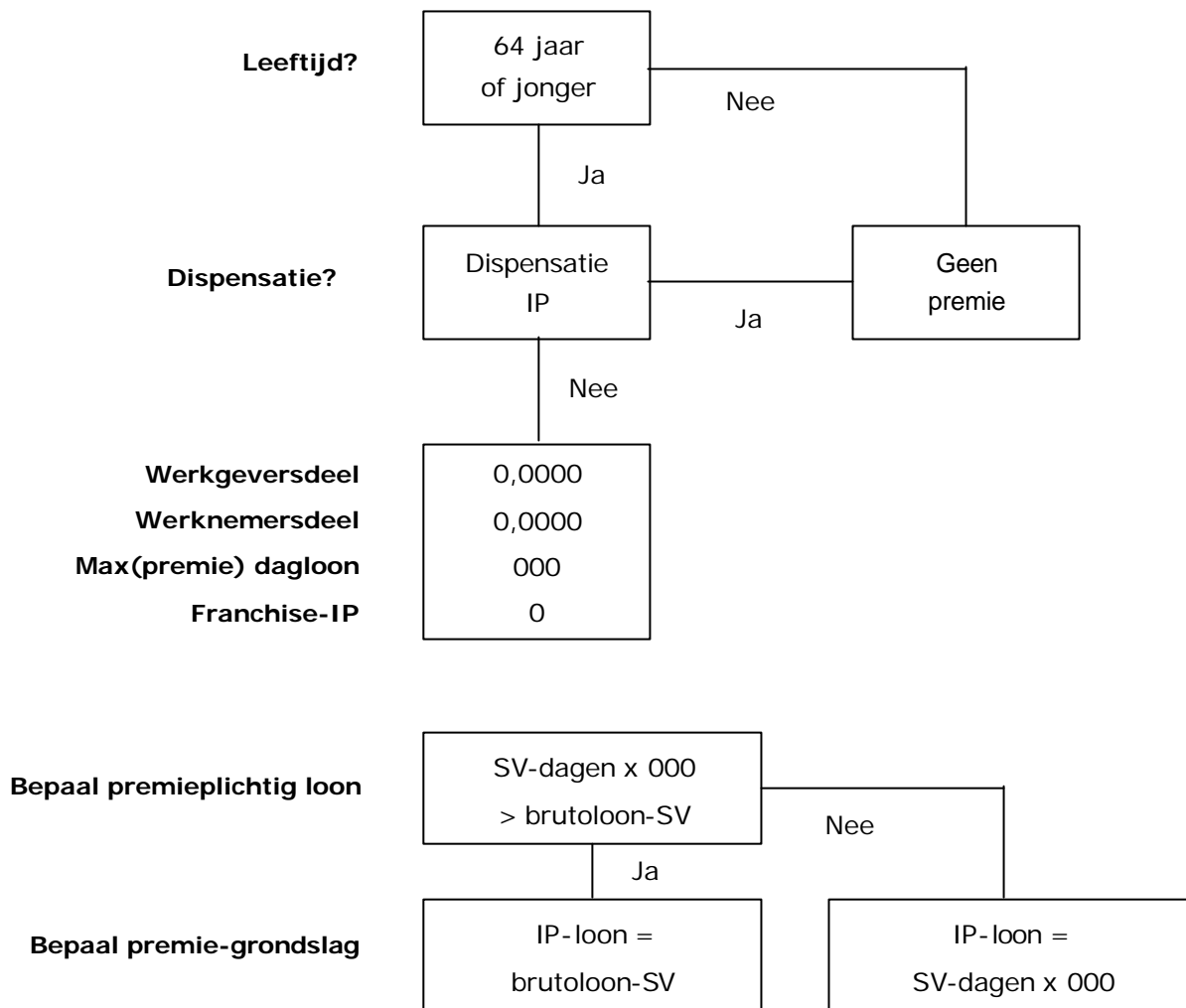
Premie 55+ regeling = 30.443,04 x 0,0220 x 160: (261 x 8) 2088 = 51,32

Totale premieafdracht voor de 55+ regeling = 51,32

50% (werknemersdeel) van 51,32 = 25,66 mag werkgever bij de werknemer doorbelasten.

Premie Invaliditeitspensioen 2007

CAO Bouwbedrijf (01)



Rekenregel

$IP\text{-wkg-deel} = 0,0000 \times IP\text{-loon-wkg}$
 $IP\text{-wkn-deel} = 0,0000 \times IP\text{-loon-wkn}$
 $IP\text{-premie} = IP\text{-wkg-deel} + IP\text{-wkn-deel}$

Bijzonderheden Wanneer de werknemer grootaandeelhouder is in het kader van de Pensioenspaarfondsenwet, wordt er geen premie berekend.

Premies Opleidings- en Ontwikkelingsfonds 2007

CAO Bouwbedrijf (01)



	Ja	Nee
O&O premiefactor	0,024527	0,024527
SF premiefactor	0,0	0,009248
Totaal	0,024527	0,033775

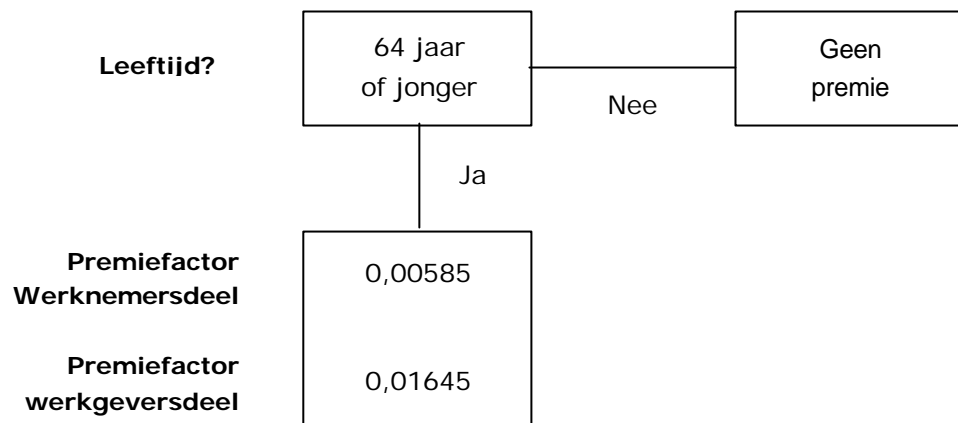
Rekenregel Totaal O&O-premie = O&O-premiefactor x O&O-loon

Bijzonderheden De grondslag voor de O&O premie is m.i.v. 1-1-2006, de BTER-grondslag (Bedrijfstak-eigen regelingen).

Het Scholingsfonds maakt m.i.v. 1-1-2006 onderdeel uit van het O&O-fonds. Indien werknemer deelneemt aan de 55+ regeling (4-daagse werkweek voor de werknemers van 55 jaar of ouder, art. 15 lid b, CAO Bouw) betaalt u geen Scholingsfonds (SF) premie.

Premies Stichting Aanvullingsfonds Bouwbedrijf (SAB) 2007

CAO Bouwbedrijf (01)



Rekenregel

SAB-wkn-deel x BTER grondslag
SAB-wkg-deel x BTER grondslag
SAB-premie = SAB-wkn-deel + SAB-wkg-deel

Bijzonderheden

De grondslag voor de premieberekening SAB is m.i.v. 1-1-2006, de BTER-grondslag (Bedrijftak-eigen regelingen).
De premie SAB is niet gemaximeerd.

Wanneer de werknemer één van de volgende beroepen uitoefent, hoeft geen premie in het kader van SAB betaald te worden:

900 Praktikant;
901 Stagiair;
902 Volontair.