

PREMIETABEL 2012

Premies en premieloongrenzen voor de grafimedia fondsen per 1 januari 2012

Zie voor informatie over de premieberekening de Richtlijn Administratievoering

Fonds	Totaal percentage door werkgever verschuldigd (1)	Percentage werknemersdeel (1)	Maximum premieloon per dag	
			bij 261 dgn	bij 260 dgn
ASF/Gezondheidszorg	0,33	0,33	€ 191,82	€ 192,55
SGB	spaarloonregeling per 1-1-2012 vervallen			
FWG				
- Vut Grafimedia deelnemers	3,85	2,00	€ 309,83	€ 311,02
- Vut Dagbladjournalisten (alle geboortejaren)	premie per 1-1-2012 vervallen			
- Administratief personeel dagblad (APD)	3,85	2,00	€ 309,83	€ 311,02
- APD aanvullingskas:				
- geboortjaar vóór 1950	1,80	0,90	€ 309,83	€ 311,02
- geboortjaar vanaf 1950	0,90	0,45		
PGB (standaardregeling)				
- premie	19,50 (3)	7,75 (3)	€ 191,82	€ 192,55
- dagfranchise (4)			€ 53,80	€ 54,01
- max. pensioengrondslag			€ 138,02	€ 138,54
- aanvulling partnerpensioen (vrijwillig)		1,50 (3)		

De pensioenpremie voor de standaard PGB-regeling bestaat uit 17,5% basispremie en 2% opslag voor de voorwaardelijke Backservice. Afhankelijk van de pensioenverzekering kunnen per werkgever andere premies en bedragen van toepassing zijn.

Aantal loondagen:

21,75 standaard per maand bij 261 dagen per jaar (5)

21,67 standaard per maand bij 260 dagen per jaar (5)

Werkgeverspremie ASF sub-fondsen

Niet elke werkgever is deze premie verschuldigd. Raadpleeg hiervoor de geldende cao's.

ASF sub-fonds	Percentages	Maximum premieloon per dag	
		bij 261 dgn	bij 260 dgn
- Garantiefonds (ASF/GAR)	0,48	€ 191,82	€ 192,55
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt (ASF/OPL)	0,25	€ 191,82	€ 192,55
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt ZSO (ZSO/AO)	0,25	€ 191,82	€ 192,55
- Rekening Opleiding en Arbeidsmarkt Reprografie	0,20	€ 191,82	€ 192,55
- Rekening Vakbondsactiviteiten Grafimedia (ASF/VAK)	0,09	€ 191,82	€ 192,55
- Rekening Vakbondsactiviteiten Dagbladjournalisten (DBJ/VAK)	0,06 (2) (6)	€ 287,73	€ 288,83

Toelichting:

(1) Tenzij anders is aangegeven wordt premie geheven over het werkelijk verdiende totale **brutoloon** inclusief alle toeslagen.

(2) Over 12x het vaste fulltime brutomaandsalaris januari 2012 + inconviniëntentoeslag + managementtoeslag + vakantietoeslag

(3) Over de pensioengrondslag, zijnde het brutoloon minus de franchise.

(4) De dagfranchise is het jaarbedrag, gedeeld door het standaard aantal dagen van 261 danwel 260.

(5) Per maand geldt een maximum aantal dagen van 21,75, per jaar is dat maximaal: 261.

Afhankelijk van het aantal loonbetalingen in een jaar kan een werkgever een afwijkend aantal loondagen hanteren.

Bijvoorbeeld als de loonbetaling per 4 weken plaatsvindt. Er zijn dan 260 loondagen.

In dat geval kunnen de bedragen uit de laatste kolom worden toegepast.

(6) De premie van 0,06% bestaat in 2012 uit 0,04% t.b.v. de Vakbondsactiviteiten en 0,02% t.b.v. de Pensioenkamer.