



Onderhandelingsresultaat cao Golfbranche

Op 17 oktober 2013 hebben cao-partijen in de Golfbranche een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao golfbranche. Daarin zijn de volgende afspraken gemaakt:

Looptijd

1 december 2013 – 1 november 2014.

Loon

- De lonen worden op 1 april 2014 verhoogd met 0,6%.
- In situaties waarin er geen sprake is van een beoordelingsgesprek vindt loonaanpassing plaats op basis van normaal functioneren (0,5%) (conform artikel 11.3).

Pensioen

Het kader voor de pensioenregeling wordt in overeenstemming gebracht met het fiscaal kader zoals dat geldt per 1 januari 2014 door de pensioen richtleeftijd op 67 jaar te stellen.

Tevens wordt de mogelijkheid geboden om het ouderdomspensioen naar voren te halen naar het moment dat de AOW gerechtigde leeftijd wordt bereikt. Het voordeel van een eventuele premieverlaging wordt evenredig 50-50 (werkgever-werknemer) verdeeld. Dit wordt nog nader gecommuniceerd.

Aanbesteding

In de cao wordt de volgende tekst opgenomen m.b.t. aanbesteding:

“In situaties waarin de wet Overgang Ondernemingen niet van toepassing is, zal bij aanbestedingen waarbij aantoonbaar sprake is van een in kwalitatieve en kwantitatieve zin gelijkwaardige situatie de aanbesteder zich inspannen dat medewerkers die op basis van een contract voor onbepaalde tijd in dienst zijn geweest van de aanbestedende partij een contract aangeboden krijgen voor onbepaalde tijd bij de verkrijgende partij.”

Informatieve bijeenkomst

Cao partijen organiseren een informatieve bijeenkomst met betrekking tot dienstroosters en best practices.

Werkgroepen

Er wordt een 3-tal werkgroepen geformeerd ter voorbereiding op de cao-onderhandelingen:

1. Pensioen
2. WW en inzetbaarheid
3. Roosteren en min-uren

Aldus overeengekomen te Utrecht d.d. 17 oktober 2013