

CAO Houtverwerkende Industrie verlengd tot eind 2010

Kenmerk: LR/ep op 26-08-2010 09:24

Op 20 augustus heeft CNV Vakmensen een principeakkoord afgesloten voor het verlengen van de CAO Houtverwerkende Industrie tot einde van 2010. Per 1 november krijgen de werknemers een eenmalige uitkering van 0,5 procent. Er gaat een werkgroep aan de slag met het uitwerken van een aantal maatregelen op het gebied van behoud van werkgelegenheid en werkzekerheid.

Eind april was er voor het laatst onderhandeld over een nieuwe cao. Daarna zijn er wel informele contacten geweest, maar hebben niet geleid tot het hervatten van de onderhandelingen. CNV Vakmensen heeft daarom de werkgevers een ultimatum gestuurd. Op 20 augustus zijn partijen weer met elkaar aan tafel gegaan om te gaan onderhandelingen. Dit keer heeft dat wel tot een principeakkoord voor een nieuwe cao geleid.

Looptijd

De cao word verlengd met 8 maanden tot en met 31 december 2010.

Loon en beloning

Een eenmalige uitkering van 0,5 procent per 1 november 2010 aan alle werknemers die op 1 november 2010 in dienst zijn. De grondslag voor deze eenmalige uitkering is: 12 maal het maandsalaris van oktober 2010 vermeerderd met 8 procent vakantietoeslag.

EVC en scholing

a. EVC (ervaringscertificaat)

De afspraak, dat gedurende de looptijd van de cao, 20 werknemers in de houtverwerkende industrie de mogelijkheid krijgen om een diploma of certificaat van de in de praktijk verworven competenties te ontvangen, wordt voortgezet. De kosten zijn voor het Sociaal Fonds.

b. Scholing

Er wordt een paritaire commissie ingesteld die met het oog op de cao per 1 januari 2011 partijen zal adviseren over:

- aansluiting bij het crisismeldpunt Hout dat via SH&M is ingericht. Dit meldpunt ondersteunt bedrijven in geval van deeltijd-WW en scholingszaken;
- overdracht van kennis en vaardigheden van oudere naar jongere werknemers mogelijk via een kenniscentrum, zoals het kenniscentrum SH&M;
- de mogelijkheden en gevolgen voor de sector van aansluiting bij het initiatief "Slimmer produceren" in de Timmerindustrie;
- onderzoek naar mogelijkheden voor branche-erkenning van opleidingen, rekening houdende met de heterogene samenstelling van de sector houtverwerkende industrie;

- het in de cao opnemen van het recht van werknemers op EVC, zonder de verwachting te wekken dat werkgevers de kosten voor EVC-trajecten (blijven) dragen;
- de aanbevelingen uit het rapport "Een leven lang hout" van het EIM . Dit onderzoek gaat over de plek van de oudere werknemer in de houtverwerkende industrie. .

Tot zo ver het cao-akkoord. In oktober begonnen de onderhandelingen voor de nieuwe cao. We

gaan dus meteen aan de slag met het voorbereiden van nieuwe cao-voorstellen. Ideeën voor cao-voorstellen van u zijn uiteraard van harte welkom. U kunt deze indienen via l.raadgever@cnavvakmensen.nl.

Het Pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie niet bij probleemgroep!!
Het BPF voor de Houtverwerkende Industrie hoort niet bij de pensioenfonds die volgens de maatregel van Minister Donner moeten korten op pensioenuitkeringen.
Veertien pensioenfonds waarvan het financieel herstel niet voldoende toereikend is, zijn op korte termijn verplicht om ingrijpende maatregelen te nemen. Dit maakte Minister Donner (Sociale zaken en Werkgelegenheid) onlangs bekend.

In 2009 heeft het pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie een herstelplan opgesteld. Dit plan is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Dit was nodig omdat ook de financiële situatie van ons pensioenfonds flink verslechterd was. In het herstelplan legt het pensioenfonds uit hoe het weer financieel gezond wil worden. Het herstel van de financiële situatie van het pensioenfonds verloopt volgens dit plan.

Uiteindelijk moet de dekkingsgraad van pensioenfonds minimaal 105% zijn. De dekkingsgraad geeft aan hoe het pensioenfonds er financieel voorstaat. Eind juli was de dekkingsgraad van het pensioenfonds voor de Houtverwerkende Industrie 98,6%.
Dit is zoals beoogd in het herstelplan. Wel heeft het bestuur zich gerealiseerd dat indien het herstel trager zou verlopen dan het herstelplan aangeeft, er aanvullende maatregelen getroffen moeten worden.
Uw fonds valt daarmee dus niet onder de hierboven genoemde groep van veertien fondsen.

Hebt u vragen over dit bericht en bent u aangesloten bij het pensioenfonds? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center op telefoonnummer (030) 245 3922.

Lex Raadgever
Bestuurder CNV Vakmensen
T 055-5264250

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
Telefoonnummer	Cordaresnummer*	
E-mailadres	Burgerservicenummer	
Werkzaam bij	Bedrijfstak	
Adres	Werktijd per week	
Postcode/Woonplaats		
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)