

Premieoverzicht 2014

Kappersbedrijf

	2014	2013
Pensioenregeling		
Code pensioenaangifte	U0051-1011	U0051-1011
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend loon (1)	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekte aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekte aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op urrebasis (2)	€ 26,01923	25,73533
Pensioenpremie		
# werkgever	3,75%	4,30%
# werknemer	3,75%	4,30%
# totaal	7,50%	8,60%
Normale arbeidsduur		
# per week	38 uur	38 uur
# per jaar	52 weken	52 weken

Sociaal Fonds (O & O)

	2014	2013
Code pensioenaangifte	S0006-1012	S0006-1012
Doel fonds	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht	het financieren van activiteiten die zijn gericht op het optimaal functioneren van het kappersbedrijf in sociaal opzicht
Premieloon	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekte aanvullingen op) SV-uitkeringen	brutoloon Wfsv exclusief bijtelling auto van de zaak en (door de werkgever verstrekte aanvullingen op) SV-uitkeringen
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximumloon		
# op jaarbasis	€ 51.414,00	€ 50.853,00
# op urrebasis (2)	€ 26,01923	€ 25,74
Premie (3)		
# werkgever	0,30%	0,30%
# werknemer	0,30%	0,30%
# totaal	0,60%	0,60%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# startdatum	1-1-2011	1-1-2011
# expiratedatum	31-12-2015	31-12-2015

Premieoverzicht 2014

Kappersbedrijf

(1)	Het pensioengevend loon bedraagt (de loonbestanddelen die onderdeel uitmaken van) het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: • bijtelling auto van de zaak; • uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; • het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 67 jaar wordt; • uitkering van levenslooptegoed.
(2)	51.414/ 38[uur] x 52 [weken]
(3)	de premie is bepaald op 0,6% van het brutoloon Wfsv.

Berekeningswijze van de premie

Is het ontvangen loon Wfsv op uurbasis lager dan het op uurbasis berekende maximumloon Wfsv, dan geldt voor de berekening: *op uurbasis ontvangen loon wfsv -/ op uurbasis berekende franchise*

Is het ontvangen loon Wfsv op uurbasis hoger dan het op uurbasis berekende maximumloon Wfsv, dan geldt voor de premieberekening: *op uurbasis berekende maximumloon Wfsv -/ op uurbasis berekende franchise*

**Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084 006.**