

CAO Hoveniers 2009

De CAO onderhandelingscommissie van de branchevereniging VHG heeft maandag 27 april een akkoord bereikt met de vakbonden CNV BedrijvenBond en FNV Bondgenoten. De looptijd van dit akkoord is van 1 maart 2009 tot 1 maart 2010.

In grote lijnen luidt de CAO als volgt:

Looptijd, loon en loongebouw

De cao zal een looptijd hebben van 1 jaar waarin de lonen worden verhoogd met 0,6% per 1 januari 2010.

Tevens worden de salarisschalen voor de functiegroepen 5 en 6 met één periodiek aan de bovenkant verlengd. Daarnaast zal ten behoeve van instromers aan schaal 1 twee periodieken worden toegevoegd aan de onderkant. In de CAO zal een definitie van instromers worden opgenomen.

Het opschorten van een periodiek bij onvoldoende functioneren kan voortaan gewoon schriftelijk gebeuren in plaats van per aangetekend schrijven.

De week- en maandlonen volgens artikel 22 lid 9 worden ook van toepassing op hulpkrachten (scholieren, studenten, weekendhulpen).

ADV

Werknemer en werkgever kunnen in onderling overleg bepalen dat (een deel van) de vrij opneembare ADV-dagen worden uitbetaald tegen 100%.

Vakbondscontributie

Leden van de vakorganisaties kunnen de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk laten aftrekken van het brutosalaris (of andere loonbestanddelen).

Overlijdensuitkering

Bij het overlijden van de werknemer zal het loon 1 maand bovenwettelijk worden doorbetaald.

Scholing en werkzekerheid

Om het tekort in het Colland scholingsfonds te kunnen inlopen zal de premie met 0,4% worden verhoogd naar 0,7%. Deze premieverhoging zal als volgt worden verdeeld: 0,2% ten laste van werkgevers (totaal 0,5%) en 0,2% ten laste van werknemers. Deze bijdragen worden vanaf 1 januari 2010 geïnd. Waar mogelijk zullen beschikbare reserves van overige fondsen worden aangewend om het scholingstekort verder in te lopen.

Het artikel over vakopleiding wordt aangepast zodanig dat er geen leeftijdsgrens meer is en het niveau van de opleiding ook geen rol meer speelt.

Artikel 26 wordt dan als volgt gewijzigd:

1. De in de sector instromende werknemer ontvangt voor het volgen van een BBL-opleiding binnen de werkingssfeer van de CAO, gedurende 1 jaar een loondoorbetaling van 20% van de overeengekomen arbeidstijd (inclusief schooltijd) per week voor de dagen dat de school daadwerkelijk wordt bezocht.
2. De in de sector instromende werknemer ontvangt voor het tweede en volgende schooljaar van de BBL-opleiding een vergoeding van 10% van de overeengekomen arbeidstijd (inclusief schooltijd) per week voor de dagen dat de school daadwerkelijk wordt bezocht.
3. Indien er sprake is van geen of een gedeeltelijke schooldag, wordt de werknemer geacht die dag of de resterende uren beschikbaar te zijn voor de werkgever.
4. Een tijdens het schooljaar onderbroken opleiding geldt als 1 jaar in de zin van lid 1. Voor het volgende schooljaar van de BBL-opleiding geldt lid 2.

Aandachtspunt is nog de verschuiving van schooldagen van het voorjaar naar de winter.

Werken bij derden

Het artikel over werken bij derden zal worden aangescherpt.

Onwerkbaar weer

Toegevoegd wordt: In situaties van mogelijk onwerkbaar weer, vindt overleg plaats waarbij uiteindelijk de leidinggevende bepaalt.

Opzegtermijn arbeidsovereenkomst bepaalde tijd

Het wordt mogelijk om een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op te kunnen zeggen. Voor de werkgever is dit alleen mogelijk via CWI of kantonrechter, de werknemer heeft 1 maand opzegtermijn.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid, werken na 65 en seniorenregeling

Vanaf 1 juli 2009 zal 0,2% van het brutoloon per medewerker aan rechten voor scholing, gezondheid en/of tijd voor de individuele medewerker worden opgebouwd in het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid. Deze premie komt ten laste van de werkgever. Een en ander zal nader uitgewerkt worden door de werkgroep LBPB. Ook de leeftijdsdiscriminerende bepalingen zullen onder de loep worden genomen.

Voor medewerkers van 65 jaar en ouder kunnen nieuwe arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd van maximaal 6 maanden worden aangegaan. De CAO blijft van toepassing.

Binnen de huidige seniorenregeling van maximaal 6 jaar zal de einddatum aangesloten worden op de prepensioendatum.

Consignatievergoeding

De werk- en rusttijden voor bereikbaarheidsdiensten zullen duidelijk worden gedefinieerd en er zal, naast een vergoeding voor de eventueel gewerkte uren, een consignatievergoeding van € 5,- per etmaal worden ingesteld voor medewerkers die daadwerkelijk bereikbaar moeten zijn (geen roostervergoeding). Consignatie kan door de werkgever verplicht worden.

Indeling van de arbeidsdag

Werknemers kunnen eenmaal per dagdeel een pauze van 10 minuten nemen, die tot de werktijd gerekend wordt.

Uitzendkrachten

Met ingang van 1 januari 2010 kan uitsluitend van NEN-gecertificeerde bureaus gebruik gemaakt worden om het werken met malafide uitzendbureaus tegen te gaan.

Ziekte

Ziekmelding dient voor aanvang van de werkdag dan wel voor vertrek van de vestiging te geschieden. Daarnaast wordt het voor de werkgever mogelijk om 1 bovenwettelijke vakantiedag in te houden als de zieke werknemer op de eerste ziektedag bij een controle niet thuis is zonder geldige reden.

Gelegenheidsarbeid

Voor de gelegenheidsarbeiders zal het vakantiegeld en de vakantie rechten worden vervangen door 20% toeslag op het salaris. Dit om administratieve vereenvoudiging te bewerkstelligen. Overigens is dit in tal van agrarische cao's al gebruikelijk.

Werkgroep

Er zullen werkgroepen van werkgevers en werknemersvertegenwoordigers worden samengesteld die tijdens de looptijd van de cao zal werken aan de volgende punten:

- Flexibiliteit
Optimalisatie, verduidelijking en administratieve vereenvoudiging van de flexregeling. Alle opties zijn bespreekbaar.
- Scholing
Het ontwikkelen van een modern scholingsbeleid met als randvoorwaarden: zonder fonds, koppelen aan leeftijdsbewust personeelsbeleid, uitruilmogelijkheden met andere arbeidsvoorwaarden en individualisering.
- Verbreding cao
Oppakken van de protocolafspraken V uit de cao van 2007-2009.

Redactionele aanpassingen

Er zijn vele redactionele aanpassingen overeengekomen, die in het cao-boekje zullen worden verwerkt.