

Eindbod werkgevers Vereniging Winkelketens Doe-het-zelf-branche (DHZ) d.d. 9/12/20

Looptijd

- Het voorstel is voor de periode 1 mei 2020 tot en met 31 december 2021 (20 mnd).

Werkings sfeer

- Uitbreiding werkings sfeer naar werkgevers die meer dan 60% (was 80%) omzet uit verkoop van doe-het-zelfartikelen halen.

Clusterafpraak roosterflexibiliteit en zeggenschap

- Roosters: Medewerkers willen meer inspraak bij het opstellen van roosters. Werkgevers lopen bij het maken van roosters tegen cao-grenzen aan waardoor evenwichtige inzet van teams niet altijd mogelijk is. Werkgevers stellen voor gedurende de looptijd van de cao te onderzoeken hoe aan wensen van beide partijen beter tegemoet kan worden gekomen.
- Zondagtoeslag: Gedurende de looptijd van de cao tot 2022 zal de zondagtoeslag niet worden gewijzigd. Wel zal deze toeslag onderdeel zijn van de brede studieafpraak. Werkgevers willen de mogelijkheden om de toeslag in de toekomst af te bouwen verder verkennen, waarbij oog is voor eventuele inkomensachteruitgang en de compensatie daarvan.
- Jaarurenmodel: Werkgevers willen kunnen blijven werken met een jaarurenmodel.

Inkomensverbetering en looptijd

- Loon: Door alle ontwikkelingen van het jeugdloon, stellen werkgevers een meer toekomstbestendig loongebouw voor met een logische functie-indeling. Het loongebouw wordt per 1 februari 2021 eenmalig aangepast zoals opgenomen in bijlage 1. Deze aanpassing heeft een structureel effect op zowel de lonen als de loonkosten wat voor werkgevers neerkomt op gemiddeld 3,5%.
 - Per 1 februari 2021 worden de feitelijke salarissen van medewerkers met een salaris boven de schaalniveaus verhoogd met 1,5%.
 - Werknemers die op peildatum 1 december 2020 in dienst zijn en werkzaam in de bouwmarkten, ontvangen in december 2020 een eenmalige uitkering van 2% over het uitbetaalde brutoloon van januari 2020 tot en met november 2020 gedeeld door 11 maal 12. Tot het uitbetaalde loon worden alle uitbetaalde gewerkte uren gerekend inclusief de toeslagen over die uren. Vakantietoeslag en variabele emolumenten (bonussen) worden niet tot het uitbetaalde brutoloon gerekend.
 - Indien de omzet in 2021 gelijk is aan de omzet in 2020 ontvangen werknemers werkzaam in de bouwmarkten wederom een eenmalige uitkering van 2% over het uitbetaalde brutoloon in 2021. Daarvoor zal dezelfde systematiek gelden als in 2020. De omzetontwikkeling ten opzichte van 2020 wordt vastgesteld op basis van de algemeen in de branche gehanteerde cijfers vanuit GFK over de DHZ-markt.

Overige afspraken

- Werkgevers benadrukken dat de cao-tekst moet worden gecontroleerd op juistheid, actualiteit, duidelijkheid en leesbaarheid en waar nodig redactionele wijzigingen aanbrengen.

Nieuw te hanteren maandloontabel* per 1 februari 2021

Nieuwe Maandloontabel per 1 februari 2021						
leeftijd/ functiejr.	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4	groep 5	groep 6
17	665,50	692	718	750	797	864
18	842,40	869	895	927	974	1.041
19	1.010,90	1.038	1.063	1.095	1.142	1.210
20	1.347,85	1.375	1.400	1.432	1.479	1.547
21	1.684,80	1.718	1.752	1.786	1.820	1.938
-1	-	1.745	1.777	1.818	1.867	2.005
-2	-	1.772	1.803	1.850	1.914	2.072
-3	-	1.799	1.828	1.882	1.961	2.140
-4	-	-	1.853	1.914	2.008	2.207
-5	-	-	1.879	1.946	2.055	2.274
-6	-	-	-	1.978	2.103	2.342
-7	-	-	-	2.037	2.150	2.409
-8	-	-	-	-	2.197	2.477

Tabel 1: Maandloontabel.

* Bij de nieuw te hanteren maandloontabel hoort ook een herordening van functies, waardoor medewerkers in een hogere schaal ingedeeld kunnen worden.

Aldus voorgelegd op 9 december 2020.