

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf**Premies voor werknemers geboren vóór 1950**

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
ouderdompensioen/ nabestaandenpensioen	4,89%	14,66%	19,55%	loon Wfsv +/- franchise ¹⁾
prepensioen ²⁾	1,61%	2,69%	4,30%	loon Wfsv

- 1) De premie ouderdompensioen en nabestaandenpensioen wordt berekend over het loon in 2007 na aftrek van een franchise ter grootte van € 15.612,-. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of er is sprake van een deeltijd dienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise. Voor de premie prepensioen geldt geen franchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uurfranchise
€ 15.612,-	40	€ 7,48

- 2) Voor en door werknemers die geboren zijn vóór 1 januari 1944 hoeft geen premie voor het prepensioen te worden afgedragen. Voor de premie prepensioen geldt geen franchise.

Premies voor werknemers geboren ná 1949

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
ouderdompensioen/ nabestaandenpensioen	5,34%	13,16%	18,50%	loon Wfsv +/- franchise ³⁾
overgangsmatregelen	0,525%	0,875%	1,40%	loon Wfsv

- 3) De premie ouderdompensioen en nabestaandenpensioen wordt berekend over het loon in 2007 na aftrek van een franchise ter grootte van € 12.789,-. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of er is sprake van een deeltijd dienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast. Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gaat u uit van onderstaande uurfranchise. Voor de premie overgangsmatregelen geldt geen franchise.

jaarfranchise	CAO uren per week	uurfranchise
€ 12.789,-	40	€ 6,13

toetredingsleeftijd

Iedere werknemer die in dienst is bij een werkgever die is aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf wordt vanaf 22-jarige leeftijd automatisch deelnemer aan de pensioenregeling van het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf. Vanaf dat moment wordt er premie in rekening gebracht. Een deel van deze premie mag op het loon van de werknemer ingehouden worden.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van € 45.017,28,- op jaarbasis.
Loon Wfsv: loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief bijtelling auto van de zaak.

Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf

premies

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
VUT	0,63%	1,05%	1,68%	loon Wfsv

De Stichting Vervroegd Uittreden Levensmiddelenbedrijf heeft tot doel het mogelijk maken van vervroegde uittreding voor werknemers geboren vóór 1950.

loon waarover de premie wordt berekend

De VUT-premie wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van €45.017,28,- op jaarbasis.

Stichting Sociaal Fonds Levensmiddelenbedrijf

premies

	werknemer	werkgever	totaal	grondslag
sociaal fonds	0%	0,26%	0,26%	loon Wfsv

Het sociaal fonds heeft tot doel het financieren en subsidiëren van activiteiten, gericht op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van het levensmiddelenbedrijf. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, voorlichting over de arbeidsvoorwaarden (CAO) en arbeidsomstandigheden.

loon waarover de premie wordt berekend

De premie voor het Sociaal Fonds wordt berekend over het loon Wfsv met een maximum van €45.017,28,- op jaarbasis.

algemene informatie

De administratie van de in dit premieoverzicht genoemde fondsen is ondergebracht bij Interpolis Pensioenbeheer in De Meern.

Klant Contact Center

Hebt u nog vragen? Neemt u dan gerust contact op met het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer. Zij zijn bereikbaar op werkdagen van 8.00 uur tot 17.00 op telefoonnummer (030) 245 39 22.

Relatiebeheer werkgevers

U kunt ook een afspraak maken met één van onze relatiebeheerders. Zij komen graag bij u op bezoek om u te informeren over de regelingen binnen uw bedrijfstak. Daarnaast adviseren zij u graag over een optimale administratieve afhandeling, die verbonden is aan de uitvoering van de verschillende regelingen. Voor een afspraak met één van onze relatiebeheerders neemt u contact op met het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer.

Meer informatie

U ontvangt het relatiemagazine voor werkgevers die zijn aangesloten bij het Bedrijfstakpensioenfonds voor het Levensmiddelenbedrijf: Tot uw dienst. In dit magazine houden wij u op de hoogte van de ontwikkelingen in de pensioenwereld, wijzigingen in de regelingen en de voor u relevante ontwikkelingen bij Interpolis Pensioenbeheer.

Naast de Tot uw dienst is ook de hieronder genoemde informatie beschikbaar. Op verzoek sturen wij u deze graag toe.

- brochure
- informatiemap waardeoverdracht
- statuten en reglementen van de verschillende fondsen in het levensmiddelenbedrijf
- korte beschrijving van de regelingen in het levensmiddelenbedrijf

administratie Interpolis Pensioenbeheer B.V.

postadres postbus 3183 3502 GD Utrecht

telefoon (030) 245 39 22 **fax** (030) 245 35 72

internet www.pensioenlevensmiddelenbedrijf.nl

De premieoverzichten zijn met de meeste zorgvuldigheid samengesteld. Aan de verstrekte informatie kunt u desondanks geen rechten ontleen.