

Afspraken cao-akkoord voor de bouwmaterialenhandel d.d. 30 juni 2009.

- **Looptijd**
De CAO heeft een looptijd van 1 ½ jaar, t.w. van 1/7/2008 tot 1/1/2010.
- **Pensioen**
*Het bedrijfstakpensioenfonds verkeert in een situatie van dekkingstekort. In het kader van het door de DNB verplichte herstelplan en ter voorkoming van korting van aanspraken, zijn maatregelen ter verbetering van de dekkingsgraad nodig. Deze maatregelen betreffen een premieverhoging alsmede een aantal aanvullende maatregelen.
CAO-partijen spreken de volgende aanvullende maatregelen af:
- De vroegpensioenleeftijd zal worden verhoogd per 1/1/2010 naar 63,5 jaar.
- Het opbouwpercentage en de franchise zullen worden aangepast conform de voorstellen daartoe door de actuaris van het bedrijfstakpensioenfonds..*
- **60+ Regeling (art. 5.2 CAO)**
Vanwege de verhoging van de vroegpensioenleeftijd van 62,5 jaar naar 63,5 jaar per 1 januari 2010, wordt de 60+ regeling uit art. 5.2 CAO gewijzigd voor werknemers die op of na 1 juli 2009 60 jaar worden. Voor deze werknemers gaat de 60+ regeling naar 61 jaar en wordt deze gemaximeerd op 2,5 jaar.
- **Inkomen**
Werknemers krijgen een eenmalige uitkering van 1% over de 2^e helft van 2008. Daarnaast worden de schaal- en werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 0,41% per 1/1/2009. Deze 0,41% dient ter compensatie van de stijging van de pensioenpremie per gelijke datum.
- **Loon- en functiegebouw**
CAO-partijen spreken af dat er een nieuw modern functiewaarderingssysteem komt. Ook het loon- en functiegebouw zal worden onderzocht. Een werkgroep zal op korte termijn een opdrachtformulering maken voor partijen. Het advies van de werkgroep aan cao-partijen is uiterlijk 1/1/2010 klaar.
- **Leeftijd bewust beleid**
CAO-partijen zullen gedurende de looptijd van de cao een onderzoek doen naar een leeftijd bewust beleid. Daarvoor zullen partijen in juni een werkgroep formeren die o.b.v. een opdrachtformulering van partijen het onderzoek doet. Het gezamenlijke uitgangspunt is afbouw van de bestaande 60+ regeling. De werkgroep gaat zich buigen over de vraag of het hele of gedeeltelijke afbouw wordt en over de periode waarover de afbouw plaats heeft en over een mogelijk leeftijd bewust beleid dat zich richt op alle werknemers. Het advies van de werkgroep aan cao-partijen is uiterlijk 1/1/2010 klaar.
- **Werkgelegenheid & inzetbaarheid**
*CAO-partijen spreken af dat werknemers i.h.k.v. werkgelegenheid & inzetbaarheid aanspraak kunnen maken op een subsidie ter verbetering van hun positie op de arbeidsmarkt. De kosten worden vergoed vanuit het Fonds Collectieve Belangen o.b.v. een daartoe strekkende regeling. Deze geldt voor 12 maanden. Voor de regeling is een bedrag van maximaal € 180.000 beschikbaar.
CAO-partijen spreken daarnaast de volgende aanvullende maatregelen voor:
- Er zal vanuit het FCB een bedrag van € 20.000 beschikbaar komen t.b.v. werkgevers die zich laten ondersteunen bij de opstelling van een scholingsplan.*



- Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao met elkaar overleggen over verdere maatregelen o.h.g.v. scholing en inzetbaarheid.