

	Totaal	Deel werkgever	Deel werknemer	Maximum dagloon	Maximum premieloon per jaar
BPL					
Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw	21,70 %	17,09 %	4,61 %	€ 196,99	€ 51.414,00
Premie overgangsmaatregel	1,25 %	1,25 %	0,00 %	-	€ 51.414,00
SUWAS I	0,00 %	0,00 %	0,00 %	-	-
Arbeidsmarkt					
Overbruggingsfonds (algemeen)	0,00 %	0,00 %	0,00 %		
Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid	Zie overzicht cao afhankelijke premies			€ 295,49	€ 77.121,00
Aanvulling SUWAS II	0,00 %	0,00 %	0,00 %	€ 295,49	€ 77.121,00
SAZAS Verzekeren					
BASIS-pakket (werkgevers)	Individuele premie afhankelijk van o.a. schadeverleden, dekking en eigen risico periode			€ 196,99	€ 51.414,00
Plus-pakket incl. WGA-hiaatdekking (werknemers)	0,75 %	0,00 %	0,75 %		
Individuele Plus-verzekering incl. WGA-hiaatdekking (werknemers)	0,95 %	0,00 %	0,95 %	-	-
WGA- hiaatverzekering (werknemers)	0,36 %	0,00 %	0,36 %	€ 196,99	€ 51.414,00
AVAZ (zelfstandigen)	Individuele premie afhankelijk van gekozen verzekerde jaarbedrag, eigenrisicoperiode en uitkeringsduur				
SAZAS WGA Eigenrisicodragersverzekering (werkgevers)					
Bedrijven met inloop van verzuim tot maximaal 4 maanden	Prolongatiepremie 0,69 %			Premie nieuwe deelnemers 0,80 %	
Bedrijven met inloop van WGA (ex-)gerechtigden	Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS			Maatwerk, neem hiervoor contact op met SAZAS	
Colland Zorg					
	Premie zonder korting	Premie met korting		Korting op Basis	Korting op aanvullende verzekeringen
Zilverenkruis beter af selectief	€ 87,50	€ 80,94		7,5 %	10%
VGZ	€ 95,50	€ 87,86		8 %	15%

CAO afhankelijke premiepercentages fonds Arbeidsmarktbeleid

Sector	Premie A-deel	Premie B-deel	Totaal
Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24 %	0,00 %	0,24 %
Groothandel in Bloembollen	0,24 %	0,22 %	0,46 %
Bos en Natuur	0,20 %	0,56 %	0,76 %
Dierhouderij	0,24 %	0,15 %	0,39 %
Glastuinbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Groenvoerdrogerijen	0,23 %	0,00 %	0,23 %
Hoveniers	0,24 %	0,92 %	1,16 %
Loonwerk	0,24 %	0,52 %	0,76 %
Open teelten			
Tuinbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Landbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Boomkwekerij	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Paddenstoelen	0,24 %	0,32 %	0,56 %
Varkensverbetering	0,23 %	0,00 %	0,23 %

De hoogte van de cao afhankelijke premiepercentages hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

Informatie over gegevensaanlevering en data premiebetaling vindt u op bplpensioen.nl

Contactinformatie

Colland Arbeidsmarkt- sociale regelingen op het gebied van werk en inkomen

info@colland-administratie.nl
T 0900-0401328

BPL Pensioen

werkgever@bplpensioen.nl
T 050 5224000
deelnemer@bplpensioen.nl
T 050-5223000

Stigas- gezond en veilig werk en grip op verzuim

info@stigas.nl
T 071-5689000

SAZAS- verzuim en inkomen

info@sazas.nl
T 071-5689199

www.colland.nl

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

www.bplpensioen.nl

De website van Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw (BPL), het pensioenfonds voor werknemers in de agrarische en groene sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen.

www.collandarbeidsmarkt.nl

Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen en fondsen. Dit zijn onder andere de fondsen SUWAS II en het Overbruggingsfonds, maar ook scholing is een belangrijk onderdeel.

www.stigas.nl

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op www.agroarbo.nl.

www.sazas.nl

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuimverzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

www.collandzorg.nl

U kunt op de site Colland Zorg terecht voor informatie over zorg, vergoedingen, maar ook vele extra's, speciaal voor leden.

Onze professionele medewerkers kennen uw sector en verstaan hun vak. Of het nu gaat om verzekeringsvraagstukken, preventieve maatregelen, pensioenvragen, scholingsregelingen of de telefonische ondersteuning bij het uitvoeren van uw verzuimbeleid, zij zijn er voor u!

Aanvullende informatie

- 1) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Anw-hiaat.
 - Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08
 - Franchise per dag € 50,00
 - Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.Einde premieheffing: bij einde dienstverband of de eerste dag van de maand van pensionering.
 - 2) Regeling vervroegde uittreding Agrarische sectoren.
 - 3) Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel en Van Kessel B.V. Voor deze cao's wordt in 2014 geen premie geheven.
 - 4) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en wordt betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.
 - 5) Aanvullingsregelingen op de WAO- en WIA-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Voor deze regeling wordt in 2014 geen premie geheven.
 - 6) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever het BASIS-pakket heeft opgezegd.
 - 7) Waarvan 0,20 procent werknemers-premie (0,1 procent t.b.v. de seniorenregeling en 0,1 procent t.b.v. scholing).
 - 8) De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2014 zowel voor de werkgever als de werknemer op 0,0 procent gesteld.
- De hoogte van de CAO afhankelijke premiepercentages hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.
- Het premiejaar 2014 bestaat uit 261 loondagen. De premienota wordt na afloop van het kwartaal verzonden.