

## Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

	2015	2016
<b>Pensioenregelingen</b>		
aard overeenkomst	uitkeringsovereenkomst	uitkeringsovereenkomst
karakter pensioenregeling	middellood	middellood
toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	1e dag van de maand 21 jaar
pensioenleeftijd		
regulier	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
vervroeging	60 jaar	60 jaar
uitstel	70 jaar	70 jaar
uitgezonderd van deelneming	DGA	DGA
pensioen- c.q. premiegrondslag <b>(1)(2)</b>	pensioengevend salaris -/ franchise	pensioengevend salaris -/ franchise
pensioengevend salaris <b>(3)</b>	vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).	vaste, overeengekomen loon per 1/1, incl. vakantietoeslag, plus evt. ploegentoeslag en overwerkvergoeding over het voorgaande jaar (overwerkvergoeding is in de sector Tentoonstellingsbouw geen onderdeel van het pensioengevend salaris).
maximum pensioengevend salaris <b>(4)</b>	€ 59.896,00	€ 59.896,00
franchise <b>(5)</b>	€ 16.356,00	€ 16.356,00
maximum premie-/pensioengrondslag	€ 43.540,00	€ 43.540,00
pensioenpremie		
werknemersdeel	11,35%	11,35%
werkgeversdeel	11,35%	11,35%
totaal	22,70%	22,70%
premie overgangsregeling		
werknemersdeel	0,50%	0,50%
werkgeversdeel	0,50%	0,50%
totaal	1,00%	1,00%
jaarlijks opbouwpercentage		
ouderdomspensioen	1,80%	1,80%
partnerpensioen	risico m.i.v. 70% OP	70% OP
wezenpensioen	1/1/2012 14% OP	14% OP

- (1) de grondslag wordt vastgesteld per 1/1, bij latere datum van indiensttreding, bij het bereiken van de toetredingsleeftijd en bij wisseling van werkgever binnen de bedrijfstak
- (2) de pensioengrondslag van een 55-plusser die gebruikmaakt van de demotieregeling wordt vastgesteld a.d.h.v. de premie o.b.v. pensioengevend salaris ná demotie + maximaal 8% van de oorspronkelijke premie, met een maximum van de grondslag vóór demotie. De extra premie komt voor rekening van de werkgever.
- (3) uitkeringen ingevolge WAO/WIA/WW/Toeslagenwet en aanvullingen daarop worden niet tot het pensioengevend salaris gerekend