

# Onderhandelaarsakkoord CAO-GGZ 2008-2009

Op woensdag 21 mei 2008 is tussen de onderhandelingsdelegaties van GGZ Nederland en de werknemersorganisaties ABVAKABO FNV, CNV Publieke Zaak, FBZ en NU'91 een onderhandelaarsakkoord bereikt over de CAO-Geestelijke Gezondheidszorg 2008-2009.

## 1. Looptijd CAO

De cao kent een looptijd van 13 maanden, te weten van 1 maart 2008 tot 1 april 2009.

## 2. Salarisverhoging

De salarissen worden per 1 juli 2008 met 3,25% verhoogd. De werknemer ontvangt in november 2008 een eenmalige uitkering van 1 % van 12 maal het op 1 november 2008 geldende salaris.

## 3. Levensfasebeleid

Cao-partijen hebben gesproken over levensfasebeleid, over de zogenoemde ontziebepalingen in de cao en de andere leeftijdsafhankelijke verlofregelingen. Tijdens de onderhandelingen hebben cao-partijen de expertise ingeroepen van het PGGM. PGGM heeft met de werknemerspartijen en de werkgeverspartij de mogelijkheden verkend om de huidige leeftijdsafhankelijke verlofregelingen door te ontwikkelen naar een model waarmee levensfasebeleid voor alle werknemers vormgegeven kan worden.

Op basis van gesprekken met het PGGM hebben partijen vastgesteld:

- dat alle CAO-partijen in beginsel bereid zijn om de huidige leeftijdsafhankelijke verlofregelingen door te ontwikkelen naar een nieuw verlofmodel;
- dat hierbij een model uitgaande van een persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren door alle cao-partijen als beloftevol, onderhandelbaar en uitwerkbaar wordt gezien;
- dat zowel van werkgeverszijde als van werknemerszijde de nodige randvoorwaarden aan een persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren zullen worden gesteld maar dat deze randvoorwaarden naar verwachting onderhandelbaar zijn,;
- dat de doorontwikkeling van de huidige leeftijdsafhankelijke verlofregelingen naar een persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren naar verwachting een aanzienlijk financieringsvraagstuk met zich mee zal brengen waarvoor de cao-partijen in goed overleg een oplossing zullen moeten zoeken;
- dat voor de uiteindelijke beoordeling van de haalbaarheid van een persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren en voor de verdere vormgeving en uitwerking daarvan het noodzakelijk is dat door cao-partijen een gezamenlijk traject wordt ingezet;
- dat een dergelijk traject moet worden uitgevoerd aan de hand van scenario's met volledig transparante calculatie van gegevens, aanspraken en (belonings)kosten en overgangsregelingen;
- dat een dergelijk traject aan alle cao-partijen inzicht moet geven in de noodzakelijke bewegingsruimte aan beide kanten zodat alle cao-partijen daarin een weloverwogen afweging van belangen kunnen maken;
- dat een dergelijk traject (deels) bij voorkeur wordt begeleid en uitgevoerd door een onafhankelijke en terzake kundige partij en binnen de looptijd van deze cao is afgerond;

- dat alle CAO-partijen voor dit traject een inspanningsverplichting dienen te aanvaarden en daarvoor een gezamenlijke intentieverklaring dienen overeen te komen met voldoende bindingskracht maar zonder vooraf gedefinieerd resultaat.

Op basis van bovenstaande conclusies, die door alle cao-partijen volledig onderschreven worden, hebben partijen de volgende afspraak gemaakt: Het model uitgaande van een persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren wordt door partijen als een serieuze mogelijkheid gezien om de vigerende leeftijdsgebonden verlofregelingen te vervangen. Partijen verwachten dat dit model beter aansluit op de wensen van werknemers en werkgevers, rekeninghoudend met de maatschappelijke en demografische ontwikkelingen.

Partijen hebben om die reden besloten om gedurende de looptijd van deze cao te komen tot een uitwerking van dit model waarbij het streven van partijen is om dit model te implementeren in de CAO-GGZ. Bij deze uitwerking, waarbij gebruik zal worden gemaakt van mogelijke scenario's, komen de aspecten van herverdeling, toekenning van aanspraken en de financiering uitvoerig aan de orde. Voor de uitwerking van het model hebben partijen gekozen om PGGM als projectuitvoerder in te schakelen. Het gezamenlijk traject, waarmee de uiteindelijke beoordeling van de haalbaarheid van een dergelijk persoonlijk levensfasebudget op basis van dienstjaren en de verdere vormgeving en uitwerking daarvan plaatsvindt, is uiterlijk op 1 januari 2009 gereed.

#### 4. **HRM-convenant**

Cao-partijen spreken af gedurende de looptijd van deze CAO in het SOGGZ een HRM-convenant te ontwikkelen, waarmee het HR-beleid binnen de ggz-instellingen verder geprofessionaliseerd en versterkt wordt zonder resultaatverplichtingen vooraf.

#### 5. **Reiskostenvergoeding**

De eigen bijdrage in de vergoeding van het woon-/werkverkeer wordt met ingang van 1 juli 2008 verlaagd van € 55,49 naar € 50,- De vergoeding voor dienstreizen met de eigen auto wordt met ingang van 1 juli 2008 opgehoogd met € 0,04 naar € 0,34 per kilometer.

#### 6. **Eindejaarsuitkering voor opleidingen**

Aan artikel 13 van H 7 wordt met ingang van 1 juli 2008 toegevoegd dat opleidingen, die tijdens hun opleiding een arbeidscontract moeten aangaan met een andere werkgever in de ggz, bij het einde van het dienstverband een eindejaarsuitkering ontvangen van hun oude werkgever. De hoogte van deze eindejaarsuitkering wordt vastgesteld naar rato van het dienstverband over het aantal gewerkte maanden met als peildatum de 1<sup>e</sup> van de laatste maand dat de opleiding in dienst was.

#### 7. **Telefoonvoorziening**

De werkgever voorziet alle ambulante werknemers uiterlijk per 1 september 2008 van een adequate telefoonvoorziening.

#### 8. **WGA-premie**

De mogelijkheid om de helft van de WGA-premie op werknemers te verhalen zal door de werkgevers gedurende de looptijd van deze CAO niet worden benut.

#### 9. **Tekstuele wijzigingen**

De naamswijziging van PGGM in Pensioenfonds Zorg en Welzijn zal in de CAO-tekst worden aangebracht.

Aldus overeengekomen te Amersfoort op 21 mei 2008.

Namens GGZ Nederland

P. Hijzen

Namens werknemersorganisaties

E. Merlijn,  
ABVAKABO FNV

L. Smits,  
CNV Publieke Zaak

B. Steehouder,  
FBZ

J. den Engelsman,  
NU'91