

Premieoverzicht 2016

Levensmiddelenbedrijf

Deelnemers geboren op of na 1 januari 1950	2016	2015
Ouderdomspensioenregeling		
Code pensioenaangifte	U0149-1006	U0149-1006
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Premiegrondslag	pensioengevend loon minus franchise	pensioengevend loon minus franchise
Pensioengevend loon (1)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum pensioengevend loon	€ 52.763,00	€ 51.976,00
Franchise op jaarbasis	€ 14.968,00	€ 14.968,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 37.795,00	€ 37.008,00
Maximum premieloon op uurbasis (2)	€ 25,36683	€ 24,98847
Franchise op uurbasis (3)	€ 7,19615	€ 7,19615
Pensioenpremie		
# werkgever	14,66%	14,87%
# werknemer	5,94%	6,03%
# totaal	20,60%	20,90%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken

	2016	2015
Overgangsregeling (VPL-inkoopregeling)		
Code pensioenaangifte	U0149-1007	U0149-1007
Premiegrondslag	pensioengevend loon	pensioengevend loon
Pensioengevend loon	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximumloon	€ 52.763,00	€ 51.976,00
Maximum premieloon op uurbasis (2)	€ 25,36683	€ 24,98847
Pensioenpremie		
# werkgever	0,875%	0,875%
# werknemer	0,525%	0,525%
# totaal	1,400%	1,400%
Normale wekelijkse arbeidsduur	40 uur	40 uur
Weken op jaarbasis	52 weken	52 weken

Levensmiddelenbedrijf

Sociaal Fonds

	2016	2015
Code pensioenaangifte	S0005-1010	S0005-1010
Premieheffing sociaal fonds tot 1e van de maand dat werknemer 65 jaar wordt.		
Premiegrondslag	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag	€ 52.763,00	€ 51.414,00
Premie		
# werkgever	0,26%	0,26%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,26%	0,26%
Algemeen verbindend		
# startdatum	1-1-2013	1-1-2013
# expiratiedatum	31-12-2017	31-12-2017

(1)	Het pensioengevend loon bevat alle componenten in het loon in de zin van hfdst 3 van Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: <ul style="list-style-type: none"> • uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen; * bijtelling atuo van de zaak • het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 67 jaar wordt.
(2)	52.763/ (40 [uur] x 52 [weken])
(3)	14.968 / (40 [uur] x 52 [weken])

Berekeningswijze van de premie

Is het ontvangen loon Wfsv op uurbasis lager dan het op uurbasis berekende maximumloon Wfsv, dan geldt voor de berekening: *op uurbasis ontvangen loon wfsv -/- op uurbasis berekende franchise*

Is het ontvangen loon Wfsv op uurbasis hoger dan het op uurbasis berekende maximumloon Wfsv, dan geldt voor de premieberekening: *op uurbasis berekende maximumloon Wfsv -/- op uurbasis berekende franchise*

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084 004.