

## Eindbod HISWA-RECRON Cao Recreatie 22 december 2022

- looptijd: 2 jaar (2022 en 2023)
- loon: 2,5% per 1-1-2022 en 0,5% per 1-10-2022  
2,0% per 1-4-2023 en 1,0% per 1-10-2023  
i.c.m. opname 0-urencontracten in cao (art 7:628a lid: 4 dagen terugbrengen naar 24 uur)
- zondagtoeslag: uitbetalen; compensatie in tijd op verzoek van werknemer.
- RVU: als inspanningsverplichting opnemen in cao, vooruitlopend op sectoranalyse.
- evaluatie jaarurennorm contract
- verhoging jeugdschalen per 1-1-2022: 5 % (excl. indexatie)
- uitkering UWV tijdens geboorteverlof aan te vullen tot 100% middels uitbetaling overuren of betaling bovenwettelijke vakantiedagen
- geen buitengewone omstandigheden opnemen in cao (cao kent individuele dispensatie)
- onderzoek naar consignatievergoeding in 2022
- per 1-1-2023 vervallen minuren aan einde referentieperiode, tenzij compensatie door toedoen werknemer niet mogelijk was.
- thuiswerkvergoeding: nee
- art 12 lid 3: gelijk trekken met contract < 12 maanden
- aandacht voor rouwverlof (via SFR nader uit te werken)
- aandacht voor lidmaatschap vakbond (nader uit te werken)