

Houthandel

	2012	2013
Pensioenregeling (pensioenreglement A)		
Code pensioenaangifte	U0137-1059	
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioen-/premiegrondslag	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Pensioengevend salaris (1)(2)	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 18.494,00	€ 18.764,00
Pensioenpremie		
# Werkgever	13,30%	13,30%
# Werknemer	13,30%	13,30%
Totaal	26,60%	26,60%

Pensioenregeling (pensioenreglement B)		
Code pensioenaangifte	U0137-1060	
Van toepassing voor	pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers) van vóór 1 januari 2006, prepensioengerechtigden en degenen die gebruik maken van de toeslagregeling	pensioengerechtigden en gewezen deelnemers (slapers) van vóór 1 januari 2006, prepensioengerechtigden en degenen die gebruik maken van de toeslagregeling
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioen-/premiegrondslag	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Pensioengevend salaris (1)(2)	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 20.607,00	€ 20.908,00
Minimum pensioen-	€ 3.911,00	€ 3.958,00
Pensioenpremie		
# Werkgever	13,30%	13,30%
# Werknemer	13,30%	13,30%
Totaal	26,60%	26,60%

Cao-Overgangsregeling		
Code pensioenaangifte	U0137-1061	Vervallen
Aard regeling (3)	regeling voor werknemers die vóór 1 januari 2005 de leeftijd van 57 jaar hebben bereikt en aan de voorwaarden als neergelegd in het cao-overgangsreglement voldoen	
Uittredingsleeftijd	uittreding met recht op een overgangsuitkering gold tot 31/12/2010	
Premiegrondslag	pensioengevend salaris	
Pensioengevend salaris	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding) + vakantiegeld + eindejaarsuitkering + vaste toeslagen	
Maximumloon (4)	€ 75.096,00	
Premie		
# Werkgever	2,90%	
# Werknemer	0,00%	
Totaal	2,90%	
Algemeen verbindend		
# startdatum	22-2-2011	
# expiratedatum	31-12-2012	
Optrekregeling (15-jaars-inkoopregeling)		
Code pensioenaangifte	U0137-1062	
Aard regeling	aanvullingsregeling voor degene die als werknemer zowel op 31/12/2005 als op 1/1/2006 deelnemer was in de regeling en dit onafgebroken blijft tot 31-12-2020 of eerdere datum van pensioeningang	aanvullingsregeling voor degene die als werknemer zowel op 31/12/2005 als op 1/1/2006 deelnemer was in de regeling en dit onafgebroken blijft tot 31/12/2020 of eerdere datum van pensioeningang
Inkoop extra pensioen	op 31/12/2020 of eerdere datum van pensioeningang	op 31/12/2020 of eerdere datum van pensioeningang
Premiegrondslag	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Pensioengevend salaris (1)(2)	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoelage, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoelage, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.
Maximumloon	n.v.t.	n.v.t.
Franchise	€ 18.494,00	€ 18.764,00
Pensioenpremie (5)		
# Werkgever	1,30%	1,30%
# Werknemer	1,30%	1,30%
Totaal	2,60%	2,60%

Stichting Fonds voor Onderzoek, Opleiding en Arbeidsverhouding in de Houthandel (754)

Code pensioenaangifte	S0047-1063	S0047-1063
Premiegrondslag	loon op jaarbasis	loon op jaarbasis
Loon	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indiensttreding), daaronder begrepen de vakantietoeslag, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.
Maximum premiegrondslag (6)	€ 50.064,00	€ 50.853,00
Premie (7)		
# Werkgever	0,00%	0,00%
# Werknemer	0,00%	0,00%
Totaal	0,00%	0,00%
Algemeen verbindend		
# startdatum	1-1-2012	1-1-2012
# expiratedatum	31-12-2013	31-12-2013

-1	tot het salaris behoren niet: aanvullingen op en uitkeringen WAO/WIA, WW en Toeslagenwet, winst uit onderneming
-2	eveneens bij het aangaan van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij dezelfde of een andere werkgever binnen de bedrijfstak en bij het begin of na afloop van sabbats-, studie- of levensloopverlof
-3	zie artikel 6, lid 2 van de cao inzake Overgangsregeling voor de Houthandel
-4	1,5 maal het bruto premieloon Wfsv
-5	geen premie verschuldigd voor deelnemers vallend onder Pensioenreglement B
-6	maximum premieloon Wfsv
-7	premieholiday voor 2012 en 2013