

Pensioenfonds voor de Architectenbureaus – Pensioenpremie en overige bijdragen 2013

Pensioenpremies

De pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag. In 2013 gelden de volgende percentages:

Werkgeverspremie	16,665%	van de pensioengrondslag
Werknemerspremie	<u>13,635%</u>	van de pensioengrondslag
Totale premie	30,300%	van de pensioengrondslag

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het loon minus de franchise.

Franchise	€ 14.568,-
-----------	------------

Loon

Voor de pensioenregeling is loon het totaal van de volgende componenten op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag:

- het vaste loon,
- 8% vakantietoeslag,
- schriftelijk overeengekomen, vaste jaarlijkse uitkeringen, zoals 13^{de} maand en tantième.

Deeltijdwerkers

De pensioenregeling gaat uit van een voltijd werkweek van 40 uur. Bij medewerkers die korter werken moet het salaris worden omgerekend naar een voltijd salaris van 40 uur. Dit geldt ook voor medewerkers die 36 uur werken.

De pensioengrondslag wordt verkregen door van het voltijd salaris de franchise af te trekken. Vervolgens wordt de premie vastgesteld naar rato van het deeltijdpercentage. Bij de berekening van het deeltijdpercentage wordt uitgegaan van een voltijd arbeidscontract van 40 uur.

Maximumbedragen

Voor de basisregeling geldt een maximum loon. Hierboven wordt geen pensioen opgebouwd en geen premie ingehouden.

Maximum loon	€ 71.733,-
--------------	------------

Op basis van dit bedrag kunnen de maximum pensioengrondslag en maximum premie worden berekend.

Maximum loon	€ 71.733,-
Franchise	<u>- € 14.568,-</u>
Maximum pensioengrondslag	€ 57.165,-
Totale premie	<u>30,30%</u>
Maximum premie	€ 17.321,-

Bijdrage Aanvullingsregeling SUA

Voor de Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA) is in 2013 geen premie verschuldigd.

Bijdrage Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA)

Pensioenfonds Architectenbureaus int de bijdrage voor Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA). In 2013 bedraagt deze € 46,- per werknemer. Het aantal werknemers op 1 januari 2013 is bepalend.

Deze bijdrage komt ten laste van de werkgever.