

13032008 laatste versie 28032008. Met verwerking reactie BPW

Cao afspraken, pensioen – salaris akkoord 2008-2009.

Op 13 maart 2008 is overeenstemming bereikt tussen de BPW enerzijds, de vakbonden Abvakabo FNV en CNV Publieke zaak anderzijds, over een stelstel van CAO afspraken waarmee beoogd wordt dat dierenartsassistenten gaan deelnemen aan de pensioenregeling van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (voorheen PGGM) en de invoering van een nieuw functie loon gebouwd 2010 met de daarbij behorende beoordelingsregeling, invoering in 2009.

De afspraken hebben de instemming van de beroepsvereniging Vedias.

De jaren 2008 en 2009 worden door CAO partijen gezien als bijzondere overgangsjaren om invoering van de pensioenregeling in 2009 en het nieuwe functie-loon in 2010 gebouwd mogelijk te maken.

Invoering loongebouwd m.i.v. 01012010

In het jaar 2009 zullen CAO partijen afspraken maken over de invoering van het nieuwe loongebouwd in 2010. Daarbij zullen CAO partijen betrekken; tempo van invoering, berekeningen over de omvang van de kosten die op het CAO jaar 2010 drukken en die al of niet duidelijk zullen maken of het nieuwe loongebouwd geheel of gedeeltelijk kan worden ingevoerd. Ook zal dan verder gesproken worden over de definitieve hoogte en systematiek van de bonussen die in de eerste opzet van het loongebouwd zijn opgenomen.

Het is de intentie van CAO partijen het model 2007 van het loongebouwd op te nemen waarover in beginsel overeenstemming bestaat en waarbij het aanvangssalaris voor de A schaal € 1457.-- bedraagt met een maximum van € 1854.--, de B schaal aanvangt op € 1674.-- en eindigt op € 2281.--, en de C schaal aanvangt op € 1892.-- met een maximum van € 2579.— Het model 2007 bevat ook een aanloopschaal die dan één jaar toegepast zal worden. En er gelden jeugdschalen voor gediplomeerden in de leeftijd van 22 jaar én 21 jaar en jonger. De bedragen voor de 22 jarigen bedragen respectievelijk € 1264, € 1456 en € 1541. En voor de 21 jaar en jonger: € 1213, € 1418, € 1541

Voorwaarde voor effectuering van dit akkoord is dat CAO partijen definitieve overeenstemming bereiken over de in te voeren beoordelingsregeling met ingang van 1 januari 2009.

Om de Dierenartspraktijken in de gelegenheid te stellen in 2009 een begin te maken met de gedeeltelijke invoering van het functie - loon gebouwd zijn de functie - beschrijvingen van de functie dierenartsassistente A, B, C en de beoordelingsregeling in de CAO 2008-2009 opgenomen.

CAO partijen spannen zich in om d.m.v. voorlichting het draagvlak voor de invoering van dit samenhangende akkoord te vergroten. Ook spannen zij zich in om onvoorziene problemen op te lossen in de geest en strekking van dit akkoord uitgaande van beginselen van billijkheid en redelijkheid.

Algemeen

1. De CAO wordt aangegaan van 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009.

CAO Afspraken m.b.t. het pensioenakkoord

1. Met ingang van 1 januari 2008 is het mogelijk dat werkgevers hun werknemers aanmelden bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn voor vrijwillige deelname aan de pensioenregeling. CAO partijen zullen in overleg met het Pensioenfonds Zorg en Welzijn voorlichting over deze mogelijkheid gaan geven.

2. In de CAO wordt vastgelegd dat met ingang van 1 januari 2009 de leden van de BPW verplicht zijn hun werknemers, niet zijnde een dierenarts, aan te melden bij het pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Hierbij heeft de werkgever de volgende keuze:

De werkgever kan alleen de dierenartsassistenten, die onder de werkingssfeer van de CAO aanmelden bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn, of al zijn werknemers, niet zijnde een Dierenarts.

Toelichting

Door een bijzonder besluit van de Directie van het pensioenfonds Zorg en Welzijn is deze keuze voor de werkgever mogelijk geworden.

Het pensioenfonds dient zomin mogelijk onderscheid te maken tussen werknemers onderling. Onder de werkingssfeer van de CAO vallen formeel alleen de dierenartsassistenten, die moeten op grond van de CAO afspraak aangemeld worden door de georganiseerde werkgevers bij het pensioenfonds Zorg en Welzijn.

De werkgever kan ook zijn overige werknemers, niet zijnde een dierenarts, aanmelden bij het pensioenfonds maar er kan dan geen onderscheid gemaakt worden tussen de werknemers onderling. Het kan dus niet zo zijn dat de receptioniste wel wordt aangemeld maar de dierenverzorger niet.

Het is, of alleen de dierenartsassistenten of alle werknemers niet zijnde een dierenarts. Wellicht ten overvloede vermelden wij dat Dierenartsen ongeachte de vorm van beroepsuitoefening, zelfstandig, in maatschap, of in loondienst verplicht deel nemen aan het beroepspensioenfonds SPD.

Elders al een pensioenvoorziening.

Tekst, toelichting en notitie.

3. De werkgever die voor de datum van het CAO akkoord, voor zijn werknemers een pensioenvoorziening heeft geregeld door het afsluiten van een van een polis bij een verzekeraar is niet gebonden aan het bepaalde in art. _____. Op de eerst volgende verval datum van de polis kan deze werkgever zijn verzekering beëindigen of voortzetten bij zijn verzekeraar, mits de pensioenvoorziening van de verzekeraar, gelijkwaardig is aan de regeling van het pensioenfonds Zorg en Welzijn. Indien de pensioenvoorziening van de werkgever bij zijn verzekeraar niet gelijkwaardig is meld de werkgever zijn werknemers aan te bij het pensioenfonds Zorg en Welzijn.

Hiermee wordt rechtgedaan aan de wens van de BPW dat werkgevers die al een voorziening hebben niet gestraft worden door het CAO akkoord en de wens van de vakbonden om zoveel mogelijk werknemers in de goede regeling van Z en W te krijgen. Ook wordt op deze wijze een eenduidige pensioenvoorziening bevordert.

CAO partijen maken een notitie voor hun organisaties waarin wordt uitgelegd hoe en waarom deze afspraken zijn gemaakt omdat polissen vaak 5 of 10 jaar lopen en CAO partijen elk jaar geconfronteerd zullen worden met vragen van werkgevers en werknemers over deze CAO afspraak.

4. Met ingang van 1 januari 2009 draagt de BPW werkgever zorg voor afdracht van de verschuldigde premie aan het Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
De BPW werkgever draagt 2/3 van de premie kosten en mag maximaal 1/3 van de verschuldigde premie verhalen op de werknemer.
5. Vanwege de z.g. Nieuwe pensioenwet, ingevoerd 01012006, wordt op advies van deskundigen, Holland VanGijzen, gespecialiseerde advocaten en notarissen in Pensioenzaken, in de tekst van de CAO opgenomen:

De werknemer heeft tegenover de werkgever recht op deelname aan de pensioenregeling zoals uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Wanneer de werknemer bij indiensttreding niet, dan wel niet volledig voldoet, aan de voorwaarden voor deelname aan de Pensioenregeling, wordt de werknemer hierover binnen één maand schriftelijk geïnformeerd door de werkgever. Daarbij wordt aangegeven of, en welke diensttijd pensioengevend wordt wanneer in de toekomst aan de voorwaarden voor deelname wordt voldaan.

6. In de **model arbeidsovereenkomst** wordt in de tekst opgenomen;
De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling van de werkgever, welke wordt uitgevoerd door de stichting Zorg en Welzijn, tenzij de werkgever van voor de datum van het CAO akkoord in 2008 al een pensioenvoorziening heeft bij een verzekeraar.

CAO afspraken m.b.t. salaris akkoord.

1. In de CAO worden 3 functie beschrijvingen, dierenartsassistente A, B en C opgenomen, zoals beschreven door de Human Capital Group.
(versie 28 maart 2007)
In 2009 zullen de werkgevers voorbereidingen treffen om de werknemers in te delen conform de functie beschrijvingen.
Vanaf 1 januari 2010 zal een nieuw functie -loongebouw voor dierenartsassistenten in werking treden. Gebaseerd op de 3 genoemde functie beschrijvingen.
Dit nieuwe functie - loongebouw kent uitsluitend minimum en maximumsalarissen zonder treden. Verder kent dit functie -loongebouw één aanloopschaal per functie niveau en jeugdschalen voor gediplomeerde dierenartsassistenten.
De aanloopschaal vervalt in 2011.

Voor ongediplomeerde dierenartsassistenten is de bijzondere voorziening getroffen, dat zij na drie jaar dienstverband gelijk gesalarieerd worden als gediplomeerde dierenartsassistenten mits de omvang van dienstverband tenminste 50% bedroeg van het full -time dienstverband.
Uitgaande van het huidige full - time dienstverband van 40 uur betekent dit dat het dienstverband van deze werknemer tenminste 20 moet bedragen.

2. Met ingang van 1 januari 2009 treedt een beoordelingsregeling in werking (facultatief) waardoor de jaarlijkse periodiek geen automatisme meer is maar afhankelijk wordt van de beoordeling.
Over de exacte inhoud van het beoordelingsstelsel is nog geen finale overeenstemming bereikt. Echter de omvang van de periodieke verhoging bij voldoende functioneren is vastgelegd op 3.5% per jaar.
3. Vanwege het feit dat CAO partijen de jaren 2008 en 2009 zien als bijzondere overgangsjaren is overeengekomen dat de materiële effecten als gevolg van de beoordeling met ingang van 1 januari 2010 worden ingevoerd.
4. De huidige periodieken worden in de jaren 2008 en 2009 beperkt tot 1.75% per jaar. Indien de werkgever reeds in het jaar 2008 een periodiek aan de werknemer heeft verstrekt die hoger is dan de in deze CAO overeengekomen 1.75% bestaat voor deze werkgever in beginsel de mogelijkheid het verschil tussen de uitbetaalde periodiek en de norm van 1.75 % te verrekenen met de werknemer.
Over de wijze waarop dient in onderling overleg tussen werkgever en werknemer overeenstemming te worden bereikt.
5. In januari 2009 wordt aan alle werknemers, die onder de werkingssfeer van de CAO vallen, niet zijnde een dierenarts, een eenmalige uitkering van 3.5% verstrekt over het in 2008 bij die werkgever verdiende jaarsalaris.
6. Indien een werkgever een (nog) niet gediplomeerde werknemer in dienst neemt is de salariering conform het wettelijk minimum (jeugd) loon.
Na drie jaar dienstverband vindt indeling in de betreffende schaal plaats met de daarbij behorende salariering mits de omvang van het dienstverband tenminste 50% bedroeg van het full -time dienstverband.

Overige afspraken, 1 gewijzigd 05032008

1. Wijziging artikel 6 lid 2 en of 3 Opzegging- wijze waarop;
De opzegging gebeurt schriftelijk en beargumenteerd waarbij de verzender zorg draagt voor een ontvangstbevestiging van de ontvanger.
2. Wijziging artikel 6 lid 5 Verlenging arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.
Met dezelfde werknemer kan in een periode van maximaal 42 maanden een zestal arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd worden gesloten die elkaar opvolgen binnen een periode van niet meer dan 1 maand. Het aanbieden van een arbeidsovereenkomst zodanig dat de genoemde periode van 36 maanden wordt overschreden zonder dat een onderbreking van 1 maand heeft plaatsgevonden, leidt van rechtswege tot een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
De werkgever beargumenteerd na afloop van elk contract van bepaalde tijd waarom dit contract niet verlengd wordt met een volgend contract van bepaalde tijd of omgezet wordt in een contract van onbepaalde tijd.
3. Uitwerking
Aan dit CAO akkoord zal nog worden toegevoegd;

- de inschalingregeling met, garantie voor de geïndexeerde persoonlijke toeslag
- de beoordelingsregeling,
- de beroep en bezwaarregeling voor zowel de inschaling als de beoordelingsregeling

4. De fiscale aftrek mogelijkheid voor de vakbondscontributie zal in de CAO worden opgenomen.

CAO Tekst en informatie over deze fiscale mogelijkheid.

De werknemer kan bij de werkgever een verzoek indienen tot verlaging van het bruto loon in de maand december van de jaren 2008 en 2009 ter hoogte van de door hem of haar in het betreffende kalenderjaarbetalde kosten voor het lidmaatschap van een werknemersorganisatie. De werkgever zal dit verzoek inwilligen in ruil voor een kostenvergoeding gelijk aan de betaalde lidmaatschapskosten.

Hoe werkt het

Jaarlijks ontvangt een vakbondslid van Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak een opgave van de betaalde contributie. Uiterlijk 15 november levert de werknemer een verklaring in bij de werkgever waarin die aangeeft zijn arbeidsovereenkomst aan te willen vullen. (Zo heet dat formeel) Deze aanvulling betreft het ruilen van een deel van het brutoloon voor de kostenvergoeding van de lidmaatschapskosten van een werknemers organisatie. Opgave kosten n.a.v. opgave van vakbond in de zomer, eigen verklaring dat de werknemer ook de overige maanden van het jaar lid is, verklaring dat hij/zij instemt met verlaging van het bruto loon van december met het aangegeven bedrag en ook verklaart de werknemer dat die zich bewust is van het feit dat de verlaging van het brutoloon in december gevolgen kan hebben voor:

- Uitkeringen soc. Zekerheid, WIA en WW
 - het vakantiegeld
 - inkomensgerelateerde subsidies
 - pensioenopbouw
- e.e.a. in die betekenis dat het (lagere) brutoloon van december tot nieuwe berekeningsgrondslagen leidt.

NB

Onderzocht zal worden of deze fiscale mogelijkheid ook voor Védias kan gaan gelden. Daarbij is het ook van belang dat Védias jaarlijks in de zomer een opgave aan zijn leden verstrekt van de in dat jaar betaalde contributie.

AB 13032008 - 28032008