

Ref.: Sa
Datum: 27 mei 2022

Onderhandelingsresultaat cao onderhandelingen d.d. 17 mei 2022



- **Looptijd:** 1 april 2022 t/m 31 maart 2023.
- **Lonen:** € 60,= structurele loonsverhoging per maand ingaande per 1 juni 2022 en naar rato dienstverband.
1,3% per 1 januari 2023.
- **Verrekening Vakbondscontributie:** € 60,= per jaar, conform de tekst van de vorige cao.
“Een werknemer, lid van een bij de cao betrokken vakbond, heeft in 2022 recht op vergoeding van de vakbondscontributie vanuit de werkkostenregeling. Indien de ruimte van de WKR er niet of onvoldoende is, heeft de werknemer onder overlegging van de nota voor de vakbondscontributie, recht op een vergoeding van € 60,-- netto. Hiervan wordt afgetrokken het deel dat binnen de WKR kon worden betaald. De werkgever is vrij in de wijze waarop hij dit in de administratie verwerkt.”
- **Uitbreiding werkingsfeer:** TABS Holland Services toevoegen aan werkingsfeer.
- **Gezamenlijke cao met Hibin onderzoeken:** Werkgevers zijn akkoord gegaan met het FNV-voorstel om via een onafhankelijk onderzoek na te gaan op welke wijze de arbeidsvoorwaarden van de Hibin en Houthandel kunnen worden samengevoegd.
- **Opschonen cao/hertalen:** Gedurende de looptijd van de cao, zal een technische werkgroep aan de slag gaan om teksten te checken, wijzigen op punten die overbodig zijn of wettelijk onjuist zijn. Een extern tekstbureau slaat vervolgens de tekstuele slag er nog over. Het resultaat moet in de cao ingaande 1 april 2023 op de onderhandelingstafel gelegd worden ter goedkeuring van sociale partners.
- **Modernisering beoordelingssystematiek:** Opdracht is inmiddels aan bureau Zuidema gegeven.
- **58⁺-regeling:** De regeling wordt gefinancierd vanuit de bestemmingsreserve. Zodra de reserve is uitgeput houdt de regeling op te bestaan, behoudens afspraken door cao partijen tot (gehele of gedeeltelijke) voortzetting daarvan.
Noot secretariaat: De 58⁺-regeling van het Pensioenfonds Meubel staat nu niet in de cao. Ook VATpersoneel boven de salarisgrens komt hiervoor in aanmerking. De cao zou hierop aangepast moeten worden.
- **Overwerk/ploegendienst:** In een protocol afspraak wordt vastgelegd dat bij de onderhandelingen over de cao ingaande 1 april 2023 gesproken zal worden over een verdere verhoging naar 59 jaar gecombineerd met duurzame inzetbaarheidsmaatregelen.
- **Premieheffing Fonds O.O.&A.:** De premie voor het Fonds O.O.&A. wordt verhoogd naar 0,6% (was 0,35%), maar uitsluitend voor het jaar 2023. De verhoging met 0,25% punt is bedoeld voor uitvoering van het activiteitenplan Duurzame Inzetbaarheid.
