

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO BANKEN

De Nederlandse Vereniging van Banken en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond hebben op 27 november 2013 een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO. Deze CAO zal worden aangeduid met de naam 'CAO Banken' en geldt voor de deelnemende banken als rechtstreekse opvolger van de Algemene Bank-CAO.

De hoofdlijn van het onderhandelingsresultaat is dat de deelnemende banken de bepalingen uit de laatste Algemene Bank-CAO nog zullen toepassen tot 1 juli 2014 en dat in het eerste half jaar 2014 een moderne en geheel vernieuwde CAO Banken zal worden afgesproken, die per 1 juli van kracht zal worden.

In het onderhandelingsresultaat zijn afspraken opgenomen over de uitgangspunten en inhoud van deze nieuwe, gezamenlijk te ontwikkelen CAO Banken.

CAO Partijen

Deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is gesloten tussen de hieronder opgesomde werkgevers uit de financiële sector (vertegenwoordigd door de Nederlandse Vereniging van Banken, NVB) als partij ter ene zijde en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, De Unie en CNV Dienstenbond als partij ter andere zijde.

Deze CAO geldt voor de contracterende partijen als rechtstreekse opvolger van de Algemene Bank-CAO 1 november 2010 tot 1 januari 2012 en krijgt de naam '**CAO Banken**'.

Deze CAO geldt tot 1 juli 2014. Alle bepalingen uit de Algemene Bank-CAO 1 november 2010 tot 1 januari 2012 zullen van kracht blijven met uitzondering van de volgende wijzigingen:

HOOFDSTUK I ALGEMENE BEPALINGEN

FORMELE BEPALINGEN

Paragraaf 1 Duur, wijziging en opzegging (pag. 7)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor de periode van 1 januari 2014 tot 1 juli 2014.

INHOUD VAN DE INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

Paragraaf Termijnen van opzegging (pag. 12)

Opzegging geschiedt tegen het einde van de maand. De termijn van opzegging van de dienstbetrekking bedraagt voor de werkgever twee maanden en voor de werknemer één maand. Werkgever en werknemer kunnen een langere dan de hier aangegeven opzeggingstermijnen overeenkomen. In dat geval geldt deze langere termijn zowel voor de werkgever als de werknemer.

HOOFDSTUK III TIJD

VERLOFREGELINGEN

Paragraaf 8 Seniorenverlof

Zoals bij brief van 4 september 2013 door de NVB aan vakbonden is medegedeeld passen werkgevers na een uitspraak van het Scheidsgerecht deze regeling vanaf 1 april 2013 niet meer toe. Per die datum reeds toegekend verlof blijft gehandhaafd.

HOOFDSTUK VI PENSIOEN en VUT

A3 Pensioenrichtleeftijd (pag. 43)

De pensioenrichtleeftijd is 67 jaar

HOOFDSTUK VII POSITIE VAN DE VAKORGANISATIES IN DE ONDERNEMING

WERKGELEGENHEIDSONTWIKKELING/SOCIAAL PLAN BIJ REORGANISATIE

Paragraaf 2 Sociaal Plan bij reorganisatie

Termijnen van opzegging bij reorganisatie (pag. 52)

Behoudens andersluidende afspraken in het met werknemersorganisaties afgesproken Sociaal Plan bedraagt de termijn van opzegging voor de werkgever: etc., huidige tekst.

Volledig vernieuwde CAO

In 2014 zullen partijen overleg voeren over volledige vernieuwing en modernisering van de CAO. Daarover hebben zij alvast de volgende afspraken gemaakt:

1. Uitgangspunten

1. Partijen ontwikkelen gezamenlijk een nieuwe, moderne CAO met een volledig nieuwe tekst. Deze zal worden aangeduid met de naam: **CAO Banken**.
2. De CAO zal alleen gelden voor de banken die meedoen en vermeld worden in de CAO.
3. In de CAO zal het niveau van de arbeidsvoorwaarden duidelijk worden geregeld, zodat daar niet meer per bank over hoeft te worden onderhandeld. Binnen de niveauafspraken willen wij waar mogelijk flexibele invulling faciliteren, waarbij banken zelf kiezen welke optie ze benutten.
4. De teksten in de CAO worden eenvoudiger en beter leesbaar: wettelijke regelingen worden niet in de CAO herhaald, tenzij dat functioneel is en waar details niet echt centraal nodig zijn worden ze niet opgenomen.

2. Proces

De nieuwe CAO moet zo spoedig mogelijk van kracht worden. Maar het zal niet lukken om die voor 1 januari 2014 klaar te hebben. Daarom zullen de banken die de nieuwe CAO gaan sluiten, de bepalingen uit de afgelopen AB-CAO blijven toepassen tot uiterlijk 1 juli 2014.

De gesprekken over de nieuwe CAO zullen zo spoedig mogelijk starten en zo vroeg mogelijk in 2014 moeten worden afgerond.

3. Inhoud CAO Banken

3.1 Beloning

Bij het maken van beloningsafspraken zullen partijen rekening houden met de moeilijke situatie waarin banken en werknemers in de sector door de financiële crisis terecht zijn gekomen. Nieuwe wet- en regelgeving en de maatschappelijke context zullen daarbij van invloed zijn.

- In de nieuwe CAO kan elke bank haar eigen functiewaarderingsstelsel kiezen, mits dat stelsel is erkend door de vakorganisaties. Uitgangspunt is dat alle nu op grond van dispensatie door banken gebruikte systemen worden erkend.
- Het beloningsgebouw moet bestaan uit 15 schalen, met een afgesproken minimum en maximum salaris. Basis zijn de huidige bedragen in de AB-CAO. Onderzocht zal worden of in de laagste schalen een gelijkmatiger opbouw kan worden gerealiseerd. Voor de groei binnen de schalen wordt een regeling in de CAO opgenomen, maar elke bank kan met instemming van OR of vakbonden een eigen stelsel kiezen.
- Voor toevoeging van een variabel beloningsdeel, afhankelijk van het functioneren van individu, groep of bank wordt aansluiting gezocht bij de komende wetgeving.
- Vakantietoeslag en dertiende maand blijven bestaan maar kunnen op meerdere manieren worden ingezet: 1. Jaarlijkse uitbetaling in mei resp. december 2. Toevoeging aan het maandelijkse vaste salaris 3. Toevoeging aan een keuzebudget als onderdeel van een cafetariasysteem.

3.2 Arbeidsduur

Als standaard geldt een basisarbeidsduur van gemiddeld 36 uur per week en 1872 uur op jaarbasis. De maximale contractuele arbeidsduur is gemiddeld 40 uur per week en 2080 uur op jaarbasis. Aanpassing van de individuele arbeidsduur vindt plaats op basis van de wettelijke regeling. Bij een kortere of langere arbeidsduur dan de basisarbeidsduur worden met arbeidsduur samenhangende beloningselementen naar

rato aangepast. De keuze voor vermindering van de arbeidsduur mag geen gevolgen hebben voor de loopbaanmogelijkheden.

3.3 Verlof

Er wordt een totaal aantal verlofuren overeengekomen dat ongeacht leeftijd voor iedereen gelijk is. Daarin zal compensatie voor het niveau van bovenwettelijk verlof uit de AB-CAO worden meegenomen. Overgangsafspraken voor leeftijdsgroepen zijn mogelijk. Het wettelijk vakantieverlof (4x de wekelijkse arbeidsduur) moet in vrije tijd worden gegeven. Het bovenwettelijk deel kan ook in geld worden toegekend, als onderdeel van een keuzebudget.

3.4 Pensioen

Over pensioen zullen minimumbepalingen in de CAO worden opgenomen. Daarbij worden de premiehoogte, het niveau van de franchise en van de pensioenopbouwpercentages, alsmede de hoogte van de werknemersbijdrage in samenhang beoordeeld. Tevens wordt in dergelijke samenhang een keuze voor een CDC regeling mogelijk. De wijzigingen in het financiële toetsingskader in 2014 en 2015 zullen in de CAO worden verwerkt.

3.5 Employability

Partijen willen uitbreiding van de afspraken over inzetbaarheid met als doel duurzame inzetbaarheid van alle werknemers op de in- en externe arbeidsmarkt nu en in de toekomst, ongeacht hun leeftijd. Gedacht wordt aan de ontwikkeling van een website en ondersteunende tools. Samenwerking daarbij met andere (niet bij deze CAO betrokken) banken binnen de sector behoort tot de mogelijkheden.

3.6 Overige onderwerpen

Ook overige onderwerpen kunnen in de CAO worden opgenomen, mits er een belang is voor banken en werknemers om deze zaken gezamenlijk te regelen. (Overbodige) details moeten worden vermeden.

Amsterdam, 27 november 2013

Nederlandse Vereniging van Banken,
gevestigd te Amsterdam,
namens deelnemende banken (zie bijlage).

FNV Bondgenoten,
gevestigd te Utrecht.

De Unie,
gevestigd te Culemborg.

CNV Dienstenbond,
gevestigd te Hoofddorp.

Bijlage: deelnemende banken aan de CAO Banken per 1.1.2014

Argenta Nederland
Bank of Tokyo-Mitsubishi
BNG Bank (NV Bank Nederlandse Gemeenten)
Citibank International PLC, Netherlands Branch
Commerzbank AG
Demir-Halk Bank (Nederland) NV
Deutsche Bank AG
DSI (geassocieerde instelling)
GarantiBank International NV
GE Artesia Bank
Habib Bank Limited
International Card Services BV
Intesa SANPAOLO SpA
Isbank AG
JPMorgan Chase Bank NA
Kas Bank NV
KBC Bank NV Nederland
Korea Exchange Bank
Mizuho Bank Nederland NV
Nederlandse Financierings-Maatschappij voor Ontwikkelingslanden NV (FMO)
Nederlandse Waterschapsbank NV
Societe Generale Bank Nederland NV
TD Bank NV
Theodoor Gilissen Bankiers NV
Triodos Bank NV

NB. Een beperkt aantal kleine en buitenlandse banken, met een beperkt aantal werknemers, heeft aangegeven op korte termijn te zullen bepalen of zij meedoen aan deze CAO. Meer informatie hierover volgt zo spoedig mogelijk.