

Principeakkoord Afbouw 2011-2012

Partijen betrokken bij de cao Afbouw - de Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven (NOA), FNV Afbouw & Onderhoud en CNV Vakmensen - hebben op 9 september 2011 overeenstemming bereikt over het volgende principeakkoord voor een nieuwe cao.

Looptijd

De nieuwe cao loopt van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2012.

Lonen

Het vast overeengekomen loon wordt in deze cao-periode als volgt aangepast:

- Met ingang van week 37 2011 (12 september 2011): 1,00 %;
- Met ingang van 1 januari 2012: 1,00 %;
- Met ingang van 1 juli 2012: 1,00 %;
- Met ingang van 31 december 2012: 0,5%.

In verband met de economische situatie leveren werknemers in 2012 eenmalig een roostervrije dag in.

Ziekte

De uitkeringspercentages bij ziekte blijven ongewijzigd (1^e ziektejaar 100%, 2^e ziektejaar 70%). Vanaf 1 januari 2012 mag de werkgever vanaf de eerste ziekmelding 1 wachtdag inhouden. Werknemer heeft het recht deze wachtdag op eigen verzoek in te wisselen voor een roostervrije dag, voor zover deze nog niet is vastgesteld in het bedrijf waar hij werkzaam is.

Vanuit het oogpunt van preventie- en verzuimbeleid is het streven het ziekteverzuimpercentage in de sector te laten dalen. Er worden gelijktijdig collectieve afspraken gemaakt om bij een derde ziekmelding of bij een langdurige ziekteperiode inspanningen te (laten) plegen (piepsysteem). Binnen vast te stellen doelen wordt driemaandelijks gemonitord door partijen, met eind 2012 een evaluatie van de inspanningen en consequenties voor mogelijke vervolgspraken.

Ouderdomspensioen

Cao-partijen streven naar een betaalbare, kwalitatief aanvaardbare en toekomstbestendige pensioenregeling. Samen met de andere dragende partijen van bpfBOUW zullen zij bezien of en zo ja hoe de bestaande pensioenregeling moet worden aangepast. Hierbij is op voorhand geen enkele optie uitgesloten.

Overbruggingsregeling pensioen bij ontslag

De overbruggingsregeling pensioen bij ontslag zoals vastgesteld voor de periode van 1 januari 2010 tot 1 juli 2011 wordt verlengd met 6 maanden, of zolang als het budget voor deze regeling toereikend is, doch uiterlijk tot en met 31 december 2011.

Duurzame inzetbaarheid van werknemers

In de cao-periode 2011-2013 ontwikkelen partijen een samenhangende visie en aanpak ter bevordering van de duurzame inzetbaarheid van werknemers in de sector. Dit mede n.a.v. de voortschrijdende vergrijzing. Hierbij wordt o.m. in samenhang aandacht besteed aan leeftijdsfasebewust personeelsbeleid, loon- en functiestructuur, opleiding, scholing, loopbaanontwikkeling, arbeidsomstandigheden, werkdruk en de inzet van extra verlofdagen.

Partijen inventariseren welke bestaande cao-maatregelen verband houden met duurzame inzetbaarheid, hoeveel kosten hiermee zijn gemoeid en hoe effectief ze zijn. Vervolgens onderzoeken zij of de duurzame inzetbaarheid een andere invulling van het beleid en budget wenselijk maakt en hoe die kan worden gerealiseerd. Dit proces mondt uit in een plan van aanpak voor een gefaseerde invoering van vastgestelde maatregelen.

Arbeidsmarkt in relatie tot flexibiliteit en zekerheid

Partijen stellen een werkgroep in die gedurende de looptijd van de cao gaat onderzoeken op welke wijze kan worden ingespeeld op ontwikkelingen in de wijze waarop arbeidsrelaties worden ingevuld. Daarbij gaat het onder meer om interne en externe flexibiliteit. Partijen zullen op korte termijn een gezamenlijke startnotitie opstellen en de contouren op hoofdlijnen vaststellen.

Naleving cao, werkings sfeer

Partijen gaan actiever werkings sfeeronderzoeken uitvoeren. Ook worden onderzoeken op naleving van de cao uitgevoerd. Doel is het opsporen en bestrijden van misstanden. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de huidige infrastructuur en bestaande middelen. Het MOM (meldpunt oneigenlijke mededinging) zal hiervoor worden ingezet.

Arbeidsomstandigheden en bedrijfsgezondheidszorg

De huidige paritaire commissie arbeidsomstandigheden wordt omgebouwd naar een bestuurlijke commissie vanuit cao-partijen, zo mogelijk samen met aanpalende sectoren. De nieuwe commissie heeft tot taak arbeidsomstandighedenbeleid te ontwikkelen en vast te stellen. Partijen zullen extern onafhankelijk onderzoek laten uitvoeren naar de marktconformiteit en de prijs-kwaliteitverhouding van de uitvoering van het pakket bedrijfsgezondheidszorg.

Beroepsopleiding op niveau 1

Partijen maken vóór eind oktober 2011 afspraken over de arbeidsvoorwaarden van leerlingen in de opleiding op niveau 1. Vooruitlopend daarop kan de opleiding m.i.v. het cursusjaar 2011/2012 van start gaan.

Werkkostenregeling

Partijen onderzoeken of en zo ja hoe bestaande cao-bepalingen moeten worden aangepast in verband met de Werkkostenregeling.

Aldus overeengekomen en getekend te Zeist op 9 september 2011, namens**NOA****FNV Afbouw & Onderhoud****CNV Vakmensen**

J.J.F. van de Kant

L. Elzinga

R. van Dijk