

Onderhandelaarsakkoord cao Groothandel Groenten & Fruit 2011-2012

Looptijd:

De cao kent een looptijd van 1-7-2011 tot en met 30-6-2012.

Loonsverhoging:

De schaallonen en de werkelijke betaalde lonen worden per 1 november 2011 met 1,75% verhoogd.

Periodieken:

Overeengekomen is per 1 januari 2012 het aantal periodieken in de salarisschalen van de functiegroepen C en D terug te brengen van 8 naar 6 en van functiegroep E van 10 naar 8 (met gelijkblijvende begin-en eindschaal). De werknemer maakt per 1 januari 2012 aanspraak op een functiejaarverhoging conform de aangepaste loonschaal.

Jeugdlonen:

Per 1 juli 2011 is er een tweede ervaringsjaar toegevoegd aan de loonschalen van de functiegroepen A, B en C voor 20, 21 en 22-jarigen.

Vergoeding kosten richtlijnen vakbekwaamheid chauffeurs:

Werkgevers vergoeden de kosten voor de verplichte nascholing. Deze vergoeding kan worden vastgelegd in een studieovereenkomst (in verband met evt. voortijdig vertrek op initiatief van de chauffeur). De vergoeding geldt ook voor parttimers. Indien de parttimer bij een andere werkgever ook als chauffeur werkzaam is, wordt de vergoeding tussen werkgevers evenredig verdeeld.

Zondagtoeslag chauffeurs:

Per 1 november 2011 komt de chauffeur in aanmerking voor de toeslag voor de gewerkte uren op zondag, conform het werkvenster van de cao (art. 11). De gewerkte uren op zondagen worden niet meegerekend bij de bepaling van het aantal overuren op maandbasis. Artikel 35 (diplomatotoeslag chauffeurs) van de cao komt per 1 november 2011 te vervallen.

Aanpassing opbouw en verval vakantiedagen:

Als gevolg van de nieuwe wetgeving aangaande de opbouw van vakantiedagen tijdens arbeidsongeschiktheid wordt per 1 januari 2012 de vakantieopbouw bij ziekte aangepast (conform de wetwijziging). Daarnaast wordt de vervaltermijn van zowel de wettelijke als de bovenwettelijke vakantiedagen per 1 januari 2012 bepaald op 3 jaar (art. 25). De periode waarbinnen de aaneengesloten vakantie moet worden genoten, komt te vervallen (art 23 lid 6).

Wachtdagregeling:

Met ingang van 1 januari 2012 wordt vanaf de derde ziekmelding een wachtdag ingehouden. Per kalenderjaar kunnen maximaal 4 wachtdagen worden ingehouden (art. 32 lid 3).

Arbeid voor derden:

Parttimers hebben in afwijking van art. 5 lid 6 geen schriftelijke toestemming meer nodig om voor derden te werken, maar de medewerker moet de werkgever vooraf wel informeren over

het werk voor derden. Op grond van zwaarwegende belangen kan de werkgever het werk voor derden door een parttimer alsnog verbieden uit hoofde van de naleving van de Arbeidstijdenwet, veiligheidsrisico's (Arbo), vermindering van roosterflexibiliteit of concurrentiebeding. De bewijslast hiervoor berust bij de werkgever

Studieafspraken duurzame inzetbaarheid:

Cao-partijen streven naar de oprichting van een vitaliteitsfonds per 1 januari 2012 waarmee duurzame inzetbaarheid kan worden bevorderd. In dit verband zal door een paritaire werkgroep ook aandacht worden besteed aan de mogelijkheden om de normale diensttijd beter aan te laten sluiten bij de behoefte van zowel werkgevers als werknemers. Ook de ontziebepaling voor oudere werknemers komt hierbij aan de orde. De werkgroep streeft ernaar om gedurende de looptijd van deze cao een advies uit te brengen aan cao-partijen.

Inventarisatie Wajongers:

Cao-partijen inventariseren het aantal werknemers in de branche met een Wajonguitkering. Beoogd wordt om op basis van deze inventarisatie en best-practices de instroom van Wajongers te bevorderen.

Cao-partijen leggen het bereikte akkoord met een positief advies voor aan hun leden.