

Onderhandelingsresultaat in de CAO Tuinzaad. CNV is positief.

Kenmerk: Jaap Bosma 10-699/JB/mp op 26-05-2010 00:00

Maandag 17 mei bleek de laatste onderhandelingsronde over de cao Tuinzaadbedrijven te zijn. CAO-partijen hebben een onderhandelings-resultaat afgesproken dat positief wordt voorgelegd aan de leden. Hoewel in de tweede ronde nog scepsis overheerste, heeft de bond de juiste argumenten gebruikt om dit jaar toch nog een loonsverhoging voor de werknemers te realiseren en 1,5% in totaal.

Onderhandelingsresultaat

De bond heeft behoorlijk scherp onderhandeld maar tot een principeakkoord zijn we niet gekomen. Daarvoor was het resultaat wat er uiteindelijk lag net niet voldoende. De door de bond gestelde minimale loonsverhoging van 1,5% is gehaald, maar wel opgeknipt en in een iets langere looptijd van 15 maanden. Geen principeakkoord maar toch ligt er een fatsoenlijk onderhandelingsresultaat en is de bond er verder positief over.

Wat vindt u

De cao-partijen leggen het onderhandelingsresultaat voor aan de achterbannen. Uw mening telt dus bij CNV Land- en tuinbouw. Kunt u instemmen met het onderhandelingsresultaat of niet. Mail uw reactie voor vrijdag 11 juni 2010 naar j.bosma@cnavvakmensen.nl. Reacties die hierna komen worden niet meer geteld. Vermeld uw lidmaatschapsnummer erbij en dat het gaat om de cao Tuinzaadbedrijven.

Onderhandelingsresultaat op inhoud

<p>Looptijd: van 1-07-2010 tot 1-10-2011 (15 maanden).</p> <p>Inkomen: de feitelijke lonen en de salarisschalen worden</p> <ul style="list-style-type: none">• per 1 oktober 2010 met 0,5%,• per 1 januari 2011 met 0,5% en• per 1 april 2011 met 0,5% verhoogd. <p>Ploegentoeslag:</p> <ul style="list-style-type: none">• De 2 ploegentoeslag zal met 1,5% worden verhoogd van 12,5% tot 14%• De 3 ploegendienst zal met 2% worden verhoogd van 15% naar 17% <p>Overwerk/meerwerk:</p> <p><u>Overwerk</u> In de cao zal een bepaling worden opgenomen dat de werkgever bij het opdragen van overwerk, verplicht is een zorgvuldige afweging te maken van bedrijfsbelangen en werknemersbelangen.</p> <p><u>Meerwerk</u> De meerwerktoeslag van 20% en de inconveniententoeslag van 25% kunnen cumuleren. CAO artikel 31 zal hierop worden aangepast.</p>	<p>Overleg bij fusies, reorganisaties en bedrijfssluiting: In de cao zal worden opgenomen dat 'als er sprake is van (voorgenomen) ontslag van tenminste 20 werknemers binnen een periode van 3 maanden bij fusie, reorganisatie of beëindiging van de onderneming, zal de werkgever tijdig contact opnemen met de werknemersorganisaties bij deze cao om over de rechtspositie van de werknemers die de werkgever in dienst heeft te spreken. Hierbij worden de bepalingen van de Wet op de Ondernemingsraden in acht genomen.</p> <p>Uitzendkrachten: In de cao wordt een vergewisbepaling opgenomen wat inhoudt dat als de werkgever uitzendkrachten inleent, hij regelmatig zal controleren of het uitzendbureau de toepasselijke cao naleeft.'</p> <p>Protocol uitzendkrachten: Werkgevers zullen gedurende de looptijd van de cao onderzoeken wat de consequenties zijn van het toepassen van de CAO-tuinzaaden op uitzendkrachten vanaf de eerste dag dat zij in de Tuinzaadsector tewerk gesteld worden.</p>
--	--

Werkgelegenheid/employability

Werkgevers zijn bereid een plan te maken om werknemers/schoolverlaters aan te nemen om deze te laten kennismaken met de bedrijven in de sector. Werkgevers gaan onderzoeken op welke wijze invulling kan worden gegeven aan een EVC programma, waarbij gestreefd wordt naar een kwalificatie voor alle werknemers op tenminste niveau VMBO2.

Mogelijkheden voor werknemers om een onafhankelijke, individuele loopbaan te laten uitvoeren, kunnen op bedrijfsniveau aan de orde worden gesteld in lokaal vakbondsoverleg of via de medezeggenschap.

De bonden zullen nauw betrokken worden bij de ontwikkeling van bovenstaande plannen.

Pensioen

Vakbonden zullen alert zijn op mogelijke afspraken die in de Landbouwsector gemaakt worden m.b.t. pensioenen en vanuit kostenoptiek negatief doorwerken in de Tuinzaadsector

Gezond werken

Aan de werkgroep Arbocatalogus zal worden gevraagd aan CAO-partijen advies uit te brengen met betrekking tot aanscherping cq. uitbreiding van voorschriften op het gebied van gewasbeschermingsmiddelen. Er zal specifiek aandacht geschonken worden aan de PAGO en de frequentie van de huidige gezondheidsonderzoeken in de Tuinzaadsector.

De bonden zullen worden uitgenodigd bij de voorlichtings sessies van Plantum NL m.b.t. de arbocatalogus en het voorlichtingsproject, m.b.t. gewasbeschermingsmiddelen aan tuinders door salesmanagers uit de Tuinzaadsector.

Plantum NL zal nagaan in hoeverre een tevredenheidsonderzoek in de sector kan worden ingezet ter bevordering van opsporing van werkgerelateerde problemen.

Plantum NL zal samen met de vakbonden nagaan of het gezondheidsbeleid verbeterd kan worden door toepassing van de Work Ability Index

Jaap Bosma
Bestuurder Land- en tuinbouw
j.bosma@cnavvakmensen.nl