

AANVULLINGSBLAD
CAO GROOTHANDEL AARDAPPELEN, GROENTEN EN FRUIT
LOOPTIJD 1 APRIL 2008 T/M 31 MAART 2009

Augustus 2008 is een definitief akkoord gesloten over de CAO voor de Groothandel in Aardappelen, Groenten en Fruit tussen de werkgeversorganisaties Frugi Venta en NAO en de werknemersorganisaties CNV Dienstenbond, FNV en RMU Werknemers. Gezien de korte looptijd van de cao en het geringe aantal wijzigingen hebben de cao-partijen besloten geen nieuw cao-boekje te drukken. In het aanvullingsblad zijn de nieuwe cao-wijzigingen opgenomen. Voor wat betreft de overige artikelen en bijlagen is de tekst van de cao met de looptijd van 1 januari 2007 t/m 31 maart 2008 ongewijzigd van toepassing.

Artikel 1. Werkings sfeer en definities

Artikel 1 lid 2 sub a laatste bullet – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“en/of de aardappelgroothandel uitoefent en in dat kader in Nederland consumptieaardappelen koopt en deze al dan niet gewassen of geschild, doch niet fabrieksmatig be- of verwerkt dan wel op welke wijze dan ook geconserveerd, verkoopt aan Nederlandse detaillisten waaronder mede begrepen supermarkten en leveranciers aan supermarkten”.

Artikel 1 lid 2 sub d - vervallen

Artikel 2. Looptijd

Artikel 2 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“Deze cao wordt aangegaan voor de periode lopende van 1 april 2008 tot en met 31 maart 2009. Behoudens schriftelijke opzegging, ten minste twee maanden voor de datum van beëindiging wordt de cao geacht op dezelfde voorwaarden voor dezelfde periode te zijn verlengd”.

Artikel 4. Algemene verplichtingen van de werkgever

Artikel 4 lid 3 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De werkgever dient zich ervan te vergewissen, dat het in Nederland gevestigde uitzendbureau waarmee wordt samengewerkt gecertificeerd is op basis van de NEN 4400-1 norm.

Artikel 4 lid 4 – nieuw:

De werkgever dient zich ervan te vergewissen dat het niet in Nederland gevestigde uitzendbureau waarmee wordt samengewerkt aan vergelijkbare normen voldoet als die aan in Nederland gevestigde uitzendbureaus op grond van deze cao worden gesteld.

Artikel 9. Beëindiging arbeidsovereenkomst

Artikel 9 lid 2a – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“Voor beëindiging van een arbeidsovereenkomst met de werknemer, die voor bepaalde tijd van één jaar is aangenomen, geldt dat de werkgever, op verzoek van de werknemer, uiterlijk één maand voor het einde van de arbeidsovereenkomst, de werknemer schriftelijk mededeelt of de arbeidsovereenkomst al dan niet wordt verlengd”.

Artikel 9 lid 2b – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“Indien, na het tijdig verzoek van de werknemer hiertoe, de in lid 2a genoemde mededeling door de werkgever niet tijdig heeft plaatsgevonden, wordt de arbeidsovereenkomst geacht op dezelfde voorwaarden voor dezelfde periode te zijn verlengd”.

Artikel 12. Toeslagen voor arbeid op uren buiten het werkvenster

Artikel 12 lid 4 - vervallen

Artikel 12 lid 5 – tekst wordt als volgt aangevuld:

“Onder “wisselende ploegendiensten met een structureel karakter” wordt verstaan het structureel verrichten van werkzaamheden in een rouleersysteem volgens een dienstrooster. Hierbij dient tenminste sprake te zijn van twee diensten per etmaal gedurende vijf dagen per week of 10 dagen per twee weken. Tussen de aanvangstijdstippen van twee diensten dienen tenminste acht uren te liggen”.

Artikel 21. Salarisverhoging

Artikel 21 lid 1 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“De salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen voor de functiegroepen A t/m I (bijlage II) worden per 1 augustus 2008 met 3,25% verhoogd”.

Artikel 27. Kort verzuim met behoud van salaris

Artikel 27 lid 1 onder I – tekst wordt als volgt gewijzigd:

“bij noodzakelijk bezoek aan een dokter dat - behoudens in spoedgevallen – vooraf is medegedeeld aan de werkgever: maximaal 2 uur of, indien langer verlof gewenst is, gedurende de tijdsduur door de werkgever in verband met de plaatselijke omstandigheden vast te stellen”.

Artikel 36. Verblijfskosten

Artikel 36 lid 1 – tekst wordt als volgt gewijzigd:

De chauffeur internationaal ontvangt per buitenlandse reis een bedrag aan verblijfskosten per 24 aaneengesloten uren. De netto vergoeding bedraagt vanaf 1 augustus 2008 € 41,28 per 24 aaneengesloten uren.

Bijlage II. Salariëring

Bijlage II – wordt aangevuld met de salarissen per 1-8-2008.

Zie de bijlage bij deze aanvullingsbrief.

Bijlage VIII. WGA-hiaat en WGA-aanvullingsverzekering

WGA-hiaat – tekst wordt m.i.v. 1 januari 2009 als volgt gewijzigd:

Situatie tot 1 januari 2009:

In het geval dat de resterende verdiencapaciteit voor minder dan 50% door werken wordt ingevuld, ontstaat het WGA-hiaat, omdat de berekening van de WGA-vervolguitkering dan wordt gebaseerd op het minimumloon in plaats van op basis van het oude salaris.

Dit WGA-hiaat wordt tot 65 jarige leeftijd door middel van een collectieve verzekering tot aan het maximum dagloon SV verzekerd. De uitkering bedraagt 70% x het arbeidsongeschiktheidspercentage x (oud loon – minimumloon). De aanvulling tot 70% geldt dus alleen voor het deel dat de betrokken werknemer arbeidsongeschikt is.

Situatie vanaf 1 januari 2009:

De WGA-uitkering van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer wordt tot 65 jarige leeftijd door middel van een collectieve verzekering tot aan het maximum dagloon SV aangevuld. De werknemer die minder dan 50% van de resterende verdiencapaciteit benut ontvangt een aanvulling tot 70% van het laatstverdiende loon. De werknemer die minimaal 50% van de resterende verdiencapaciteit benut ontvangt een aanvulling tot 75% van het laatstverdiende loon.

Bovengenoemde dekking (situatie vanaf 1 januari 2009) wordt met terugwerkende kracht van toepassing verklaard op de jaren 2004 t/m 2008. Met dien verstande dat indien de “oude dekking” (situatie tot 1 januari 2009) een hogere uitkering betekent voor de werknemer, deze van toepassing wordt verklaard.

WGA-aanvulling – tekst wordt als volgt aangevuld:

De premie bedraagt per 1 januari 2008 0,44%. Per 1 januari 2009 bedraagt de premie 0,4%.

De werkgever die geen gebruik wil maken van het hierboven omschreven sector-mantelcontract, dient hiervan melding te maken bij de Stichting Service Kantoor AGH. Er wordt dan dispensatie verleend, mits de werkgever via een andere verzekeraar – naar keuze – een verzekering afsluit die minimaal dezelfde dekking biedt.

Bijlage XII. Protocol (aanbevelingen)

Protocol – tekst wordt als volgt aangevuld:

Payroll

CAO-partijen hebben gezamenlijk besloten juridisch advies in te winnen voor de juiste definitie van de werkingssfeer t.a.v. de werknemer i.v.m. het ontstaan van de payroll-constructie.

Studieafspraken:

Ter bevordering van de arbeidsparticipatie zal een paritaire werkgroep onderzoek verrichten naar:

- a. flexibilisering normale diensttijd
- b. levensfasebewust personeelsbeleid
- c. arbeidsvoorwaarden 65 plussers

Uitzendorganisaties

De werkgeversorganisaties zullen de naleving van de ABU-cao en de NEN 4400-1 norm door uitzendorganisaties (zie artikel 4 lid 3 en 4) nogmaals onder de aandacht brengen.

Bijlage: salarissen per 1-8-2008