

KERNCIJFERS 2011

1. Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf:

Reglement 2006 (ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen)

Voor deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950

De premie voor 2011 is door het bestuur vastgesteld op 26,80% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement 2006 (= loon -/- franchise ouderdomspensioen).

De verdeling van de premie tussen werkgevers en werknemers bedraagt:

- Werkgever: 13,67% van de grondslag
- Werknemer: 13,13% van de grondslag

De franchise voor 2011 voor het ouderdomspensioen en voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 16.411,- per jaar (2010: € 16.241,-)

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2011 is nihil.

Reglement I (ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen)

Voor deelnemers die geboren zijn voor 1 januari 1950

De premie voor 2011 is door het bestuur vastgesteld op 25,70% van de pensioengrondslag zoals omschreven in Pensioenreglement I (= loon -/- franchise). Het werknemersaandeel in 2011 bedraagt 11,0% van de pensioengrondslag.

De franchise voor 2011 voor het ouderdomspensioen en voor de vaststelling van de premies is vastgesteld op € 20.594,- per jaar (2010: € 20.380,-)

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2011 is nihil.

Reglement II (prépensioen)

Voor deelnemers die geboren op of na 1 januari 1950:

De opbouw van deze verzekering is beëindigd per 1 januari 2006.

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2011 is nihil.

Voor deelnemers die geboren voor 1 januari 1950:

De premie voor 2011 bedraagt; 3,1% van het loon (waarvan 2,15% voor de werknemer).

De verhoging van opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen per 1 januari 2011 is nihil.

2. Stichting Vervroegde Uittreding voor het Kartonage- en Flexibele Verpakkingenbedrijf:

De VUT premie in 2011 bedraagt 2,5% van het salaris en geldt voor iedereen, dus ongeacht zijn of haar leeftijd.

De verdeling van de VUT-premie tussen werkgever en werknemer is voor de werkgever 1,25% en voor de werknemer 1,25%.

Voor de werknemers aan wie in het begin van de jaren 80 van de vorige eeuw de prijscompensatie niet was uitgekeerd is de werkgeverspremie 1,83% en de werknemerspremie van 0,67%.

De ingegane VUT-uitkering wordt per 1 januari 2011 verhoogd met 0,5%.