

Feestdagenregeling Horeca-CAO

In de Horeca-CAO is een feestdagenregeling vastgelegd. Hieronder wordt uitgelegd in welke gevallen en op welke manier u daar mee om moet gaan.

De feestdagen

De in de CAO bepaalde erkende feestdagen (artikel 13) zijn Nieuwjaarsdag, 1e en 2e Paasdag, Hemelvaartsdag, 1e en 2e Pinksterdag, 1e en 2e Kerstdag, de dag waarop krachtens een besluit van de overheid Koninginnedag wordt gevierd en 5 mei, mits deze dag als nationale feestdag wordt gevierd. Dit zal pas in 2010 zijn.

De werknemer heeft de mogelijkheid eenmalig in plaats van (een) erkende feestdag(en) een andere, vanuit godsdienstige opvattingen (een) feestdag(en) aan te wijzen. Aanwijzing van een alternatieve feestdag onder vermelding van de erkende feestdag waarvoor hij in de plaats komt, dient schriftelijk te gebeuren.

Feestdagen zijn gewone werkdagen

Bovengenoemde feestdagen worden in de horeca beschouwd als "gewone" werkdagen. In beginsel heeft dan ook geen enkele werknemer het recht om op een feestdag vrij te zijn. Als uw werknemer zelf vrij wil zijn op de erkende feestdag, terwijl hij op die dag is ingeroosterd, dan moet hij u toestemming vragen om vakantie-uren op te nemen. Wanneer hij niet gemist kan worden, dan kunt u hem verplichten te komen werken.

Als het bedrijf op een feestdag gesloten is, kunt u een werknemer niet verplichten die dag vakantie-uren op te nemen. U kunt hier wel afspraken over maken. Stel dat uw bedrijf sommige feestdagen altijd gesloten is en u wilt deze dagen als vakantiedag laten gelden, neemt u dit dan vast op in de arbeidsovereenkomst. Het is niet mogelijk achteraf mede te delen, dat er voor de dagen dat het bedrijf gesloten is geweest, vakantieuren op het vakantietegoed van de werknemer zullen worden ingehouden.

Feestdagenregeling geldt niet voor werknemers in wachtperiodes

De feestdagenregeling geldt niet voor de werknemer die in de wachtperiode is ingeschaald. Als zij werken op een feestdag hebben zij dus *geen* recht op vervangende vrije tijd of, als compensatie in vrije tijd niet lukt, op een toeslag van het uurloon.

Indien de werknemer werkt op een feestdag

➡ Feestdagen compenseren in vrije tijd

- Als een werknemer werkzaamheden heeft verricht op een erkende feestdag vanaf 02.00 uur tot 02.00 uur van de dag daaropvolgend, heeft hij voor ieder gewerkt uur of gedeelte van een uur recht op vervangende vrije tijd. De te compenseren vrije tijd dient te worden toegekend in de periode van 26 weken volgend op de feestdag.

NB: Voor de op een feestdag gewerkte uren (tussen 02.00 en 02.00 de volgende dag), heeft een werknemer natuurlijk wel gewoon recht op loon.

De vervangende vrije tijd, die dan natuurlijk ook doorbetaald moet worden, is de compensatie voor het feit dat de werknemer op de feestdag moest werken.

➡ Feestdagentoeslag in geld

- Als compensatie in vrije tijd niet mogelijk is, dient uiterlijk binnen vier weken na afloop van de periode van 26 weken na de feestdag, per gewerkt uur of gedeelte daarvan een toeslag van 50 procent van het uurloon te worden uitbetaald.

Opbouw van vakantie-uren over de uren die worden gewerkt op een feestdag

Opbouw van vakantie-uren vindt plaats over de gewerkte uren waarover recht op loon bestaat of recht op compensatie volgens de overwerkregeling of de feestdagenregeling. Geen opbouw vindt plaats over de uren waarin feestdagentoeslag of overwerk in geld wordt gecompenseerd. Dat staat in de CAO in artikel 16 lid 2.

Voor uren gewerkt op feestdagen betekent dat concreet het volgende. Uren die gewerkt zijn op een feestdag moeten gewoon worden uitbetaald. Dat betekent dat daarover op dat moment vakantie-uren worden opgebouwd.

Vindt er later volgens de feestdagenregeling compensatie plaats door middel van vervangende vrije tijd, dan moet loon over die vrije tijd worden doorbetaald. Ook over die vervangende vrije tijd (die wordt doorbetaald) worden vakantie-uren opgebouwd.

Kunnen de op de feestdag gewerkte uren niet in vervangende vrije tijd worden gecompenseerd en wordt er een toeslag van 50 % uitbetaald, dan vindt bij uitbetaling van die toeslag in geld *geen* vakantie-urenopbouw plaats.