

Onderhandelingsresultaat

Looptijd en Loon

Contract voor 24 maanden, te weten 1 april 2017 tot 1 april 2019

De loonschalen en werkelijke lonen worden verhoogd:

- Met 1% per 1 november 2017 (of vanaf periode 12, week 45, 6 november 2017)
- Met 1% per 1 maart 2018 (of vanaf periode 3, week 9, 26 februari 2018)
- Met 1,5% per 1 maart 2019 (of vanaf periode 3, week 9, 25 februari 2019)

Pensioenen

- Richtleeftijd per 1 januari 2018 naar 68 jaar,
- Franchise per 2018 omlaag met € 690 (eenmalig) naar 14.923, methodiek indexatie van franchise onveranderd
- Premie voor 3 jaar gefixeerd op 10% van de loonsom.

Loopbaanperspectief

De cao maakt per 1 januari 2018 onderscheid tussen

- Erbijbaners

Definitie:

Medewerker werkzaam in een supermarktorganisatie die in beginsel werkt naast het volgen van school of studie. Het arbeidscontract is in totale verblijfsduur begrensd. De 'erbij-baner' heeft een contract van maximaal 12 uur per week.

Perspectief voor de "erbij-baner" is dat hij (in zijn baan binnen de organisatie) op weg is naar een loopbaan buiten de supermarktbranche.

De focus voor deze groep medewerkers ligt op flexibiliteit en beperkte omvang van het contract.

Medewerkers die vallen binnen de categorie "erbij-baners" volgen over het algemeen zelf elders scholing en hebben daarom geen direct belang bij een toe te kennen persoonlijk ontwikkelingsbudget (pob).

Voor de "erbij-baner" bestaat de mogelijkheid om uit te betalen volgens het all-in uurloon principe.

- o Maximaal 12 contracturen per week,
 - o Mogelijkheid voor de werkgever om allin uurloon toe te passen
- Tussenbaners:
 - o De medewerker met een contract voor bepaalde tijd van 4 jaar met inachtneming van de proeftijd 2 maanden. Bij een wettelijke verruiming zal de ruimere proeftijdtermijn worden overgenomen.
 - o Meer dan 12 contracturen per week
 - o Toekennen pob per 1 januari 2018, streven administratief ingeregeld uiterlijk 1 juli 2018
 - o Monitoring arbeidsmarkteffect tussenbanen. Partijen creëren een nieuwe groep medewerkers binnen de supermarkten met een tussenbaan. Het is niet de bedoeling van partijen dat de tussenbanen ten koste gaan van het aantal loopbaners (vaste banen). De huidige verhouding van het aantal vaste banen op het totaal aantal banen blijft in principe in stand.
 - Loopbaners
 - o Meer dan 12 contracturen per week
 - o Toekennen pob per 1 januari 2018, streven administratief ingeregeld uiterlijk 1 juli 2018

POB

- Alleen voor tussenbaners en loopbaners
- Vastleggen uitgangspunten in de cao, waaronder:
 - o Fiscaal vriendelijke behandeling
 - o Budget wordt buiten de onderneming geplaatst op een individuele leerrekening van werknemers
 - o Werknemers hebben regie over de aanwending van het budget
 - o Doel van de aanwending is versterken toekomstige arbeidsmarktpositie
- Pob valt fiscaal buiten de WKR
- Verrekening met de transitievergoeding buiten de cao, wettelijke regeling
- Budgetplafond van 5 jaarbudgetten
- Afspraak over toekenning conform looptijd cao
- Intentie toekenning pob voor 5 jaar
- Evaluatie werking van de regeling na 5 jaar
- Budget bedraagt € 175 per kalenderjaar
- Periodieke opbouw per maand of loonperiode vanaf datum in dienst
- Pob voor tussenbaners max voor 4 jaar
- Opbouw pob per 1 januari 2018 en streefdatum dat regeling is ingeregeld juli 2018

Pilots zelfroosteren

Partijen geven een nader te bepalen externe partij opdracht om pilots uit te voeren conform de doelen en randvoorwaarden in aanbeveling 4 van de rapportage van de moderniseringsagenda. Onderdelen van de pilots zijn onder meer:

- Een zoektocht naar meer zeggenschap bij medewerkers over werktijden.
- De vraag wat inconveniëntie en toeslagen betekenen bij vergroting van de zeggenschap van medewerkers over werktijden.

De omvang en tijdsduur van de pilots worden door cao-partijen geconcretiseerd.

Cao-redactie

De conclusies van de werkgroep tekstredactie worden overgenomen.

Participatiewet

Doelgroepen van de participatiewet stromen in op 106% van WML.

3^e jaar WW

Partijen geven uitvoering aan de reparatie van de opbouw en de duur van WW zoals daar in het sociaal akkoord afspraken over zijn gemaakt en nader uitgewerkt door de stichting van de arbeid in haar brief d.d. 6 september 2017.

Protocol modernisering cao

Met dit onderhandelingsresultaat wordt uitvoering gegeven aan een aantal aanbevelingen uit de vernieuwingsagenda. Cao-partijen evalueren na een jaar de gevolgen van de gemaakte afspraken. Indien de evaluatie daartoe aanleiding geeft, worden de afspraken aangepast. De uitvoering van de vernieuwingsagenda blijft voor partijen een prioriteit en leidraad voor de toekomst.