



Medewerkers **info** zoetwaren

FNV Bondgenoten zet in op arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden

Het waren moeizame onderhandelingen, maar er is een principeakkoord!

De cao onderhandelingen zijn op 12 juni begonnen. Het heeft heel wat voeten in de aarde gehad:

- 5 formele onderhandelingsronden
- diverse informele contacten
- een protestbijeenkomsten in Hallum
- een poortactie bij Verkade
- een slecht eindbod van de werkgevers
- ledenvergaderingen in meer dan 30 zoetwarenbedrijven

Uiteindelijk is er op 9 oktober toch een principeakkoord gesloten

In deze zoetwarenkrant treft u het integrale principeakkoord aan. Op een aantal onderwerpen lichten wij een en ander toe.



Het principeakkoord

Dit is wat we hebben afgesproken. Voor zover relevant treft u bij de afspraak in het principeakkoord een toelichting aan.

Looptijd van de cao: De cao heeft een looptijd van 21 maanden. De nieuwe cao gaat in op 1 juli 2009 en loopt tot en met 31 maart 2011.

Toelichting: FNV Bondgenoten heeft ingezet op een looptijd van 12 maanden. 18 maanden hadden we ook wel gewild. Eigenlijk vinden we een looptijd van 21 maanden net iets te lang. Werkgevers wilden een looptijd van de cao van 24 maanden. Het compromis is 21 maanden geworden. Zo gaan onderhandelingen.

Loonsverhoging: Er is een loonsverhoging van 3,15% structureel overeengekomen.

- Per 1 oktober 2009 1,75%,
- Per 1 juli 2010 1,4%,
- Per 1 december 2010 een éénmalige uitkering van 150 euro bruto.

Toelichting: Loon is altijd het belangrijkste punt in de onderhandelingen. Het is structureel 3,15% geworden. Dit percentage stemt de onderhandelingsdelegatie tot tevredenheid. Het doet recht aan de situatie in onze sector.

De € 150 bruto, die in december 2010 betaald gaat worden, is het 'afhechten' van het akkoord. Helaas kan dit niet als netto bedrag of eerder betaald worden.

Pensioenen: Verhoging van pensioenpremie voor koek en snoep naar een niveau van 16,7% per 1 januari 2010. Harmonisatie van de premieverdeling naar het systeem van Koek (werkgevers $\frac{2}{3}$, werknemers $\frac{1}{3}$ voor de gehele zoetwarenbranche). Aanvullend worden de aanbevelingen van de werkgroep Integratie Pensioenfondsen overgenomen.

Alle mensen die aan de protestbijeenkomsten in Hallum of aan de poortactie bij Verkade hebben meegedaan of hebben deelgenomen aan een van de vele ledenvergaderingen, worden hartelijk bedankt! Mede dankzij u is er een nieuwe cao!

De mensen die deze keer niet bij een vergadering zijn geweest worden opgeroepen dit een volgende keer wel te doen. Hoe meer mensen er op dit soort bijeenkomsten zijn, des te beter is het uiteindelijke resultaat!

Voor meer informatie!
www.fnvbondgenoten.nl/zoetwaren
 Heeft u meer vragen?
zoetwaren@bg.fnv.nl



> *Werkt in je voordeel*



Vervolg van pagina 1

Toelichting: De pensioenregelingen in de Koek- en Snoep sector worden gelijk getrokken. Pensioen is het laatste onderwerp om echt tot één zoetwaren cao te komen. En, er ligt nu een toekomstbestendige pensioenregeling.

De hoogte van de premie én de premieverdeling worden voor koek en snoep gelijk. De nu afgesproken premieverdeling staat in 99% van alle cao's.

Voor de werknemers in de koeksector betekent de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2010 een kleine lastenverzwaring (+0.23%), maar daar staat een iets beter pensioen tegenover. De koekwerkgevers gaan overigens bijna 0.5% meer meebetalen voor uw pensioen.

De snoepwerknemers ondervinden een behoorlijk nadeel van de nieuwe premie. Zij gaan per 1 januari 2010 1.75% meer premie betalen. Dat is veel. Natuurlijk is niemand hier blij mee, maar er is geen andere keus.

De Nederlandse Bank eist dat er een pensioenpremie wordt geheven die kostendekkend is. Eigenlijk kan je zeggen dat er voor het snoeppensioen vroeger een te lage premie werd geheven.

De laatste stap die we moeten nemen is het samenvoegen van de huidige pensioenfonds Koek en Snoep tot één nieuw bedrijfstakpensioenfonds Zoetwaren. FNV Bondgenoten is hier een voorstander van.

Wij willen per 1 januari 2011 naar één zoetwaren pensioenfonds.

Overwerktoeslag: De vergoeding voor overwerk op zaterdag van 7.00-15.00 uur wordt, per 1 juli 2009, verhoogd van 35% naar 40%.

Toelichting: Wat FNV Bondgenoten eigenlijk wilde was het verhogen van de overwerktoeslag gedurende het hele weekend. Wat nu is afgesproken is een compromis. De werkgevers wilden niets doen. Volgens FNV Bondgenoten zijn er veel werknemers die voordeel hebben bij deze verhoging van de overwerktoeslag op de genoemde tijden.

Nieuwe Arbeidstijdenwet: In de cao zal de nieuwe Arbeidstijdenwet worden opgenomen. In afwijking van de nieuwe Arbeidstijdenwet kunnen er in roosters maximaal 5 nachtdiensten worden ingeroosterd. Indien werkgever hiervan wil afwijken, kan dit slechts in overeenstemming met OR of PvT en bij afwezigheid hiervan met de vakorganisaties.

Pensioen is een lastig onderwerp. Veel mensen letten er niet op. Toch gaat er veel geld naar uw pensioen. Werkgevers en werknemers in de zoetwarenindustrie hebben samen een internet site gemaakt. Op deze site, www.zoetwaren.nl, kunt u veel meer over de pensioenregeling (en tal van andere zoetwaren onderwerpen) lezen.

Toelichting: De bonden hebben de nieuwe Arbeidstijdenwet niet langer uit de cao kunnen houden. De Wet is ondertussen meer dan twee jaar oud (1 april 2007).

De bonden hebben met de invoering van de nieuwe Wet ingestemd onder de voorwaarde dat een groot aantal voorstellen van de werkgevers worden ingetrokken. Dat is winst. U moet hierbij denken aan:

- **Banking is van de baan.** Bij een systeem als banking moet de werknemer eerst (over)werken of minder werken. Aan het eind van het jaar merk je pas hoeveel vergoeding hiervoor wordt gegeven.
- **Een systeem van 'nacalculatie'** (wat de werkgevers wilden was dat u gedurende ziekte en vakantie geen ploegentoeslag zou krijgen). No way dus.
- **De sprongtoeslag blijft in de cao staan.**

Sociaal Fonds: De premie voor het Sociaal Fonds voor de Zoetwarenindustrie wordt gelijkgesteld aan het niveau van Koek, op 0,3%. Mocht blijken dat 0,3% heffing onvoldoende is, dan zal dit percentage worden aangepast aan het niveau dat wel kostendekkend is.

Flexibilisering: Aanpassing teksten cao artikel 8, 9, 12, 19, 20, 34 en 46.

Toelichting: De genoemde artikelen van de cao gaan, als gevolg van de invoering van de nieuwe Arbeidstijdenwet, wijzigen. De 36 uren werkweek blijft natuurlijk gewoon bestaan. De soorten werkroosters worden uit de cao geschrapt. In de praktijk van alle dag waren de roosters te beperkt. De term 'dienstrooster' wordt vervangen door 'werkrooster'.

Uitkering tweede ziektejaar: Verhoging uitkering tweede ziektejaar naar 100%.

Toelichting: Er zijn gelukkig niet veel werknemers die langer dan één jaar ziek zijn. Maar het zal je maar gebeuren. Je bent niet zomaar zolang ziek. Je mankeert dan echt wat. In de cao stond dat je in het 2de ziektejaar 85% van je salaris krijgt. Dat wordt nu (per 1 juli 2009) 100%.

In de onderhandelingen over de cao vonden de werkgevers dit een goed punt waar eigenlijk geen discussie over is geweest. Terecht!

principeakkoord

Loontabellen: Harmonisering loontabellen Snoep en Koek door deze in een periode van 3 jaar naar elkaar toe te laten groeien. De Snoeptabel wordt naar boven afgerond en de Koektabel naar beneden, totdat deze op hetzelfde niveau zijn.

Functieboeken: Harmonisatie functieboeken Snoep en Koek op basis van de adviezen van de werkgroep.

Toelichting: Er ligt een nieuw functiehandboek. Als u dit handboek thuis wilt ontvangen, stuur dan een mailtje met hierin uw naam en adres naar zoetwaren@bg.fnv.nl. Onderdeel van de afspraken over het functiehandboek is dat niemand er op achteruit mag gaan.

Reiskosten: Er komt een gezamenlijk onderzoek naar mogelijkheden om de reiskosten fiscaal vriendelijk te behandelen.

Toelichting: De bonden hadden graag gezien dat er in de cao zou komen te staan dat de reiskosten, op basis van het belas-

tingvrije maximum, zou worden vergoed. Dat is niet gelukt. Werkgevers wilden van niets weten. Wel is afgesproken om te gaan onderzoeken of de reiskostenvergoedingen die nu verstrekt worden, fiscaal vriendelijk behandeld mogen worden.

Beofun: Invoering nieuw Beofunsystem voor de totale zoetwarenssector onder voorwaarde dat een bedrijf over een scholingsplan beschikt en het functieboek wordt toegepast. Invoering Beofun o.b.v. een driepuntsschaal.

Werkgroepen:

1 Voortzetting werkgroepen Levensfasebeleid en Scholing & Opleiding op basis van de aanbevelingen van de werkgroepen.

Lees verder op pagina 4



Aanmelden:

FNV Bondgenoten geeft voor de zoetwarenindustrie regelmatig een digitale nieuwsbrief uit. Meld u hiervoor aan via zoetwaren@bg.fnv.nl



postzegel niet nodig



FNV Bondgenoten

t.a.v. Cees Peijster
Antwoordnummer 61
7400 WB Deventer





Het principeakkoord

Vervolg van pagina 3

- 2 Er wordt een paritaire werkgroep samengesteld die voor 1 juni 2010 advies uitbrengt over de rooster-toeslag van de standaard tweeploegendienst.

Toelichting bij de paritaire werkgroep over de toeslag voor de tweeploegendienst:

FNV Bondgenoten wil dat de ploegentoeslag hiervoor tenminste 12% is. De werkgevers wilden van niets weten. Geen verhoging dus van de vergoeding voor de tweeploegendienst die voor 07.00 uur begint. Wat nu afgesproken is dat we gaan onderzoeken of de eerder gemaakte afspraken correct zijn nagekomen.

- 3 Verlenging cao Arbeid & Gezondheid met een looptijd van 5 jaar met ingang van 1 juli 2009.

Tot zover het principeakkoord met hierbij de toelichting.

Als u meer wilt weten mail dan naar: zoetwaren@bg.fnv.nl.
Bellen kan ook: 06 200 543 68

Doorbetaalde pauze

Alhoewel het geen cao afspraak is geworden, zijn de werkgevers het met FNV Bondgenoten eens dat een pauze die korter dan 15 minuten duurt, gewoon doorbetaald moet worden. Werkgevers kunnen overigens zo'n pauze niet zomaar langer maken dan 15 minuten!

Niet gerealiseerd

We hebben geen afspraken kunnen maken die de positie van de uitzendkrachten moet verbeteren. Wat we graag hadden gezien is de uitzendkrachten tenminste 10 euro per uur moeten verdienen. En dat er minder uitzendkrachten in de sector komen, maar er meer vast personeel komt. Ook hebben we niet kunnen afspreken dat de uitzendkrachten vanaf dag één onder de zoetwaren cao gaan vallen. Dat is wel een bittere pil.

Colofon

Deze folder is een uitgave van Stichting FNV Pers t.b.v. FNV Bondgenoten
Redactie FNV Bondgenoten
Fotografie Peter Heesakkers
Ontwerp Brain Communication, Krommenie
Oplage 4.000

Lid worden?

Ik word lid en betaal de eerste 6 maanden € 25,-*

Voorletters:	Tussenvoegsels:
Achternaam:	
Geslacht:	<input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Adres:	
Postcode:	
Woonplaats:	
Geboortedatum:	
Telefoonnummer:	
Mobiel:	
E-mailadres:	
Naam werkgever:	
Adres werkgever:	
Postcode:	
Vestigingsplaats:	
Soort bedrijf/sector/branche:	

Ik betaal mijn contributie per automatische incasso: Ja Nee

Rekeningnummer:

Datum:

Handtekening:



> *Werkt in je voordeel*

*** Voor informatie over alle lidmaatschapsmogelijkheden en algemene voorwaarden surf u naar www.fnvbondgenoten.nl/contributie of belt u 0900 - 9690 (lokaal tarief)**

Uw lidmaatschap gaat in op het moment dat de klantenservice van FNV Bondgenoten dit inschrijfformulier ontvangen heeft. Stuur het volledig ingevulde formulier naar FNV Bondgenoten t.a.v. Cees Peijster, Antwoordnummer 61, 7400 WB Deventer. Een postzegel is niet nodig.

Ik werf een lid

Voorl.(s) + naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:
E-mailadres:
Lidmaatschapsnummer:
Ik kies: <input type="checkbox"/> cadeaupunt
<input type="checkbox"/> € 9,- op rekeningnummer:

Ik word kaderlid

Ik wil kaderlid van FNV Bondgenoten worden.
Mijn gegevens zijn:
Naam:
Adres:
Postcode:
Woonplaats:
Naam werkgever: