

Aan de CNV Publieke Zaak leden werkzaam in
tandheelkundige praktijken

TELEFOON
070 - 416 06 00
FAX
070 - 416 06 90
INTERNET
www.mijnvakbond.nl
E-MAIL
denhaag@cnvpubliekezaak.nl

AFDELING
Tandartsassistenten

PLAATS
Den Haag

ONS KENMERK
Coll.0651/JP/GB

DOORKIESNUMMER
651

DATUM
27 augustus 2007

UW KENMERK

E-MAIL

j.pannekoek@cnvpubliekezaak.nl

BETREFT

AVAR 2007 ANT

Geacht lid,

Naast de NMT heeft de ANT onlangs een eigen Arbeidsvoorwaarden Adviesregeling (AVAR) 2007 opgesteld, die zij binnenkort aan hun leden zullen aanbieden. Met deze brief willen wij u informeren over de status van deze AVAR van de ANT.

Allereerst zijn er nu twee AVAR-en in de omloop binnen de tandheelkundige praktijken. Eentje opgesteld door de NMT en eentje door de ANT, die in principe gelden voor de aangesloten leden van respectievelijk de NMT en ANT. Deze AVAR-en lijken beiden op een officieel document, maar zijn dit niet!! Immers de AVAR-en zijn eenzijdig opgesteld en vastgesteld, zonder dat vakbonden daarbij betrokken zijn geweest. Het is dus geen cao waaraan zowel werkgevers- als werknemerspartijen zijn gebonden. Dit betekent dat de tandarts zowel in positieve als in negatieve zin, mits de wet dit toelaat, van de regelingen in de AVAR kan afwijken. Voor de goede orde: Op dit moment bestaat er geen cao in de tandartsenbranche. Deze is in 2004 door de NMT opgezegd.

Als CNV Publieke Zaak hebben wij de AVAR 2007 van de ANT bestudeerd en zijn tot de conclusie gekomen, dat deze AVAR op tal van fronten slechter is dan de cao 2004, die in dat jaar voor de branche gold. Wij adviseren u dan ook onderstaande kanttekeningen goed door te nemen. Op het moment dat uw tandarts cq werkgever op basis van de AVAR 2007 ANT u een voorstel doet tot wijziging in uw arbeidsovereenkomst, dient u zich goed te realiseren welke consequenties dit kan hebben.

Positieve punten AVAR 2007 ANT

Via de AVAR hebben ANT leden een richtlijn om een individuele arbeidsovereenkomst op te stellen. Nog te vaak komt het in de branche voor dat dergelijke overeenkomsten niet worden opgesteld. Dan wel dat er wel een overeenkomst is, maar wijzigingen nooit worden doorgevoerd in de arbeidsovereenkomst.

De bijdrage voor de pensioenpremie is voor zowel de werkgever (lees tandarts) als werknemer 50%. Dit is een goede verbetering ten opzichte van de cao 2004, waarin de werkgever 47% bijdroeg en de werknemer 53%.

Kanttekeningen bij de AVAR 2007 ANT:

Hoofdstuk 1

Definities: Bij de definitie over feestdagen is 5 mei niet als feestdag opgenomen. Dit is een verslechtering ten opzichte van de cao 2004, waarin één keer in de vijf jaar 5 mei als feestdag gold voor werknemers in tandheelkundige praktijken. Wij adviseren u met uw werkgever te bespreken 5 mei als feestdag in uw individuele arbeidsovereenkomst op te nemen.

Hoofdstuk 3

Nevenfuncties: Hieruit kan worden afgeleid, dat werknemers geen nevenfuncties mogen uitoefenen. Maak hierover duidelijke afspraken met uw tandarts en laat dit schriftelijk vastleggen.

Hoofdstuk VI

Salaris bij arbeidsongeschiktheid: In de AVAR is sprake van 100% salaris van het netto inkomen bij de eerste zes weken van arbeidsongeschiktheid. Daarna daalt dit naar 70%. Dit mag wettelijk gezien, maar is wel zeer minimaal en betekent een flinke terugval in inkomsten voor de gemiddelde werknemer. In totaal mag een werkgever in de eerste twee arbeidsongeschiktheidsjaren 170% van het loon doorbetalen. In veel cao's zijn daarover nadere regelingen afgesproken, bijvoorbeeld de eerste 6 of 8 weken 100% daarna 12 weken 90% en dan aflopend. Gebruikelijk is 100% in het eerste ziektejaar en 70% in het tweede ziektejaar. Probeer met uw eigen werkgever afspraken te maken hoe de doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid in uw individuele arbeidsovereenkomst wordt vastgelegd en terugval in netto-inkomsten zo beperkt mogelijk blijft.

Hoofdstuk VII

In tegenstelling tot de cao 2004 vinden wij de volgende zaken niet terug in de AVAR 2007 ANT in dit hoofdstuk. Wij adviseren u hierover afspraken te maken met uw werkgever in uw individuele arbeidsovereenkomst.

Algemeen: De bepaling uit de cao 2004, dat werknemers ouder dan 50 jaar recht hebben op een 37-urige werkweek.

Werk- en rusttijden: Normaal gesproken zijn zaterdag en zondag rustdagen.

Overwerk: Er wordt niet gesproken over dat een werknemer die ouder is dan 54 jaar niet tegen zijn wil overwerk krijgt opgedragen. Ook staat niet vermeld dat op zon- en feestdagen geen overwerk wordt opgedragen.

Bereikbaarheidsdienst: De compensatie van de bereikbaarheidsdiensten is een verslechtering ten opzichte van de cao 2004, waarin het volgende was geregeld.

- voor 12 tot en met 24 uur bereikbaarheidsdienst op maandag tot en met vrijdag: twee uur;
- voor 12 tot en met 24 uur bereikbaarheidsdienst op zaterdag: drie uur;
- voor 12 tot en met 24 uur bereikbaarheidsdienst op zon- en feestdagen: drie uur.

Ook is de compensatie vervallen, dat bij minder dan 12 uur bereikbaarheidsdienst de compensatie 50% is van het hierboven aantal genoemde uren.

Hoofdstuk VIII

Opbouw vakantie-uren: In de AVAR is opgenomen dat iedere werknemer recht heeft op van 178,5 vakantie-uren op jaarbasis. In de cao 2004 werd afhankelijk van de leeftijd het aantal vakantie-uren één keer in de zoveel jaar verhoogd met een x-aantal uren. Met andere woorden hoe ouder de u bent, des te meer opbouw van vakantie-uren. Probeer dit in overleg met uw werkgever te regelen.

Kortdurend zorgverlof: In dit artikel staat dat de werknemer recht heeft op 70% van zijn salaris, indien hij zorgverlof opneemt. Dit moet zijn 70% van het laatst genoten netto-inkomen. Wees hier alert op, omdat het om andere bedragen gaat en het nogal wat kan schelen qua inkomsten.

Hoofdstuk IX

Tegemoetkoming woon-werkverkeer: De ANT regeling is op dit gebied beter dan de NMT regeling en komt overeen met de cao 2004. Echter voor de eerste vijf kilometer zou de werkgever een fietsvergoeding kunnen overwegen. Daarnaast bestaat de belastingmaatregel 'wet Parse Krokodil', waardoor het voor werkgevers gunstiger is om reiskosten te vergoeden.

In dit artikel wordt ook gesproken over de verhuiskostenvergoeding. Echter als een werknemer gaat verhuizen en verder van zijn werkplek af komt te wonen, wordt de reiskostenvergoeding hierop niet aangepast. Wij adviseren om hierover schriftelijke afspraken te maken met uw werkgever, zodat u er niet bij inschiet.

Tot slot

Wij willen u nog enkele algemene punten meegeven, die niet onder bovengemelde kunnen worden geschaard. Zo is in de AVAR 2007 van de ANT de volgende zaken niet opgenomen, waarvan wel sprake was in de cao. Dit betreft ondermeer de jubileumgratificatie, de tegemoetkoming in de ziektekosten, faciliteiten voor (kader)-leden van vakbonden, de verwijzing naar het beroepsprofiel tandartsassistenten, het ontbreken van een model arbeidsovereenkomst en de geschillenregeling, waarbij bij een negatieve beoordeling een werknemer bezwaar kan indienen bij een Geschillencommissie.

Daarnaast is in de AVAR sprake van een salarisverhoging van 2%. Uiteraard wil elke werknemer een salarisverhoging, maar daar tegenover staat dus een verslechtering op andere gebieden. Immers de werkgever kan salarisverhoging bieden, maar bijvoorbeeld voorstellen de opbouw van de vakantie-uren te verminderen als de werknemer daarmee instemt.

Het is lastig om een eenduidig advies te geven, omdat voor iedere individuele werknemer een ander belang geldt. Wilt u vasthouden aan de cao van 2004 -als u op basis daarvan nog een arbeidsovereenkomst hebt- dan zult u moeten wikken en weken wat voor u doorslaggevende punten zijn en daarover in onderhandeling treden met uw werkgever. Overigens adviseren wij dat aan alle werknemers van de tandheelkundige praktijken of u destijds nu wel of niet onder de cao viel. Wij begrijpen dat dat niet altijd even makkelijk is. Daarom kunt u uiteraard terugvallen op juridisch advies van onze medewerkers van de regiokantoren van CNV Publieke Zaak. Daarvoor bent u immers lid van ons!

Als CNV Publieke Zaak blijven wij ons best doen om in de toekomst toch weer tot een cao te komen, waarin de rechten en plichten van werknemers in de tandheelkundige praktijken goed zijn geregeld. We weten dat we een lange weg te gaan hebben en dat we alle partijen daarbij nodig hebben. Maar ook zeker u! Want zonder uw lidmaatschap kunnen wij uw belangen niet behartigen. Wijs daarom ook u ongeorganiseerde collega op het belang van een vakbondslidmaatschap.

Met vriendelijke groet,
CNV Publieke Zaak

Jeannette Pannekoek
bestuurder