

CAO Dierenartspraktijken, het CAO principeakkoord Cao 2015.

Op dinsdag 25 november werd tijdens de 3e overlegronde overeenstemming bereikt over een samenhangend principeakkoord voor het jaar 2015.

1. Er wordt een Cao aangegaan voor 1 jaar, van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.
2. Er is overeenstemming bereikt over een structurele salarisverhoging van 1.2% met ingang van 1 januari 2015. Deze salarisverhoging is gebaseerd op een index als maatstaf voor de loonruimte. De index betreft het gemiddelde van de afgeleide consumenten prijsindex conform CBS opgave (periode oktober 2013-oktober 2014) plus de loonstijging in het cao-seizoen 2014 conform AWWN ,index, totaal bedrijfsleven. Cao partijen hebben de intentie om deze index in beginsel ook voor het jaar 2016 en eventueel volgende jaar/jaren te gaan hanteren. Vroegtijdig zullen zij daarover in het jaar 2015 met elkaar in overleg treden.
3. Met betrekking tot het 3^e WW jaar is het volgende afgesproken: “ Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW in stand blijven conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt en zoals verwoord in de (vervolg)aanbevelingen van de StvdA d.d. 24 december 2013 en d.d. 11 juli 2014. Na het SER-advies over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en WW en na eventuele aanvullende bemerkingen van de StvdA zullen cao-partijen, met inachtneming van adviezen en aanbevelingen, overleg voeren om inhoudelijke afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. De voor deze afspraak benodigde financiële ruimte dient gevonden te worden in de lagere publieke financiering voor de WW.

Beide partijen weten wat beoogd wordt. Vakbonden leggen zich niet vast op de door de BPW beoogde kostenneutraliteit

4. Beoordeling, nader mail overleg tussen delegatie leden I.Swartz (BPW) en A.A.Bal, vakbond CNV PZ, omdat over de contouren van de gewijzigde beoordelingsregeling in beginsel overeen -

stemming is bereikt. Schoolcijfer systeem, andere volgorde van de beoordelingspunten, de voorgestelde conversietabel en opschoning van de competentie lijst.

5. Werk & Zekerheid,

De teksten zijn in een bijlage opgenomen. Document heet Tekstuele wijzigingen. Zwart is bestaande tekst, rode tekst is nieuwe door BPW voorgetelde tekst die tijdens het overleg op 24 nov. op onderdelen aanpassing/aanvulling behoeft volgens de vakbonden. Deze aanpassingen/aanvullingen worden schriftelijk aan werkgevers aangeboden om hun reactie op te kunnen bepalen. Uitgangspunt is dat het sec wijzigingen betreft die voortkomen uit de Wet Werk en Zekerheid (uitgezonderd de komst van de Koning).

6. Keten bepaling, overleg in 2015 na te houden enquêtes aan werkg. en werkn. zijde waarbij overlegd zal worden over de vraagstelling. De enquête afspraak bleek een uitweg te vormen uit een dreigende patstelling in het overleg.

7. Er zal een advies in de Cao worden opgenomen over stage vergoeding bij productieve arbeid ter hoogte van € 225.—per maand bij een 5-daagse stage.

Afgesproken in dat eerst het Cao akkoord zal worden uitgeschreven alvorens het voor te leggen aan de leden en daarmee in de openbaarheid te treden.

Dit principeakkoord wordt door zowel de BPW als de vakbonden aan de leden voorgelegd. Abvakabo FNV zal dit principeakkoord tevens voorleggen aan het bondsbestuur.

André Bal
1 december 2014

Titel document: 2014 Cao DAP Principeakkoord. Versie Definitief