

CAO Mode- en Sport de wijzigingen per 1-1-2007

Een aantal regels in de nieuwe CAO voor de Mode- en Sportdetailhandel verandert vanaf het nieuwe jaar. Hieronder staan alle verandering op een rij.

Wettelijk minimumloon

Het garantieloon van werknemers in functiegroep I van de CAO voor de Mode- en Sportdetailhandel is steeds gelijk aan het wettelijk minimum loon. Dat stijgt op 1 januari aanstaande met 1,26%. In de tabel hieronder staan het bruto wettelijk minimumloon voor werknemers van 23 jaar en ouder en de daarvan afgeleide wettelijke minimumjeugdlonen.

Leeftijd	% van het minimumloon	Bruto per maand
23 jaar	100	1300,80
22 jaar	85	1105,70
21 jaar	72,5	943,10
20 jaar	61,5	800,00
19 jaar	52,5	682,90
18 jaar	45,5	591,85
17 jaar	39,5	513,80
16 jaar	34,5	448,80
15 jaar	30	390,25

Arbeidstijden, overwerk(toeslag) & flexibiliteit

Per 1 januari 2007 geldt voor arbeidstijden, overwerk en flexibilisering het volgende:

- Als normale arbeidstijd geldt vanaf die datum een maximum van 10 uur per dag of gemiddeld 45 uur per week (berekend over 12 aaneengesloten maanden).
- Met de verruiming van de normale arbeidstijd worden ook de overwerk grenzen aangepast. Vanaf 1 januari 2007 is er sprake van overwerk als er meer dan 10 uur per dag, of meer dan 45 uur per week (berekend over een periode van vier aaneensluitende weken) is gewerkt.

Vanaf 1 januari 2007 kunt u als het nodig is alle werknemers verplichten tot werken op avonden en tot overwerk. Voor werknemers van 55 jaar en ouder geldt geen uitzondering meer. Het is wel zaak dat u als werkgever zoveel mogelijk voorkomt dat de medewerker moet overwerken. Maar als het noodzakelijk is dan kunt u dat van de medewerker eisen. De medewerker is dan verplicht om te werken.

Voor alle overuren geldt een toeslagpercentage van 25% bovenop het normale uurloon. Een medewerker met een loon dat in volledige dienst per maand hoger is dan tweemaal het wettelijk minimumloon per maand (voor medewerkers van 23 jaar en ouder), komt niet in aanmerking voor overwerktoeslag.

Flexibilisering

De bandbreedte, die bij het systeem van flexibel werken geldt, wordt voor alle arbeidsovereenkomsten verruimd naar + en - 35% (dat was + en - 25%). Bij een flexibel contract geldt vanaf 1 januari 2007 in ieder geval een minimale bandbreedte van 6 uur. De bij dit systeem behorende referteperiode komt per 1 januari 2007 op 12 maanden te liggen (was 6 maanden).

Voorbeeld 1: Iemand werkt volgens contract 28 uur gemiddeld per week. U kunt de medewerker dan inzetten tussen de 18,2 uur en de 37,8 uur per week.

Voorbeeld 2: Iemand werkt volgens contract 12 uur gemiddeld per week. De procentuele bandbreedte zou + en - 4,2 uur zijn (ofwel 35% van 12 uur). Hier geldt echter een ondergrens van de bandbreedte van 6 uur. De medewerker kan dus tussen 6 en 18 uur

per week worden ingeroosterd. Hierbij moet u uiteraard wel rekening houden met de wensen van de medewerker.

Onder de oude CAO moest u de medewerker per betaalperiode een vast loon uitbetalen. Vanaf 1 januari 2007 kunt u overeenkomen dat het loon betaald wordt overeenkomstig

- a. het aantal afgesproken basisuren (vaste beloning) of
- b. het aantal in die betaalperiode gewerkte uren (variabele beloning).

Ziekteverzuimprikkels

Per 1 januari 2007 hoeft u de eerste twee dagen van elk ziektegeval geen loon aan de werknemer door te betalen. Uiteraard moet de ziekte dan wel tenminste twee dagen hebben geduurd. De verrekening van de eerste ziektedagen met het loon mag niet als uw medewerker niet meer verdient dan het wettelijk minimumloon.

In plaats van verrekenen met het loon kunt u de wachtdagen ook verrekenen met vrije tijd. De ziektewachtdagen mogen verrekend worden met vakantiedagen, maar dan geldt wel een plafond. Per (vakantie)jaar mogen maximaal 4 dagen afgeboekt worden van het totaalsaldo vakantiedagen van de medewerker.

Natuurlijk kunt u ook geen wachtdagen (of maar 1 wachtdag per ziektegeval) inhouden. Dat beslist u zelf. Als het verzuimpercentage binnen uw bedrijf laag is, is de noodzaak minder om deze anti-verzuimprikkels toe te passen.

Heeft u nog andere vragen over de nieuwe CAO? De afdeling Info&Advies heeft het antwoord. Deze afdeling is 50 uur per week (8.30-18.30 uur) bereikbaar via 0343-473260