

## Principeakkoord cao Supermarkten: meer loon en betere positie jongeren

*Kijk ook eens op [www.fnvsupermarkt.hyves.nl](http://www.fnvsupermarkt.hyves.nl) en [www.fnvbondgenoten.nl/supermarkt](http://www.fnvbondgenoten.nl/supermarkt)*

Een loonsverhoging van 6,75% in twee jaar, een betere beloning van jongeren en de avondtoeslag blijft behouden. Dat zijn de belangrijkste afspraken die FNV Bondgenoten heeft gemaakt met de gezamenlijke werkgevers in de supermarkten in een principeakkoord over de cao VGL en de cao Levensmiddelen. De bond heeft goed geluisterd naar de achterban en wil het resultaat positief aan zijn leden voorleggen.

Dit akkoord is niet zonder slag of stoot tot stand gekomen. Maar het resultaat mag er zijn. Een goede loonsverhoging voor iedereen, een verbetering van de positie van jongeren, de mogelijkheid om ADV-dagen te kopen en verkopen en behoud van de toeslagen. FNV Bondgenoten heeft ze overeind kunnen houden met het argument dat de vervuiler moet betalen. Met andere woorden: als uw baas u op minder prettige uren wilt inzetten, dan moet hij daar ook maar voor betalen.

Wat hebben we allemaal precies afgesproken?

### **Looptijd:**

Er is een tweejarige cao afgesproken die een looptijd heeft van 1 april 2008 tot 1 april 2010.

### **Beloning en toeslagen:**

De schaallonen en feitelijk lonen worden in die twee jaar verhoogd met:

- per 1 juli 2008 3,25%, periodelonen op 14 juli 2008.
- per 1 juni 2009 3,50%, periodeloon op 18 mei 2009.

### **Maaltijdvergoeding:**

Per 1 januari 2009 wordt de maaltijdvergoeding verhoogd naar 5,30 euro.

### **Jeugdlonen:**

Er is een eerste stap gezet over de beloningsstructuur van de jongeren. In het najaarsoverleg zal dit punt op de agenda komen en zal er nagedacht en gesproken worden over een beloningsstructuur voor jongeren. De stappen die nu gezet zijn:

- per 1 januari 2009 wordt er een functiejaar voor 18 jaar toegevoegd voor de groepen in het loongebouw vallende onder B, C en D.
- per 1 januari 2010 wordt er een tweede functiejaar voor 19 jaar toegevoegd voor de groepen in het loongebouw vallende onder B,C en D.

De hoogte van de periodiek is in lijn met de huidige stappen in het loongebouw en zullen straks in het nieuwe boekje worden ingevoegd.

### **Werktijden/arbeidsduur en ADV**

#### Zaterdag:

Voor de zaterdag hebben we afgesproken dat voor medewerkers die in dienst gekomen zijn voor 1 juni 2008 hun oude rechten behouden blijven.

Voor nieuwe medewerkers vanaf 1 juni 2008 vervallen de afspraken over het aantal zaterdag dat gewerkt moet worden. Dit geldt alleen voor het winkelpersoneel. In de praktijk was het al mogelijk om een verruiming af te spreken als de tekst gebruikt werd die in bijlage 4 van de cao stond. Deze bepaling is dus nu cao geworden voor alle nieuwe medewerkers.

De huidige afspraken blijven wel gelden voor het huidige personeel zoals eerder genoemd.

#### ADV:

Alle werknemers krijgen de mogelijkheid om op vrijwillige basis de ADV om te zetten in loon. Werknemers krijgen hiermee een mogelijkheid om (mits in gezamenlijk overleg en na akkoordbevinding van de individuele werkgever en werknemer) hun inkomen omhoog te brengen. De waarde van de ADV is 8,1% die dan bij het uurloon wordt opgeteld. Zie artikel 7.7 van de cao. Deze bepaling is nu voor alle medewerkers i.p.v. alleen de hulpkrachten.

#### Werktijden:

Tijdens het najaarsoverleg zal gesproken worden over de zeggenschap van werktijden.

#### Veiligheid:

Branche RI&E: de CBL-RI&E zal het uitgangspunt vormen om tot een basis branche RI&E te komen voor de winkels. Dat betekent dat bedrijven de mogelijkheid hebben de basis RI&E zelf naar hun eigen situatie in te vullen met als uitgangspunt de CBL-RI&E.

### Cursussen veiligheid:

Er zal nogmaals nadrukkelijk op bestaande opleidingen, cursussen gewezen worden door de werkgeversorganisaties. Alle medewerkers en werkgevers moeten goed op de hoogte zijn van de bestaande afspraken m.b.t. het openen en sluiten van de winkels. De werkgevers willen bijzondere aandacht vestigen op de introductieprogramma's voor nieuwe medewerkers met een accent op veiligheid en agressie.

Veiligheidskleding, werkoverleg en taal-eisen in het kader van veiligheid worden meegenomen in de besprekingen over de basis-branche RI&E.

### **Scholing en Employability:**

Werkgelegenheid, employability, recht op scholing, Persoonlijk Ontwikkelingsplan wordt een agendapunt in het najaarsoverleg.

### **EVC (elders verworven competenties):**

Er wordt een inventarisatie gemaakt welke opleidingen er binnen de branche zijn en in het najaars-overleg wordt gekeken en gesproken hoe en of we deze opleidingen mogelijk in landelijk erkende diploma's kunnen omzetten.

### **Arbeidsongeschiktheid:**

In bestaand artikel 13 van de cao wordt een schema opgenomen over arbeidsongeschiktheid. Dit geeft een stuk meer duidelijkheid over dit artikel.

### **WIA-hiaat verzekering:**

Het vakcentrum onderzoekt de mogelijkheid van een WIA-hiaat verzekering die gelijkwaardig is aan wat VGL-bedrijven doen. De bedrijven die al een gelijkwaardige regeling hebben kunnen dan dispensatie krijgen.

### **Naleving en werkingsfeer:**

#### Naleving:

Er komt een digitale cao met zoekfunctie inclusief verwijzingen naar wetten en stappen in aanvragen van uitbreiding van contractsuren.

- Gekoppeld aan de digitale cao komt er een signaallijn. Meldingen worden gecategoriseerd en besproken in het najaarsoverleg.
- Vakbonden richten een meldpunt in.
- Werkgevers zullen achterbannen informeren over meldpunt en signaallijn.
- Er komen verkorte cao's voor winkels.

### **NEN-normen uitzendbureau's:**

Werkgevers huren uitzendkrachten alleen in bij uitzendbureaus die zijn gecertificeerd volgens de NEN-norm. Hiervan kan slechts worden afgeweken wanneer gecertificeerde uitzendbureaus niet kunnen leveren.

### **Pensioen:**

Werkgevers zijn primair bereid om de nadelige gevolgen voor de aanvullende pensioenregeling bij gedwongen overname te repareren via afspraken over wederkerigheid. De vakbonden zullen deel gaan nemen in een werkgroep die zich hiermee bezig gaat houden. Het betreft uitsluitend de wederkerigheid bij gedwongen overname ten aanzien van de aanvullende pensioenregeling (15 jaarsfinanciering) Afspraken kunnen en zullen pas in de cao worden vastgelegd als alle pensioenfond-

sen c.q. ondernemingen met een eigen pensioenregeling met deze afspraak mee doen.

### **Vakbondscontributie:**

De meeste werkgevers gaan het mogelijk maken dat vakbondscontributie met instemming van de werknemer vanuit het brutoloon kan worden betaald. Over dit punt zijn de werkgevers het onderling nog niet eens maar volgens FNV Bondgenoten was het een onderdeel van het principe- akkoord toen de handdrukken werden gegeven.

Ten tijde van het uitgaan van dit pamflet was er nog geen duidelijkheid over.

### **Cao-onderhandelingsdelegatie:**

Werknemers-leden van de cao-onderhandelingsdelegatie kunnen ten behoeve van het cao overleg bijzonder verlof opnemen. De leden worden van te voren benoemd. Dit verlof staat los van de in de cao opgenomen bepalingen aangaande vakbondsverlof.

### **Overige afspraken:**

- De resultaten van de werkgroep vereenvoudiging cao zullen worden meegenomen in het tekstoverleg van de cao.
- Er komt een speciale cao-versie voor de speciaalzaken. Arbeidsvoorwaarden blijven gelijk.
- Het slagersinlegvel wordt opgenomen in de cao. Centrale slagerijen vallen onder de slagers-cao. Dit heeft geen negatieve gevolgen voor de medewerkers.
- Over Kop-cao's voor bedrijven die dit wensen wordt verder gesproken in het najaarsoverleg.
- Agenda en dat najaarsoverleg worden ruim van te voren bekend gemaakt.

Al met al een flink resultaat, waarin goede stappen zijn genomen om deze cao klaar te stomen voor de toekomst.

We hadden dit resultaat nooit kunnen bereiken zonder de inzet van vele leden en kaderleden en niet te vergeten, van de onderhandelingsdelegatie. Iedereen bedankt daarvoor!

Maar ook moeten de leden eerst nog een mening geven over dit principeakkoord. Met bijgaande antwoordkaart kan je dit doen.

Nogmaals, FNV Bondgenoten is tevreden met dit akkoord en legt dit dan ook positief voor aan de leden. Wij hebben flinke stappen vooruit gezet en willen daarmee doorgaan. Vertel het je collega en haal hem of haar over om lid te worden van FNV Bondgenoten. Samen kunnen we nog betere afspraken maken.

Namens de onderhandelingsdelegatie:

Nicole Boonstra, Lex Makkinje, Margreet Schults, Leon Massop, Rutger Groot Wassink

### **Arie van der Pijl**

Bestuurder handel

Kantoor Weert

E-mail: [a.vanderpijl@bg.fnv.nl](mailto:a.vanderpijl@bg.fnv.nl)