

DATUM:

18 april 2008

Principeakkoord Cao Natuursteen

Cao-partijen voor het Natuursteenbedrijf, waaronder CNV Natuursteen, hebben na vijf onderhandelingsronden overeenstemming bereikt over een principeakkoord voor een nieuwe, eenjarige cao. Alle afspraken gelden ook het uta-personeel in de sector. Wat zijn de belangrijkste afspraken?

Looptijd: Van 1 maart 2008 tot en met 28 februari 2009.

Lonen: De lonen gaan per 1 maart 2008 structureel omhoog met 1,5 procent. Daarbij komt de prijscompensatie op 1 juli 2008 en 1 januari 2009. Deze verhogingen gelden voor de garantielonen en de vast overeengekomen lonen. De totale loonsverhoging komt daarmee neer op ongeveer 3,5 procent. Het loon wordt voortaan uitsluitend vierwekelijks of maandelijks uitbetaald (per bank of giro).

Onkostenvergoedingen: De maximum en minimum kilometervergoedingen voor de bromfiets, motor en auto (inclusief de kilometervergoeding per inzittende) gaan per 1 maart 2008 omhoog met € 0,02. De overige cao-vergoedingen worden verhoogd met de gebruikelijke prijscompensatie per 1 juli 2008.

Reiskosten en reizen:

Er komt een duidelijk onderscheid tussen woon-werkverkeer (reizen tussen woonplaats en standplaats/vestigingsplaats van het bedrijf) en werkverkeer (reizen tussen woonplaats en andere plaatsen waar de werknemer moet werken en reizen tijdens het werk in opdracht van de werkgever). Er ontstaan bovendien twee situaties:

- 1- Voor werknemers met een vóór 1 juli 2008 gesloten arbeidsovereenkomst, blijft de bestaande regeling van kracht. Alleen is de werkgever niet langer verplicht om de reiskosten- en/of reizenvergoeding aan te passen als de werknemer op eigeninitiatief verder weg gaat wonen van zijn standplaats.
- 2- Voor werknemers die vanaf 1 juli 2008 in dienst komen, geldt: bij regulier woon-werkverkeer heeft de werknemer recht op de reiskostenvergoeding bij een reisafstand van meer dan 15 kilometer enkele reis/per dag, met een maximum van 50 kilometer; de reizenvergoeding voor woon-werkverkeer is niet van toepassing. Bij werkverkeer heeft de werknemer recht op de reiskostenvergoeding over de *gehele* reisafstand en blijft de bestaande reizenvergoeding van kracht.

Overwerktoeslag weekend: Bij overwerk op zondag kan de werknemer kiezen voor een overwerktoeslag in tijd of in geld (gold al voor overwerk op zaterdag).

Vakbondscontributie: Op verzoek van de werknemer moet de werkgever meewerken aan het fiscaal aftrekbaar maken van de vakbondscontributie.

Mei- en eindejaarsuitkering wao en Aanvulling ww: Deze uitkeringen worden in de cao-periode verhoogd met de gebruikelijke prijscompensatie. De mei- en eindejaarsuitkering wao worden samengevoegd en jaarlijks in december uitgekeerd.

Kort verlof bij verhuizing: Het recht op kort verlof bij verhuizing wordt op eigen initiatief van de werknemer beperkt tot maximaal één dag per twee jaar.

Arbeidsomstandigheden: In 2008 komt er een Arbocatalogus met voorschriften / adviezen voor het verwerken / bewerken van natuursteen. Het werkschoeisel bestaat uit laarzen met vocht- en koude-isolatie en veiligheidszolen en -neuzen.

Vernieuwing functie- en loonstructuur: Cao-partijen werken tijdens de looptijd van de cao aan een nieuwe functie- en loonstructuur. Daarbij is onder meer aandacht voor taakverbreding en nieuwe manieren van het belonen van groei van werknemers.

Pilot Loopbaanproject: Cao-partijen starten in 2008 een tweejarig experiment met een loopbaan- en re-integratieproject. Dit is gericht op de persoonlijke ontwikkeling van werknemers, het voorkomen van arbeidsongeschiktheid en de herinschakeling van gedeeltelijk arbeidsongeschikten. Prioriteit wordt gegeven aan de begeleiding van werknemers die voor minder dan 35 procent arbeidsongeschikt zijn verklaard en niet bij hun huidige werkgever kunnen blijven werken.

Experiment flexibeler werkweek: In maximaal twee natuursteenbedrijven wordt een eenjarige pilot gestart om te onderzoeken of er binnen de randvoorwaarden van de nieuwe Arbeidstijdenwet gewerkt kan worden in een flexibeler werkrooster, hoe dit rooster kan worden vormgegeven en wat de effecten ervan zijn. Cao-partijen besluiten naar aanleiding van de evaluatie of de resultaten aanleiding geven tot aanpassing van de cao. Voor bedrijven die niet aan de pilot deelnemen, blijven alle huidige cao-bepalingen over arbeid- en rusttijden onverkort van kracht.

JA, IK WORD LID VAN CNV HOUT EN BOUW



Achternaam	M/V	Datum van inschrijving
Voornamen (voluit)		Bank-/gironummer
Roepnaam	Nationaliteit	Handtekening
Adres		
Postcode		Ondergetekende geeft tot wederopzegging toestemming de verschuldigde contributie van CNV Hout en Bouw af te schrijven van zijn/haar hier boven vermelde rekening bij bank of Postbank. Wanneer een afschrijving niet in orde is, heeft hij/zij het recht binnen één maand zonder meer terugvordering te vragen bij zijn/haar bank of de Postbank.
Woonplaats		
Telefoonnummer		Af schrijven kan per <input type="checkbox"/> maand <input type="checkbox"/> kwartaal <input type="checkbox"/> halfjaar <input type="checkbox"/> jaar
E-mailadres		
Geboortedatum		Beroep
Werkgever		Reg. nr. Cordares
Aard van het bedrijf / sector		Eventuele aanbren(st)er
Fulltime/Parttime	%	Naam M/V
Burgerservice nummer		Adres
Was je al eens eerder lid van een vakbond?		Postcode/Woonplaats
Zo ja, welke?		Kaderlid ja/nee

Aanmeldingsbon in open envelop zonder postzegel opsturen naar:
CNV Hout en Bouw, Antwoordnummer 2402, 3970 VE Odijk