

## EINDELIJK EEN PRINCIPE AKKOORD

### Beste leden,

Afgelopen donderdag 17 juni hadden wij een 4<sup>de</sup> cao onderhandelingsronde bloembollen nodig om toch tot een cao te komen. We kunnen u dan ook met veel genoegen mededelen, dat wij op 17 juni een principe akkoord hebben bereikt. Na een periode van stilstaan hebben we de werkgevers kunnen bewegen om jullie toch, gezien deze economische omstandigheden, een loonsverhoging te gunnen.

Dat betekent voor jullie een nieuwe cao met een looptijd van 1 juli 2010 tot en met 30 juni 2012.

Per 1 oktober 2010 een loonsverhoging van 1%, per 1 augustus 2011 een loonsverhoging van 0,75% en per 1 maart 2012 0,5% erbij.

Ook gaat de reiskostenvergoeding omhoog met ongeveer 8%. De volgende staffel zal per 1 juli 2010 aangepast worden:

- 10 km t/m 15 km           € 2,15 > € 2,30
- Meer dan 15 km           € 3,05 > € 3,25

Onderdeel van dit akkoord is het omzetten van de huidige ouderenverlofregeling.

Per 1 januari 2011 zal het ouderenverlof (artikel 5, lid 4) vervallen en in plaats daarvan zal er een dienstjarenregeling in gaan. We zijn overeengekomen dat alle bestaande rechten per 1 januari bevroren zullen worden. De nieuwe dienstjarenregeling belooft het aantal dienstjaren bij één en dezelfde werkgever. Bij 12,5 dienstjaren heb je recht op 1 verlofdag en bij 25 jaar dienstjaren 2 verlofdagen. De werkgevers waren principieel in hun standpunt omtrent ouderendagen en wilde hoe dan ook in deze cao een wijziging in deze regeling realiseren. Wij hebben ons hard gemaakt voor het behoud van deze rechten en hebben naar ons inzicht deze regeling nu breder gemaakt. Iedere medewerker komt in dit akkoord eerder in aanmerking voor extra verlofdagen.

Nogmaals: Alle bestaande rechten blijven van toepassing en worden per 1 januari 2011 bevroren. Dus: bent u nu 59 jaar, dan heeft u volgens de oude cao recht op 38 uur verlof per jaar. U behoudt dan per 1 januari 2011 deze rechten, maar dit zal niet meer doorgroeien in deze staffel.

De beloning in het kader van het systeem van salarisschalen wordt naar alle categorieën uitgebreid.

Verder zijn we overeengekomen om in de cao tekst op te nemen dat (parttime) medewerkers hun uiterste best doen om artsbezoek zoveel mogelijk in eigen tijd te plannen.

Tot slot zijn wij overeengekomen om gedurende een looptijd van twee jaar een aantal zaken serieus op te pakken. Hieronder vallen leeftijdsbewust personeelsbeleid, arbeidsmobiliteit, scholing, arbeidsomstandigheden, functiewaardering en pensioenen. Per periode worden de onderwerpen bepaald en concrete acties afgesproken.

Kortom u bent nu aan zet om uw stem uit te brengen over dit principe akkoord. We leggen dit akkoord positief aan u voor.

Wij willen u dan ook verzoeken om naar de ledenvergadering te komen op:

<p><b>Donderdag 1 juli 2010</b></p> <p><b>Aanvang 19:00 uur</b></p>
<p><b>Speeltuin "De Bijenkorf"</b></p> <p><b>Emmastraat 49 te Lisse</b></p>

Indien jullie nog vragen hebben of meer informatie willen ontvangen mail dan naar het volgende mailadres: [c.coban@bg.fnv.nl](mailto:c.coban@bg.fnv.nl)

**Met vriendelijke groet,**  
Mede namens kaderlid Anton Marijt en collega Celil Çoban,

**22 juni 2010**  
173DscCco

Jeroen Brandenburg,  
Bestuurder FNV Bondgenoten