



Onderhandelingsresultaat CAO voor het Kartonnage en Flexibele Verpakkingenbedrijf

Op 3 juli 2009 hebben Koninklijke Kartoflex en de vakbonden FNV Kiern en CNV Bedrijvenbond een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor het Kartonnage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf. Zowel de leden van Kartoflex als de leden van de vakorganisaties zijn over het bereikte resultaat geraadpleegd en hebben hiermee vervolgens ingestemd.

Het bereikte onderhandelingsresultaat luidt als volgt:

1. Looptijd

De looptijd van de CAO is van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010.

2. Eindbod Koninklijke Kartoflex inzake salarisaanpassingen

Op 1 juli 2009 zullen de salarisschalen en feitelijke salarissen met 1% worden verhoogd.

3. Fonds Collectieve Belangen (FCB)

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de invoering van een Fonds Collectieve Belangen (FCB). De invoering zal op 1 januari 2010 plaatsvinden in de vorm van een CAO-afspraken Fonds Collectieve Belangen met een looptijd van vijf jaar. In het Fonds Collectieve Belangen worden de activiteiten van Kabeflex en Arbeidsmarkt Platform ondergebracht.

4. Artikel 18A

Met betrekking tot artikel 18A van de CAO is het volgende afgesproken. Gedurende de looptijd van de CAO dient een verzoek tot extern loopbaanadvies via Kabeflex/Arbeidsmarkt Platform c.q. het Fonds Collectieve Belangen te lopen. Zowel werkgevers als werknemers kunnen dergelijke verzoeken indienen. De kosten van het extern loopbaanadvies worden doorberekend aan de werkgever minus 25% subsidie op dit bedrag vanuit Kabeflex/Arbeidsmarkt Platform c.q. het Fonds Collectieve Belangen. Cao partijen verzoeken het bestuur van Kabeflex/Arbeidsmarkt Platform c.q. het Fonds Collectieve Belangen daarvoor een budget te reserveren. Vanuit Kabeflex/Arbeidsmarkt Platform c.q. het Fonds Collectieve Belangen zal naar partners worden gezocht die een optimale prijs-kwaliteitverhouding bieden. Werkgevers die zelf initiatieven hebben ontplooid ten aanzien van extern loopbaanadvies kunnen hiervoor niet met additionele kosten worden geconfronteerd. Reeds uitgevoerde activiteiten op het gebied van loopbaanadvies kunnen niet achteraf via Kabeflex/Arbeidsmarkt Platform c.q. het Fonds Collectieve Belangen lopen.



5. **Werkgroepen**

Gedurende de looptijd van de CAO zullen nader in te stellen paritaire werkgroepen zich met de volgende onderwerpen bezig houden:

- Werkgroep om de mogelijkheden te onderzoeken van flexibilisering in de sector m.b.t. arbeidsduur, dienstrooster, ploegentoeslag en overwerk. Hierbij zal ook de afbouw van ploegentoeslag onderwerp van bespreking zijn.
- Werkgroep werkgelegenheid m.b.t. loopbaanbegeleiding, EVC, inzet Wajongers en flexpool.

De werkgroepen zullen snel en voortvarend hun werkzaamheden starten zodat een pakket maatregelen op 1 januari 2010 kan worden geïmplementeerd.

6. **Leeftijd bewust personeelsbeleid**

De aanbevelingen zoals aangegeven door bureau A-advies met betrekking tot leeftijdbewust personeelsbeleid worden verder uitgewerkt. Afgesproken is om deeltijdpensioen in de sector mogelijk te maken.

7. **World Class Manufacturing (WCM)**

Partijen zijn overeengekomen ten aanzien van World Class Manufacturing (WCM) verder te gaan op de ingeslagen weg.

8. **CAO-teksten**

Een lijst met tekstuele CAO-aanpassingen (technicalities) zal nog nader worden besproken. In ieder geval is overeengekomen dat in artikel 14B CAO consequent het begrip oude inkomen wordt opgenomen in plaats van maandinkomen. Onder oude inkomen wordt hier verstaan het feitelijk inkomen dat de werknemer genoot op het moment dat de arbeidsongeschiktheid is ingetreden, rekening houdend met eventueel reeds met de werknemer specifiek overeengekomen afspraken.