

AKKOORD CAO VOOR DE BANDEN- EN WIELENBRANCHE

1. Looptijd

- 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017

2. Beloning

- een structurele loonsverhoging van 1,75% per 1 juli 2016;
- de inloopschaal en salarisschaal 0 komen per 1 juli 2016 te vervallen;
- een structurele loonsverhoging van 1,75% per 1 juni 2017;
- per 1 december 2016 worden de schalen voor 18- en 19-jarigen met 1,5% verhoogd.

3. Inhoudelijke wijziging artikel 9.1 uitzendkrachten

9.1 Uitzendkrachten

Volgende passage wordt aangepast:

*Na maximaal zes **tw**aalf maanden via een uitzendbureau te hebben gewerkt, wordt een uitzendkracht in dienst genomen. Hij krijgt een arbeidscontract voor ten minste het aantal uren dat hij tijdens de uitzendperiode heeft gewerkt.*

4. Voorstel tot tekstuele wijzigingen cao-artikelen

In de volgende cao-artikelen worden tekstuele aanpassingen gedaan.

Doorhalingen betreffen teksten die wij wensen te schrappen. De rood gemaakte teksten betreffen toevoegingen ten opzichte van de huidige tekst.

Artikel 1.2 Werkgever

Het bandenservicebedrijf

*Onder het bandenservicebedrijf wordt verstaan het uitsluitend, in hoofdzaak, in belangrijke mate of in afzonderlijke afdeling inkopen, in voorraad houden en verkopen **en/of de- en monteren** van nieuwe en/of vernieuwde personenautobanden en/of wielen en/of vrachtwagenbanden Tweewielerbedrijf.*

Artikel 1.3 Werknemer

De werknemer in de zin van deze cao is iedereen die een arbeidscontract heeft met een werkgever zoals omschreven in 1.2.

~~*Werknemer in de zin van deze CAO is iedereen die de pensioengerechtigde leeftijd nog niet heeft bereikt en een arbeidscontract heeft met een Werkgever zoals omschreven in 1.2.*~~

Artikel 2.1 Salaris

Kopje wijzigen: 2.1. ~~Salaris~~-Beloning

Artikel 2.4 salarisschalen

Onderschrift bij de salaristabellen aanpassen. Niet verwijzen naar artikel 5 lid 1 sub d maar naar 2.5.

Artikel 2.9 en 2.10

Komen te vervallen.

Artikel 3.1 vergoedingen

3.1 Vergoedingen

Welke werknemers hebben recht op welke vergoedingen?

De werknemer krijgt een vergoeding voor:

- overwerken (**artikel 3.2**)
- werken op zondagen (**artikel 3.3**)
- werken op feestdagen (**artikel 3.4**)

De ploegenwerker krijgt *alleen* een vergoeding voor:

- werken in ploegendienst (*artikel 3.7*)
- werken op 'verschoven uren' (*artikel 3.8*)

Chaufeurs en handelsvertegenwoordigers krijgen:

- vergoeding van hun onkosten.

Artikel 4.3 Ouderdomspensioen

De huidige tekst komt te vervallen en wordt vervangen door onderstaande tekst:

OuderdomsPensioen

De banden- en wielenbranche kent een collectieve pensioenregeling welke is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds voor de banden- en wielenbranche. Voor meer informatie zie: www.bandenpensioen.nl.

Artikel 7.6 levensloop

Artikel komt te vervallen.

5. Derde WW-jaar

Partijen komen overeen, in overweging nemende de afspraken in het Sociaal Akkoord en rekening houdend met de relevante correspondentie, afspraken te zullen maken over de reparatie van de publieke WW via de private aanvulling van de WW en de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering in samenhang met afspraken over preventie van werkloosheid, indien er op centraal niveau overeenstemming is over een uniforme regeling en uitvoerder op landelijk niveau. De premies voor het private deel komen voor de rekening van de werknemer. Indien er op centraal niveau geen overeenstemming komt over een uniforme regeling en landelijke uitvoering zullen partijen opnieuw in overleg treden over de dan ontstane situatie.

6. Project duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen benutten de komende cao periode om gezamenlijk in gesprek te gaan over duurzame inzetbaarheid. Partijen onderschrijven de nut en noodzaak om voor dit thema concrete handvatten te ontwikkelen. Waar nodig zal gebruik gemaakt worden van externe expertise.