

CAO Reisbranche Onderhandelingsresultaat 25 juni 2008

Op 25 juni jl. hebben partijen in de reisbranche een onderhandelingsresultaat bereikt over de nieuwe CAO met de volgende inhoud:

1. **Looptijd.** CAO partijen spreken een looptijd af van 1-4-2008 tot 1-4-2009.
2. **Lonen.** CAO Partijen spreken een verhoging van de feitelijke lonen en de loongroepen af van 3½% (zegge: drieëneenhalf %) per 1-7-2008. De periodelonen zullen worden verhoogd op een datum die zo dicht mogelijk ligt bij genoemde datum.
3. **Maxima groepen.** CAO partijen spreken af, na toepassing van voorgaande, de maximum bedragen van de groepen 2 -7 met een extra 3½% te verhogen. Medewerkers kunnen van het oude naar het nieuwe maximum groeien volgens de bestaande systematiek.
4. **Jeugdloon.** CAO partijen spreken af in de loontabellen van de CAO de leeftijd van 16 jaar niet meer op te nemen.
5. **Groep 1.** CAO partijen spreken af dat in de loontabellen groep 1 komt te vervallen. De loontabellen beginnen met groep 2. De functies in de huidige groep 1 worden opgenomen in groep 2.
6. **Groep 8.** CAO partijen spreken af een groep 8 in te voeren. CAO partijen spreken af een onderzoek te voeren naar het minimum en de maximum van groep 8, en de invulling met functies daarvan. **Funciematrix.** Tevens spreken CAO partijen af onderzoek te doen naar de verdere aanvulling van de diverse groepen van het overzicht functiegroepen en functienamen CAO reisbranche. Met name wordt er hierbij gekeken naar functies in Zakenreizen en Touroperating.
7. **Global.** CAO Partijen vragen de actuaris van het pensioenfonds Global onderzoek te laten doen naar de huidige achterstand van indexeren van het fonds en inzicht te geven in welke middelen er nodig zijn om een aanvaardbaar niveau te bereiken.
8. **Bereikbaarheidsdienst.** CAO partijen spreken af artikel 12 als volgt aan te passen:

Bij een bereikbaarheidsdienst heeft de werknemer recht op:

- € 12,16 per bereikbaarheidsdienst die ligt tussen twee werkdagen en maximaal 16 uur duurt.
- € 36,50 per bereikbaarheidsdienst die geheel of gedeeltelijk valt op een vrije dag of die langer duurt dan 16 uur (met een maximum van 24 uur)

9. **FKR.** CAO partijen spreken af het fonds in stand te houden tot minimaal 1-1-2009. Partijen wachten op aangekondigde overheidsmaatregelen. Op basis daarvan of indien geen maatregelen genomen zijn in november 2008, beslissen CAO partijen over een eventuele andere aanwending van de tegoeden van het fonds.

10. **Onderzoek.** CAO partijen spreken af onderzoek te laten doen naar de beloningsstructuur en de beloningsniveaus in de reisbranche in vergelijking met vergelijkbare branches of sectoren. Daarbij wordt tevens in kaart gebracht waar werknemers zich bevinden in de respectievelijke groepen. CAO partijen vragen FOOR het onderzoek uit te voeren en te financieren.

CAO partijen spreken aanvullend hierop af onderzoek te (laten) doen naar het effect van verhoging van de minima van de schalen met 3½% en naar het effect van de doorgroei met hoger percentage (2%) binnen de schalen op basis van een beoordelingssystematiek.

11. **Studiereizen.** CAO Partijen spreken af een inventarisatie uit te voeren bij werkgevers en werknemers naar de knelpunten bij studiereizen. Daarbij wordt tevens gekeken naar mogelijke oplossingen van de te inventariseren knelpunten.

Partijen zullen het onderhandelingsresultaat aan de achterban voorleggen.

Aldus ondertekend op 25 juni 2008 te De Meern,

Namens de werkgevers,

Dhr. C. A. van Eijden
Voorzitter CAO Onderhandelingsdelegatie ANVR

Namens de werknemers,

Dhr. J. Verheij
FNV Bondgenoten

Dhr. H.W.T. de Vaan
CNV Dienstenbond

Mevr. I. L. de Vries
De Unie

Bijlage.

CAO Reisbranche bruto lonen per 1 juli 2008

Lonen per maand

Leeftijd	Groep 1*	Schaal	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5	Groep 6	Groep 7
16,00	vervallen		vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	
17,00	vervallen		554,10	571,10	593,98	623,88	661,41	
18,00	vervallen		638,53	657,88	684,27	718,27	761,66	
19,00	vervallen		736,45	758,74	789,23	829,09	878,93	
20,00	vervallen		863,11	888,91	924,67	970,99	1029,63	
21,00	vervallen		1017,31	1047,80	1090,02	1144,54	1213,73	
22,00	vervallen		1192,63	1228,40	1277,66	1342,15	1423,06	
23 of ouder		Min.	1403,13	1445,35	1503,39	1579,04	1674,02	1791,28
		Max.	1627,02	1822,42	2041,51	2286,69	2561,60	2869,28

Lonen per vier weken

Leeftijd	Groep 1*	Schaal	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5	Groep 6	Groep 7
16,00	vervallen		vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	
17,00	vervallen		511,48	527,18	548,28	575,88	610,53	
18,00	vervallen		589,41	607,28	631,63	663,03	703,08	
19,00	vervallen		679,80	700,36	728,52	765,32	811,33	
20,00	vervallen		796,71	820,52	853,53	896,30	950,43	
21,00	vervallen		939,06	967,20	1006,18	1056,51	1120,37	
22,00	vervallen		1100,90	1133,90	1179,37	1238,91	1313,60	
23 of ouder		Min.	1295,20	1334,17	1387,75	1457,57	1545,26	1653,51
		Max.	1501,87	1682,24	1884,48	2110,78	2364,56	2648,56

Lonen per uur

Leeftijd	Groep 1*	Schaal	Groep 2	Groep 3	Groep 4	Groep 5	Groep 6	Groep 7
16,00	vervallen		vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	vervallen	vervallen
17,00	vervallen		3,28	3,38	3,51	3,69	3,91	
18,00	vervallen		3,78	3,89	4,05	4,25	4,51	
19,00	vervallen		4,36	4,49	4,67	4,91	5,20	
20,00	vervallen		5,11	5,26	5,47	5,75	6,09	
21,00	vervallen		6,02	6,20	6,45	6,77	7,18	
22,00	vervallen		7,06	7,27	7,56	7,94	8,42	
23 of ouder	0,00	Min.	8,30	8,55	8,90	9,34	9,91	10,60
		Max.	9,63	10,78	12,08	13,53	15,16	16,98