



Principeakkoord cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit 1 juni tot en met 31 december 2020

Ondergetekenden, partijen bij de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit, te weten:

- a. FNV Handel, gevestigd te Utrecht;
- b. CNV Vakmensen, gevestigd te Utrecht;
- c. RMU Werknemers, gevestigd te Veenendaal

als werknemersorganisaties enerzijds en

- a. GroentenFruit Huis, gevestigd te Zoetermeer

als werkgeversorganisatie anderzijds, verklaren hierbij overeenstemming te hebben bereikt over voortzetting van de cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit.

Deze overeenstemming betreft de navolgende afspraken:

1. Looptijd

De cao voor de Groothandel in Groenten en Fruit loopt van 1 juni tot en met 31 december 2020.

2. Geen wijziging arbeidsvoorwaarden

Gezien de onzekere en onstabiele periode, veroorzaakt door de uitbraak van het Coronavirus, zijn partijen overeengekomen om de cao inhoudelijk niet aan te passen. De arbeidsvoorwaarden blijven onveranderd.

Veel (individuele) bedrijven verkeren op dit moment in een onzekere positie en/of gaan nog een onzekere periode tegemoet. Hierdoor is het lastig om nu al afspraken voor de toekomst te maken. Daar komt bij dat er op dit moment onderhandeld dient te worden via digitale middelen, wat het proces van goede onderhandelingen te zeer beperkt.

Partijen hebben daarom de afspraak gemaakt om de onderhandelingen voor een nieuwe cao, die vanaf 1 januari 2021 zal gelden, in september 2020 op te pakken wanneer meer zicht is op de gevolgen van de Corona maatregelen en er minder belemmeringen zijn voor goed overleg.

3. Beëindiging van de cao van rechtswege

Partijen zijn overeengekomen dat de cao in het vervolg van rechtswege eindigt aan het einde van de looptijd. De cao wordt niet meer stilzwijgend verlengd, indien geen van de partijen de cao tijdig en schriftelijk opzegt.



4. Wetswijzigingen per 1 juli 2020

Relevante wetswijzigingen per 1 juli 2020 worden wel opgenomen in de cao.

Deze wijzigingen betreffen:

a. Wet Minimum Loon (WML)

Een loontabel per 1 juli 2020 wordt toegevoegd aan de cao waarin de WML per 1 juli 2020 is verwerkt.

b. Aanvullend geboorteverlof (partnerverlof)

Vanaf 1 juli 2020 kunnen werknemers tot 5 weken (5 keer het aantal werkuren per week) aanvullend geboorteverlof opnemen na de bevalling van hun partner. Tijdens het verlof heeft de werknemer recht op een uitkering (van het UWV) ter hoogte van 70% van het salaris (tot max. dagloon).

De werknemersorganisaties leggen bovenstaande afspraken ter stemming voor aan hun leden.

Aldus overeengekomen en getekend,
22 juni 2020

Jethro Warbroek
FNV Handel

Nico Padding
Voorzitter cao-commissie GroentenFruit Huis

Arie Kasper
CNV Vakmensen

Gert Mulder
Algemeen directeur GroentenFruit Huis

Melanie Blonk
RMU Werknemers