

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO OPENBAAR VERVOER 1-1-2008 tot en met 30-6-2009

Op 13 juni 2008 zijn de Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond en De Unie na intensief overleg een voorwaardelijk onderhandelingsresultaat overeengekomen voor een overbruggings - cao.

Overwegingen hierbij zijn onder meer:

Na langdurige acties, waarbij zicht op een uitkomst ontbrak, hebben de streekvervoerbedrijven en de vakbonden FNV Bondgenoten, CNV BedrijvenBond en De Unie, mr. Klaas de Vries verzocht een analyse te maken van het gesternte waaronder het streekvervoer momenteel functioneert.

Zowel de streekvervoerbedrijven als de vakorganisaties kunnen zich in grote lijnen vinden in de inhoud van het rapport van de heer De Vries en zijn aanbevelingen.

Werkgevers en werknemers erkennen verantwoordelijkheid te dragen voor een gezonde ontwikkeling van het streekvervoer.

Tevens zien zij een veelvoud van problemen in de sector, die in elkaar grijpen, complex van aard zijn en waar externe overheden een grote invloed op hebben.

Werkgevers en werknemers achten het voortduren van het arbeidsvoorwaardenconflict maatschappelijk onwenselijk.

Daarom kiezen werkgevers en werknemers gezamenlijk voor een overbruggingsperiode.

Deze periode bestaat uit een overbruggings - cao met een korte looptijd, die rust terugbrengt in de sector. Tegelijkertijd zullen de streekvervoerbedrijven en de vakorganisaties zich nadrukkelijk inzetten om op korte termijn, doch uiterlijk 1 december aanstaande, een convenant overeen te komen samen met de rijksoverheid en de decentrale overheden, dat tot doel heeft de bestaande problemen in de sector structureel op te lossen, zodanig dat het streekvervoer een gezonde ontwikkeling kan doormaken, waaronder mede wordt verstaan het bereiken van genormaliseerde arbeidsverhoudingen.

De afspraken ten behoeve van de overbruggings - cao zijn de volgende:

- Looptijd**
De CAO heeft een looptijd van 1 ½ jaar, en loopt van 1 januari 2008 tot en met 30 juni 2009.
- Lonen**
Per 1 januari 2008 worden de cao - schaallonen en de toeslagen en toelagen ingevolge artikel 32 van de cao verhoogd met 3,5 % en vervolgens op 1 januari 2009 met 2,0 %.
- Eindejaarsuitkering**
De eindejaarsuitkering (artikel 102 van de CAO) zal met ingang van 1 januari 2008 met 0,5 % worden verhoogd zodat deze 1,15 % bedraagt. De eindejaarsuitkering wordt uitbetaald in december 2008.
- In en verkoop van ATV – dagen**
In het kader van leeftijdsbewust personeelsbeleid hebben cao – partijen met betrekking tot koop en verkoop van atv - dagen voor verschillende groepen medewerkers afspraken gemaakt.
Algemene afspraken zijn:
 - Per verkochte atv - dag wordt 0,41 % uitbetaald van de looncomponenten waarover de vakantietoeslag wordt berekend inclusief de vakantietoeslag.
 - Het verkopen van atv - dagen wordt nadrukkelijk aangemoedigd.
 - Het is mogelijk alle 17 atv - dagen structureel en definitief te verkopen (de werknemer kiest er vrijwillig en eenmalig voor om deze 17 atv - dagen voor

altijd te verkopen). Naast de 0,41 % wordt dan jaarlijks een toeslag van 10 % betaald ($0,41\% + 0,04\% = 0,45\%$ maal 17 = 7,65 %).

- Verkochte atv - dagen worden achteraf in december uitbetaald.
 - Verkochte atv - dagen zijn in principe niet pensioengevend. Zie ook punt 5 van dit onderhandelingsresultaat.
 - Als de atv - dagen niet structureel en definitief zijn verkocht, en de werknemer wil atv – dagen verkopen, dan moet jaarlijks voor 1 oktober worden aangegeven hoeveel atv - dagen de werknemer het volgende jaar wil verkopen.
 - Het kopen van vakantiedagen, zoals nu geregeld is in artikel 61 lid 9 blijft gehandhaafd, dus maximaal 7 stuks.
- Per leeftijdsgroep geldt vervolgens het volgende:
- Voor medewerkers jonger dan 40 jaar en voor nieuwe medewerkers in deze leeftijdsgroep geldt ter keuze:
 - a. een 40-urige werkweek met jaarlijks 17 atv - dagen (net als nu dus) die op vrijwillige basis mogen worden verkocht; of
 - b. een 40-urige werkweek zonder atv - dagen waarbij in december de 17 atv - dagen worden uitbetaald. Deze medewerkers hebben het recht om jaarlijks atv - dagen te kopen tot een maximum van 17 per jaar à 0,41%.
 - Voor werknemers van 40 tot 50 jaar geldt een 40-urige werkweek met jaarlijks 17 atv – dagen (net als nu dus), die mogen worden verkocht.
 - Voor de werknemers van 50 jaar en ouder geldt een 40-urige werkweek met jaarlijks 17 hele en 18 halve atv – dagen (net als nu dus). Ook deze werknemers krijgen de gelegenheid om de 17 hele atv – dagen te verkopen; de 18 halve atv – dagen (artikel 20, lid 1 van de CAO) blijven onverkort van toepassing.

5. **Pensioengevendheid**

Over de pensioengevendheid van de in punt 4 genoemde uitbetaalde atv - dagen zal door partijen een advies van het SPOV bestuur worden gevraagd. In de VCSA zullen partijen besluiten over dit advies. Er zal in materiele zin geen onderscheid ontstaan tussen de deelnemers bij de verschillende pensioenfondsen.

6. **WIA fonds /-verzekering tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid**

De inkomensverzekering bij langdurige arbeidsongeschiktheid is opgezegd. Financiering van deze verzekering geschiedt uit het WIA – fonds. Met ingang van 2009 zal door de werkgevers bijgevolg geen storting meer in het fonds worden gedaan. Er is gekozen voor een eigen risicodragerschap waarbij de verzekeringsvoorwaarden en de hoogte van de uitkeringen gelijk blijven. De invulling van het eigen risicodragerschap zal vóór 1 oktober 2008 in de huidige paritaire werkgroep worden uitgewerkt. Daarbij wordt o.a. ook gekeken naar het eigen risicodragerschap bij de zogenaamde ‘ brandende huizen’. (de zekerstelling van het inkomen van arbeidsongeschikten uit de tijd dat de betreffende verzekering nog niet bestond).

Indien de werkgroep voor laatstgenoemde datum niet rapporteert aan CAO partijen zal de reeds opgezegde verzekering na 1 januari 2009 worden voortgezet.

Ook zal de werkgroep haar werkzaamheden voortzetten en alsnog werken aan een mogelijke vangnetconstructie voor langdurig arbeidsongeschikten.

7. **Instroom van nieuw personeel**

De instroom van nieuwe chauffeurs vindt in principe plaats via nog in te richten instroompools.

Indien er vacatures ontstaan in de vestigingen, worden deze zo snel mogelijk vervuld vanuit de instroompools op basis van het anciënniteitsprincipe. Voorziene vacatures worden tijdig aangevuld vanuit de instroompools. De instroompools zorgen er voor dat er te allen tijde voldoende geschikte capaciteit aanwezig is om vacatures te vervullen. Het uitgangspunt is, dat er op de vestigingen geen onderbezetting is. De nieuwe indiensttreders krijgen op basis van het anciënniteitsprincipe, de mogelijkheid indien gewenst, om ook rechtstreeks in dienst te treden op de vestiging voor zover de formatie ruimte dit toelaat. Het resultaat van dit instroommodel moet zijn:

- lagere werkdruk voor het personeel
- betere verlofgaranties
- meer rust en regelmaat in de rouleringen
- het werken naar wens. Het model mag niet strijdig zijn met het 'werken naar wens' zoals dat in het blokkensysteem is opgenomen.
- innovatief werken

Het model wordt verder ontwikkeld in een gezamenlijke werkgroep.

De regeling met alle voorwaarden (waaronder de rol van de Ondernemingsraden) dient op 1 september 2008 gereed te zijn. Per bedrijf worden de pools "uitgerold" naar eigen verdere invulling.

CAO partijen hebben een begeleidende rol bij deze regeling.

Toelichting: de instroompools zijn een variant op de door werkgevers voorgestelde flexpool, die eveneens een basis vormt voor het te ontwikkelen model.

8. **Slimmer werken**

Partijen willen aan de slag met slimmer werken.

In dit kader zal op korte termijn 1 dag worden besteed om te kijken naar de onduidelijkheden in bijlage 11.

In het voorjaar 2009 zal tenminste één bijeenkomst worden belegd gericht op het komen tot afspraken die moeten leiden tot meer flexibiliteit en tot productiviteitsverbeteringen door slimmer werken. Onderwerpen die aan de orde zouden kunnen komen zijn onder meer: afstemming beschikbaarheid werknemers en werk, verzuim- en re-integratiebeleid, investeren in mensen, investeren in arbeidsverhoudingen, communicatie, arbeidsparticipatie (allochtonen, vrouwen, ouderen en jongeren) et cetera. Hiervoor zal een technische werkgroep worden ingesteld bestaande uit deskundigen vanuit werkgevers en werknemerszijde. De uitkomsten van deze werkgroep zullen worden betrokken bij de onderhandelingen over de inhoud van de CAO vanaf 1 juli 2009.

9. **Compensatie ziektekosten**

Werkgevers zullen eenmalig een bedrag van € 262,50 bruto betalen als tegemoetkoming in de ziektekosten van de werknemers. Voor parttimers en voor werknemers die na 1 januari 2008 in dienst zijn gekomen geldt de uitkering naar rato. Deze tegemoetkoming wordt betaald in juni 2009.

10. **Forenzenvergoeding voor uitzendkrachten in de vestigingen**

De forenzenvergoeding conform artikel 47 van de CAO is met ingang van 1 juli 2008 ook op uitzendkrachten in de vestigingen van toepassing. De verwijzing naar dit artikel zal worden opgenomen in lid 1 van artikel 12 van de CAO. Voor de uitzendkrachten in de nog op te richten instroompools zal in het kader van de op te stellen regeling instroompools (zie punt 7) een reiskostenvergoedingregeling worden getroffen.
11. **Vakantiebijslag bij langdurige arbeidsongeschiktheid (art. 62, lid 5 cao OV)**

Bij langdurige ziekte van twee jaar of langer, kan de in dit artikel bedoelde vakantiebijslag, waarop in de ziekteperiode aanspraak zou kunnen worden gemaakt, worden verminderd met 1/12 gedeelte voor elke kalendermaand dat de ziekte langer dan twee jaar geduurd heeft.
12. **Artikel 100 CAO**

Aan de door partijen gemaakte afspraken zoals weergegeven in artikel 100 van de CAO zal uitvoering worden gegeven.
13. **Loonindexering gepensioneerden**

Cao partijen staan in principe welwillend tegenover een loonindexering voor gepensioneerden, maar om de consequenties daarvan in te zien zijn meer gegevens gewenst. Cao partijen zullen het SPOV bestuur hieromtrent om meer gegevens en advies vragen.
14. **Uitzendkrachten / contracten voor bepaalde tijd**

Bestaande contracten van werkgevers met uitzendbureaus zullen worden gerespecteerd. Na één jaar tot maximaal 18 maanden (dit laatste indien de uitzendkracht een opleidingstraject volgt / heeft gevolgd) werkzaam te zijn geweest op basis van een uitzendcontract bij één en hetzelfde bedrijf in het openbaar vervoer (of diens rechtsopvolger bij concessiewisseling) zal de uitzendkracht bij goed functioneren, voor zover het uitzendcontract dat toelaat en indien er formatieruimte is, een contract voor onbepaalde tijd krijgen bij het bedrijf.
Werknemers met een contract voor bepaalde tijd zullen, bij goed functioneren en indien er formatie ruimte is, eveneens na één jaar een contract voor onbepaalde tijd aangeboden krijgen, tenzij er sprake is van een project (arbeidsovereenkomst voor een bepaalde klus).
15. **Werkingsfeer en AVV**

Partijen zijn het er over eens dat deze onderwerpen belangrijk zijn in het kader van een goede werking van de sector. Als gevolg van eerder genoemd rapport van de heer De Vries zullen deze onderwerpen in het tripartiete overleg (=overheden, werkgevers en werknemers), dat als gevolg van het rapport De Vries tot stand moet komen worden betrokken.
Indien genoemd tripartiete overleg onverhoopt niets oplevert, streven partijen ernaar alsnog spoedig tot een algemeen verbindend verklaring van de cao te komen.
16. **Internationale solidariteit**

De leden van de VWOV stellen gezamenlijk in juni 2009 een bedrag van € 25.000, - ter beschikking aan de gezamenlijke vakorganisaties ten behoeve van internationale projecten. De bijdrage wordt door het OSV - fonds geïnd bij de leden van de VWOV en uitbetaald aan de vakorganisaties.

17. **Paritaire werkgroep**

Een paritaire werkgroep zal op korte termijn bijeen komen om te kijken naar een wijziging van Bijlage 11 artikel B 6 van de cao waarbij beide partijen een inspanningsverplichting op zich hebben genomen met als inzet een wederzijds voordeel te behalen.

Afspraken onder voorbehoud strijdigheid wet of regelgeving

De afspraken gemaakt in dit onderhandelingsresultaat zijn gemaakt onder het voorbehoud dat er geen sprake is van strijdigheid met wet of regelgeving. Mocht achteraf blijken dat een bepaalde afspraak strijdig is met wet of regelgeving dan wel als gevolg daarvan onuitvoerbaar wordt, dan zullen partijen over die afspraak nader met elkaar in overleg treden.

Het onderhandelingsresultaat is tot stand gekomen onder voorbehoud van goedkeuring door de respectievelijke achterbannen.

Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk informeren over de uitkomst van de achterbanraadpleging.

Het voorwaardelijke karakter is er in gelegen dat er voldoende financiële middelen vanuit de overheden moeten zijn gekomen ter financiering van deze overbruggings - cao.

Bussum, 13 juni 2008

VWOV

FNV Bondgenoten

CNV BedrijvenBond

De Unie

B.E. Hendriks

J. Koppens

W. Kusters

E. Teerink