

# Akkoord cao Kabel & Telecom 2012 - 2014

5 september 2012

Het akkoord geldt voor alle medewerkers die op 3 september in dienst zijn en onder de cao Kabel & Telecom vallen. De bedrijven zullen zo spoedig mogelijk de afspraken gaan uitvoeren. Met de vakbonden zijn afspraken gemaakt wanneer de wijzigingen ingaan. Sommige afspraken gaan in met terugwerkende kracht. Andere afspraken gaan later in: dit is in de onderstaande tekst aangegeven.

## Alle afspraken op een rij

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 2 jaar (1 april 2012- 1 april 2014)

### Loonparagraaf

De lonen worden als volgt verhoogd

Per 1 april 2012	1% structureel
Per 1 oktober 2012	0,5% structureel
Per 1 januari 2013	0,5% structureel
Per 1 april 2013	1% structureel
Per 1 oktober 2013	0,5% structureel
Per 1 januari 2014	0,5% eenmalig

### EVC

Werknemers kunnen met ingang van 1 april 2012 eenmaal per vijf jaar een EVC traject aan vragen door de competenties en vaardigheden te laten toetsen door een erkend EVC-bedrijf.

De tekst van paragraaf 37 is overeenkomstig aangepast.

### Ketenbepaling

De uitzondering op de ketentheorie voor (tijdelijke) projecten wordt uit de cao gehaald.

De tekst van paragraaf 3 is overeenkomstig aangepast.

### Wijziging ingangsdatum AOW

In verband met de wijziging van de ingangsdatum van de AOW wordt de tekst met betrekking tot einde arbeidsovereenkomst aangepast. De arbeidsovereenkomst eindigt op grond van wettelijke regels of bij het bereiken van de leeftijd waarop op grond van de AOW recht op ouderdomspensioen ontstaat.

De tekst van paragraaf 3 is overeenkomstig aangepast.

### Levensloop, spaarloon en vitaliteitsbijdrage

De cao-teksten (paragraaf 41, 42 en 30) worden aangepast naar aanleiding van wetwijzigingen per 1 januari 2012 ten aanzien van de levensloopregeling, spaarloonregeling en toekomstige vitaliteitsregeling.

### Afbouwregeling volcontinudienst

De maximale duur van de afbouwregeling volcontinudienst wordt verlengd van 36 naar 60 maanden. Het onderscheid in hoogte en duur van de afbouwregeling op basis van leeftijd (leeftijdscriminatie) wordt verwijderd.

De tekst van paragraaf 9 is overeenkomstig aangepast.

### Merit Matrix

De redactie van paragraaf 28 wordt aangepast zodat duidelijk wordt dat de percentages in de merit matrix minimumpercentages zijn en dat de werkgever op bedrijfsniveau in overleg met de ondernemingsraad positief kan afwijken van deze percentages.

### **Consignatiedienst**

- Met ingang van 1 april 2012 wordt bij de consignatiedienst geen onderscheid meer gemaakt tussen oproepbaar thuis en buitenshuis. Van 1 april 2012 tot 1 januari 2013 wordt de huidige tabel vergoeding oproepbaar buitenshuis voor alle diensten gebruikt. Een nieuwe vereenvoudigde tabel gaat in op 1 januari 2013
- Met ingang van 1 januari 2013 bedraagt de vergoeding per uur: a) voor de uren consignatie van maandag t/m/ zaterdag € 1,50 (per uur) en b) voor de uren op zon- en feestdagen € 3,00 (per uur).
- Op bedrijfsniveau kan er voor gekozen worden om de vergoeding te verstrekken op declaratiebasis of als vaste functietoeslag.
- Als er zwaarwegende persoonlijke omstandigheden zijn waarom een werknemer geen consignatiedienst kan draaien, dan kan de leidinggevende in overleg met de werknemer bepalen dat de werknemer (tijdelijk) niet voor de consignatiedienst wordt ingeroosterd. De werknemer krijgt dan ook geen vergoeding.  
De tekst van paragraaf 10 is overeenkomstig aangepast.

### **Uniformering toeslag ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk voor nachtelijke uren (00.00 – 07.00 uur) en uren op zon- en feestdagen.**

Om de cao transparant en helder te houden wordt de regeling rondom toeslagen en vergoedingen vereenvoudigd.

De toeslagen voor de nachtelijke uren van 0.00 tot 7.00 uur en de uren op zon- en feestdagen voor ingeroosterd onregelmatig werk, overwerk en meerwerk worden met ingang van 1 januari 2013 geüniformeerd en verhoogd naar 111%.

De teksten van paragraaf 7 en 8 worden per 1 januari 2013 overeenkomstig aangepast.

### **Protocolafspraken (paragraaf 47)**

- De bijdrage aan de vakbonden wordt overeenkomstig de afspraken per 1 januari 2012 geïndexeerd.
- De bijdrage aan het O&O-fonds wordt voor de looptijd van de cao gecontinueerd.
- De opleidingscommissie van het O&O-fonds wordt gevraagd een systeem te (laten) ontwikkelen om competenties, kennis en vaardigheden per werknemer vast te leggen. Zo nodig kan dit gebruikt worden bij een EVC-traject.
- Werkgevers blijven aandacht besteden aan instroom van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Er wordt een studiegroep ingericht die onderzoek doet naar de mogelijkheden om de cao aan te passen aan de behoefte van zowel de werknemers als werkgevers om aan te sluiten bij de veranderende arbeidsverhoudingen. De WENb zal vóór 1 januari 2013 een plan van aanpak maken voor deze studie, waarin de doelstelling, het proces, planning en samenstelling van de studiegroep zijn uitgewerkt.
- Het wetsvoorstel modernisering verlof en arbeidstijden is ter behandeling aangeboden aan de Tweede Kamer. Wanneer dit wetsvoorstel gedurende de looptijd van deze cao wet wordt, treden cao-partijen zo spoedig mogelijk in overleg om de cao-teksten aan te passen aan de nieuwe wet.

### **Noodzakelijke redactionele aanpassingen**

Enkele noodzakelijke redactionele aanpassingen worden met de vakbonden afgestemd.

***Arnhem, 5 september 2012***