

PRINCIPE-AKKOORD CAO PARKETVLOERENONDERNEMINGEN BEREIKT OP 22 MAART 2010 TE ODIJK

1 LOOPTIJD

De looptijd van de CAO is van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2011 (art. 37 CAO).

2 LOONPARAGRAAF

2010

De werknemer ontvangt per 1 juli 2010 een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarloon (exclusief vakantietoeslag).

Toelichting: Deze uitkering heeft betrekking op het ontvangen loon in de periode van juli 2009 t/m juni 2010. Werknemers die op 1 juli 2010 loon ontvangen dat hoger is dan het maximum van loongroep 7, ontvangen de uitkering over het gedeelte van het loon tot het maximum van loongroep 7. Voor deze uitkering geldt een minimum van € 125 (voor parttimers geldt dit minimum naar rato).

De werknemer ontvangt in 2010 één extra vakantiedag. Deze vakantiedag wordt door de werkgever ingedeeld. De werkgever dient deze vakantiedag voor 1-10-2010 gebruikt of ingepland (voor 31-12-2010) te hebben. Zo niet, dan geldt een eenmalige uitkering van 0,5% van het jaarloon (exclusief vakantietoeslag) bij de uitbetaling van het loon van de werknemer in oktober 2010.

Toelichting: Deze uitkering heeft betrekking op het ontvangen loon in de periode van oktober 2009 t/m september 2010. Werknemers die op 1 oktober 2010 loon ontvangen dat hoger is dan het maximum van loongroep 7, ontvangen de uitkering over het gedeelte van het loon tot het maximum van loongroep 7. Voor deze uitkering geldt een minimum van € 125 (voor parttimers geldt dit minimum naar rato).

2011

De lonen (art. 9 CAO) worden verhoogd met:

- 0,75 % per 1 april 2011;
- 0,50 % per 1 oktober 2011.

Werknemers die per genoemde data een loon ontvangen dat hoger is dan het maximum van loongroep 7, ontvangen de loonsverhogingen over het gedeelte van het loon tot het maximum van loongroep 7.

3 WERKZEKERHEID / SCHOLING

Vanwege de economische crisis en in aansluiting op het Akkoord van de Stichting van de Arbeid van 25 maart 2009 zijn, als onderdeel van de CAO, de volgende werkgelegenheidsafspraken gemaakt:

- a) Via SH&M is het Crisismeldpunt Hout ingericht. Dit meldpunt, een consortium van scholingsinstellingen uit de houtbranche, biedt scholingsondersteuning aan bedrijven die deeltijd-WW hebben aangevraagd. Het gaat om bedrijfs-scholingsplannen, maar ook om individuele opleidingsplannen. Voorts werkt het consortium samen met de regionale mobiliteitscentra. De regeling voor deeltijd-WW is verlengd tot 1 juli 2011. Parketvloerenbedrijven, die deeltijd-WW aanvragen kunnen, op kosten van het Sociaal Fonds, gebruikmaken van begeleiding van het Crisismeldpunt Hout. Het bestuur stelt nadere regels over het maximum aantal trajecten.
- b) Elke werknemer heeft in principe recht op een EVC-traject. In 2010 en 2011 komen per jaar maximaal 22 EVC-trajecten voor subsidie via het Sociaal Fonds in aanmerking.
- c) Partijen onderzoeken gedurende de looptijd van de CAO hoe het oprichten van een samenwerkingsverband (of het aansluiten bij een bestaand samenwerkingsverband) toegevoegde waarde krijgt om de reguliere instroom van vaklieden in de sector te behouden en om leerlingen een goede basis te geven om hun vakopleiding af te ronden.
- d) Partijen starten, op kosten van het Sociaal Fonds, een campagne om de in de CAO overeengekomen mogelijkheden voor loopbaanadvies en scholing onder de aandacht te brengen van werkgevers en werknemers. SH&M of ander instanties kunnen daarbij worden ingezet. Het bestuur stelt nadere regels over de financiën.
- e) Voor aanvang van het schooljaar 2011/2012 zullen partijen zich aan de hand van het EIM-rapport beraden over de behoefte aan uitbouw van de beroepsopleidingen met een niveau 1 (assistent) en een niveau 4 (kaderfunctionaris).

4 ARBO

Door het Hoofdbedrijfschap Ambachten is, op basis van de Code voor het Parketbedrijf, een online Arbocatalogus ontwikkeld. De Arbocatalogus wordt opgenomen in de CAO. De onderwerpen "stofvrij schuren" en "werkdruk" worden toegevoegd. In de CAO wordt opgenomen dat voor veilig en gezond werken het onderdeel Arbocatalogus uit de Code van kracht is en dat het onderdeel RI&E uit de Code is goedgekeurd als branche-RI&E.

Door partijen wordt een paritaire werkgroep geformeerd. Deze werkgroep maakt een plan om de Arbocatalogus in de branche te implementeren. De werkgroep doet een voorstel voor het ontwikkelen van een Arbocatalogus voor de groothandel/ fabrikanten in parketvloeren. Er kan aansluiting worden gezocht bij de reeds ontwikkelde "Arbotoolkit houthandel".

5 UITZENDKRACHTEN

In de CAO (artikel 3 lid 2) wordt opgenomen dat uitzendperioden -voor de toepassing van de ketenbepaling- als één contract voor bepaalde tijd worden aangemerkt.

In de CAO (artikel 3 lid 2) wordt opgenomen dat maximaal 3 aaneengesloten maanden via een uitzendbureau wordt gewerkt.

6 ARBEIDSOVEREENKOMST BEPAALDE TIJD

In de CAO (artikel 18 lid 5) wordt het wettelijk systeem (3x3-regel) voor het aangaan van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd gevolgd.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan tweemaal worden verlengd, indien de totale duur van de achtereenvolgende arbeidsovereenkomsten niet meer bedraagt dan drie jaar.