



CAO – akkoord 2009 en 2010

FNV KIEM, gevestigd te Amsterdam (hierna te noemen FNV), partij te ener zijde

en

De Nederlandse Vereniging van Bioscoopexploitanten, gevestigd te Amstelveen, hierna te noemen NVB, partij te andere zijde

komen als volgt overeen:

1. Duur

Er wordt met ingang van 1 januari 2009 een nieuwe CAO voor het bioscoopbedrijf vastgesteld, met een looptijd van 24 maanden (derhalve t/m 31 december 2010)

2. Werkingsfeer

Uitsluitingen worden toegepast voor werknemers met een "basisloon boven loongrens" zijnde het bedrag van 44.052euro of meer;

Voor werknemers met een "basisloon boven loongrens" zijn van toepassing de artikelen 1 t/m 5, 7, 10, 11,12,14,15,19,20 t/m 24 en 28.

3. Loonschalen/functies, (loons)verhogingen, vut-uitkeringen en nachtarbeid

- a) De loonschalen (= 'salaristabel bioscooppersoneel') worden per 1 december 2009, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per december 2009, verhoogd met 1,5%.
- b) De loonschalen worden per 1 maart 2010, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per maart 2010, verhoogd met 1,0%.
- c) De loonschalen worden per 1 september 2010, dan wel met ingang van de eerste loonperiode per september 2010, verhoogd met 1,0%.

Het 'salaristabel bioscooppersoneel' van december 2009; maart 2010; september 2010 is bijgevoegd aan dit akkoord. In relatie tot de structurele loonsverhogingen/loontabellen: de verhogingen zijn inclusief prijsindex en artikel 18 lid c van de CAO is niet van toepassing.

- d) De bedoelde structurele loonsverhogingen zijn alleen van toepassing voor werknemers op de loon/functieschalen als bedoeld in het 'salaristabel bioscooppersoneel'. Uitgezonderd zijn alle werknemers van 22 jaar en jonger in de schalen 1 en 2 (zij ontvangen het minimum jeugdloon). Voor de werknemers ingeschaald in een van de in de cao opgenomen functiegroepen waarvan het feitelijke salaris hoger ligt dan het maximumsalaris uit de cao, geldt de afgesproken structurele loonstijging dus niet. Echter, op het moment dat het maximum bedrag uit de cao het voor de werknemer geldende salaris weer overstijgt, geldt het meerdere als structurele loonstijging.

- e) V.w.b. de prijs indexering van de VUT – uitkeringen. De VUT – uitkeringen stijgen met inachtneming van artikel 18 a,b van de CAO.
- f) Werknemers van 23 jaar en ouder en die vallen onder de loon/functieschalen (= 'salaristabel bioscoop personeel') ontvangen een eenmalige bonus van 150 euro bruto in de maand december 2009 naar rato van het aantal uren dat hij/zij werkzaam is en naar rato van de duur van het dienstverband, gemeten in het CAO – jaar 2009.
- g) Onder verwijzing artikel 17 lid 2 'nachtarbeid'. Voor uitloop van uren (24.00-00.30 uur) geldt een toeslag van 50%. Lopen de werkzaamheden uit na 00.30 uur dan geldt een toeslag van 100%. Deze aanpassing van het huidige artikel gaat tegelijkertijd in met aanvang van aanpassing structurele loonsverhogingen, zijnde 1 december 2009.

4. Pensioen

- a) De premie.

De huidige pensioen premie draagt niet bij aan het herstel van het bedrijfstakpensioenfonds voor het film- en bioscoopbedrijf (: fonds). Erger: vanaf 2011 leidt het huidige premie(niveau) van 18,4% tot een verslechtering van de dekkingsgraad van het fonds. De tekortkoming is een gevolg van de verhoging van de kostenvoorziening (van 2% naar 8%) die het fonds gedwongen is in te voeren. De Nederlandse Bank eist, op basis van artikel 2.1 van de uitvoeringswet, dit te repareren, vanaf 2010. Met ingang van 1 januari 2010 bedraagt de werkgeverspremie 15,2% en de werknemerspremie 5,6% na aftrek franchise. De totale premie is 20,8%.

Per 1 januari 2010 wordt de vut premie 1,58% (was 2,78%). De premie zal worden doorbetaald tot en met 31 december 2014. Na deze datum vervalt de premiebijdrage ten gunste van de werkgever

Er vindt geen indexatie plaats op de pensioenuitkeringen gezien de (ontwikkelingen) op de dekkingsgraad van het fonds.

- b) De toekomst van het fonds.

Het fonds stuurt aan op "samenwerken" (fonds blijft bestaan met shared - services bureau, centraal pensioenbureau, inkoopcombinaties) of "samengaan" (fonds verdwijnt d.m.v. fusie, aansluiting groter fonds, fusie meerdere fondsen). Aan het traject om te komen tot samenwerking of samengaan met andere fondsen zijn condities verbonden aan het selectieproces:

- samenwerking of samengaan moet aantoonbare schaalvoordelen brengen;
- deskundigheid van het bestuur moet er aantoonbaar op vooruitgaan;
- deelnemers gaan er als gevolg van de samenwerking of het samengaan niet op achteruit;
- de houdbaarheid van de regeling neemt toe;
- het is een pre als iets van de eigen identiteit en bestuurlijke inbreng blijft bestaan.

Het Dagelijks Bestuur van het fonds legt voor eind 2010 een concreet voorstel voor aan het Algemeen Bestuur voor samenwerking of samengaan. Het voorstel is onderbouwd met:

- een haalbaarheidsanalyse met aandacht voor juridische randvoorwaarden en inventarisatie van eventueel nieuw te maken CAO afspraken;
- voorstel voor inrichting nieuwe organisatie;
- analyse van de gevolgen voor de houdbaarheid van de regeling.

- c) Partijen zijn doordrongen van de noodzaak tot kostenbeheersing van het fonds.

De beheersing van de kosten (= pensioenuitvoerder/externe adviseurs) wordt door partijen van groot belang gevonden. Namens partijen wordt hier door het Dagelijkse Bestuur van

het fonds gesprekken over gevoerd. Aan alle (bestuurs) en overige vergoedingen is een maximum aangebracht.

5. Overig

- a) Op grond van voorgeschreven ARBO - wetgeving en de huidige, geldende RI&E voor het bioscoopbedrijf, zullen partijen een ARBO catalogus opstellen daarbij gebruik makend (indien mogelijk) van de door de overheid beschikbaar gestelde subsidiemogelijkheden.
- b) Partijen werken in 2009/2010 aan een aanpassing van het huidige functie/loongebouw. Bij de eerstvolgende CAO zal hiervan een opzet worden voorgelegd aan de betrokken onderhandelingsdelegaties.
- c) In afwijking van artikel 8 lid 4 van CAO geldt de bedoelde regeling ook voor werknemers die tot aan de leeftijd van 60 jaar 37 of 38 uur per week werkzaam zijn in het bioscoopbedrijf: werknemers die 38 of 37 uur werken kunnen terugvallen naar 36 uur met behoud van het voor hen (laatst) geldende salaris.
- d) De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid de jaarlijkse contributie van de Vakbond via het bruto salaris te verrekenen.
- e) Partijen spreken met elkaar af informeel het overleg te starten in september 2010 over eventuele wijzigingen van de CAO voor het bioscoopbedrijf.

Amsterdam, d.d. 13 november 2009

Namens de onderhandelingsdelegaties,

De NVB,

De FNV,

R. Sterk

P. Ten Kate