



behandeld door
Servicedesk
doorkiesnummer
020 – 607 2760

bij beantwoording
ons kenmerk vermelden

De directie van
<Naam werkgever>
<Adres vtg>
<Postcode> <Woonplaats vtg>

uw kenmerk

uw brief van

ons kenmerk

datum

FO/880/651

december 2008

Onderwerp: **pensioengegevens voor 2009**

Geachte mevrouw, mijnheer,

Hierbij ontvangt u ten behoeve van uw administratie informatie over de pensioenregelingen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie (hierna: het fonds) per 1 januari 2009.

De pensioenregeling van het fonds bestaat in feite uit drie regelingen:

- een ouderdomspensioenregeling (880) voor de deelnemers, geboren vóór 1 januari 1950,
- een ouderdomspensioenregeling (880) voor de deelnemers, geboren op of na 1 januari 1950, die deelnemen in de nieuwe, vanaf 1 januari 2006 geldende ouderdomspensioenregeling, alsmede
- de TOP-regeling (651) (enkel voor de deelnemers geboren vóór 1 januari 1950).

U betaalt jaarlijks ten behoeve van deze drie pensioenregelingen één premie aan het fonds. Deze premie wordt u in rekening gebracht door het '880-fonds'. U ontvangt dus geen aparte factuur ten behoeve van het '651-fonds'. Dit is al zo met ingang van het premiejaar 2006.

Pensioenpremie 2009

	totale premie	werkgeversdeel	werknemersdeel
Ouderdomspensioen	16,05%	10,71%	5,34%

Premiegrondslag

De premie 2009 wordt geheven over het pensioengevend loon tot een maximum van € 52.770 zonder aftrek van een franchise. Het pensioengevende loon is het vaste loon per 1 januari 2009 omgerekend naar een bedrag op jaarbasis + het variabele loon over 2008.

De premie 2009, premiegrondslag 2009 en het jaarmaximum 2009 van € 52.770 gelden zoals gezegd voor zowel de deelnemers, geboren vóór 1 januari 1950, die deelnemen in de 'oude'

ouderdomspensioen- en TOP-regeling, alsmede voor de deelnemers, geboren op of na 1 januari 1950, die deelnemen in de nieuwe vanaf 1 januari 2006 geldende ouderdomspensioenregeling.

Franchise

De franchise is dat deel van het loon waarover geen pensioen wordt opgebouwd. De premie wordt echter berekend over het pensioengevend loon zonder rekening te houden met een franchise. Met de franchise wordt alleen rekening gehouden bij de berekening van de opgebouwde pensioenaanspraken.

Uitvraag loongegevens 2009

De premie voor de TOP-regeling is zoals gezegd al verwerkt in de premie voor de ouderdomspensioenregeling. U betaalt hiervoor dus niet apart. U geeft echter wel voor zowel de ouderdomspensioenregeling als voor de TOP-regeling de loongegevens apart door aan Syntus Achmea. Deze gegevens worden bij u uitgevraagd door onze afdeling Intake.

Verhoging van de ingegane pensioenen en de opgebouwde aanspraken

Het zal u niet zijn ontgaan, het zijn onstuimige tijden op de financiële markten. De kredietcrisis en de daarmee samenhangende lage aandelenkoersen en renteverlagingen brengen de nodige onrust teweeg.

De Nederlandse pensioenfondsen beheren enorme spaarpotten waar geld in zit voor de oude dag. Samen beheren ze ongeveer 600 miljard euro. De huidige situatie heeft natuurlijk zijn effect op pensioenfondsen. Maar pensioenfondsen zijn langetermijnbeleggers. Het speculeren over 'dagkoersen' heeft daarom ook weinig zin. Zoals De Nederlandsche Bank onlangs berichtte, heeft ons land een robuust pensioenstelsel met fondsen die de afgelopen jaren de nodige buffers hebben opgebouwd. Met die buffers kunnen slechte tijden zoals nu worden overbrugd. De pensioenuitkeringen zijn dan ook niet in gevaar. Het pensioenfonds belegt namelijk voor de lange termijn.

De kredietcrisis heeft een grote invloed op de dekkingsgraad van een pensioenfonds. De dekkingsgraad wordt als volgt berekend: de verhouding tussen de waarde van de beleggingen en de totale verplichtingen (de toekomstige pensioenuitkeringen). Ook de dekkingsgraad van het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Suikerverwerkende Industrie is de afgelopen periode aanzienlijk gedaald.

Ieder jaar bepaalt het bestuur van het pensioenfonds of de pensioenen verhoogd kunnen worden. Een veel voorkomend misverstand over het verhogen van pensioenen is dat dit automatisch gebeurt. Dat is niet zo. De actieve deelnemer betaalt ook geen premie voor de verhoging. De verhoging vindt alleen plaats als het fonds dus over voldoende geld beschikt. Is dat niet het geval, dan kan de verhoging gedeeltelijk worden uitgevoerd of zelfs helemaal worden overgeslagen.

Doordat de waarde van de beleggingen is gedaald, is het vermogen van het pensioenfonds minder geworden. Hierdoor houdt het pensioenfonds dus minder geld over voor de toeslagverlening. Op 1 januari 2009 kunnen de pensioenen dan ook niet worden verhoogd. Het bestuur van het pensioenfonds betreft deze beslissing maar ziet zich door de huidige omstandigheden daartoe gedwongen.

De premienota

Het verschuldigde premiebedrag dient volgens het op de nota's vermelde betalingsschema te worden voldaan. Met vragen over de premienota kunt u terecht bij onze afdeling debiteurenbeheer (telefoonnummer 020 – 607 2750).

Premievrije deelneming

We willen u er op attenderen dat werknemers die arbeidsongeschikt worden, premievrij kunnen blijven deelnemen aan de regeling van het ouderdomspensioen. Het verzoek om premievrije deelneming dient door de deelnemer te worden aangevraagd. Omdat in het verleden gebleken is dat dit nogal eens wordt vergeten, verzoeken wij u een eventueel hiervoor in aanmerking komende werknemer hiervan op de hoogte te stellen.

Communicatie naar deelnemers

Met ingang van 1 januari 2008 is een aantal nieuwe wettelijke communicatiemiddelen geïntroduceerd. Vanaf die datum ontvangen nieuwe deelnemers een startbrief. Daarnaast wordt er jaarlijks een uniform pensioenbericht verstrekt en, indien relevant, een beëindigingsbericht en een scheidingsbericht. Deze informatie wordt niet alleen verstrekt aan actieve deelnemers, ook gepensioneerden, nabestaanden, ex-deelnemers en ex-partners van deelnemers worden geïnformeerd.

Omdat wettelijk is vastgelegd dat een werknemer binnen drie maanden geïnformeerd moet worden wanneer hij of zij deelnemer wordt aan een pensioenfonds, moet het pensioenfonds tijdig op de hoogte zijn van een nieuw dienstverband. Hierin spelen werkgevers een belangrijke rol. U dient daarom in- en uitdiensttredingen binnen één maand op de gebruikelijke wijze via Plato aan ons te leveren. Op die manier kunnen wij werknemers tijdig over wijzigingen informeren.

Administrateur Syntrus Achmea

Wij verzoeken u ons voorts zo spoedig mogelijk te berichten in geval van:

- een naamswijziging;
- een wijziging van de bedrijfsactiviteiten die kan leiden tot beëindiging van de aansluiting bij de fondsen in de Suikerverwerkende Industrie.

Deze en overige correspondentie kunt u zenden aan:

Syntrus Achmea
MO Branche II
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam

Indien u vragen heeft of nadere informatie wenst, kunt u contact opnemen met onze medewerkers van de Servicedesk. Zij zijn bereikbaar onder nummer 020 – 607 2760. U kunt uw eventuele vragen ook via de email stellen: info@bpfkoek.nl.

Met vriendelijke groet,
namens het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Suikerverwerkende Industrie